Про затвердження типового договору про здобуття професійної (професійно-технічної) освіти за дуальною формою

Відповідно до частини десятої статті 9 Закону України «Про освіту», розпорядження Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 року № 660 «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти»,та з метою створення умов для забезпечення прав та обов’язків всіх учасників процесу здобуття професійної
(професійно-технічної) освіти за дуальною формою

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити типовий договір про здобуття професійної
(професійно-технічної) освіти за дуальною формою, що додається.

2. Директорату професійної освіти (Шумік І. В.) забезпечити в установленому порядку подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Хобзея П. К.

Міністр Лілія Гриневич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства освіти

і науки України

від\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 року № \_\_\_\_\_\_\_

**ТИПОВИЙ ДОГОВІР**

**ПРО ЗДОБУТТЯ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ ЗА ДУАЛЬНОЮ ФОРМОЮ**

Заклад професійної (професійно-технічної) освіти \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далі – «Заклад освіти») в особі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, що діє на підставі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

підприємство (організація, установа, фізична особа-підприємець) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далі – «Суб’єкт господарювання») в особі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, що діє на підставі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

та здобувач професійної (професійно-технічної) освіти \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далі – «Здобувач освіти»),

разом іменовані «Сторони», уклали цей договір (далі – «Договір») про наступне.

**ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ**

1. За цим Договором Заклад освіти зобов’язується надати Здобувачеві освіти освітню послугу за дуальною формою здобуття освіти (далі – освітня послуга) відповідно до умов цього Договору, Суб’єкт господарювання зобов’язується забезпечити Здобувачеві освіти практичну підготовку при здобутті професійної (професійно-технічної) освіти за дуальною формою, а Здобувач освіти зобов’язується досягти результатів навчання, передбачених стандартом професійної (професійно-технічної) освіти при здобутті професійної (професійно-технічної) освіти за дуальною формою.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(місце та строк здобуття освіти)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(професія)

**ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ СТОРІН ДОГОВОРУ**

**2. Здобувач освіти має право:**

1) отримати освітню послугу безоплатно за умови зарахування до закладу професійної (професійно-технічної) освіти за державним замовленням на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів (далі - державне замовлення) та регіональним замовленням на підготовку фахівців та робітничих кадрів (далі – регіональне замовлення);

2) отримувати грошову винагороду (включаючи стипендії та інші види матеріального заохочення) під час практичної підготовки на робочому місці Суб’єкта господарювання (крім зареєстрованих безробітних);

3) відмовитися від дорученої роботи, якщо вона є небезпечною для його життя чи здоров’я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля та не відповідає цілям освітньої програми;

4) інші права, передбачені Законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту».

**3. Здобувач освіти зобов’язаний:**

1) відвідувати заняття з теоретичної та практичної підготовки відповідно до графіку освітнього процесу, визначеного робочим навчальним планом і виконувати завдання в межах вимог освітньої програми з професії;

2) дотримуватися під час освітнього процесу виконання обов’язків, передбачених статтею 53 Закону України «Про освіту»; вимог правил внутрішнього трудового розпорядку, охорони праці, інших документів Закладу освіти та Суб’єкта господарювання;

3) дбайливо та ощадливо ставитися до майна Закладу освіти та Суб’єкта господарювання;

4) у випадку дострокового припинення цього Договору за власною ініціативою, відшкодувати Суб’єкту господарювання частину витрат на навчання (якщо надання освітньої послуги здійснювалося за державним / регіональним замовленням) у розмірі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ гривень та/або у розмірі виплаченої грошової винагороди, призначеної відповідно до підпункту 9 пункту 7 Договору;

5) протягом одного року відпрацювати у Суб’єкта господарювання на умовах, визначених сторонами у додатку до цього Договору;

6) своєчасно вносити плату за освітню послугу за умови її здобуття за кошти фізичних / юридичних осіб.

**4.** **Заклад освіти має право:**

1) координувати процес організації та надання освітньої послуги на робочих місцях Суб’єкта господарювання;

2) надавати методичну допомогу працівникам Суб’єкта господарювання, зокрема, наставникам практичної підготовки;

3) оцінювати разом із Суб’єктом господарювання результати навчання Здобувача освіти за дуальною формоюзгідно з освітньою програмою;

4) отримувати від Здобувача освіти або третіх сторін плату за освітню послугу в розмірах та в порядку, встановлених підпунктом 4 пункту 3 цього Договору;

**5. Заклад освіти зобов’язаний:**

1) надати Здобувачу освіти освітню послугу на рівні відповідного стандарту професійної (професійно-технічної) освіти;

2) розробляти освітні програми, робочі навчальні плани та навчальні програми спільно із Суб’єктом господарювання;

3) інформувати Здобувача освіти про правила та вимоги щодо організації надання освітньої послуги, її якості та змісту, про його права і обов’язки під час надання та отримання зазначеної освітньої послуги;

4) своєчасно (не пізніше, ніж за два тижні до початку проходження практичної підготовки на робочому місці) інформувати Суб’єкта господарювання про строки проведення навчання на робочих місцях Суб’єкта господарювання, а також надавати іншу інформацію, що стосується освітнього процесу, за запитом Суб’єкта господарювання;

5) призначати майстрів виробничого навчання, відповідальних за організацію і виконання освітньої програми Здобувачами освіти;

6) забезпечувати теоретичну та професійну підготовку, первинний інструктаж Здобувача освіти, вивчення ним правил технічної експлуатації виробничого обладнання, правил безпеки життєдіяльності, охорони праці та інших норм;

7) забезпечити проведення спільно із Суб’єктом господарювання оцінювання результатів навчання Здобувача освіти;

8) видавати Здобувачу освіти документ про освіту державного зразка за умови успішного завершення відповідної освітньої програми та здобуття за результатами оцінювання освітньої та професійної кваліфікації відповідного рівня.

**6.** **Суб’єкт господарювання має право:**

1) здійснювати матеріальне та моральне стимулювання Здобувача освіти, зокрема виплачувати Здобувачу освіти додаткову стипендію, або застосовувати заходи дисциплінарного впливу при порушенні правил трудового розпорядку;

2) проводити конкурсний відбір серед Здобувачів освіти з метою подальшого працевлаштування за умови наявності вільних робочих місць;

3) вносити пропозиції щодо перегляду освітніх програм та структури робочих навчальних планів;

4) створювати за необхідності навчально-виробничі підрозділи відповідно до вимог і потреб освітньої програми;

5) надавати можливість для стажування педагогічним працівникам Закладу освіти на виробництві;

6) брати участь в оцінюванні результатів навчання Здобувача освіти;

7) організувати безоплатне харчування Здобувача освіти;

**7. Суб’єкт господарювання зобов’язаний:**

1) перед прийомом Здобувача освіти на проходження практичної підготовки в строки, визначені робочим навчальним планом, видати наказ про персональний розподіл Здобувачів освіти на робочі місця або навчально-виробничі ділянки виробничих підрозділів відповідно до вимог і потреб освітньої програми;

2) розробляти спільно із Закладом освіти освітні програми, робочі навчальні плани та навчальні програми за дуальною формою здобуття освіти;

3) призначити Здобувачу освіти наставника;

4) проводити інструктажі Здобувача освіти з охорони праці;

5) забезпечити Здобувача освіти справним устаткуванням, інструментом, технологічними картами, описами, схемами, іншими матеріалами, необхідними для здобуття зазначеної в цьому Договорі професії;

6) забезпечити Здобувача освіти спеціальним робочим одягом, взуттям та іншими індивідуальними засобами захисту за встановленими для відповідних штатних працівників Суб’єкта господарювання нормами;

7) не залучати Здобувачів освіти під час освітнього процесу до виконання робіт чи до участі у заходах, не пов’язаних з виконанням освітньої програми;

8) здійснювати контроль за виконанням Здобувачем освіти правил внутрішнього трудового розпорядку Суб’єкта господарювання, розподілу та своєчасного переміщення, ротації по цехах, відділах та інших структурних підрозділах Суб’єкта господарювання;

9) виплачувати Здобувачу освіти грошову винагороду за виконану під час навчання роботу (крім зареєстрованих безробітних);

10) вчиняти усі залежні від нього та необхідні дії та утримуватись від певних дій з метою недопущення переривання освітнього процесу.

**СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ**

8. Цей Договір набуває чинності з моменту його підписання Сторонами і діє з \_\_\_\_\_ по\_\_\_\_\_\_\_\_ до повного його виконання Сторонами своїх зобов’язань за цим Договором, крім випадків передбачених пунктом 13.

9. Перебіг строку дії договору починається на наступний день після його підписання Сторонами.

**ЗМІНА ТА РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ**

10. Будь які зміни до Договору розглядаються Сторонами у десятиденний строк і оформляються додатковими угодами в письмовій формі.

11. Договір може бути змінений або розірваний у судовому порядку або за згодою Сторін, що підтверджується додатковою угодою до цього договору, підписаною Сторонами або уповноваженими представниками Сторін.

12. Договір може бути розірваний в односторонньому порядку з ініціативи Здобувача освіти у випадках невиконання положень пунктів 5 та 7 Договору. Договір може бути розірваний в односторонньому порядку з ініціативи Закладу освіти у випадках невиконання положень пунктів 3 та 7. Договір може бути розірваний в односторонньому порядку з ініціативи Суб’єкта господарювання у випадках невиконання положень пунктів 3 та 5 Договору.

13. Про односторонню відмову від Договору (одностороннє розірвання) ініціююча Сторона повідомляє інші Сторони в письмовій формі. У цьому випадку цей Договір вважається припиненим з дати, зазначеної в такому повідомленні, а якщо це повідомлення було отримано іншими Сторонами після настання такої дати, – з моменту отримання іншими Сторонами такого повідомлення.

14. Підставами дострокового розірвання Договору є:

1) згода сторін;

2) неможливість виконання Стороною своїх зобов’язань у зв’язку з прийняттям законодавства, що змінило умови, встановлені цим Договором, і незгоди будь-якої із Сторін внести зміни до Договору;

3) ліквідація юридичної особи - Суб’єкта господарювання або Закладу освіти, якщо не визначений правонаступник, або смерть Здобувача освіти;

4) відрахування із Закладу освіти Здобувача освіти згідно із законодавством;

5) рішення суду, що набрало законної сили, яким встановлено факт порушення або невиконання (неналежного виконання) Стороною умов договору.

15. Дія Договору тимчасово призупиняється у разі надання Здобувачу освіти академічної відпустки відповідно до законодавства на весь строк такої відпустки, про що вносяться відповідні зміни до Договору.

**ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН**

16. Сторони несуть юридичну відповідальність за невиконання або неналежне виконання своїх зобов’язань за цим Договором відповідно до законодавства України.

17. За несвоєчасну оплату освітніх послуг Здобувач освіти сплачує Закладу освіти пеню в розмірі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ відсотків несплаченої суми за кожний день прострочення (якщо освітня послуга є платною).

18. У разі дострокового розірвання Договору внаслідок порушення Закладом освіти чи Суб’єктом господарювання договірних зобов’язань або з ініціативи Здобувача освіти, у разі відрахування Здобувача освіти (крім випадків, коли Здобувач освіти відрахований у зв’язку з невиконанням обов’язків) кошти, що були внесені Здобувачем освіти як плата за надання освітньої послуги, повертаються йому в обсязі оплати частини послуги, не наданої на дату розірвання Договору (якщо освітня послуга є платною).

19. У разі дострокового розірвання Договору у зв’язку із порушенням або невиконанням Здобувачем освіти договірних зобов’язань, кошти, що були внесені Здобувачем освіти, залишаються в Закладі освіти та використовуються для виконання його статутних завдань (якщо освітня послуга за дуальною формою здобуття освіти є платною).

**ВИРІШЕННЯ СПОРІВ**

20. Усі спори та розбіжності, що виникають з цього Договору або у зв’язку з ним, Сторони зобов’язуються вирішувати шляхом переговорів. У разі недосягнення сторонами згоди, всі спори (розбіжності) вирішуються в судовому порядку за встановленою підсудністю такого спору відповідно до законодавства України.

 **ОБСТАВИНИ НЕПЕРЕБОРНОЇ СИЛИ**

21. У разі настання обставин непереборної сили, тобто обставин, які виникли і діють незалежно від волі Сторони і, які Сторона об’єктивно не могла передбачити і запобігти, якщо ці обставини перешкоджають належному виконанню Стороною своїх зобов’язань за цим Договором, термін виконання цієї Стороною своїх зобов’язань за цим Договором продовжується на час дії обставин непереборної сили, але не більше ніж на \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) місяців.

22. До обставин непереборної сили належать війни та інші військові дії, землетруси, повені й інші стихійні лиха, аварії в системі енергопостачання або зв’язку та інші подібні обставини, що перешкоджають належному виконанню Сторонами своїх зобов’язань за цим Договором.

23. Сторона, яка не має можливості належним чином виконати свої зобов’язання за цим Договором внаслідок дії обставин непереборної сили, зобов’язана письмово повідомити іншу Сторону про настання зазначених обставин і про передбачуваний строк їх дії протягом \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_) календарних днів з моменту їх настання. В іншому випадку Сторона, яка не виконала зобов’язання втрачає можливість посилатися на обставини непереборної сили як на підставу невиконання нею своїх зобов’язань за цим Договором.

24. Якщо обставини непереборної сили або їх наслідки діють більше \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) місяців, Сторони на основі взаємних переговорів ухвалюють рішення про розірвання цього Договору. У разі недосягнення згоди спір вирішується в судовому порядку.

**ІНШІ УМОВИ**

25. У випадку зміни реквізитів Закладу освіти, Суб’єкта господарювання, фактичної адреси Здобувача освіти, інших змін, які можуть створити труднощі виконання обов’язків за цим Договором, Сторони зобов’язані повідомити одна одну не пізніше 10 календарних днів з моменту цих змін.

26. У всьому іншому, не передбаченому умовами даного Договору, відносини сторін регулюються нормами чинного законодавства.

27. Договір укладений у 3-х (трьох) примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної із сторін.

**Реквізити сторін**

|  |
| --- |
|  |
| Здобувач освіти | Заклад освіти |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адреса) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адреса) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банківські реквізити) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банківські реквізити) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(прізвище, ім'я, по батькові фізичної особи) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(найменування юридичної особи) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва документа) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва документа) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ким і коли затверджений/виданий) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ким і коли затверджений/виданий) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків і мають відмітку у паспорті) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(код згідно з ЄДРПОУ) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банківські реквізити) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банківські реквізити) |
|  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                            (підпис) |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                          (підпис) |
| Суб’єкт господарювання |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адреса) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банківські реквізити) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(найменування юридичної особи) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва документа) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ким і коли затверджений/виданий) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(код згідно з ЄДРПОУ)  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банківські реквізити) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                          (підпис) |  |

Генеральний директор

директорату професійної освіти Ірина Шумік