



# Дуальна освіта: як розпочати співпрацю із закладами профосвіти для роботодавців

**Дуальна освіта** – це можливість вирішити проблему нестачі робітників, розпочавши підготовку учнів закладів профосвіти на своєму підприємстві. Такі учні будуть знати робочий графік, виробничі процеси та їх особливості, вміти працювати з обладнанням та технологіями конкретного підприємства.

Для того, щоб ваше підприємство розпочало підготовку учнів закладів профосвіти, необхідно:

## ▶ Визначити вакансії та потреби в робітниках

- Скласти перелік наявних вакансій та визначити потребу в робітниках на найближчі 3 роки
- Зазначити кількість робочих місць або навчально-виробничих ділянок для проходження практичної підготовки
- Сформулювати пропозиції для закладів профосвіти **до 01.04 щороку**

## ▶ Обрати заклад для співпраці

Знайти заклад, який готує робітників за необхідними професіями, можна:

- Звернувшись до Департаменту освіти і науки облдержадміністрації. Контакти: [bit.ly/2PHNaOd](https://bit.ly/2PHNaOd)
- Самостійно відібравши заклади, які готують робітників у вашій сфері через Єдину електронну базу з питань освіти [registry.edbo.gov.ua/prof/](https://registry.edbo.gov.ua/prof/)

## ▶ Розпочати співпрацю із закладом профосвіти

Для старту підготовки учнів за дуальною формою освіти роботодавець може:

- Укласти двосторонній договір про провадження дуальної форми здобуття освіти з обраним закладом **до 01.05 щороку**
- Спільно із закладом розробити та затвердити освітню програму, робочі навчальні плани, графік освітнього процесу **до 01.07 щороку**
- Погодити закладу форму щоденника дуальної форми здобуття освіти **до 01.09 щороку**

Важливо: Роботодавець може використовувати зразки типових документів, які йому надасть заклад профосвіти

## ► Укласти тристоронній договір з учнем та закладом освіти

- Знайомство з учнями, які обрали дуальну форму здобуття освіти
- За результатами підготовчого етапу укладається тристоронній договір між роботодавцем, закладом профосвіти та учнем

## ► Розпочати підготовку за дуальною формою на виробництві

- Визначити наставника для учня. Наставник – це співробітник, який передаватиме досвід та знання під час практичної підготовки та сприятиме адаптації учня до робочого місця
- Провести вступний інструктаж
- Роботодавець може провести вхідний контроль, щоб визначити наявний рівень знань. Згодом через проміжні та випускні оцінювання відслідкувати успіхи учнів
- Вести щоденник дуальної форми здобуття освіти: учень фіксуватиме отримані знання і навички, майстер та наставник робитимуть свої записи
- Оплачувати роботу учня згідно з умовами договору
- Спланувати візити майстрів виробничого навчання від закладу профосвіти. Вони відвідують учня не менш ніж раз на тиждень та перевіряють виконання освітньої програми





## ► Провести оцінювання

- Після завершення навчання представники роботодавця долучаються до оцінювання учнів. Вони входять до складу Державної кваліфікаційної комісії
- Роботодавець може надавати закладу зворотній зв'язок щодо працевлаштування учнів, рівня задоволеності робочим досвідом

Докладно про реформу професійно-технічної освіти: <https://bit.ly/2EwIRsl>

Докладно про дуальну освіту в Україні: <https://bit.ly/2s1EXVI>

## Дуальна освіта 2017-2019 це:

 **262** заклади ПТО  **190** професії  **1160** підприємств  **12 444** учні

Про дуальну освіту на сайті Міністерства освіти і науки України: <http://bit.ly/38VOEuP>