

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 5 вересня № 649-р у Міністерстві освіти і науки України триває інформаційно-роз'яснювальна кампанія поміж закладів освіти, підпорядкованих підприємств, установ та організацій про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин.

Шановні роботодавці!

Закликаємо вас легалізувати зайнятість працівників та заробітну плату. Встигніть укласти трудові договори з працівниками та легалізувати їх оплату праці!

Застерігаємо, що з 5 жовтня 2018 року на доручення Уряду контролюючі органи здійснюватимуть комплексні заходи, спрямовані на детінізацію зайнятості та доходів населення. Дотримання вимог законодавства про працю забезпечить працівникам соціальні гарантії сьогодні та пенсійне забезпечення при досягненні пенсійного віку.

У зв'язку з цим нагадуємо, що згідно зі статтею 265 КЗпП України юридичні та фізичні особи–підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафної санкції у таких випадках:

– фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту); оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і податків – у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати (на сьогодні - 111690 гривень), встановленої законом на момент виявлення порушення за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

– порушення встановлених строків виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про



працю, більш ніж за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у 3-кратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (11169 грн.);

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці – у 10-кратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (37230 грн.);

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці – у 10-кратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (37230 грн.);

- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (не військову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», - у 10-кратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (37230 грн.);

- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні – у трикратному розмірі мінімальної зарплати (11169 грн.), встановленої законом на момент виявлення порушення.

У випадку недопущення до перевірки з питань допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування й сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, розмір штрафу складе 100 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (372300 гривень).

