|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**Про зайнятість населення**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243)** ([**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page)**)**

**Стаття 1. Визначення термінів**

1. У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні:

4) **ваучер** - документ встановленого зразка, що дає особі відповідно до цього Закону право на перепідготовку, підготовку на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, спеціалізацію, підвищення кваліфікації у навчальних закладах чи у роботодавця;

4-1) **відряджені іноземні працівники** - іноземці та особи без громадянства, направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (послуг) на підставі договорів (контрактів), укладених між українським та іноземним суб’єктами господарювання;

{Частину першу статті 1 доповнено пунктом 4-1 згідно із Законом [№ 2058-VIII від 23.05.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2058-19/paran77#n77)}

5) **вільно обрана зайнятість** - реалізація права громадянина вільно обирати вид діяльності, не заборонений законом (зокрема такий, що не пов'язаний з виконанням оплачуваної роботи), а також професію та місце роботи відповідно до своїх здібностей і потреб;

8-1**) іноземні високооплачувані професіонали** - іноземці або особи без громадянства, заробітна плата яких становить не менше 50 мінімальних заробітних плат;

{Частину першу статті 1 доповнено пунктом 8-1 згідно із Законом [№ 2058-VIII від 23.05.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2058-19/paran77#n77)}

8-2) **іноземні ІТ-професіонали** - іноземці або особи без громадянства, які займають посади, пов’язані з розробленням та впровадженням результатів комп’ютерного програмування (операційної системи, комп’ютерних програм та їх компонентів, веб-сайтів, онлайн-сервісів) та криптографічних засобів захисту інформації в юридичних особах, що провадять діяльність із комп’ютерного програмування як основний вид економічної діяльності за Національним класифікатором видів економічної діяльності;

{Частину першу статті 1 доповнено пунктом 8-2 згідно із Законом [№ 2058-VIII від 23.05.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2058-19/paran77#n77)}

8-3) **іноземний найманий працівник** - іноземець або особа без громадянства, який/яка працює за трудовим договором в українського роботодавця згідно із законодавством України;

{Частину першу статті 1 доповнено пунктом 8-3 згідно із Законом [№ 2058-VIII від 23.05.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2058-19/paran77#n77)}

8-4**) іноземний працівник творчої професії** - іноземці та особи без громадянства, які займають посади, що передбачають створення об’єктів авторського права та/або суміжних прав як основний трудовий обов’язок;

{Частину першу статті 1 доповнено пунктом 8-4 згідно із Законом [№ 2058-VIII від 23.05.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2058-19/paran77#n77)}

10) **молодий працівник** - громадянин України віком до 35 років, випускник професійно-технічного або вищого навчального закладу, який у шестимісячний строк після закінчення навчання працевлаштувався самостійно або за направленням навчального закладу чи територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та продовжує працювати протягом трьох років за кваліфікацією, яку він набув під час навчання, в тому числі незалежно від місця першого працевлаштування;

12) **нове робоче місце** - робоче місце, яке створене у зв'язку із створенням нового суб'єкта господарювання (крім того, що створений шляхом припинення) або збільшенням штатної чисельності працівників за умови відсутності скорочення (зменшення) середньомісячної чисельності за попередні 12 місяців, а також створене шляхом модернізації або зміни технології виробництва, що потребують нових знань, навичок та вмінь працівника;

18) **професійне навчання** - набуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок особи відповідно до її здібностей, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для професійної діяльності та конкурентоспроможності на ринку праці;

19) **ринок праці** - система правових, соціально-трудових, економічних та організаційних відносин, що виникають між особами, які шукають роботу, працівниками, професійними спілками, роботодавцями та їх організаціями, органами державної влади у сфері задоволення потреби працівників у зайнятості, а роботодавців - у найманні працівників відповідно до законодавства;

**Стаття 4. Зайняте населення**

1. До зайнятого населення належать особи, які працюють за наймом на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, особи, які забезпечують себе роботою самостійно (у тому числі члени особистих селянських господарств), проходять військову чи альтернативну (невійськову) службу, на законних підставах працюють за кордоном та які мають доходи від такої зайнятості, **а також особи, що навчаються за денною формою у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах та поєднують навчання з роботою.**

**Стаття 7. Право особи на професійну орієнтацію**

1. Кожен має право на професійну орієнтацію, яке забезпечується шляхом надання комплексу профорієнтаційних послуг з вибору або зміни професії, виду діяльності та інших профорієнтаційних послуг.

2. Особи мають право на безоплатні послуги з професійної орієнтації з метою обрання або зміни виду діяльності, місця роботи, режиму праці.

**Стаття 8. Право особи на професійне навчання**

1. Кожен має право на професійне навчання, яке реалізується шляхом первинної професійної підготовки, перепідготовки, спеціалізації і підвищення кваліфікації, стажування у професійно-технічних, вищих навчальних закладах та закладах післядипломної освіти, безпосередньо на робочих місцях на виробництві чи у сфері послуг з метою здобуття особою відповідної кваліфікації або приведення її рівня у відповідність із вимогами сучасного виробництва та сфери послуг.

**Стаття 24. Заходи щодо сприяння зайнятості населення**

1. Заходи щодо сприяння зайнятості населення спрямовуються на:

**1) забезпечення відповідності рівня професійної кваліфікації працездатних осіб потребам ринку праці;**

2) створення умов для активного пошуку роботи безробітними;

3) підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці.

2. До заходів щодо сприяння зайнятості населення належать:

**1) професійна орієнтація та професійне навчання;**

2) стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;

3) створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи;

4) сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;

5) сприяння зайнятості інвалідів;

6) забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

**Стаття 29. Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді**

1. Студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", "молодший спеціаліст", "бакалавр", "спеціаліст" та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час.

Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

[Порядок укладення договору про стажування](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/20-2013-%D0%BF/paran9" \l "n9" \t "_blank) та [типову форму договору](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/20-2013-%D0%BF/paran47#n47) затверджує Кабінет Міністрів України.

Строк стажування за договором не може перевищувати шести місяців.

Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки.

2. Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менш як три роки.

3. У разі коли в період стажування особа, зазначена у частині першій цієї статті, виконує професійні роботи, підприємство, організація, установа за всі роботи, виконані відповідно до наданих завдань, здійснює виплату їй заробітної плати згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

4. Робота керівників стажування, призначених з числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця у розмірах не менше 5 відсотків суми основної заробітної плати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

5. Вищі та професійно-технічні навчальні заклади разом з роботодавцями сприяють студентам і учням у доступі до інформації про можливість стажування.

**Стаття 30. Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян**

{Назва статті 30 із змінами, внесеними згідно із Законом [№ 245-VIII від 05.03.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/245-19/paran39#n39)}

1. Право на одноразове отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності мають:

1) особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, до досягнення встановленого [статтею 26](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15/paran464#n464) Закону України "Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку;

2) особи, звільнені з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби), служби в органах внутрішніх справ, Державної служби спеціального зв’язку та захисту інформації України, органів і підрозділів цивільного захисту, податкової міліції або Державної кримінально-виконавчої служби України у зв’язку із скороченням чисельності, штату або за станом здоров’я до досягнення ними встановленого [статтею 26](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15/paran464#n464) Закону України "Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку, за наявності вислуги не менше 10 років, які не набули права на пенсію відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2262-12) "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб";

3) особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, з числа інвалідів до отримання права на пенсію відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2262-12) "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб";

4) внутрішньо переміщені особи працездатного віку за відсутності підходящої роботи.

Вибір професії (спеціальності) із затвердженого переліку, форми та місця навчання здійснюється особою.

{Частина перша статті 30 в редакції Закону [№ 245-VIII від 05.03.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/245-19/paran39#n39)}

2. Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом.

Оплата ваучера здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття виходячи з його фінансових можливостей.

3. [Порядок](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/207-2013-%D0%BF/paran13#n13) видачі державною службою зайнятості ваучерів затверджується Кабінетом Міністрів України.

[Перелік](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0817-15/paran13" \l "n13" \t "_blank) професій, спеціальностей, напрямів підготовки та підвищення кваліфікації, для навчання за якими може бути виданий ваучер, затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах трудових відносин, соціального захисту населення.

{Частина третя статті 30 в редакції Закону [№ 245-VIII від 05.03.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/245-19/paran39#n39)

**Розділ V   
ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ ТА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ**

**Стаття 32. Професійна орієнтація населення**

1. **Професійна орієнтація населення** - комплекс взаємопов'язаних економічних, соціальних, медичних, психологічних і педагогічних заходів, спрямованих на активізацію процесу професійного самовизначення та реалізацію здатності до праці особи, виявлення її здібностей, інтересів, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності.

2. Професійна орієнтація населення здійснюється навчальними закладами, закладами охорони здоров'я, реабілітаційними установами, медико-соціальними експертними комісіями, територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, центрами професійної орієнтації населення, молодіжними центрами праці, військкоматами, установами виконання покарань, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, що надають послуги з професійної орієнтації.

Стаття 33. Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції

1. Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснюється шляхом:

1) професійного інформування, що полягає у наданні відомостей про трудову діяльність та її роль у професійному самовизначенні особи, інформації про стан ринку праці, зміст та перспективи розвитку сучасних професій і вимоги до особи, форми та умови оволодіння професіями, можливості професійно-кваліфікаційного і кар'єрного зростання, що сприятиме формуванню професійних інтересів, намірів та мотивації особи щодо обрання або зміни виду трудової діяльності, професії, кваліфікації, роботи;

2) професійного консультування, спрямованого на оптимізацію професійного самовизначення особи на основі виявлення її індивідуально-психологічних характеристик, особливостей життєвих ситуацій, професійних інтересів, нахилів, стану здоров'я та з урахуванням потреби ринку праці;

3) проведення професійного відбору, що полягає у встановленні відповідності особи вимогам, які визначені для конкретних видів професійної діяльності та посад.

2. [Порядок надання послуг з професійної орієнтації осіб](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0131-13/paran14#n14) затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціальної політики.

**Стаття 34. Професійне навчання**

1**. Професійне навчання** - набуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок особою відповідно до її покликання і здібностей, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для професійної діяльності та конкурентоспроможності на ринку праці.

2. Система професійного навчання охоплює:

1) осіб, які проходять первинну професійну підготовку в навчальних закладах та інших установах, що здійснюють або забезпечують підготовку кваліфікованих робітників і фахівців;

2) працівників, які проходять первинну професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації впродовж трудової діяльності;

3) безробітних, які шукають роботу і потребують первинної професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації.

3. Підвищення конкурентоспроможності працівників на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг здійснюється шляхом забезпечення ефективного функціонування та розвитку системи професійного навчання працівників, сприяння у проведенні їх професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

З цією метою роботодавець у порядку, передбаченому законодавством, колективним договором і угодами, періодично організовує для працівників професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації.

4. Роботодавець має право укладати з працівниками або іншими особами, які не перебувають з ним у трудових відносинах, за їх згодою договори про направлення їх до навчальних закладів для професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Зазначеним договором на працівника або іншу особу, яка направляється на навчання, може бути покладено обов'язок відпрацювати на посаді відповідно до отриманої кваліфікації в такого роботодавця після закінчення навчання протягом погодженого сторонами строку, який повинен бути порівнянний з обов'язками, що взяв на себе роботодавець щодо оплати та строку навчання, але не більше ніж три роки.

6. [Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/340-2013-%D0%BF/paran9#n9) визначається Кабінетом Міністрів України.

**Стаття 35. Професійне навчання зареєстрованих безробітних**

1. **Професійне навчання зареєстрованих безробітних** - професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, що здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

[Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1029-13/paran15" \l "n15" \t "_blank) затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, разом з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, молоді та спорту та за погодженням з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців відповідно до законодавства про соціальний діалог.

2. Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх самозайнятості територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, організовують професійне навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці.

[Порядок відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0843-13/paran13" \l "n13" \t "_blank) за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

3. Організація професійного навчання безробітних здійснюється територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами в порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Роботодавці - замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надають робочі місця для їх виробничого навчання, виробничої практики або стажування.

4. За безробітним, який проходить професійне навчання за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, зберігається виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, що встановлені відповідно до законодавства.

5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у [порядку](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/340-2013-%D0%BF/paran8#n8), визначеному Кабінетом Міністрів України.

**Стаття 50. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення**

2. Роботодавці беруть участь у здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення шляхом:

1) створення умов для реалізації громадянами права на працю;

2) додержання вимог законодавства про працю, зайнятість населення та загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття;

**3) погодження змісту професійного навчання;**

**4) реалізації права на обрання навчальних закладів, підприємств, установ та організацій для професійного навчання безробітного відповідно до встановлених вимог;**

**5) участі у державній кваліфікаційній атестації, державній атестації осіб за результатами професійного навчання та підтвердженні професійної кваліфікації за робітничими професіями осіб, що бажають підтвердити результати неформального навчання;**

6) подання пропозицій до проектів актів законодавства з питань зайнятості населення та трудової міграції;

7) участі у здійсненні контролю за дотриманням законодавства у сфері зайнятості населення, трудової міграції, професійного навчання та підтвердження кваліфікації працівників.

3. Роботодавці зобов'язані:

4) своєчасно та в повному обсязі у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики, подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про:

[попит на робочу силу (вакансії)](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0988-13/paran16" \l "n16" \t "_blank);

[заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0989-13/paran15" \l "n15" \t "_blank), у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення;.

6. Організації роботодавців та їх об'єднання беруть участь у:

1) формуванні та реалізації державної і регіональної політики зайнятості та здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення;

2) розробленні проектів актів законодавства з питань зайнятості населення та трудової міграції;

3) управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням відповідно до законодавства;

**4) розробленні та оновленні професійних стандартів (кваліфікаційних характеристик), сприянні розвитку системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, забезпеченні їх належної якості;**

**5) організації та проведенні досліджень з проблем поточної та перспективної потреби ринку праці.**

**Стаття 51. Участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення**

2. Професійні спілки та їх об'єднання:

1) беруть участь у:

здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення;

розробленні проектів актів законодавства з питань зайнятості населення та трудової міграції;

**розробленні механізму та здійсненні контролю за дотриманням законодавства у сфері зайнятості населення, трудової міграції, професійного навчання та підтвердженні кваліфікації працівників;**

розробленні заходів щодо соціального захисту працівників, які вивільняються з підприємств, установ та організацій з ініціативи роботодавців;

роботі координаційних комітетів сприяння зайнятості населення;

консультаціях з питань залучення і використання в Україні іноземної робочої сили;

управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням відповідно до законодавства, зокрема у формуванні проекту бюджету Фонду на загальнообов'язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття;

**розробленні та оновленні професійних стандартів (кваліфікаційних характеристик), сприянні розвитку системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, забезпеченні їх належної якості та працевлаштуванні випускників професійно-технічних і вищих навчальних закладів;**

**проведенні досліджень з проблем поточної та перспективної потреби ринку праці;**

2) проводять разом з організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування консультації з питань зайнятості населення.

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**Про соціальний діалог в Україні**

**(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 28, ст.255)**

( http://zakon.rada.gov.ua/go/2862-17)

**Cтаття 4. Рівні та сторони соціального діалогу**

1. Соціальний діалог здійснюється на національному, галузевому, територіальному та локальному (підприємство, установа, організація) рівнях на тристоронній або двосторонній основі.

2. До сторін соціального діалогу належать:

на національному рівні - профспілкова сторона, суб'єктами якої є об'єднання професійних спілок, які мають статус всеукраїнських; сторона роботодавців, суб'єктами якої є об'єднання організацій роботодавців, які мають статус всеукраїнських; сторона органів виконавчої влади, суб'єктом якої є Кабінет Міністрів України;

на галузевому рівні - профспілкова сторона, суб'єктами якої є всеукраїнські профспілки та їх об'єднання, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона роботодавців, суб'єктами якої є всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона органів виконавчої влади, суб'єктами якої є відповідні центральні органи виконавчої влади;

на територіальному рівні - профспілкова сторона, суб'єктами якої є профспілки відповідного рівня та їх об'єднання, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці; сторона роботодавців, суб'єктами якої є організації роботодавців та їх об'єднання, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці; сторона органів виконавчої влади, суб'єктами якої є місцеві органи виконавчої влади, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці. На території відповідної адміністративно-територіальної одиниці стороною соціального діалогу можуть бути органи місцевого самоврядування в межах повноважень, визначених законодавством;

на локальному рівні - сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності - вільно обрані для ведення колективних переговорів представники (представник) працівників; сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця.

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 22, ст.216)**

**(**[**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5026-17**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5026-17)**)**

**Стаття 5. Мета і завдання організацій роботодавців, їх об'єднань**

2. Основними завданнями організацій роботодавців, об'єднань організацій роботодавців є:

5) сприяння створенню нових робочих місць;

9) вдосконалення системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, сприяння поширенню професійних знань та досвіду;

10) участь у розробленні та реалізації державної політики у сфері освіти, зайнятості, професійної орієнтації;

11) розвиток співробітництва з іноземними і міжнародними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями.

**Стаття 26. Права організацій роботодавців, їх об'єднань у сфері вищої, професійно-технічної освіти, навчання на виробництві**

1. Організації роботодавців, їх об'єднання в установленому порядку беруть участь:

1) **у розробленні державного стандарту професійно-технічної освіти, державного стандарту вищої освіти; розробленні та погодженні державних стандартів з конкретних професій, галузевих стандартів вищої освіти, стандартів вищої освіти вищих навчальних закладів, кваліфікаційних характеристик, професійних стандартів;**

**2) у тематичному, вихідному контролі знань, умінь та навичок учнів, слухачів, їх кваліфікаційній атестації;**

**3) у формуванні системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників;**

**4) в організації та проведенні досліджень щодо поточних та перспективних потреб ринку праці в кваліфікаціях;**

**5) у формуванні та розміщенні державного замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації, підготовку та перепідготовку кадрів (післядипломна освіта) для державних потреб.**

2. Організації роботодавців, їх об'єднання для вирішення актуальних проблем підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників мають право:

1) **створювати галузеві та міжгалузеві ради, навчальні заклади, науково-дослідні установи, центри незалежних експертиз;**

**2) брати участь у роботі спеціально уповноваженого органу у сфері регулювання кваліфікацій, органів стандартизованого оцінювання та підтвердження професійних кваліфікацій;**

**3) вносити в установленому порядку пропозиції щодо змін до Національного класифікатора України "Класифікатор професій" та Переліку напрямів та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за відповідними освітньо-кваліфікаційними рівнями;**

**4) розробляти та направляти до центрального органу виконавчої влади у галузі освіти і науки критерії ефективності системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою та робітничих кадрів;**

5) брати участь у визначенні пріоритетних напрямів наукових досліджень навчальних закладів, наукових проектах і програмах;

6) розширювати форми організації навчання працівників на виробництві з впровадженням сучасних інноваційних методик.

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»**

**(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, № 45, ст.397)**

**(**[**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/page**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/page)**)**

**Стаття 22. Права профспілок, їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення**

Профспілки, їх об'єднання беруть участь у розробленні державної політики зайнятості населення, державних та територіальних програм зайнятості, проводять спільні консультації з цих проблем з роботодавцями, їх об'єднаннями, а також з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, пропонують заходи щодо соціального захисту членів профспілок, які вивільняються в результаті реорганізації або ліквідації підприємств, установ, організацій, здійснюють контроль за виконанням законодавства про зайнятість.

Права і повноваження профспілок щодо забезпечення захисту працівників від безробіття та його наслідків визначаються законодавством і колективними договорами та угодами.

**Стаття 29. Право профспілок, їх об'єднань на створення навчальних, культурно-освітніх закладів, дослідних та інших організацій**

Для вирішення актуальних проблем профспілкового руху, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів, з метою захисту прав та інтересів членів профспілок профспілки та їх об'єднання мають право за рахунок власних коштів створювати навчальні, культурно-освітні заклади, дослідні, соціально-аналітичні установи, а також правові, статистичні, соціологічні навчальні центри та центри незалежних експертиз.

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про стандартизацію»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2014, № 31, ст.1058)** ([**http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1315-18**](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1315-18)**)**

**Стаття 1. Визначення термінів**

10) **міжнародний стандарт** - стандарт, прийнятий міжнародною організацією із стандартизації і доступний для широкого кола користувачів;

13) **національний стандарт** - стандарт, прийнятий національним органом стандартизації та доступний для широкого кола користувачів;

20) **стандарт** - нормативний документ, заснований на консенсусі, прийнятий визнаним органом, що встановлює для загального і неодноразового використання правила, настанови або характеристики щодо діяльності чи її результатів, та спрямований на досягнення оптимального ступеня впорядкованості в певній сфері

**Стаття 4. Мета стандартизації та основні принципи державної політики у сфері стандартизації**

1. Метою стандартизації в Україні є:

**1) забезпечення відповідності об’єктів стандартизації своєму призначенню;**

**2) керування різноманітністю, застосовність, сумісність, взаємозамінність об’єктів стандартизації;**

**3) забезпечення раціонального виробництва шляхом застосування визнаних правил, настанов і процедур;**

4) забезпечення охорони життя та здоров’я;

**5) забезпечення прав та інтересів споживачів;**

**6) забезпечення безпечності праці;**

7) збереження навколишнього природного середовища і економія всіх видів ресурсів;

**8) усунення технічних бар’єрів у торгівлі та запобігання їх виникненню, підтримка розвитку і міжнародної конкурентоспроможності продукції.**

**Стаття 5. Об’єкти стандартизації**

1. Об’єктами стандартизації є:

1) матеріали, складники, обладнання, системи, їх сумісність;

2) правила, процедури, функції, методи, діяльність чи її результати, включаючи продукцію**, персонал, системи управління**;

3) вимоги до термінології, позначення, фасування, пакування, маркування, етикетування тощо.

**Стаття 6. Нормативні документи**

1. Залежно від рівня суб’єкта стандартизації, що приймає нормативні документи, вони поділяються на:

1) національні стандарти та кодекси усталеної практики, прийняті національним органом стандартизації;

**2) стандарти, кодекси усталеної практики та технічні умови, прийняті підприємствами, установами та організаціями, що здійснюють стандартизацію.**

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про ліцензування видів господарської діяльності»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 23, ст.158)**

**(**[**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/222-19**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/222-19)**)**

**Стаття 1. Визначення термінів**

1. У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні:

1) **безліцензійна діяльність** - провадження виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню, без ліцензії на його провадження, у тому числі провадження ліцензіатом частини виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню, іншої, ніж та, на яку йому надано ліцензію;

1-1) **видача ліцензії** - внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань запису про право провадження суб’єктом господарювання визначеного ним виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню;

{Частину першу статті 1 доповнено пунктом 1-1 згідно із Законом [№ 835-VIII від 26.11.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/835-19/paran1361#n1361)}

2) **здобувач ліцензії** - суб’єкт господарювання, який подав до органу ліцензування заяву про отримання ліцензії разом із підтвердними документами згідно з вимогами відповідних ліцензійних умов;

3) **ліцензіат** - суб’єкт господарювання, який має ліцензію на провадження встановленого законом виду господарської діяльності;

4) **ліцензійні умови** - нормативно-правовий акт Кабінету Міністрів України, іншого уповноваженого законом органу державної влади, положення якого встановлюють вичерпний перелік вимог, обов’язкових для виконання ліцензіатом, та вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії;

{Пункт 4 частини першої статті 1 із змінами, внесеними згідно із Законом [№ 1540-VIII від 22.09.2016](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1540-19/paran587#n587)}

5) **ліцензія** - запис у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань про рішення органу ліцензування щодо наявності у суб’єкта господарювання права на провадження визначеного ним виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню;

{Пункт 5 частини першої статті 1 в редакції Закону [№ 835-VIII від 26.11.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/835-19/paran1363#n1363)}

6**) ліцензування** - засіб державного регулювання провадження видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрямований на забезпечення реалізації єдиної державної політики у сфері ліцензування, захист економічних і соціальних інтересів держави, суспільства та окремих споживачів;

7) **орган ліцензування** - орган виконавчої влади, визначений Кабінетом Міністрів України, або уповноважений законом державний колегіальний орган.

**Стаття 7. Перелік видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню**

1. Ліцензуванню підлягають такі види господарської діяльності:

1) банківська діяльність, яка ліцензується відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2121-14) "Про банки і банківську діяльність";

2) [надання фінансових послуг](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/913-2016-%D0%BF/paran11#n11) (крім професійної діяльності на ринку цінних паперів);

**3) професійна діяльність на ринку цінних паперів, яка ліцензується з урахуванням особливостей, визначених** [**Законом України**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/448/96-%D0%B2%D1%80) **"Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні";**

4) діяльність у галузі телебачення і радіомовлення, яка ліцензується відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3759-12) "Про телебачення і радіомовлення";

5) діяльність у сфері електроенергетики, яка ліцензується з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2019-19) "Про ринок електричної енергії", і діяльність у сфері використання ядерної енергії, яка ліцензується з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1370-14) "Про дозвільну діяльність у сфері використання ядерної енергії";

{Пункт 5 частини першої статті 7 із змінами, внесеними згідно із Законом [№ 1540-VIII від 22.09.2016](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1540-19/paran590#n590); в редакції Закону [№ 2019-VIII від 13.04.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2019-19/paran1910#n1910)}

**6) освітня діяльність, яка ліцензується з урахуванням особливостей, визначених спеціальними законами у сфері освіти;**

{Пункт 6 частини першої статті 7 в редакції Закону [№ 2145-VIII від 05.09.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2145-19/paran2095#n2095)}

7) виробництво і торгівля спиртом етиловим, коньячним і плодовим, алкогольними напоями та тютюновими виробами, яка ліцензується відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/481/95-%D0%B2%D1%80) "Про державне регулювання виробництва і обігу спирту етилового, коньячного і плодового, алкогольних напоїв та тютюнових виробів";

8) діяльність у сфері телекомунікацій з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1280-15) "Про телекомунікації", [надання послуг у галузі криптографічного захисту інформації (крім послуг електронного цифрового підпису) та технічного захисту інформації](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/821-2016-%D0%BF/paran13#n13), за [переліком](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/821-2016-%D0%BF/paran208#n208), що визначається Кабінетом Міністрів України;

{Ліцензування діяльності у сфері телекомунікацій, передбаченої пунктом 8 частини першої статті 7, втрачає чинність з 1 січня 2018 року - див. [пункт 2](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/222-19/paran441#n441) статті 21 цього Закону}

9) будівництво об’єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об’єктів з середніми та значними наслідками, - з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/687-14) "Про архітектурну діяльність";

{Пункт 9 частини першої статті 7 в редакції Закону [№ 1817-VIII від 17.01.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1817-19/paran334#n334)}

10) [виробництво лікарських засобів, оптова та роздрібна торгівля лікарськими засобами, імпорт лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/929-2016-%D0%BF/paran12#n12) - з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/123/96-%D0%B2%D1%80) "Про лікарські засоби";

11) [виробництво та ремонт вогнепальної зброї](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1000-2015-%D0%BF/paran8#n8) невійськового призначення і боєприпасів до неї, холодної зброї, пневматичної зброї калібру понад 4,5 міліметра і швидкістю польоту кулі понад 100 метрів на секунду, торгівля вогнепальною зброєю невійськового призначення та боєприпасами до неї, холодною зброєю, пневматичною зброєю калібру понад 4,5 міліметра і швидкістю польоту кулі понад 100 метрів на секунду; виробництво спеціальних засобів, заряджених речовинами сльозоточивої та дратівної дії, індивідуального захисту, активної оборони та їх продаж;

12) [виробництво вибухових матеріалів промислового призначення](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/604-2016-%D0%BF/paran8#n8) за [переліком](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1137-2015-%D0%BF/paran9#n9), що визначається Кабінетом Міністрів України;

13) [надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/852-2016-%D0%BF/paran10#n10) за [переліком](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/852-2016-%D0%BF/paran284#n284), що визначається Кабінетом Міністрів України;

14) [виробництво особливо небезпечних хімічних речовин](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/445-2016-%D0%BF/paran9#n9), [перелік](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1287-98-%D0%BF) яких визначається Кабінетом Міністрів України, [поводження з небезпечними відходами](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/446-2016-%D0%BF/paran9#n9). Не підлягає ліцензуванню зберігання (накопичення) суб’єктом господарювання утворених ним небезпечних відходів, якщо протягом року з дня утворення небезпечні відходи передаються суб’єктам господарювання, що мають ліцензію на поводження з небезпечними відходами;

{Пункт 14 частини першої статті 7 в редакції Закону [№ 867-VIII від 08.12.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/867-19/paran134#n134)}

**15)** [**медична практика**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/285-2016-%D0%BF/paran8#n8)**;**

16) [діяльність банків пуповинної крові](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/286-2016-%D0%BF/paran8#n8), інших тканин і клітин людини згідно з [переліком](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1124-12/paran13#n13), затвердженим Міністерством охорони здоров’я України;

**17)** [**ветеринарна практика**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/896-2015-%D0%BF/paran8#n8)**;**

18) випуск та проведення лотерей;

**19)** [**туроператорська діяльність**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/991-2015-%D0%BF/paran8#n8)**;**

**20)** [**посередництво у працевлаштуванні за кордоном**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1060-2015-%D0%BF/paran8#n8)**;**

21) [промисловий вилов водних біоресурсів за межами юрисдикції України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/845-2016-%D0%BF/paran8#n8);

{Пункт 21 частини першої статті 7 із змінами, внесеними згідно із Законом [№ 867-VIII від 08.12.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/867-19/paran136#n136)}

22) [культивування рослин](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/282-2016-%D0%BF/paran11#n11), включених до [таблиці I](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/770-2000-%D0%BF) Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, затвердженого Кабінетом Міністрів України, розроблення, виробництво, виготовлення, зберігання, перевезення, придбання, реалізація (відпуск), ввезення на територію України, вивезення з території України, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, включених до зазначеного Переліку, - з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/60/95-%D0%B2%D1%80) "Про наркотичні засоби, психотропні речовини і прекурсори";

23) [**діяльність, пов’язана з розробленням, виготовленням, постачанням спеціальних технічних засобів для зняття інформації**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/669-2016-%D0%BF/paran11#n11)з каналів зв’язку та інших технічних засобів негласного отримання інформації ([критерії належності](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/669-2016-%D0%BF/paran158#n158) та [перелік](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/669-2016-%D0%BF/paran178#n178) технічних засобів негласного отримання інформації визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням Служби безпеки України);

**24) перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів** [**річковим, морським**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1186-2015-%D0%BF/paran8#n8)**,** [**автомобільним**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1001-2015-%D0%BF/paran16#n16)**,** [**залізничним**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1168-2015-%D0%BF/paran9#n9) **та** [**повітряним**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/134-2017-%D0%BF/paran8#n8) **транспортом,** [**міжнародні перевезення пасажирів та вантажів автомобільним транспортом**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1001-2015-%D0%BF/paran16#n16)**;**

25) зовнішньоекономічна діяльність відповідно до [статті 16](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/959-12) Закону України "Про зовнішньоекономічну діяльність";

26) транспортування нафти, нафтопродуктів магістральним трубопроводом;

27) діяльність на ринку природного газу, яка ліцензується з урахуванням особливостей, визначених [Законом України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/329-19) "Про ринок природного газу";

{Пункт 27 частини першої статті 7 в редакції Закону [№ 1540-VIII від 22.09.2016](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1540-19/paran591#n591)}

28) централізоване водопостачання та водовідведення, крім централізованого водопостачання та водовідведення за нерегульованим тарифом;

29) виробництво теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами та постачання теплової енергії, крім виробництва, транспортування та постачання теплової енергії за нерегульованим тарифом;

30) [**охоронна діяльність**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/960-2015-%D0%BF/paran10#n10)**;**

31) перероблення побутових відходів;

{Частину першу статті 7 доповнено пунктом 31 згідно із Законом [№ 1540-VIII від 22.09.2016](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1540-19/paran593#n593)}

32) захоронення побутових відходів;

{Частину першу статті 7 доповнено пунктом 32 згідно із Законом [№ 1540-VIII від 22.09.2016](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1540-19/paran593#n593)}

33) виробництво ветеринарних препаратів.

{Частину першу статті 7 доповнено пунктом 33 згідно із Законом [№ 2042-VIII від 18.05.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2042-19/paran1138#n1138)}

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про зовнішню трудову міграцію»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 49-50, ст.463)**

**(**[**http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/761-19**](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/761-19)**)**

**Стаття 9. Право трудових мігрантів і членів їхн х сімей на освіту та підтвердження результатів неформального професійного навчання**

**1. Загальна середня, професійно-технічна та вища освіта, здобута трудовими мігрантами і членами їхніх сімей за кордоном, визнається в Україні відповідно до законодавства.**

**2. Трудові мігранти і члени їхніх сімей мають право на підтвердження результатів неформального професійного навчання відповідно до законодавства.**

3. Трудові мігранти і члени їхніх сімей мають право на здобуття освіти в Україні відповідно до законодавства.

4. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти і науки, здійснює міжнародне співробітництво з питань освіти та забезпечує реалізацію конституційного права на обов’язкову загальну середню освіту трудових мігрантів і членів їхніх сімей.

**Стаття 14. Реінтеграція в суспільство трудових мігрантів**

1. Держава сприяє реінтеграції в суспільство трудових мігрантів і членів їхніх сімей шляхом здійснення комплексу соціальних, правових, економічних та інших заходів, передбачених законодавством.

2. Відповідальним за реінтеграцію трудових мігрантів є центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці та соціальної політики, зайнятості населення та трудової міграції.

3. Центральні та місцеві органи виконавчої влади у межах своїх повноважень сприяють реінтеграції трудових мігрантів, які виявили намір повернутися або повернулися в Україну.

4. Для надання трудовим мігрантам можливості ознайомитися до їх повернення з держави перебування з умовами повернення на запит заінтересованої особи надається інформація про:

1) можливості та умови працевлаштування в Україні;

2) допомогу, що надається для економічної реінтеграції;

3) збереження прав, набутих за кордоном у сфері соціального забезпечення;

4) загальнообов’язкове державне соціальне страхування;

5) заходи, яких необхідно вжити для полегшення пошуку житла;

**6) встановлення еквівалентності професійних кваліфікацій, отриманих за кордоном, а також про будь-які іспити, які необхідно скласти для забезпечення їх офіційного визнання;**

**7) встановлення еквівалентності освітніх кваліфікацій для надання дітям трудових мігрантів можливості бути прийнятими до школи в той самий клас, який вони відвідували в державі перебування.**

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2014, № 1, ст.6)**

**(**[**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5499-17**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5499-17)**)**

**Стаття 2. Формування державного замовлення**

2. Середньостроковий прогноз потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці (далі - середньостроковий прогноз) складається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державного замовлення, на підставі даних, наданих центральним органом виконавчої влади, що забезпечує реалізацію державної політики у сфері статистики, з урахуванням пропозицій інших центральних органів виконавчої влади, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, Національної академії наук України, галузевих національних академій наук, інших бюджетних установ, спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок та профспілкових об’єднань, а також спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

4. Державні замовники після набрання чинності законом про Державний бюджет України на відповідний рік подають центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державного замовлення, пропозиції до проекту державного замовлення на плановий рік з визначенням показників середньорічної чисельності, орієнтовної середньої вартості підготовки одного кваліфікованого робітника, фахівця, аспіранта, докторанта, а також обсягів видатків, передбачених Державним бюджетом України на зазначені цілі, та відповідні обґрунтування щодо наданих пропозицій.

5. Орієнтовна середня вартість підготовки одного кваліфікованого робітника, фахівця, аспіранта, докторанта розраховується відповідно до [методики](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/346-2013-%D0%BF/paran8#n8), затвердженої Кабінетом Міністрів України.

6. [Порядок формування державного замовлення](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/306-2013-%D0%BF/paran12#n12), який передбачає, зокрема, механізм складення середньострокового прогнозу, затверджується Кабінетом Міністрів України.

7. Державне замовлення разом з прогнозними загальними обсягами натуральних показників державного замовлення за освітньо-кваліфікаційними та науковими рівнями на наступні за плановим два бюджетні періоди щороку затверджуються окремим рішенням Кабінету Міністрів України.

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про оплату праці»**

**(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121)**

**(**[**http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80**](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80)**)**

**Стаття 6. Системи оплати праці**

Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.

Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і **професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики).**

Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.

Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:

мінімального розміру посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;

міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться роботодавцем згідно з **професійними стандартами (кваліфікаційними характеристиками)** за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

**Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов’язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами або кваліфікаційними характеристиками професій працівників.**

**[Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF/paran11" \l "n11" \t "_blank) визначається Кабінетом Міністрів України.**

**[Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0784-17/paran13" \l "n13" \t "_blank) визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.**

Колективним договором, а якщо договір не укладався - актом роботодавця, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці.

{Стаття 6 із змінами, внесеними згідно із Законами [№ 1766-III від 01.06.2000](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1766-14), [№ 2190-IV від 18.11.2004](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2190-15), [№ 5462-VI від 16.10.2012](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5462-17/paran480#n480), [№ 848-VIII від 26.11.2015](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/848-19/paran954#n954); в редакції Закону [№ 1774-VIII від 06.12.2016](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1774-19/paran96#n96)}

**Стаття 13-1. Основні повноваження центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах трудових відносин, соціального захисту населення**

Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах трудових відносин, соціального захисту населення:

розробляє нормативно-правові акти з питань умов і розмірів оплати праці працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності;

**здійснює моніторинг у сфері оплати, нормування та стимулювання праці, професійної класифікації робіт і професій……….**

**Стаття 27. Порядок обчислення середньої заробітної плати**

Порядок обчислення середньої заробітної плати працівника у випадках, передбачених законодавством, встановлюється Кабінетом Міністрів України. Для обчислення пенсій середня заробітна плата визначається відповідно до [Закону України](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1788-12) "Про пенсійне забезпечення".

**Держава забезпечує щоквартальну підготовку і публікацію статистичних даних про середню заробітну плату і середню тривалість робочого часу по галузях, групах професій і посад, а також щорічну публікацію даних про вартість робочої сили.**

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про технічні регламенти та оцінку відповідності»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 14, ст.96)** ([**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/124-19**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/124-19)**)**

**Стаття 26. Визнані незалежні організації**

1. Надання статусу визнаних незалежних організацій здійснюється шляхом прийняття органом, що призначає, рішень про призначення визнаних незалежних організацій на здійснення оцінки відповідності технології виконання нерознімних з’єднань, персоналу, який виконує нерознімні з’єднання, та/або персоналу, який проводить неруйнівний контроль, згідно із зазначеним технічним регламентом.

|  |
| --- |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ** |

**«Про державну службу»**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2016, № 4, ст.43)**

**(**[**http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19)**)**

**Стаття 2. Визначення термінів**

1. У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:

1) **безпосередній керівник** - найближчий керівник, якому прямо підпорядкований державний службовець;

3) **керівник державної служби в державному органі (далі - керівник державної служби)** - посадова особа, яка займає вищу посаду державної служби в державному органі, до посадових обов’язків якої належить здійснення повноважень з питань державної служби та організації роботи інших працівників у цьому органі;

4) **посада державної служби** - визначена структурою і штатним розписом первинна структурна одиниця державного органу з установленими відповідно до законодавства посадовими обов’язками у межах повноважень, визначених [частиною першою](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n7) статті 1 цього Закону;

5) **професійна компетентність** - здатність особи в межах визначених за посадою повноважень застосовувати спеціальні знання, уміння та навички, виявляти відповідні моральні та ділові якості для належного виконання встановлених завдань і обов’язків, навчання, професійного та особистісного розвитку;

6) **рівнозначна посада** - посада державної служби, що належить до однієї групи оплати праці з урахуванням юрисдикції державного органу;

8) **функції з обслуговування** - діяльність працівників державного органу, яка не передбачає здійснення повноважень, безпосередньо пов’язаних з виконанням завдань і функцій, визначених [частиною першою](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n7) статті 1 цього Закону;

9**) професійне навчання** - набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації державного службовця для його професійної діяльності;

**Стаття 13. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби**

3. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби:

5) забезпечує визначення потреб у професійному навчанні державних службовців відповідно до вимог професійних стандартів;

7) формує пропозиції щодо обсягів державного замовлення на професійне навчання державних службовців для державних потреб на основі їхніх професійних компетенцій та розміщення затверджених обсягів згідно із законодавством, забезпечує своєчасне фінансування виконавців державного замовлення відповідно до укладених державних контрактів;

8) сприяє розвитку системи навчальних закладів, що здійснюють професійне навчання державних службовців, делегує їм повноваження з визначення змісту навчання державних службовців відповідно до вимог професійних стандартів;

9) організовує із залученням навчальних закладів розроблення освітньо-професійних програм у галузі знань "Публічне управління та адміністрування" та їх погодження, а також розробляє професійні програми спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців на основі професійних компетенцій і погоджує такі програми…

18) розробляє за погодженням із Комісією з питань вищого корпусу державної служби типові вимоги до професійної компетентності державних службовців категорії "А" та подає їх Кабінету Міністрів України для затвердження …

**Стаття 40. Просування державного службовця по службі**

1. Просування державного службовця по службі здійснюється з урахуванням професійної компетентності шляхом зайняття вищої посади за результатами конкурсу відповідно до цього Закону.

**Стаття 44. Оцінювання результатів службової діяльності**

1. Результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню для визначення якості виконання поставлених завдань, а також з метою прийняття рішення щодо преміювання, планування їхньої кар’єри, виявлення потреби у професійному навчанні.

2. Оцінювання результатів службової діяльності проводиться на підставі показників результативності, ефективності та якості, визначених з урахуванням посадових обов’язків державного службовця, а також дотримання ним правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

3. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби [категорій "Б"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran86#n86) і ["В"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran92#n92), здійснюється безпосереднім керівником державного службовця та керівником самостійного структурного підрозділу. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби [категорії "А"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran80#n80), здійснюється суб’єктом призначення.

4. Державного службовця ознайомлюють з результатами оцінювання його службової діяльності під підпис протягом трьох календарних днів після проведення оцінювання.

Висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності затверджується наказом (розпорядженням) суб’єкта призначення.

5. За результатами оцінювання службової діяльності державного службовця йому виставляється негативна, позитивна або відмінна оцінка з її обґрунтуванням.

6. У разі отримання державним службовцем негативної оцінки не раніше ніж через три місяці проводиться повторне оцінювання результатів його службової діяльності.

7. Висновок, що містить негативну оцінку за результатами оцінювання службової діяльності, може бути оскаржений державним службовцем у порядку, визначеному [статтею 11](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran154#n154) цього Закону.

8. Державний службовець має право висловити зауваження щодо оцінювання результатів його службової діяльності, які долучаються до його особової справи.

9. Отримання державним службовцем відмінної оцінки за результатами оцінювання службової діяльності є підставою для його преміювання та переважного просування по державній службі відповідно до цього Закону.

10. У разі отримання державним службовцем двох підряд негативних оцінок за результатами оцінювання службової діяльності такий державний службовець звільняється із служби відповідно до [пункту 3](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran906#n906) частини першої статті 87 цього Закону.

11. [Типовий порядок](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/640-2017-%D0%BF/paran11#n11) проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України.

**Стаття 48. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців**

1. Державним службовцям створюються умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводиться постійно.

2. Професійне навчання державних службовців проводиться за рахунок коштів державного бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством, через систему підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації, зокрема в галузі знань "Публічне управління та адміністрування", у встановленому законодавством порядку в навчальних закладах, установах, організаціях незалежно від форми власності, які мають право надавати освітні послуги, у тому числі за кордоном.

Положення про систему підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

3. Науково-методичне забезпечення діяльності системи підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців здійснює Національна академія державного управління при Президентові України - вищий навчальний заклад з особливими умовами навчання, які визначаються Кабінетом Міністрів України.

4. Керівник державної служби у межах витрат, передбачених на утримання відповідного державного органу, забезпечує організацію професійного навчання державних службовців, підвищення кваліфікації державних службовців на робочому місці або в інших установах (організаціях), а також має право відповідно до закону закуповувати послуги, необхідні для забезпечення підвищення кваліфікації державних службовців, у підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб.

5. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців проводиться протягом проходження служби, а підвищення кваліфікації - не рідше одного разу на три роки.

Необхідність професійного навчання державного службовця визначається його безпосереднім керівником та службою управління персоналом державного органу за результатами оцінювання службової діяльності.

6. Керівник державної служби забезпечує професійне навчання державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби, протягом року з дня їх призначення.

7. На строк професійного навчання за державним службовцем зберігаються його посада та заробітна плата.

8. З метою підвищення рівня професійної компетентності державного службовця може проводитися його стажування з відривом від служби строком від одного до шести місяців на іншій посаді державної служби в іншому державному органі або за кордоном відповідно до законодавства.

На строк стажування за державним службовцем зберігаються його посада та заробітна плата.

9. У державних органах з метою ознайомлення з функціонуванням державної служби може здійснюватися стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, строком до шести місяців у порядку, визначеному керівником державної служби.

10. [Порядок стажування державних службовців](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0439-16/paran13#n13) визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

**Стаття 49. Індивідуальна програма підвищення рівня професійної компетентності державного службовця**

1. Державний службовець за результатами оцінювання службової діяльності, передбаченого [статтею 44](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran518#n518) цього Закону, разом із службою управління персоналом складає індивідуальну програму підвищення рівня професійної компетентності, яку погоджує його безпосередній керівник та затверджує керівник самостійного структурного підрозділу, в якому він працює.

2. Служба управління персоналом узагальнює потреби державних службовців у підготовці, перепідготовці, спеціалізації та підвищенні кваліфікації і вносить відповідні пропозиції керівнику державної служби.