



# **Визначення попиту на робочу силу в підприємствах Львівської та Донецької областей**

---

**Київ 2016**

# Зміст

|     |                                                                                                          |    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.  | Ціль та Методологія.....                                                                                 | 3  |
| 2.  | Вибірка та карта опитування .....                                                                        | 4  |
| 3.  | Потреба підприємств у кадрах .....                                                                       | 5  |
| 4.  | Причини виникнення потреби у кадрах. Сільськогосподарські підприємства (Львівська область).....          | 8  |
| 5.  | Кількість вільних робочих місць. Сільськогосподарські підприємства (Львівська область).....              | 9  |
| 6.  | Причини виникнення потреби у кадрах. Сільськогосподарські підприємства (Донецька область).....           | 10 |
| 7.  | Кількість вільних робочих місць. Сільськогосподарські підприємства (Донецька область).....               | 11 |
| 8.  | Причини виникнення потреби у кадрах. Малі підприємства Сокальського району та міста Червоноград .....    | 12 |
| 9.  | Кількість вільних робочих місць. Малі підприємства Сокальського району та міста Червоноград .....        | 13 |
| 10. | Причини виникнення потреби у кадрах. Середні підприємства Сокальського району та міста Червоноград ..... | 14 |
| 11. | Кількість вільних робочих місць. Середні підприємства Сокальського району та міста Червоноград .....     | 15 |
| 12. | Причини виникнення потреби у кадрах. Великі підприємства Сокальського району та міста Червоноград.. ..   | 16 |
| 13. | Кількість вільних робочих місць. Великі підприємства Сокальського району та міста Червоноград .....      | 17 |
| 14. | Причини виникнення потреби у кадрах. Малі підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів.....    | 18 |
| 15. | Кількість вільних робочих місць. Малі підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів .....       | 19 |
| 16. | Причини виникнення потреби у кадрах. Середні підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів..... | 20 |
| 17. | Кількість вільних робочих місць. Середні підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів .....    | 21 |
| 18. | Причини виникнення потреби у кадрах. Великі підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів.....  | 22 |
| 19. | Кількість вільних робочих місць. Великі підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів .....     | 23 |
| 20. | Середній коефіцієнт плинності кадрів.....                                                                | 24 |
| 21. | Джерела поповнення кадрів.....                                                                           | 25 |
| 22. | Інші джерела поповнення кадрів.....                                                                      | 29 |
| 23. | Рейтинг основних груп професій.....                                                                      | 30 |
| 24. | Контактна інформація.....                                                                                | 34 |

# Ціль та Методологія

## Ціль:

Оцінка поточного та прогнозного попиту на робочу силу серед підприємств визначених регіонів. Аналіз існуючих вакансій на підприємствах.

- ❑ **Методи виконання проекту:** CATI – телефонне опитування ресурсами власного контакт-центру.
- ❑ **Аудиторія:** Керівники та власники підприємств, спеціалісти відділу кадрів
- ❑ **Період проведення** - 19.03.2016 - 01.04.2016
- ❑ **Географія проекту:** Території, де очікується масове вивільнення працівників:
  - ❑ Сокальський район та місто Червоноград Львівської області
  - ❑ Красноармійський район та місто Димитрів Донецької області
  - ❑ Львівська та Донецька області в цілому (при опитуванні сільськогосподарських підприємств)

# Вибірка та карта опитування

**Сільськогосподарські підприємства та фермерські господарства:** для опитування було виділено 10% від генеральної сукупності.

- Львівська область: опитано **303** підприємства
- Донецька область: опитано **87** підприємств

**Підприємства в Сокальському районі та м. Червоноград:** Генеральна сукупність - 1528 підприємств.

**Малі підприємства:** згідно технічного завдання потрібно було опитати 30 підприємств, по факту опитано **201** підприємство

**Середні:** згідно ТЗ – 20 підприємств, по факту – **32** підприємства

**Великі:** згідно ТЗ – 10 підприємств, по факту опитано – **14** підприємств

**Підприємства в Красноармійському районі та м. Дмитрів:** Генеральна сукупність - 5128 підприємств

**Малі підприємства:** згідно технічного завдання – 30 підприємств, по факту опитано **96** підприємств

**Середні:** згідно ТЗ – 20 підприємств, по факту – **32** підприємства

**Великі:** згідно ТЗ – 10 підприємств, по факту опитано – **12** підприємств

**Карта опитування:**



# Потреба підприємств у кадрах

## Сільськогосподарські підприємства

### Львівська область



N=303

### Донецька область



N=87

З 303 продіагностованих у Львівській області сільськогосподарських підприємств та фермерських господарств, 58 (19,1% ) відчувають потребу у кадрах. У Донецькій області з 87 компаній хочуть прийняти нових працівників – 16. Це становить 18,4%. Всі інші підприємства не мають наразі потреби у кваліфікованих кадрах.

# Потреба підприємств у кадрах

## Інші підприємства

**Сокальський район та місто Червоноград**



**N=247**

**Красноармійський район та місто Димитрів**



**N=140**

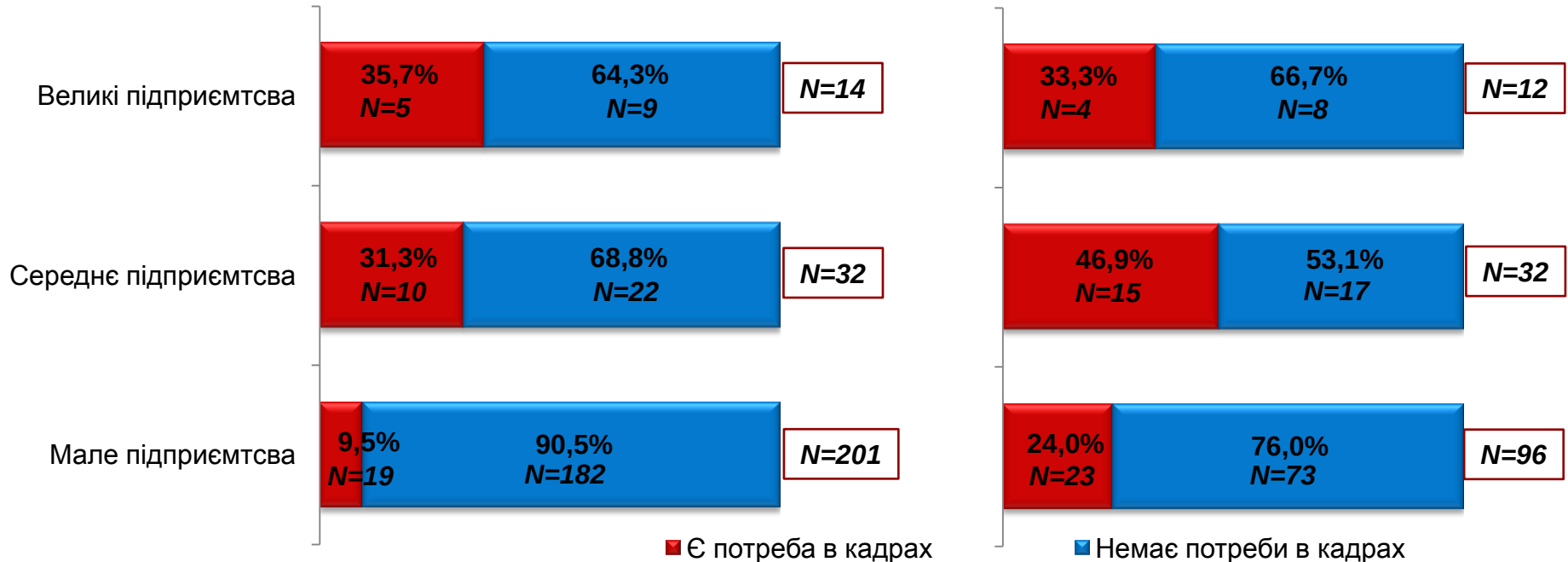
В Сокальському районі та місті Червоноград **13,8%** з всіх продіагностованих підприємств мають потребу у кваліфікованих кадрах. У Красноармійському районі та місті Димитрів відсоток таких підприємств більший і складає **30%**. Це може бути пов'язано з великою кількістю працівників, що звільнилися у минулому році.

# Потреба підприємств у кадрах

## Інші підприємства

### Сокальський район та місто Червоноград

### Красноармійський район та місто Дмитрів



Приблизно третя частина з опитаних великих підприємств має потребу у кваліфікованих кадрах. Цей показник майже однаковий і для Сокальського, і для Красноармійського районів. Щодо середніх підприємств, то в Красноармійському районі відсоток компаній з вільними робочими місцями дещо вищий, ніж у Сокальському, і складає майже 47%. Серед малих за розміром підприємств досить невелика кількість має вільні робочі місця. У Сокальському районі цей відсоток значно нижчий, ніж у Красноармійському.

# Причини виникнення потреби у кадрах

## Сільськогосподарські підприємства (Львівська область)

**58** →  
**Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця**



Більше, ніж у половини с/г підприємств Львівської області, потреба в кадрах викликана виключно звільненням робочих місць у 2015 році. Ще у третини компаній планується створення нових робочих місць у зв'язку з розвитком компанії і розширенням штату. Ще 5 компаній мають як вакансії, так і зовсім нові робочі місця. А у 4-х інших підприємств крім існуючих вакансій, є ті, що плануються до звільнення у прогностичному періоді.



# Кількість вільних робочих місць

Сільськогосподарські підприємства (Львівська область)

**58** →  
Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця

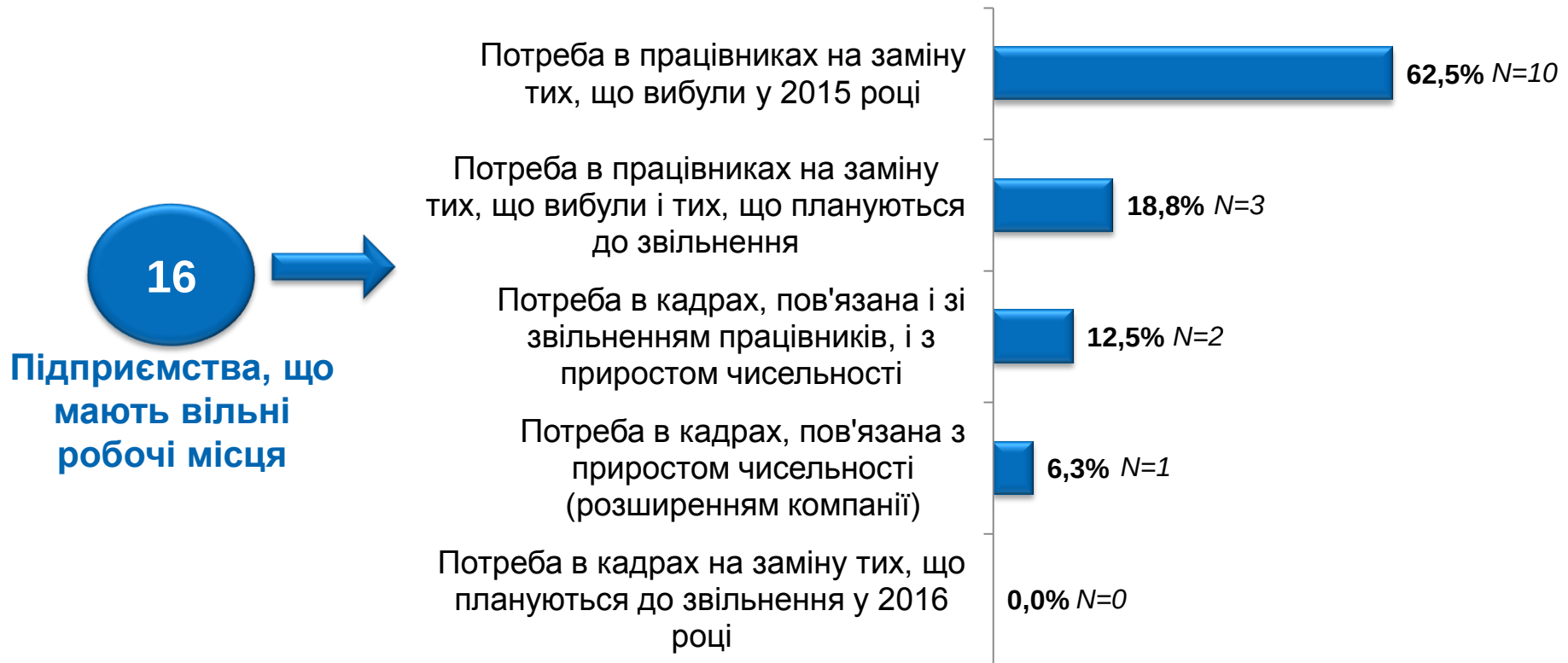
| <i>Причина появи вільних робочих місць</i>              | <i>Кількість вільних роб. місць, одиниць</i> | <i>% до загального числа вільних робочих місць</i> |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 83                                           | 36,4%                                              |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 141                                          | 61,8%                                              |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 4                                            | 1,8%                                               |
| <b>Разом</b>                                            | <b>228</b>                                   | <b>100%</b>                                        |

Найбільша кількість робочих місць з'явилася внаслідок звільнення працівників у 2015 році і становить 61,8% від загальної кількості вільних робочих місць продіагностованих с/г підприємств.

Також досить значна кількість робочих місць виникла у зв'язку з приростом чисельності на підприємствах.

# Причини виникнення потреби у кадрах

## Сільськогосподарські підприємства (Донецька область)



У 62,5% с/г підприємств Донеччини потреба у кадрах пов'язана лише з існуючими вакансіями. Ще у 18,8% компаній, крім вакансій, є робочі місця, що плануються до звільнення у прогностичному періоді. Порівняно мало підприємств, у яких є (або плануються) нові робочі місця на приріст чисельності. Це вказує на те, що с/г підприємства Донецької області майже не розвиваються.

# Кількість вільних робочих місць

Сільськогосподарські підприємства (Донецька область)

16

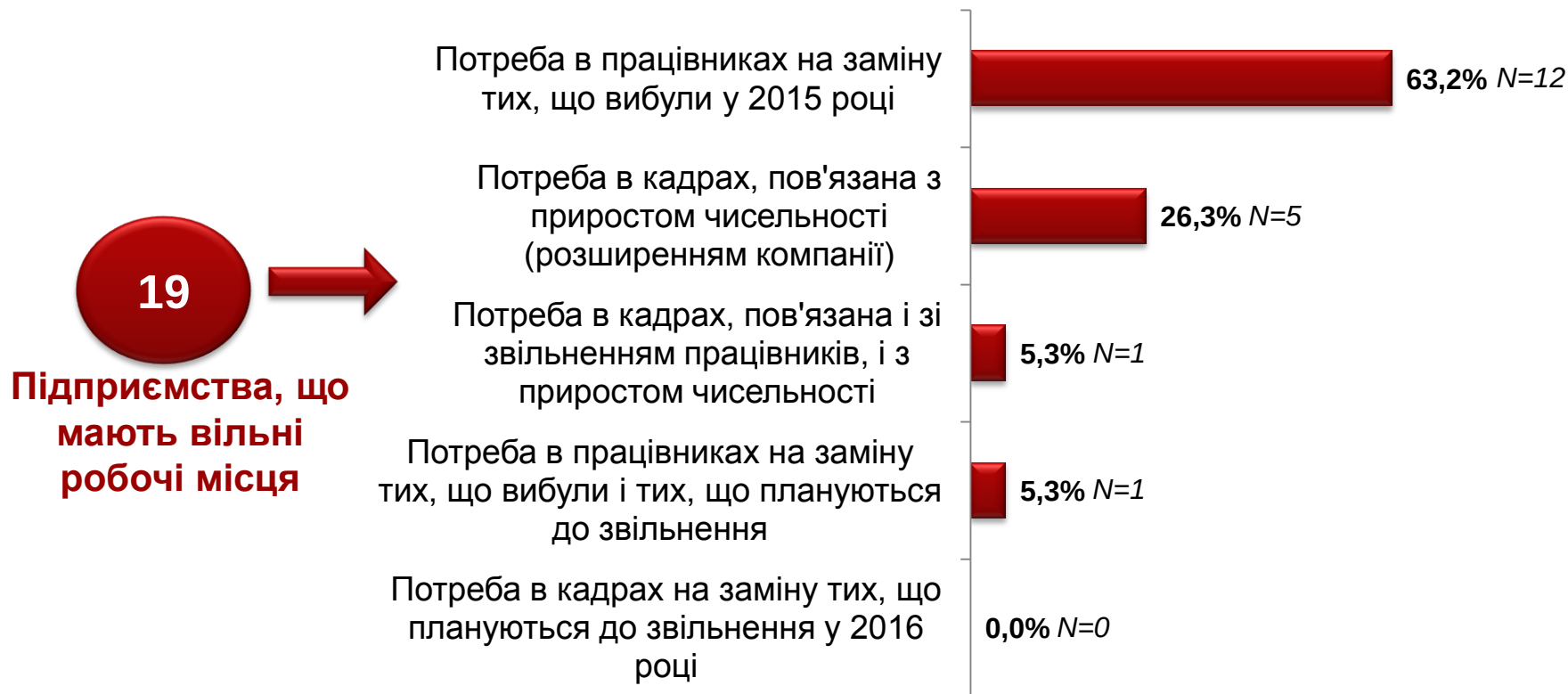
Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця

| Причина появи вільних робочих місць                     | Кількість вільних роб. місць, одиниць | % до загального числа вільних робочих місць |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 5                                     | 1,8%                                        |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 267                                   | 95,4%                                       |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 8                                     | 2,9%                                        |
| <b>Разом</b>                                            | <b>280</b>                            | <b>100%</b>                                 |

Найбільша кількість вільних робочих місць, а саме 95,4%, виникла внаслідок вибуття працівників у минулому періоді. Слід зазначити, що 200 (71,4%) з них пов'язані з сезонними сільськогосподарськими роботами, тобто працівники набираються на початку сезону, а потім, після його завершення, звільняються. Майже 3% робочих місць плануються до звільнення у цьому році, а 1,8% - пов'язані з приростом чисельності працівників.

# Причини виникнення потреби у кадрах

## Малі підприємства Сокальського району та міста Червоноград



В Сокальському районі та місті Червоноград 63,2% малих підприємств мають потребу у заміщенні вакансій, що виникли у зв'язку з плинністю кадрів. Натомість 26,3% компаній мають лише нові робочі місця. Це вказує на розвиток даних компаній.

# Кількість вільних робочих місць

Малі підприємства Сокальського району та міста Червоноград

**19** →  
**Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця**

| <i>Причина появи вільних робочих місць</i>              | <i>Кількість вільних роб. місць, одиниць</i> | <i>% до загального числа вільних робочих місць</i> |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 20                                           | 40,0%                                              |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 28                                           | 56,0%                                              |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 2                                            | 4,0%                                               |
| <b>Разом</b>                                            | <b>50</b>                                    | <b>100%</b>                                        |

Найбільша кількість (56%) робочих місць виникли внаслідок звільнення працівників малих підприємств у передпрогнозованому періоді. 20 робочих місць (40%) є новими і з'явилися у зв'язку з приростом чисельності працівників. 4% робочих місць будуть звільнені протягом цього року.

# Причини виникнення потреби у кадрах

*Середні підприємства Сокальського району та міста Червоноград*



70% середніх підприємств Сокальського району та міста Червоноград мають потребу в кадрах виключно по причині звільнення працівників у минулому році. На 2-х інших підприємствах планується звільнення робочих місць у 2016 році. Лише одна компанія буде наймати нових працівників у зв'язку із приростом чисельності.

# Кількість вільних робочих місць

Середні підприємства Сокальського району та міста Червоноград

**10** →  
**Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця**

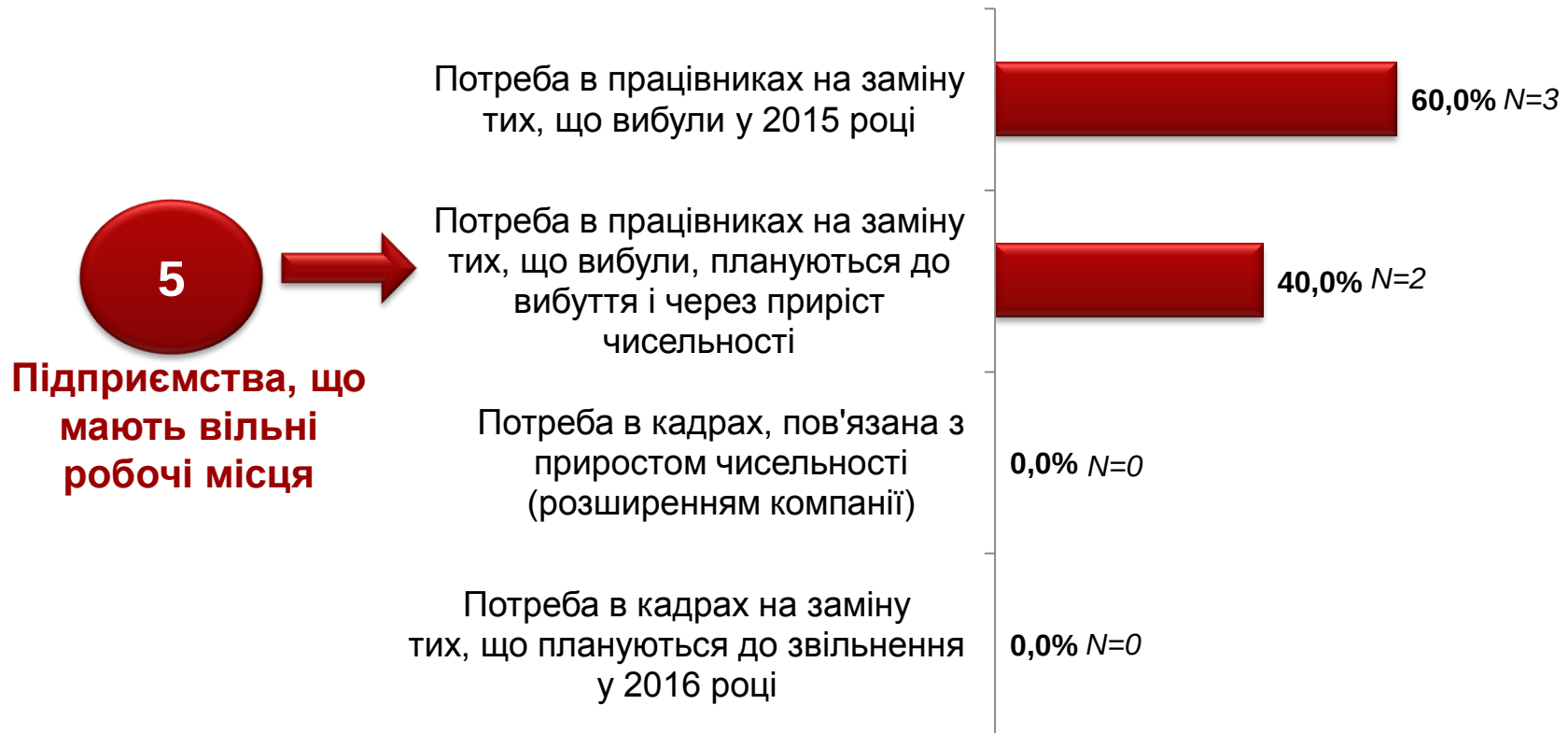
| <i>Причина появи вільних робочих місць</i>              | <i>Кількість вільних роб. місць, одиниць</i> | <i>% до загального числа вільних робочих місць</i> |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 3                                            | 16,7%                                              |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 13                                           | 72,2%                                              |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 2                                            | 11,1%                                              |
| <b>Разом</b>                                            | <b>18</b>                                    | <b>100%</b>                                        |

Абсолютна більшість робочих місць (72,2%) на середніх за розміром підприємствах звільнилися внаслідок вибуття працівників. У зв'язку з приростом чисельності з'явилося 3 вільних робочих місця. Ще 2 працівника планують залишити свої місця до кінця 2016 року.



# Причини виникнення потреби у кадрах

## Великі підприємства Сокальського району та міста Червоноград



Із п'яти великих підприємств, що мають вільні робочі місця, 3 компанії (60%) мають виключно вакансії. 2 інші компанії (40%) мають потребу в кадрах через звільнення працівників, приріст чисельності працюючих і звільнення робочих місць, що планується протягом прогностичного періоду.



# Кількість вільних робочих місць

Великі підприємства Сокальського району та міста Червоноград

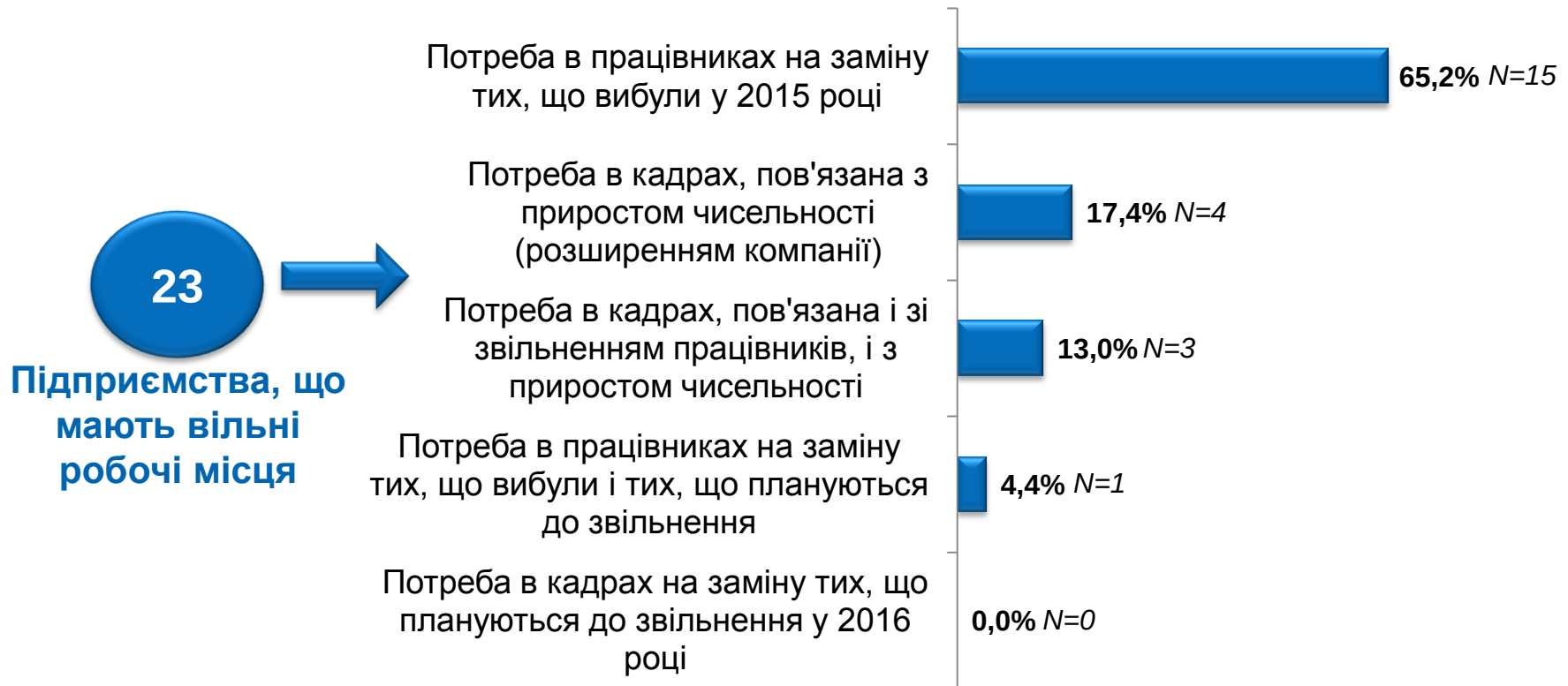
**5** →  
**Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця**

| <i>Причина появи вільних робочих місць</i>              | <i>Кількість вільних роб. місць, одиниць</i> | <i>% до загального числа вільних робочих місць</i> |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 30                                           | 18,8%                                              |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 102                                          | 63,8%                                              |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 28                                           | 17,5%                                              |
| <b>Разом</b>                                            | <b>160</b>                                   | <b>100%</b>                                        |

Досить невелика кількість підприємств має багато вільних робочих місць, а також місць, що будуть звільнені у протягом 2016 року. Найбільше працівників (63,8%) потрібно для заміщення вакансій, що виникли у минулому періоді. Кількість робочих місць, пов'язаних з приростом чисельності та запланованим звільненням працівників приблизно однакова, і знаходиться на рівні 17-18%.

# Причини виникнення потреби у кадрах

Малі підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів



У 62,5% малих за розміром підприємств Красноармійського району та міста Дмитрів потреба у кадрах пов'язана лише з існуючими вакансіями. Для 5 інших компаній (21,7%) ця причина також є актуальною, проте не єдиною. У 7 компаній є вільні робочі місця внаслідок приросту чисельності працюючих. Це є непоганим показником, адже така потреба в кадрах є індикатором розвитку компанії.

# Кількість вільних робочих місць

Малі підприємства Красноармійського району та міста Дмитрів

**23**  
Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця

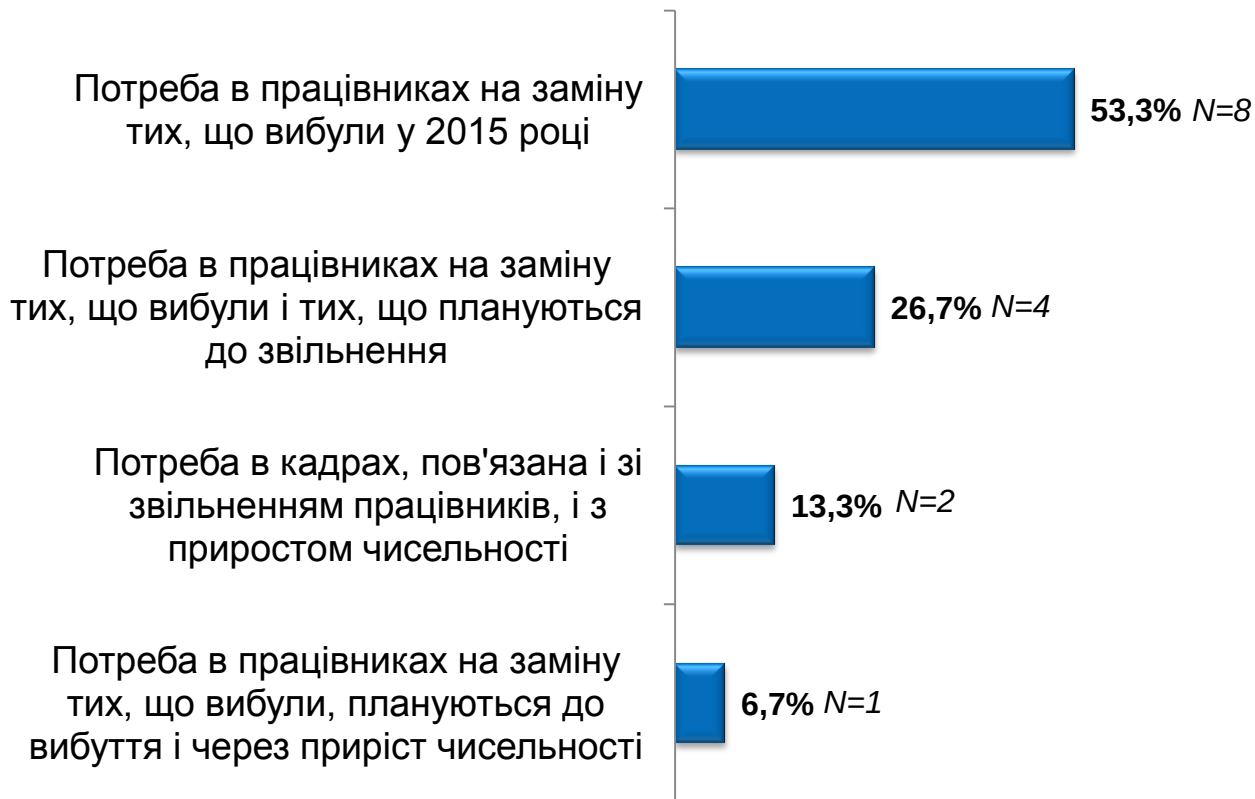
| Причина появи вільних робочих місць                     | Кількість вільних роб. місць, одиниць | % до загального числа вільних робочих місць |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 18                                    | 36,0%                                       |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 31                                    | 62,0%                                       |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 1                                     | 2,0%                                        |
| <b>Разом</b>                                            | <b>50</b>                             | <b>100%</b>                                 |

Найбільша кількість вільних робочих місць (62,0%) виникла внаслідок вибуття працівників у минулому періоді. Інша значна частина робочих місць (36%) пов'язана з приростом чисельності. Ще 2% робочих місць плануються до звільнення у цьому році.

# Причини виникнення потреби у кадрах

*Середні підприємства Красноармійського району та міста  
Димитрів*

**15**  
Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця



У більшості середніх підприємств (53%) робочі місця з'явилися внаслідок плинності кадрів. Для 5 підприємств (33,3%) потреба у працівниках пов'язана також з майбутнім вибуттям працюючих. В трьох компаніях також планують створювати нові робочі місця для приросту чисельності кадрів.

# Кількість вільних робочих місць

Середні підприємства Красноармійського району та міста  
Димитрів

15

Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця

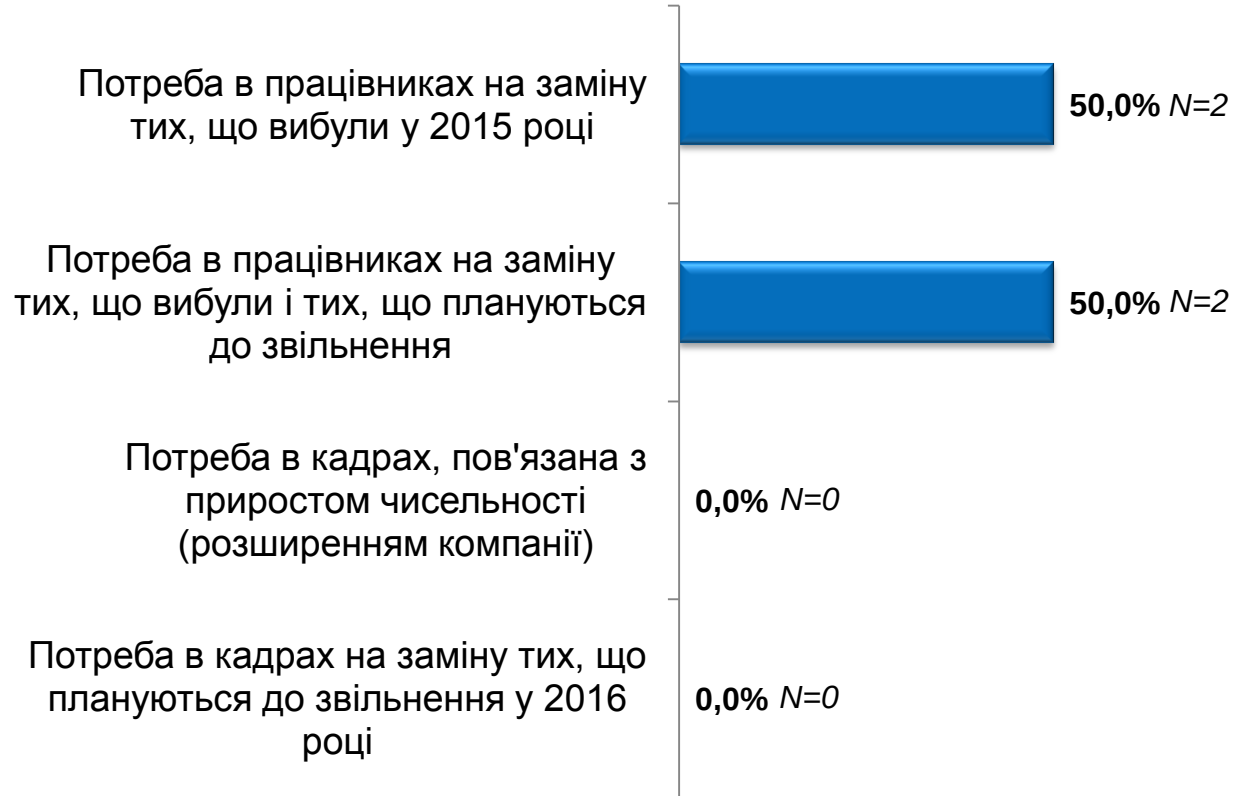
| Причина появи вільних робочих місць                     | Кількість вільних роб. місць, одиниць | % до загального числа вільних робочих місць |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 5                                     | 10,9%                                       |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 29                                    | 63,0%                                       |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 12                                    | 26,1%                                       |
| <b>Разом</b>                                            | <b>46</b>                             | <b>100%</b>                                 |

Найбільша кількість вільних робочих місць (63,0%) виникла внаслідок вибуття працівників у 2015 році. 26,1% робочих місць будуть звільнятися протягом цього року. Лише 5 робочих місць виникли у зв'язку з приростом чисельності працюючих.

# Причини виникнення потреби у кадрах

*Великі підприємства Красноармійського району та міста  
Димитрів*

**4**  
Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця



У всіх 4 великих підприємств є робочі місця, пов'язані з заміщенням працівників, що звільнилися у передпрогнозному періоді. З них на 2-х підприємствах очікується вибуття працюючих протягом цього року.

# Кількість вільних робочих місць

Великі підприємства Красноармійського району та міста  
Димитрів

4

Підприємства, що  
мають вільні  
робочі місця

| Причина появи вільних робочих місць                     | Кількість вільних роб. місць, одиниць | % до загального числа вільних робочих місць |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| У зв'язку з приростом чисельності (розширення компанії) | 0                                     | 0,0%                                        |
| На заміну тих, що вибули у 2015 році                    | 24                                    | 85,7%                                       |
| На заміну тих, що плануються до звільнення у 2016 році  | 4                                     | 14,3%                                       |
| <b>Разом</b>                                            | <b>46</b>                             | <b>100%</b>                                 |

85,7% робочих місць відведено на заміну звільнених у передпрогнозованому періоді працівників. Решта – на заміну тих, хто планується до звільнення. Немає жодного робочого місця, пов'язаного з зростанням чисельності працівників.

# Середній коефіцієнт плинності кадрів

## Сільськогосподарські підприємства

Львівська область 28,1%

Донецька область 20,0%

## Сокальський район та місто Червоноград

Малі підприємства 10,6%

Середні підприємства 1,6%

Великі підприємства 4,9%

## Красноармійський район та місто Дмитрів

Малі підприємства 11,4%

Середні підприємства 2,3%

Великі підприємства 1,5%

Найвищий показник плинності кадрів (у відсотках) мають сільськогосподарські підприємства. Це пов'язано, насамперед, з сезонністю робіт. Досить високі показники плинності кадрів мають і малі підприємства Сокальського та Красноармійського районів. Найнижча плинність кадрів характерна для середніх за розміром підприємств.



# Джерела поповнення кадрів

*Сільськогосподарські підприємства (Львівська область)*

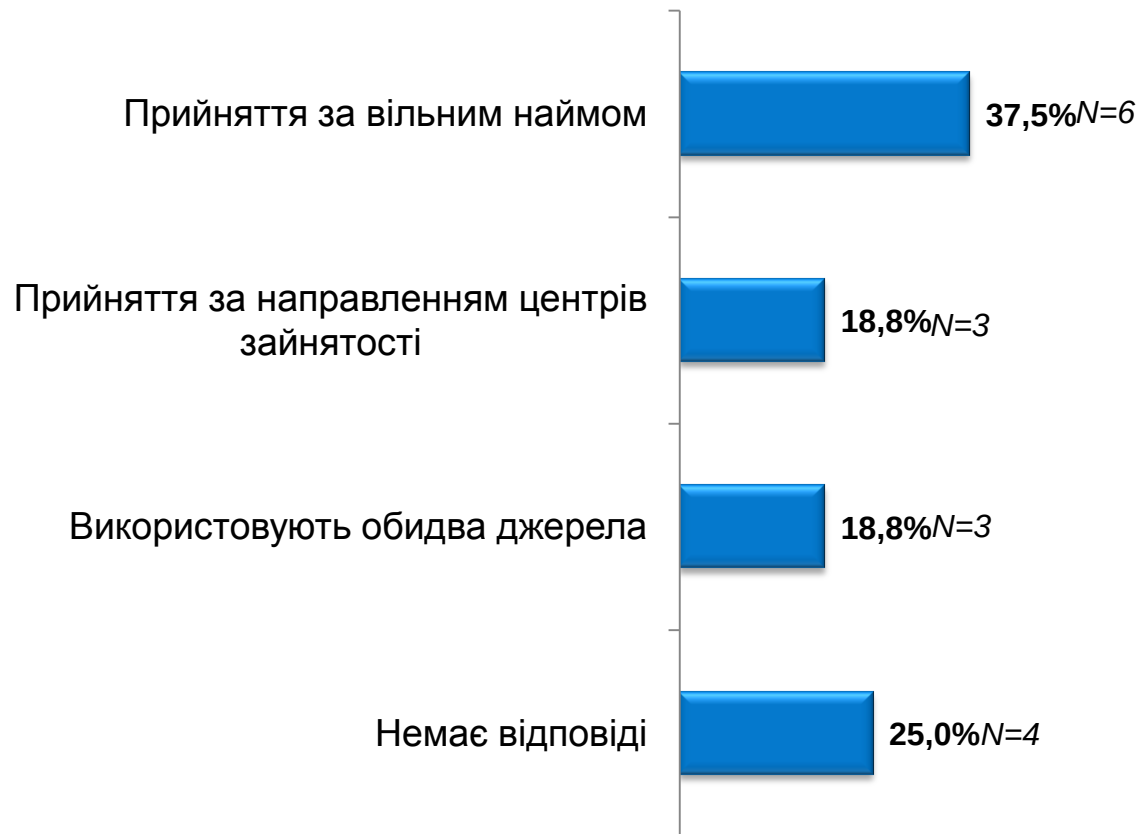


Більшість сільськогосподарських підприємств (58,6%) воліє приймати працівників на роботу за вільним наймом. Для 6 підприємств джерело поповнення штату працівників не має значення.

Вибірка (N)=58

# Джерела поповнення кадрів

*Сільськогосподарські підприємства (Донецька область)*



В основному, сільськогосподарські підприємства Донеччини при наборі працівників використовують вільний найм. Проте, використовують і інші джерела поповнення кадрів.

Вибірка (N)=16

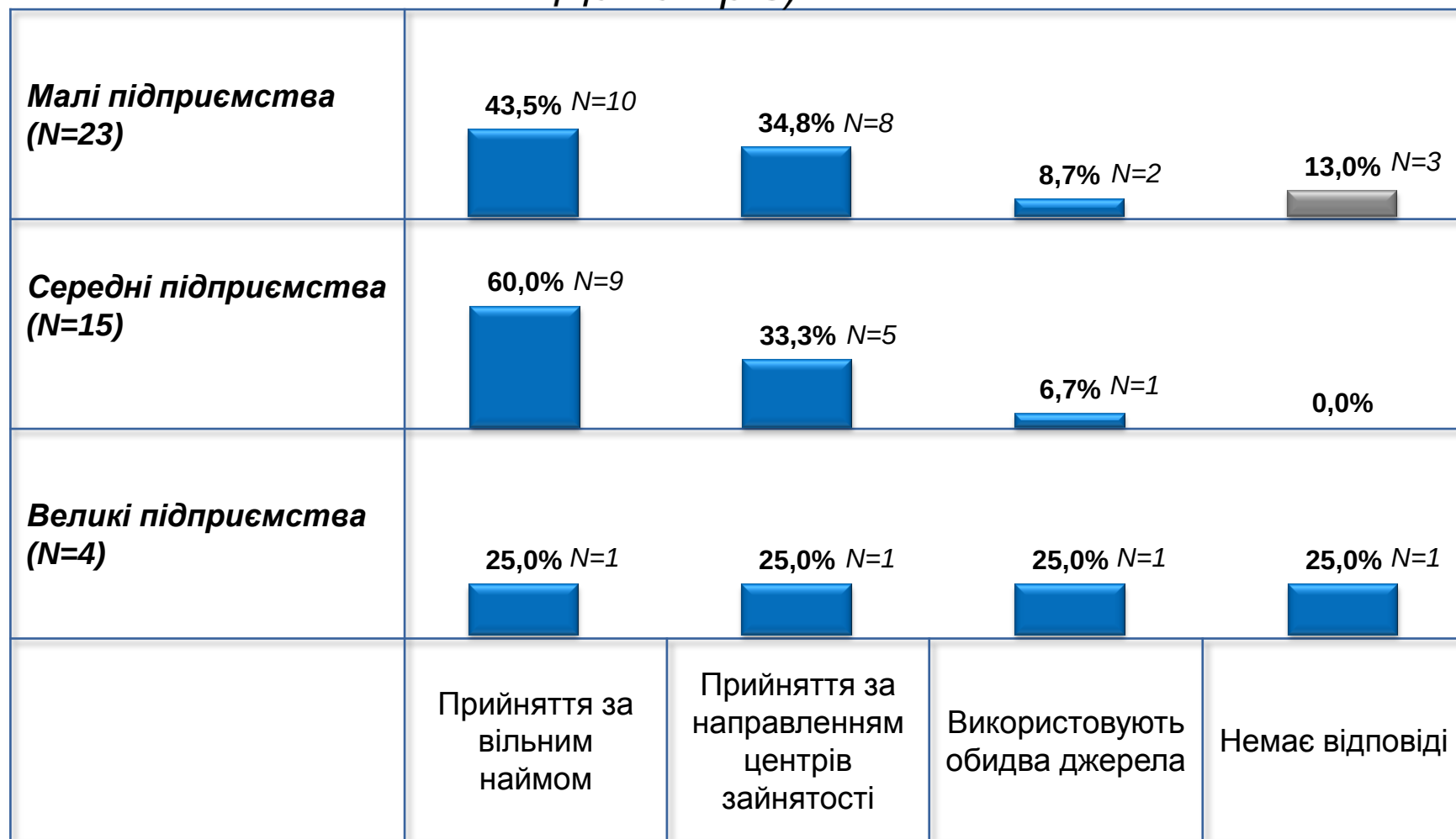
# Джерела поповнення кадрів

Інші підприємства (Сокальський район та місто Червоноград)



# Джерела поповнення кадрів

*Інші підприємства (Красноармійський район та місто Димитрів)*



# Інші джерела поповнення кадрів

| <i>Тип підприємства</i>                                     | <i>Кількість працівників, що повертаються з декретної відпустки</i> | <i>Кількість працівників, що повертаються зі служби у Збройних Силах України</i> |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Сільськогосподарські підприємства Львівської області</b> | 3                                                                   | 5                                                                                |
| <b>Сільськогосподарські підприємства Донецької області</b>  | 0                                                                   | 2                                                                                |
| <b>Сокальський район та місто Червоноград</b>               |                                                                     |                                                                                  |
| Малі підприємства                                           | 16                                                                  | 5                                                                                |
| Середні підприємства                                        | 9                                                                   | 7                                                                                |
| Великі підприємства                                         | 13                                                                  | 9                                                                                |
| <b>Красноармійський район та місто Дмитрів</b>              |                                                                     |                                                                                  |
| Малі підприємства                                           | 6                                                                   | 0                                                                                |
| Середні підприємства                                        | 14                                                                  | 2                                                                                |
| Великі підприємства                                         | 5                                                                   | 4                                                                                |
| <b>Всього</b>                                               | <b>66</b>                                                           | <b>34</b>                                                                        |

Значна кількість працівників у 2016 році повертаються з декретних відпусток та зі служби в Збройних Силах України. З декрету виходять найбільше на малих підприємствах Сокальського району (16 осіб), а з ЗСУ повертаються на великі підприємства цього ж району (9 осіб).

# Рейтинг основних груп професій

## Сільськогосподарські підприємства (Львівська область)

| Код, згідно з КП | Назва професії (посади), відповідно до ДК 003 “Класифікатор професій”                | % підприємств, що мають потребу даних спеціалістах                                        | Кількість вільних робочих місць |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 833              | Робітники, що обслуговують с/г та інші пересувні установки                           |  48,3% | 41                              |
| 921              | Найпростіші професії в сільському господарстві, рибальстві та подібних галузях       |  29,3% | 88                              |
| 612              | Тваринники                                                                           |  15,5% | 12                              |
| 343              | Технічні фахівці в галузі управління                                                 |  6,9%  | 4                               |
| 611              | Садівники та землероби                                                               |  6,9%  | 28                              |
| 122              | Керівники виробничих та інших основних підрозділів                                   |  5,2%  | 3                               |
| 221              | Професіонали в галузі наук про життя та медичних наук                                |  5,2%  | 3                               |
| 821              | Робітники, що обслуговують устаткування з виробництва метало- та мінералопродуктів   |  3,4%  | 3                               |
| 827              | Робітники, що обслуговують устаткування з виробництва харчових та подібних продуктів |  3,4% | 7                               |

Майже 50% продіагностованих сільськогосподарських підприємств потребують робітників, що обслуговують сільськогосподарські та інші пересувні установки, тобто трактористів та комбайнерів.

Для них є 41 робоче місце. 29,3% компаній хочуть наняти різноробочих та інших робітників для простої роботи, що не потребує кваліфікації. Всього є потреба у 88 таких працівниках. Для 15,5% підприємств важливо знайти тваринників (здебільшого доярок та свинарників). Є багато робочих місць для садівників та землеробів -28.

Вибірка (N)=58

# Рейтинг основних груп професій

## Сільськогосподарські підприємства (Донецька область)

| Код, згідно з КП | Назва професії (посади), відповідно до ДК 003 “Класифікатор професій”              | % підприємств, що мають потребу даних спеціалістах | Кількість вільних робочих місць |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------|
| 833              | Робітники, що обслуговують с/г та інші пересувні установки                         | 37,5%                                              | 8                               |
| 221              | Професіонали в галузі наук про життя та медичних наук                              | 25,0%                                              | 6                               |
| 921              | Найпростіші професії в сільському господарстві, рибальстві та подібних галузях     | 25,0%                                              | 23                              |
| 611              | Садівники та землероби                                                             | 12,5%                                              | 6                               |
| 821              | Робітники, що обслуговують устаткування з виробництва метало- та мінералопродуктів | 12,5%                                              | 6                               |
| 832              | Водії автотранспортних та мототранспортних засобів                                 | 12,5%                                              | 4                               |
| 522              | Продавці в магазинах                                                               | 6,3%                                               | 12                              |

37,5% підприємств зацікавлені в робітниках, що обслуговують сільськогосподарські та інші пересувні установки. На всіх підприємствах є 8 робочих місць для таких працівників. 25% с/г підприємств мають потребу у професіоналах в галузі наук про життя, в першу чергу, кваліфікованих агрономах. Приблизно така ж кількість компаній потребують простих робітників або різноробочих. Всього потрібно 23 таких працівника. Також існує потреба в продавцях та реалізаторах. Їх потрібно 12 чоловік.

Вибірка (N)=16

# Рейтинг основних груп професій

*Інші підприємства (Сокальський район та місто Червоноград)*

| Код, згідно з КП | Назва професії (посади), відповідно до ДК 003 “Класифікатор професій”                   | % підприємств, що мають потребу даних спеціалістах                                         | Кількість вільних робочих місць |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 214              | Професіонали в галузі архітектури та інженерної справи                                  |  11,8%  | 4                               |
| 232              | Викладачі середніх навчальних закладів                                                  |  11,8%  | 5                               |
| 341              | Фахівці в галузі фінансів та торгівлі                                                   |  11,8%  | 5                               |
| 743              | Робітники-текстильники та швейники                                                      |  11,8%  | 137                             |
| 122              | Керівники виробничих та інших основних підрозділів                                      |  8,8%   | 3                               |
| 347              | Декоратори, артисти, спортсмени та організатори у сфері культури та мистецтва           |  8,8%   | 3                               |
| 522              | Продавці в магазинах                                                                    |  5,9%   | 7                               |
| 826              | Робітники, що обслуговують машини з виробства текстильних, хутряних та шкіряних виробів |  5,9%   | 6                               |
| 932              | Найпростіші професії в промисловості                                                    |  5,9%   | 12                              |
| 213              | Професіонали в галузі обчислень (комп'ютеризації)                                       |  5,9% | 2                               |

Найбільша кількість підприємств цікавляться професіоналами в галузі архітектури та інженерної справи, вчителями, фахівцями в галузі фінансів та торгівлі (менеджерами з продажу), робітниками-текстильниками та швейниками. Для останньої групи є і найбільша кількість робочих місць – 137.

Вибірка (N) = 34



# Рейтинг основних груп професій

*Інші підприємства (Красноармійський район та місто Димитрів)*

| Код, згідно з КП | Назва професії (посади), відповідно до ДК 003 “Класифікатор професій”         | % підприємств, що мають потребу даних спеціалістах                                         | Кількість вільних робочих місць |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 232              | Викладачі середніх навчальних закладів                                        |  14,3%  | 11                              |
| 347              | Декоратори, артисти, спортсмени та організатори у сфері культури та мистецтва |  11,9%  | 5                               |
| 123              | Керівники функціональних підрозділів                                          |  9,5%   | 4                               |
| 334              | Інші фахівці в галузі освіти                                                  |  9,5%   | 5                               |
| 343              | Технічні фахівці в галузі управління                                          |  9,5%   | 4                               |
| 233              | Вчителі початкової школи та працівники дошкільних закладів                    |  7,1%   | 5                               |
| 122              | Керівники виробничих та інших основних підрозділів                            |  7,1%   | 3                               |
| 214              | Професіонали в галузі архітектури та інженерної справи                        |  7,1%   | 3                               |
| 245              | Професіонали в галузі художньої творчості                                     |  4,8%   | 5                               |
| 346              | Соціальні працівники                                                          |  4,8% | 6                               |

Продіагновані підприємства найбільше цікавляться викладачами середніх навчальних закладів, тобто вчителями. Для них є 11 робочих місць. Також є вакансії для дизайнерів, керівників музичних колективів та інших працівників галузі культури (5 робочих місць). Є попит і на соціальних працівників – 6 вільних місць.

Вибірка (N) = 42

# Контактна інформація

## **Центральний офіс:**

вул. Шолуденка, 3, оф. 310

Київ, Україна 04116

[ua@aimarketing.info](mailto:ua@aimarketing.info)

Тел.: +38 044 592 8181

Факс.: +38 044 290 9437

## **Офіс:**

просп. Перемоги, 123, оф. 321

Київ, Україна 03142

## **Представництво в Росії:**

125047, Росія, м. Москва,

1-ий-Тверській-Ямській

пров., 18, оф. 230

[russia@aimarketing.info](mailto:russia@aimarketing.info)

Тел.: +7 495 979 9617

## **Регіональний офіс в Кривому Розі:**

вул. 22-го Партсз'їзду, 21, оф. 64

Кривий Ріг, Україна 50065

Тел.: +38 056 405 1703,

Факс.: +38 056 404 0881

## **Представництво в Німеччині:**

Liebigstr. 10,

Karlsruhe D-76135

Germany

Тел/факс: +49 (0) 721 6647243

Моб.: +49 (0) 176 482 66632

[www.aimarketing.info](http://www.aimarketing.info)

1997-2016 AIM ©