

МІЖВІДОМЧА РОБОЧА ГРУПА

з питань розроблення та запровадження НРК

**Мельник С.В.
національний
експерт ЄФО**

ПРО СТАН ВИКОНАННЯ ПЛАНУ ЗАХОДІВ ІЗ ЗАПРОВАДЖЕННЯ НРК НА 2016 -2020 РОКИ

КИЇВ – 13 липня 2017 року

I. Мета, хронологія створення та глобальні орієнтири Плану

Мета – створення в Україні конкурентної, ефективної, ринково – орієнтованої, партнерської системи підготовки кадрів, освіти та навчання на протязі всього життя.

Ключові орієнтири:

- Участь у світових змаганнях щодо конкурентності кваліфікацій та якості освітніх послуг (близько 150 країн світу)
- Виконання Україною зобов'язань перед ЄС (положення Угоди)
- Створення нової моделі ринкового замовлення на підготовку кадрів, виходячи з реального попиту на кваліфікації (окрім “регульованих” професій), економія та перерозподіл коштів бюджетів на конкурсних засадах
- Створення нової інституційної моделі (за принципами трипартизму) - Національної системи кваліфікацій (НАК, галузеві (професійні) ради, кваліфікаційні центри, незалежні оцінювачі професійних кваліфікацій тощо)
- Визнання рівності формальної та неформальної освіти, спонтанного навчання. Створення умов для корпоратизації навчальних закладів, шляхом формування нових суб'єктів господарювання (освіта+виробництво+наука) тощо.

II. Загальна інформація про План заходів

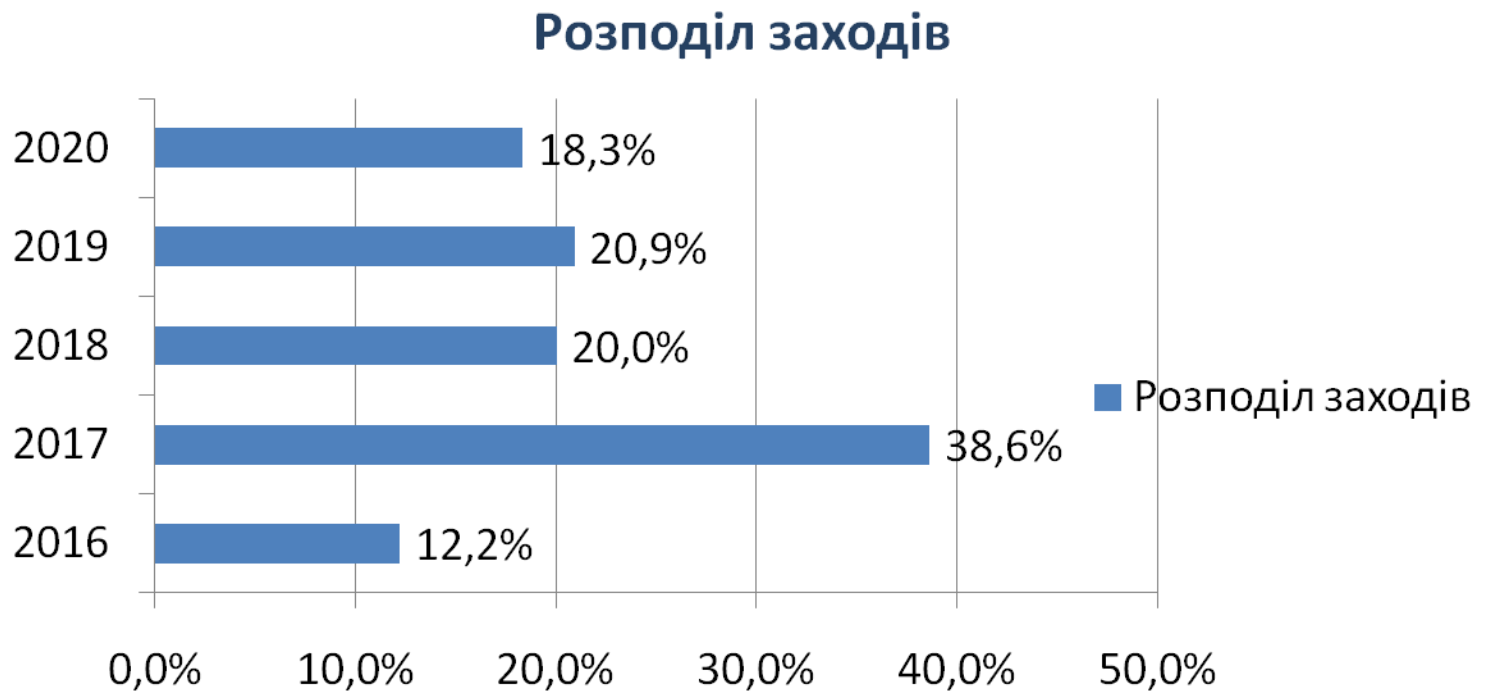
- Затверджено рішенням КМУ від 14 грудня 2016 року за № 1077 – р.
- Складається із 7 розділів, 25 завдань та 44 заходів
- Визначено відповідальними виконавцями 19 заінтересованих сторін чи їх груп
- Зорієнтований на паритетність у фінансуванні виконання заходів, охоплення ними функціональних повноважень профільних ЦОВВ, можливість та бажаність залучення ресурсів міжнародних та зарубіжних донорів, перерозподіл бюджетних коштів без їх додаткового виділення

III. Ключові розділи Плану

1. Координація роботи та нормативно-правове забезпечення формування і розвитку НСК
2. Модернізація системи прогнозування потреби в кваліфікаціях та розроблення професійних стандартів
3. Розроблення кваліфікацій різних типів (освітніх стандартів і програм на основі результатів навчання) відповідно до НРК
4. Формування системи підтвердження результатів професійного навчання (присвоєння професійних кваліфікацій)
5. Удосконалення процесів забезпечення якості кваліфікацій
6. Удосконалення системи інформування про стан впровадження НРК
7. Забезпечення міжнародного визнання НРК та вітчизняних кваліфікацій

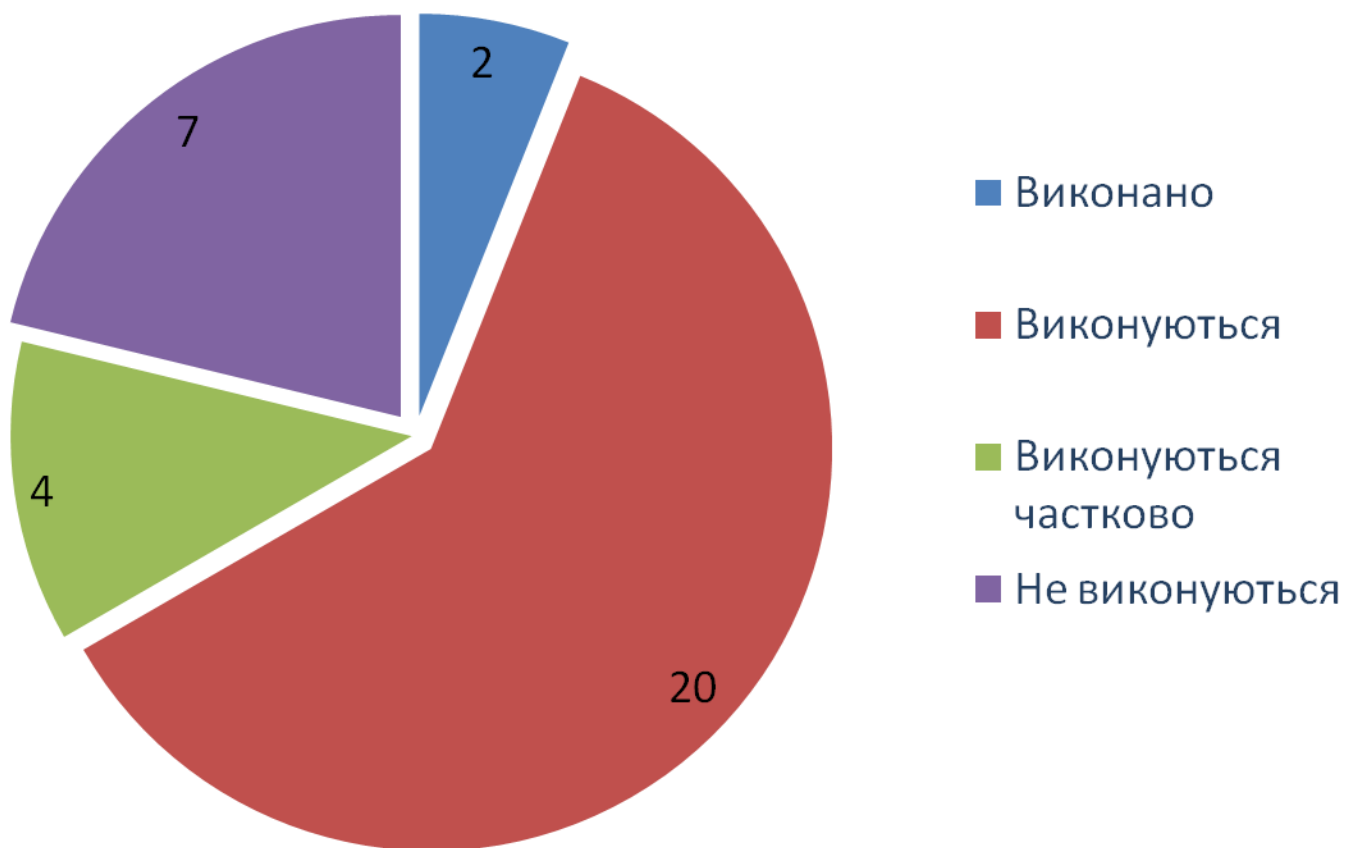
IV. Розподіл заходів Плану за роками його виконання

Як видно з діаграми найбільша напруженість у виконанні заходів Плану припадає саме на 2017 рік



V. СТАН ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ ПЛАНУ в 2017 році

Разом: 33 заходи



VI. НАЙБІЛЬШ ЗНАКОВІ ЗАХОДИ 2017 року

- Створення Міжвідомчої робочої групи з питань розроблення та запровадження НРК
- Прийняття КМУ (за ініціативи Мінсоцполітики України) постанови від 31.05.2017 року за №373 «Про Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів»
- Винесення на розгляд “ до залу ” ВРУ проекту ЗУ “ Про освіту ”(друге читання), до якого включений механізм регулювання діяльності НРК
- Розробка МОН України близько 200 проектів стандартів вищої освіти, 8 концепцій реформаторського спрямування тощо
- Проведення (за участі ЄФО) підготовчих заходів із розроблення методики з розроблення профстандартів, методичних рекомендацій з розроблення освітніх стандартів на засадах компетентнісного підходу, стандартів оцінювання результатів навчання тощо
- Започаткування (за ініціативи МОН України) за сприяння ЄФО створення веб-сайту Національної системи кваліфікацій та Реєстру кваліфікацій.

VII. Аналіз окремих причин недовиконання заходів Плану

- малий проміжок часу (півроку) та початковий етап реалізації заходів Плану
- відсутність досвіду у виконавців, перш за все, за новими напрямками та нормами НСК
- відсутність протягом I півріччя 2017 року єдиного координаційного органу із впровадження в країні НСК та НРК
- не всі ключові заінтересовані сторони розробили внутрішньовідомчі плани дій
- поки що незначний рівень фінансової підтримки з боку міжнародних партнерів та донорів, який повністю компенсується консультативно-експертною та інформаційною допомогою ЄФО
- перевантаження працівників ЦОВВ та інших заінтересованих сторін, відповідальних за виконання заходів і завдань Плану

VIII. Пропозиції МРГ до планів дій на II півріччя

- прискорити роботу щодо формування та переведення на постійну діяльність інституціональних утворень МРГ , як майбутніх інституцій НАКУ
- рекомендувати стейкхолдерам створити (оновити де вони є) інформаційні портали із широкого спектру відповідних питань
- рекомендувати стейкхолдерам сформувати структурні підрозділи з реалізації основних норм та положень НСК (у міру можливостей);
- рекомендувати стейкхолдерам прийняти (де вони відсутні) внутрішньогалузеві плани реалізації заходів і завдань Плану
- ініціювати залучення Ради ЄС, інших міжнародних організацій та міжнародних донорів до різностороннього сприяння реалізації Плану
- МОН України прискорити вирішення питання стосовно започаткування створення національного Реєстру кваліфікацій, та Веб-сайту НСК
- визначити першочерговість виконання заходів і завдань Плану в 2017 році
- ЦОВВ більш активно залучати до реалізації Плану профільні та підпорядковані їм наукові установи, наукові установи НАН України, НАПНУ тощо, у тому числі шляхом замовлення через тендерні процедури виконання науково-дослідних робіт відповідного спрямування