



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

03 07 20 20р.

м. Київ

№ 890

Про затвердження Типових
штатних нормативів
навчально-реабілітаційних
центрів

Відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту», підпункту 20^б пункту 4 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630, та з метою упорядкування штатів навчально-реабілітаційних центрів

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Типові штатні нормативи навчально-реабілітаційних центрів, що додаються.
2. Керівникам навчально-реабілітаційних центрів привести штатні розписи у відповідність до цього наказу.
3. У разі потреби зберегти у штатних розписах навчально-реабілітаційних центрів посади, які були введені до затвердження цих Типових штатних нормативів.
4. Надати право керівникам навчально-реабілітаційних центрів змінювати штати окремих структурних підрозділів або вводити посади (крім керівних), не передбачені штатними нормативами для даного закладу, в межах фонду оплати праці, доведеного лімітними довідками на відповідний період. Заміну посад працівників здійснювати лише в межах однієї категорії (педагогічного, господарсько-обслуговуючого тощо) персоналу.
У разі виробничої необхідності за рахунок спеціального фонду можуть бути введені додаткові посади.

5. У разі виробничої необхідності за рішенням органів місцевого самоврядування за рахунок коштів, передбачених у місцевих бюджетах, до штатних розписів закладів можуть бути введені додаткові посади.

6. Департаменту фінансування державних і загальнодержавних видатків (Ткаченко О.) забезпечити державну реєстрацію цього наказу в Міністерстві юстиції України.

7. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра Даниленко С.

8. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Т. в. о. Міністра

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a horizontal line and a small loop at the end.

Сергій ШКАРЛЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства освіти і науки України
03 липня 2020 року № 890

Типові штатні нормативи навчально-реабілітаційних центрів

1. Ці Типові штатні нормативи навчально-реабілітаційних центрів (далі – НРЦ) поширюються на усі державні та комунальні НРЦ (в тому числі багатопрофільні) та визначають кількість посад (штатних одиниць).

Штатні розписи НРЦ формуються з урахуванням:

структури закладу;

режиму роботи закладу;

кількості класів та дошкільних груп;

наповнюваності класів та дошкільних груп;

кількості учнів (вихованців), в тому числі і тих, які проживають в інтернаті НРЦ (далі - постійний контингент);

планової кількості дітей з порушенням розвитку, які відповідно до висновку інклюзивно-ресурсного центру про комплексну оцінку дитини потребують надання психолого-педагогічних та корекційно-розвиткових послуг (крім учнів (вихованців) НРЦ, які проходять реабілітацію у відділенні корекційно-розвиткової роботи НРЦ (далі - змінний контингент);

площі та санітарного стану приміщень, будівель і споруд.

2. Визначення кількості класів, груп НРЦ здійснюється з урахуванням наказу Міністерства освіти і науки України від 20 лютого 2002 року № 128 «Про затвердження Нормативів наповнюваності груп дошкільних навчальних закладів (ясел-садків) компенсуючого типу, класів спеціальних загальноосвітніх шкіл (шкіл-інтернатів), груп подовженого дня і виховних груп загальноосвітніх навчальних закладів усіх типів та Порядку поділу класів на групи при вивченні окремих предметів у загальноосвітніх навчальних закладах», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 06 березня 2002 року за № 229/6517.

3. Штатний розпис НРЦ розробляється в межах затвердженого центральними, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування фонду заробітної плати.

4. Ці Типові штатні нормативи не встановлюють норми щодо визначення кількості учителів НРЦ. Кількість ставок учителів визначається залежно від контингенту осіб, які навчаються, кількості класів, кількості годин за навчальними планами на їх підготовку та з урахуванням навантаження на ставку 18 годин на тиждень.

5. Для проведення корекційно-розвиткових занять (крім лікувальної фізкультури) відповідно до освітньої програми, схваленої педагогічною радою центру та затвердженої керівником, для постійного контингенту учнів та відповідно до індивідуального плану реабілітації учнів змінного контингенту

вводяться посади вчителів, які здобули вищу освіту за спеціальностями «Спеціальна освіта», «Дефектологія», «Корекційна освіта (за нозологіями)» та яким присвоєно відповідну кваліфікацію. Кількість ставок визначається залежно від обсягу годин на такі корекційно-розвиткові заняття та з урахуванням навантаження на ставку 18 годин на тиждень.

Для проведення занять з лікувальної фізкультури відповідно до освітньої програми, схваленої педагогічною радою центру та затвердженої керівником, для постійного контингенту учнів та відповідно до індивідуального плану реабілітації учнів змінного контингенту вводяться посади фізичного терапевта/інструктора з фізкультури або вчителя-реабілітолога. Кількість ставок визначається залежно від обсягу годин на такі корекційно-розвиткові заняття та з урахуванням навантаження на ставку відповідного працівника.

Таблиця

Найменування посади	Нормативна чисельність (максимальна)	Умови введення
Директор	1	На заклад
Заступник директора з навчально-виховної роботи (навчальної, виховної та ін. роботи) ¹	1	При кількості 4-7 класів/груп постійного контингенту
	2	При кількості 8-15 класів/груп постійного контингенту
	3	при кількості 16 і більше класів/груп постійного контингенту
¹ Напрямок діяльності визначає керівник закладу		
Заступник директора з господарської роботи	1	При кількості 8 і більше класів/груп постійного контингенту
Бухгалтер		Якщо бухгалтерський облік ведеться не централізовано, то в штати НРЦ вводяться посади бухгалтерів, кількість яких визначається відповідно до Міжгалузевих нормативів чисельності працівників бухгалтерського обліку, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 26 вересня 2003 року № 269
Інспектор з кадрів	0,5	На заклад
Секретар (секретар-друкарка)	0,5	На заклад

Завідувач бібліотеки	1	Вводиться у закладах, що мають 8 і більше класів/груп постійного контингенту. При цьому посада бібліотекаря не вводиться
Бібліотекар	0,5	При кількості 6-7 класів/груп постійного контингенту
	0,5	Додатково за наявності 5 і більше класів/груп, учні яких користуються підручниками та навчальними посібниками з рельєфним шрифтом.
Юрисконсульт	1	На заклад
Інженер з охорони праці	0,5	При кількості до 50 працівників у закладі
	1	При кількості 50 і більше працівників у закладі
Педагог-організатор	1	На заклад
Практичний психолог	1	На заклад
<p>Для змінного контингенту дітей, які проходять реабілітацію одночасно, додатково вводяться посади практичного психолога:</p> <p>до 10 (включно) дітей - 0,5 штатної одиниці;</p> <p>від 11 до 25 дітей – 1 штатна одиниця, але не більше 1 штатної одиниці на відділення корекційно-розвиткової роботи</p>		
Соціальний педагог	1	На заклад
Музичний керівник	0,25	На кожен дошкільну групу постійного контингенту, але не більше 2 штатних одиниць на заклад
Фізичний терапевт/інструктор з фізкультури	0,5	При кількості 4-10 дошкільних груп
	1	При кількості 11 і більше дошкільних груп
Вчитель-реабілітолог	0,125	Додатково на кожні 10 дітей постійного контингенту з порушенням опорно-рухового апарату
Керівник гуртка	1	При кількості 4-10 класів/груп постійного контингенту
	2	При кількості 11 і більше класів/груп постійного контингенту
Асистент вчителя/вихователя	1	На клас/групу дітей постійного контингенту

Вихователь	за розрахунко вим нормативом	Кількість ставок вихователів розраховується за формулою: $K = \frac{T \times P}{H}$ де: К – кількість ставок вихователів на клас та/або групу; Т – тривалість роботи вихователів закладу у класі та/або групі дітей як шкільного так і дошкільного віку; Р – кількість днів роботи закладу на тиждень (5, 6, 7 – денний режим роботи); Н – норма годин роботи вихователя на ставку При цьому тривалість роботи (Т) не може перевищувати 14 годин роботи на добу.
	0,5	Додатково на кожен автотранспортний засіб за наявності у закладі організованого підвезення автобусом дітей постійного контингенту для їх супроводу
<p>У закладах з кількістю 6 і більше класів та/або груп постійного контингенту один з вихователів призначається старшим вихователем</p> <p>На оплату заміни вихователів у період їх відпусток, у вихідні та святкові дні в тих НРЦ, де всі вихованці або їх частина залишаються в закладі у цей період, передбачаються асигнування, виходячи з режиму перебування дітей та норми роботи на ставку вихователя 25 годин. У межах цих асигнувань можуть бути введені додаткові посади вихователів</p>		
Помічник вихователя	1,8	На кожен дошкільну групу постійного контингенту (в т. ч. чергову) з режимом роботи з 8-ї години ранку до 20 години вечора
	2,3 ²	Додатково на кожен дошкільну групу постійного контингенту (в т. ч. чергову) з режимом роботи з 19-ї години вечора до 8-ї години ранку
<p>²Якщо дошкільні групи розміщені в суміжних спальних приміщеннях, посада помічника вихователя з режимом роботи з 19-ї години вечора до 8-ї години ранку вводиться з розрахунку 2,3 штатної одиниці на кожні 2 групи.</p>		

<p>Посада помічника вихователя (крім дошкільних груп) вводиться: 2 штатні одиниці на кожні три класи та/або групи з режимом роботи з 7-ї години ранку до 21 години вечора; 2 штатні одиниці на кожний поверх спального корпусу (на кожен ізольовану частину поверху спального корпусу) з 21-ї години вечора до 7-ї години ранку. За наявності ізолятора, розташованого за межами спального корпусу, додатково вводиться 2 штатні одиниці посади помічника вихователя</p>		
Вчитель-дефектолог або вчитель з корекційної освіти	1	На кожен дошкільну групу постійного контингенту, укомплектовану дітьми з однорідними порушеннями розвитку та типологічними особливостями психофізичного розвитку
<p>Для змінного контингенту дітей дошкільного віку, які проходять реабілітацію одночасно, вводяться посади вчителя-дефектолога або вчитель з корекційної освіти: до 10 (включно) дітей - 0,5 штатної одиниці; від 11 до 25 дітей – 1 штатна одиниця; на кожні наступні 10 дітей - 0,5 штатної одиниці, але не більше 2 штатних одиниць для роботи з такими дітьми.</p>		
Вчитель-логопед	1	На кожен дошкільну групу для дітей постійного контингенту з порушеннями мовлення
	1	У дошкільних групах постійного контингенту для дітей з порушеннями зору, слуху, опорно-рухового апарату, з розумовою відсталістю, із затримкою психічного розвитку, у яких виявлено мовленнєві порушення, вводиться на кожні 10 дітей з тяжкими порушеннями мовлення (ринолалія, заїкуватість, загальне недорозвинення, алалія, афазія, дизартрія) або на кожні 12 дітей з фонетико-фонематичним недорозвиненням, дислалією
<p>Для змінного контингенту дітей, які проходять реабілітацію, вводяться посади вчителя-логопеда для дітей з порушеннями мовлення: до 10 (включно) дітей - 0,5 штатної одиниці; від 11 до 25 дітей – 1 штатна одиниця; на кожні наступні 10 дітей - 0,5 штатної одиниці, але не більше 2 штатних одиниць для роботи з такими дітьми.</p>		
Лаборант	1	За наявності обладнаних кабінетів фізики, хімії та біології на кожні шість 7-12 класів, але не більше 2 штатних одиниць на заклад

Технік для обслуговування слухокоригуючого обладнання (за наявності такого обладнання в закладі)	0,5	У закладах, укомплектованих постійним контингентом дітей, які мають порушення слуху, за наявності 3-8 класів/груп
	1	У закладах, укомплектованих постійним контингентом дітей, які мають порушення слуху, за наявності 9 і більше класів/груп
Технік для обслуговування засобів оптичної корекції (за наявності таких засобів в закладі)	0,5	У закладах, укомплектованих постійним контингентом дітей, які мають порушення зору, та сліпоглухими, за наявності 3-8 класів/груп
	1	У закладах, укомплектованих постійним контингентом дітей, які мають порушення зору, та сліпоглухими, за наявності 9 і більше класів/груп
Технік для ремонту, обслуговування ортопедичного обладнання (за наявності такого обладнання в закладі)	1	У закладах, укомплектованих постійним контингентом дітей, які мають порушення опорно-рухового апарату
Інженер-електронік або інженер-програміст ³	0,5	За наявності навчального комп'ютерного комплексу з кількістю комп'ютерів 6-10 одиниць
	1	За наявності навчального комп'ютерного комплексу з кількістю комп'ютерів більше 10 одиниць
³ У закладі може бути введено не більше 1 штатної одиниці інженера-електроніка або інженера-програміста на заклад. У разі відсутності інженера-електроніка або інженера-програміста обслуговування електронно-обчислювальної техніки покладається на вчителя		
Завідувач господарства	1	На заклад
Каштелян	1	На заклад
Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни) у закладах, що мають спальні приміщення	1	На заклад, якщо білизна здається в пральню
	1	При кількості до 5 (включно) груп постійного контингенту, якщо білизна не здається в пральню
	2	При кількості 6-15 груп постійного контингенту, якщо білизна не здається в пральню

	3	При кількості 16 і більше груп постійного контингенту, якщо білизна не здається в пральню
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель (слюсар-сантехнік, столяр, ліфтер, електромонтер та інші)	1	При кількості 4-15 класів/груп постійного контингенту
	1,5	При кількості 16 і більше класів/груп постійного контингенту. У закладах, що мають санітарно-очисні споруди, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель вводиться з розрахунку 1 штатна одиниця в зміну з урахуванням кількості робітників, передбачених цим пунктом.
Водій автотранспортних засобів	1	На кожний автотранспортний засіб (автобус)
Прибиральник службових приміщень	1	На кожні 300 кв.м площі, що прибирається (площі стін, вікон, панелей не враховуються). При площі службових приміщень менше ніж 300 кв.м встановлюється 0,5 штатної одиниці на заклад
	0,5	Додатково вводиться у закладах, що мають спальні приміщення
Двірник		Загальна чисельність дворників розраховується відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 11 травня 2004 року № 105. У закладах, які мають фруктовий сад чи земельну ділянку з декоративними насадженнями площею не менше 1,5 га, додатково може вводиться посада садівника
Сторож ⁴		Вводиться в НРЦ, де немає можливості передати охорону приміщення на пульт позавідомчої охорони

⁴Відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 11 травня 2004 року № 105, загальна чисельність сторожів розраховується за формулою:

$$Ч_{ЗС} = Ч_{Н} \times К_{Н},$$

де: $Ч_{Н}$ - нормативна чисельність за таблицею, осіб;

$К_{Н}$ - коефіцієнт, що враховує невиходи (щорічні відпустки, хвороби тощо).

Прийнято $К_{Н} = 1,15$.

Норма чисельності сторожів визначається згідно із таблицею:

№ з/п	Кількість постів, од.	Тривалість охорони об'єкта на добу, год.			
		8	12	16	24
		Чисельність, осіб			
1	1	1,7	2,5	3,4	4,5
2	2	3,4	5,0	6,8	10,0
3	3	5,1	7,5	10,2	15,0

Гардеробник	0,5	Вводиться на осінньо-зимовий період за наявності обладнаного гардеробу з розрахунку до 100 окремих місць	
	1	Від 100 окремих місць	
Машиніст (кочегар) котельні ⁵	2 (у зміну)	У котельнях, що опалюються твердими видами палива (торф, кам'яне вугілля), з поверхнею нагріву котлів понад 75 кв. метрів	Якщо опалення приміщень не передано до системи житлово-комунального господарства за наявності центрального опалення (на опалювальний сезон)
	1 (у зміну)	У котельнях з газовим (електричним) опаленням	
	2 (у зміну)	У котельнях без автоматики безпеки	

Опалювач ⁵	0,5	За наявності пічного опалення (на опалювальний сезон) на кожні 5 печей, але не менше 0,5 штатної одиниці на заклад
⁵ Із загальної кількості вводиться 1 штатна одиниця на рік		
Харчоблок (у разі наявності)		
Шеф-кухар	1	При кількості 8 і більше класів/груп постійного контингенту
Кухар	2	На заклад
	0,5	Додатково за наявності двох і більше дошкільних груп постійного контингенту та/або не менше 3 чергових груп в інтернаті
	0,5	Додатково за наявності 5 і більше дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які проживають в інтернаті у вихідні, святкові та канікулярні дні
Підсобний робітник	1	При кількості до 15 (включно) класів/груп постійного контингенту
	2	При кількості 16 класів/груп постійного контингенту
Комірник	1	На заклад
Сестра медична з дієтичного харчування ⁶	0,5	При кількості 4-10 класів/груп постійного контингенту
	1	При кількості 11 і більше класів/груп постійного контингенту
⁶ Посада сестри медичної з дієтичного харчування вводиться також у випадку, якщо харчування учнів здійснюється організацією (підприємством громадського харчування).		
Медична частина (у разі, якщо медичне обслуговування у закладі не здійснюється спеціально закріпленим медичним персоналом закладів охорони здоров'я)		
Лікар-педіатр ⁷	0,5	При кількості до 5 (включно) класів/груп
	1	При кількості 6-15 класів/груп
	1,5	При кількості 16 і більше класів/груп
⁷ Лікар-педіатр здійснює керівництво медичною реабілітацією дітей		
Лікар-невролог дитячий	0,25	До 50 дітей з неврологічною патологією
	0,5	Від 50 до 100 дітей з неврологічною патологією
	1	Від 100 і більше дітей з неврологічною патологією

Лікар-офтальмолог дитячий/лікар-офтальмолог	0,25	На кожні 25 дітей з порушенням зору, але не більше 2 штатних одиниць на заклад.
Лікар-сурдолог (в окремих випадках лікар-отоларинголог дитячий/ лікар-отоларинголог)	0,25	На кожні 25 дітей з порушенням слуху, але не більше 1 штатної одиниці на заклад
Лікар-ортопед-травматолог дитячий/лікар-ортопед-травматолог	0,25	На кожні 25 дітей з порушеннями опорно-рухового апарату, але не більше 1 штатної одиниці на заклад.
Сестра медична	0,5	При кількості 4-5 класів/груп постійного контингенту
	0,75	При кількості 6-10 класів/груп постійного контингенту
	1	При кількості 11 і більше класів/груп постійного контингенту
<p>За умови цілодобового перебування дітей постійного контингенту в закладі вводиться 1 цілодобовий медичний пост на заклад.</p> <p>Норма чисельності середнього медичного персоналу визначається за формулою:</p> $24 \text{ год.} \times 7 \text{ днів (168 год.)} : 38,5 \text{ (ставка медичної сестри на тиждень), але не більше 4,5 штатних одиниць на заклад.}$		
Старша сестра медична	0,5	У закладах з кількістю середнього медичного персоналу не менше 4 штатних одиниць
Сестра медична з фізіотерапії	1	За наявності облаштованого фізіотерапевтичного кабінету 1 штатна одиниця на 13 тис. фізіотерапевтичних умовних одиниць на рік ⁸
⁸ За одну фізіотерапевтичну умовну одиницю прийнято роботу, на виконання якої необхідно 10 хвилин		
Асистент фізичного терапевта	1	На 4 тис. масажних умовних одиниць на рік ⁹
⁹ За одну масажну умовну одиницю прийнято масажну процедуру (безпосереднє проведення масажу), на виконання якої необхідно 10 хвилин.		
Сестра медична офтальмологічного кабінету	0,125	За наявності лікувального кабінету на 1 клас/групу дітей з порушеннями зору при навантаженні не менше 20 процедур в день на ставку

Приклад розрахунку ставок вихователів

Вихідні дані:

- тривалість роботи вихователів закладу у класі або групі дітей як шкільного так і дошкільного віку не може перевищувати 14 годин на добу;
- кількість днів роботи закладу на тиждень – 5;
- норма роботи вихователя на ставку – 25 годин на тиждень.

Розрахунок:

$$K = \frac{14 \times 5}{25}$$

Кількість ставок вихователів становить 2,8 ставки.

**В. о. директора департаменту
фінансування державних
і загальнодержавних видатків**



Оксана ТКАЧЕНКО