ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом Міністерства освіти і науки України

від 14.06.2021 № 236-а

УМОВИ
проведення конкурсу

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування і місцезнаходження державного органу | Міністерство освіти і науки України, Проспект Перемоги, 10 |
| Назва посади | Головний спеціаліст відділу кадрів апарату міністерства департаменту кадрового забезпечення Міністерства освіти і науки України, категорія В1  |
| Посадові обов’язки  | Відповідно до основних завдань та обов’язків головного спеціаліста відділу апарату міністерства департаменту кадрового забезпечення Міністерства освіти і науки здійснює:1. Внесення даних в інформаційну систему HRMIS про:структуру державного органу;штатний розпис державного органу;посади державної служби;посади, які не належать до посад державної служби;державних службовців та інших працівників державного органу;результатів службової діяльності, стажу державної служби, рангу та умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення) державних службовців та інших працівників державного органу;вступ/проходження/припинення державної служби державними службовцями та прийняття/проходження/припинення трудової діяльності іншими працівниками державного органу, які не є державними службовцями. 2. Забезпечує реалізацію державної політики щодо регулювання відносин, пов’язаних із захистом персональних даних під час їх обробки в рамках діяльності Міністерства з метою ведення кадрового діловодства, підготовки статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань персоналу, а також внутрішніх документів з питань реалізації трудового законодавства.3. Бере участь в підготовці, перепідготовці та підвищення кваліфікації державних службовців апарату Міністерства, в організації їх професійного навчання. |
| Умови оплати праці | посадовий оклад – 10600 грн.;надбавка за ранг державного службовця – 200-500 грн.; надбавка за вислугу років – 3 відсотки посадового окладу за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу;інші виплати, премії – у разі встановлення |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Безстроково.Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку. |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає через Єдиний портал вакансій державної служби таку інформацію:1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2;2) резюме за формою згідно з додатком 21, в якому обов’язково зазначається така інформація:прізвище, ім’я, по батькові кандидата;реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади”, та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону (подача додатків до заяви не є обов’язковою).Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим вимогам, зокрема стосовно попередніх результатів тестування, досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).Інформація приймається до 21.06.2021 до 17:00 |
| Додаткові (необов’язкові) документи | - заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів.Місце або спосіб проведення тестування.Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)Місце або спосіб проведення співбесіди з метою визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) |  25 червня 2021 року о 09:00Проведення тестування дистанційно, шляхом використання кандидатом комп’ютерної техніки та підключення через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної служби.За рішенням суб’єкта призначення проведення співбесід може проводитися дистанційно в режимі відеоконференції (платформа Microsoft Teams). |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору на вакантну посаду | Ращенко Анастасія ЮріївнаТел. 481-47-88e-mail: rashchenko@mon.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| Освіта | вища освіта, не нижче ступеня бакалавра |
| Досвід роботи  | досвід роботи у системах електронного документообігу на державних підприємствах |
| Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| Комунікація та взаємодія | * вміння визначати заінтересовані і впливові сторони та розбудовувати партнерські відносини;
* здатність ефективно взаємодіяти - дослухатися, сприймати та викладати думку;

-вміння публічно виступати перед аудиторією;* здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації
 |
| Досягнення результатів  | - здатність до чіткого бачення результатів діяльності;- вміння фокусувати зусилля для досягнення результату діяльності;- вміння запобігати та ефективно долати перешкоди |
| **Професійні знання**  |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| Знання законодавства | знання:- Конституції України;- Закону України «Про вищу освіту»;- Закону України «Про державну службу»;- Закону України «Про запобігання корупції»та іншого законодавства |
| Знання, необхідні для виконання посадових обов’язків  | знання законодавства, що регулює трудові відносини з державними службовцями та працівниками державного органу, які не є державними службовцями;вміння працювати в системах електронного документообігу, електронних програмах з управління персоналом  |