

ТЕХНІЧНЕ ЗАВДАННЯ
на консультаційні послуги (Індивідуальний консультант)
«Координатор тренінгів академічних менеджерів»

Закупівля № MOES-IC-14-Training

Проект «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів»
Позика Світового банку № 9238-UA

I. ПЕРЕДУМОВИ

Україна та Міжнародний банк реконструкції та розвитку (МБРР; Банк; Світовий банк) підписали Угоду про позику № 9238-UA на суму 200 мільйонів доларів США для реалізації проєкту «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів» (далі «Проект»). Проєкт реалізується в Україні Міністерством освіти і науки України (МОН) за підтримки Групи Світового банку (Банку). Термін реалізації проєкту 2021-2026 роки.

Метою проєкту, орієнтованою на розвиток (ЦПОР), є підвищення ефективності, покращення умов забезпечення якості та прозорості в системі вищої освіти України.

Проект складається з шести компонентів:

- Частина 1: Секторальне покращення управління, фінансування, якості та прозорості;
- Частина 2: Об'єднання та партнерства для покращення ефективності та якості;
- Частина 3: Розбудова спроможності та покращення освітнього простору;
- Частина 4: Управління Проєктом, моніторинг та оцінка;
- Частина 5: Підтримка академічних та соціальних стипендій для студентів закладів вищої освіти;
- Частина 6: Компонент реагування на надзвичайні ситуації (CERC).

У Проєкті фінансуватимуться дві категорій витрат: (i) інвестиції в товари, роботи та послуги, за якими виплати здійснюються відповідно до прийнятних витрат; (ii) перерахування в бюджет за виконання певних умов, заснованих на результатах, за якими виплати також здійснюються відповідно до прийнятних витрат за умови досягнення певних результатів, як визначено в Угоді про позику і Операційному посібнику Проєкту.

Детальніша інформація доступна за посиланням:

<https://projects.worldbank.org/en/projects-operations/project-detail/P171050>.

Повномасштабне вторгнення росії в Україну в лютому 2022 року створило виклики для української освітньої спільноти. Серед них – забезпечення переміщених ЗВО необхідними ресурсами для продовження освітньої та наукової діяльності, створення безпечних умов для офлайн-навчання – будівництво бомбосховищ, підвищення якості

викладання дисциплін англійською мовою та посилення інноваційного потенціалу українських ЗВО. Проте МОН прагне продовжувати реформу вищої освіти, передбачену Стратегією розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2032¹ роки. Поточні виклики охоплюють, серед іншого:

- невідповідність мережі ЗВО вимогам розвитку сучасного суспільства;
- відсутність законодавчої бази та економічних стимулів для співпраці ЗВО та бізнесу;
- неефективне управління та використання ресурсів у системі вищої освіти, недостатня демонстрація соціальної відповідальності та обмежена автономія ЗВО.

Як зазначено в Візії² розвитку освіти і науки України, очікується, що ці специфічні труднощі будуть усунені шляхом досягнення стратегічної цілі 5 реформи вищої освіти «Управління вищою освітою ґрунтується на принципах автономії та відповідальності».

Частина 3 Проекту спрямована на підтримку проведення тренінгів для керівного складу з метою підтримки реформ у вищій освіті, передбачаючи створення та впровадження програми навчання (далі - Програма).

Метою Програми є розробка та впровадження програми професійного розвитку для 1000 академічних менеджерів - вищого та середнього рівня адміністративного персоналу закладів, таких як проректори, декани, заступники деканів, завідувачі кафедр державних українських закладів вищої освіти, для покращення їхніх здібностей та експертизи у сферах стратегічного, фінансового та управління персоналом. Очікується, що навчання розпочнеться та буде проведено серіями по приблизно 40 учасників.

Навчання передбачається провести для державних закладів вищої освіти, що діють на території України, включаючи, але не обмежуючись, університетами, академіями та інститутами, як визначено в Законі України "Про вищу освіту" (2014 року).

Нещодавно МОН оголосило відбір консалтингової фірми для надання послуг з розробки Програми. Консалтингова фірма, у співпраці з МОН, буде відповідальна за конкурентний відбір учасників навчання з потенціалом реалізації та впровадження змін. Як обов'язкова умова, буде враховано забезпечення гендерної паритетності та збалансованого географічного розподілу. Передбачається, що кожна група навчання складатиметься до 40 учасників, до складу яких входитимуть 5-7 представників з 6-8 закладів вищої освіти.

В рамках Програми академічні керівники закладів вищої освіти повинні бути навчені для досягнення наступних результатів навчання/компетенцій, включаючи, але не обмежуючись ними:

¹ <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/286-2022-%D1%80#Text>

² <https://mon.gov.ua/ua/viziya>

1. Розуміти тенденції у вищій освіті України та Європи, а також те, як вони можуть впливати на роль та стратегії закладів вищої освіти з одного боку, і як заклади вищої освіти можуть впливати на свою спільноту та національний контекст з іншого.
2. Розуміти концепцію стратегії закладів вищої освіти та критично оцінювати її потенціал та обмеження на основі міжнародних найкращих практик, особливо в умовах надзвичайних ситуацій та криз.
3. Розуміти теорію та практику організаційного розвитку та лідерства з акцентом на управління змінами та автономією в терціарній освіті.
4. Розуміти та критично оцінювати потенціал та обмеження різних моделей і інструментів фінансування та бюджетування у вищій освіті, їхню актуальність для закладів вищої освіти та принципи фінансування та бюджетування на системному та інституційному рівнях.
5. Знати та вміти застосовувати основні принципи та етапи управління проектами в закладі вищої освіти.

Очікується, що ця Програма буде реалізована протягом 18 місяців.

Наразі МОН шукає досвідченого консультанта (далі - "Консультант"), щоб підтримати МОН та впровадження проекту в координації та управлінні реалізації Програми.

Контракт з Консультантом буде укладено шляхом конкурсного відбору відповідно до Положення про закупівлі для позичальників інвестиційного проектного фінансування від листопада 2020 р. Це технічне завдання визначає мету, обсяг консультаційних послуг, а також кваліфікаційні вимоги до Консультанта.

II. МЕТА

Метою цього завдання є підтримати здатність МОН керувати та моніторити впровадження Програми.

III. ОБСЯГ ПОСЛУГ

Обсяг послуг, що мають бути надані Консультантом, повинен охоплювати наступні ключові напрямки та включати, але не обмежуватися ними:

- Підтримувати МОН у оцінці запропонованої консультантами методики навчання;
- Встановити зв'язки з МОН, Світовим банком, ГВП, обраною консалтинговою компанією та іншими зацікавленими сторонами, за необхідності, для досягнення цілей впровадження Програми;
- Керувати контрактом, укладеним з консалтинговою компанією, включаючи нагляд за розробкою та впровадженням Програми відповідно до контракту;

- Надавати МОН консультацій щодо якості навчання та рекомендацій щодо їх удосконалення;
- Консультувати щодо завершення етапів Програми, що дозволяють МОН приймати послуги за укладеним контрактом;
- Підвищувати методологічні можливості МОН щодо професійного розвитку академічних керівників закладів вищої освіти;
- Надавати вхідні дані для показників моніторингу, передбачених для Проекту;
- Робити внесок у комунікаційну та інформаційну кампанію, пов'язану з Проектом;
- Виконувати інші завдання та діяльності, пов'язаних з реалізацією проекту в межах його/її компетенції за запитом Координатора проекту, Заступника Міністра освіти і науки України, відповідального за вищу освіту, та Керівника проекту - керівника групи консультантів.

IV. ЗВІТНІСТЬ

Координатор тренінгів академічних менеджерів звітуватиме перед Координатором проекту, Заступником Міністра освіти і науки України, відповідальним за вищу освіту, та Керівником проекту - керівником групи консультантів, і діятиме під їхнім керівництвом. Консультант має подавати щомісячні звіти на паперовому носії. Звіти мають включати опис послуг Консультанта за звітний період та таблицю робочого часу.

V. НАДАНІ РЕСУРСИ

МОН надає Консультанту інформацію, необхідну для своєчасного виконання його / її посадових обов'язків.

VI. КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

Мінімальні вимоги (обов'язкові):

- Щонайменше ступінь магістра;
- Щонайменше 15 років науково-педагогічного досвіду в закладах вищої освіти;
- Досвід управління проектами та/або їх впровадження у сфері вищої освіти;
- Підтверджений адміністративний досвід у закладах вищої освіти;
- Досвід роботи з навчальними програмами в закладах вищої освіти в Україні;
- Робочий рівень англійської мови (мінімум B2);
- Вільне володіння українською мовою;
- Просунутий користувач ПК, знання та практичні навички роботи з Microsoft Office.

Бажані кваліфікації та компетенції, які надають перевагу:

- Академічний ступінь/звання, науково-педагогічний досвід роботи в закладах вищої освіти;
- Досвід співпраці з державними органами;
- Досвід професійного розвитку в міжнародному середовищі;
- Практичні знання про сучасний стан вищої освіти в Україні.

МОН може запросити найкваліфікованіших кандидатів на співбесіду для уточнення інформації, наданої в відповідних резюме.

VII. ПЕРІОД І МІСЦЕ РОБОТИ

Консультант повинен надавати свої послуги до 31 грудня 2025 року з можливістю продовження контракту та навантаження.

Від Консультанта очікується надання послуг на основі часткової зайнятості із фіксованою денною ставкою. Орієнтовне середнє місячне навантаження становить 60% зі збільшеним навантаженням у пікові періоди. Замовник та Консультант домовлятимуться про навантаження, виходячи з фактичного обсягу завдань. Оплата здійснюватиметься на основі затверджених табелів обліку робочого часу, що відображають фактичне навантаження, та підписаних актів.

Послуги можуть надаватися дистанційно. Від Консультанта може вимагатися та очікуватися виїзд у відрядження до інших регіонів України для підтримки впровадження Програми.

Окремі умови контракту та режиму роботи підлягають обговоренню.

VIII. ПАКЕТ ДОКУМЕНТІВ ДЛЯ ЗАЯВКИ

Зацікавленим особам необхідно надіслати свої резюме українською та англійською мовами на наступну електронну адресу : uiherp@mon.gov.ua Сс: serhiy.artemenko@uiherp.org and oleksandr.radchenko@uiherp.org вказавши тему електронного листа: «P171050: Coordinator of Academic Managers Training: [NAME]».

Кінцевий термін подання документів - 11:00 за місцевим часом 14 травня 2024.

Якщо Консультант не надасть резюме обома мовами, Замовник залишає за собою право відхилити заявку Консультанта.