

Звіт про проведення громадського обговорення

Поточна редакція проєкту акта	Пропоновані зміни / зауваження / пропозиції	Врахування / відхилення	Автор пропозиції / зауваження
МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів)			
I. Загальні положення			
1. Відповідно до частини одинадцятої статті 55 Закону України «Про вищу освіту» під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти та укладенню трудового договору (контракту) передую конкурсний відбір, порядок проведення якого затверджується вченою радою закладу вищої освіти.			
<i>Абзац відсутній</i>	В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за строковим трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році	Враховано редакційно	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com
Заклади вищої освіти можуть укладати короткострокові трудові договори з іноземними громадянами відповідно до законодавства.			
2. Відповідно до частини першої статті 55 Закону України «Про вищу освіту» основними посадами науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти є:			
1) керівник (ректор, президент, начальник, директор); 2) заступник керівника (проректор, віцепрезидент, заступник начальника, заступник директора, заступник завідувача), діяльність якого			

<p>безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;</p> <p>3) директор (начальник) інституту, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;</p> <p>4) декан (начальник) факультету, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;</p> <p>5) директор бібліотеки;</p> <p>6) завідувач (начальник) кафедри;</p> <p>7) професор;</p> <p>8) доцент;</p> <p>9) старший викладач, викладач, асистент, викладач-стажист;</p> <p>10) науковий працівник бібліотеки;</p> <p>11) завідувач аспірантури, докторантури.</p>			
<p>3. Відповідно до частини третьої статті 55 Закону України «Про вищу освіту» повний перелік посад науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів вищої освіти устанавлюється Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>Виключити пункт</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p>
<p>Відповідно до Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963 (Офіційний вісник України, 2000 р., № 24, ст. 1015), додатково посадами науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти визначено:</p>			
<p>1) керівник філії (територіально відокремленого структурного підрозділу);</p> <p>2) заступники керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім</p>	<p>1) керівник філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу);</p> <p>2) заступники керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу),</p>	<p>Враховано</p>	<p>Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkddaeu.dp.ua</p>

<p>або науковим процесом;</p> <p>3) провідний концертмейстер; 4) концертмейстер; 5) вчений секретар; 6) завідувач ординатурою, інтернатурою; 7) завідувач підготовчим відділенням.</p>	<p>діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;</p>		
<p>4.3 метою добору компетентних та професійних науково-педагогічних працівників під час заміщення вакантних посад має бути дотриманий принцип конкурентності.</p>			
<p>Конкурс – це спеціальна процедура обрання науково-педагогічних працівників, яка ґрунтується на принципах змагальності, рівності, об'єктивності та неупередженості конкурсної комісії.</p>	<p>Конкурс – це спеціальна процедура обрання (відбору) науково-педагогічних працівників, яка ґрунтується на принципах змагальності, рівності, об'єктивності та неупередженості конкурсної комісії.</p> <p>Конкурс – це спеціальна процедура обрання науково-педагогічних працівників, яка призначена для забезпечення добору найбільш компетентних та професійних кандидатів і ґрунтується на принципах змагальності, рівності, об'єктивності та неупередженості конкурсної комісії.</p>	<p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p><i>Абзац відсутній</i></p>	<p>Конкурсний відбір здійснюється: при призначенні на посаду керівника закладу вищої освіти у порядку, визначеному Законом України «Про вищу освіту» та Методичними рекомендаціями щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника закладу вищої освіти, затвердженими Кабінетом Міністрів України; при призначенні на посади завідувачів (начальників) кафедр, професорів, доцентів,</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>

	старших викладачів, викладачів, асистентів, викладачів-стажистів, а також при призначенні на інші посади науково-педагогічних працівників, передбачені статутом закладу вищої освіти, у порядку, визначеному закладом вищої освіти з урахуванням вимог Закону України про вищу освіту.		
<i>Абзац відсутній</i>	Конкурсний відбір передусє укладенню трудових договорів при заміщенні вакантних посад завідувачів (начальників) кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів та викладачів. Порядок та процедури проведення конкурсного відбору на заміщення цих та інших вакантних посад визначаються вченою радою закладу вищої освіти.	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua
5. Посада науково-педагогічного працівника вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника <i>на підставах</i> , визначених законом, а також при введенні нової посади до штатного розпису закладу вищої освіти.	5. Посада науково-педагогічного працівника вважається вакантною після припинення трудових правовідносин з науково-педагогічним працівником на підставах, визначених законом, а також при введенні нової посади до штатного розпису закладу вищої освіти. 5. Посада науково-педагогічного працівника вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника з підстав , визначених законом, а також при введенні нової посади до штатного розпису закладу вищої освіти.	Враховано Враховано	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<i>Абзац відсутній</i>	Не вважається вакантною посада тимчасово вивільнена науково-педагогічним працівником через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку, творчу відпустку, тривале	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysienko@gmail.com

	<p>відрядження у зв'язку зі стажуванням, у тому числі закордонним, призовом на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення тощо.</p>		
<p><i>Абзац відсутній</i></p>	<p>У випадках тривалої відсутності науково-педагогічного працівника з метою забезпечення безперервності освітнього процесу тимчасово вільні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися наявними штатними працівниками відповідного профілю за строковим трудовим договором на умовах сумісництва до фактичного виходу основного працівника. У випадку неможливості залучення штатного працівника на умовах сумісництва, на період тимчасової відсутності штатного працівника може залучатися інша особа без проведення конкурсного відбору на умовах строкового трудового договору до часу припинення зазначених обставини, але не довше ніж до закінчення поточного навчального року</p>	<p>Враховано редакційно</p>	<p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com</p>
<p>6. Для організації та проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників наказом керівника закладу вищої освіти утворюється <i>одна або декілька конкурсних комісій.</i></p>	<p>6. Для організації та проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників наказом керівника закладу вищої освіти утворюється конкурсна комісія.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua</p>

<p>Конкурсна комісія утворюється у складі не менше 5 та не більше 9 членів.</p>	<p>Конкурсна комісія утворюється у складі не менше 5 членів.</p> <p>Конкурсна комісія утворюється у складі не менше 7 та не більше 11 членів.</p> <p>Конкурсна комісія утворюється у складі не менше 6 осіб за умови дотримання забезпечення поділу загальної кількості членів комісії на третини.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Черкаський державний технологічний університет Григор Олег Олександрович chdtu-cherkasy@ukr.net</p> <p>ХНЕУ ім. С. Кузнеця pr@hneu.net</p> <p>Глухівський національний педагогічний університет імені Олександра Довженка gnpuoffice@gmail.com</p> <p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p>
<p>До конкурсної комісії обов'язково входять керівник юридичної та кадрової служби закладу вищої освіти.</p>	<p>До складу конкурсної комісії входять за посадами заступник керівника закладу вищої освіти з навчальної роботи; заступник керівника закладу вищої освіти з наукової роботи; директор (начальник) навчально-наукового інституту / декан (начальник) факультету / керівник філії (територіально відокремленого структурного підрозділу); завідувач (начальник) кафедри, керівник юридичної та кадрової служби закладу вищої освіти, а також інші члени комісії призначені керівником закладу вищої освіти.</p> <p>До складу конкурсної комісії за посадами можуть входити керівник юридичної та</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Ярошенко Олег Миколайович</p>

	кадрової служби закладу вищої освіти; заступник керівника закладу вищої освіти з навчальної роботи; заступник керівника закладу вищої освіти з наукової роботи; директор (начальник) навчально-наукового інституту / декан (начальник) факультету / керівник філії (територіально відокремленого структурного підрозділу); завідувач (начальник) кафедри.		yaroshenkolex@ukr.net
Рішення конкурсної комісії ухвалюють більшістю голосів за умови присутності на засіданні не менше двох третин від загальної кількості членів конкурсної комісії. У разі рівної кількості голосів «за» та «проти» ухвалюють рішення, яке підтримав головуєчий на засіданні.			
<i>Абзац відсутній</i>	Порядок роботи і повноваження конкурсної комісії закладу вищої освіти чи його навчально-наукових підрозділів визначаються положенням про конкурсну комісію, яке затверджується керівником закладу вищої освіти.	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com
<i>7. Конкурсний відбір на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника оголошується наказом керівника закладу вищої освіти.</i>	7. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує керівник закладу вищої освіти, про що видається відповідний наказ. 7. Конкурсний відбір на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника або посади, яка планується до вивільнення у зв'язку із закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником, який перебуває на цій посаді. оголошується наказом	Відхилено Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com

	керівника закладу вищої освіти		
Оголошення про проведення конкурсного відбору, терміни та умови його проведення обов'язково розміщуються на офіційному вебсайті закладу вищої освіти.	Оголошення про проведення конкурсного відбору, терміни та умови його проведення, а також, за наявності, перелік цільових показників з термінами їх виконання, обов'язково розміщуються на офіційному вебсайті закладу вищої освіти. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади завідувачів (начальників) кафедр також можуть бути розміщені у друкованих засобах масової інформації.	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua
		Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
Оголошення про проведення конкурсного відбору на посади завідувачів (начальників) кафедр та директора бібліотеки, терміни та умови його проведення також публікуються у друкованих засобах масової інформації.	Оголошення про проведення конкурсного відбору на посади завідувачів (начальників) кафедр та директора бібліотеки, терміни та умови його проведення також розміщуються на офіційному вебсайті закладу вищої освіти. Виключити абзац	Відхилено	Олег Савенко savenko_oleg_st@ukr.net
		Враховано	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ukr.net
Водночас, за рішенням закладу вищої освіти, оголошення про проведення конкурсного відбору, терміни та умови його проведення може			

розміщуватись на спеціалізованих вебресурсах з метою забезпечення найбільш широкого доступу зацікавлених осіб до цієї інформації.			
Оголошення про проведення конкурсного відбору на заміщення посади науково-педагогічного працівника має містити:			
<p>1) найменування закладу вищої освіти;</p> <p>2) назви посад, на які оголошено конкурс;</p> <p>3) вимоги до претендентів (<i>науковий ступінь, вчене звання, відповідність профілю (із зазначенням профілю)</i> тощо);</p> <p>4) строки подання заяв та документів, <i>їх стислий перелік</i>;</p> <p>5) адресу та номери телефонів закладу вищої освіти;</p> <p>6) адресу подання документів. <i>Підпункт відсутній</i></p>	<p>2) назви посад та частки ставок, на які оголошено конкурс;</p> <p>3) вимоги до претендентів (професійна та/або освітня кваліфікація, вчене звання, досвід роботи тощо);</p> <p>4) найменування навчальних дисциплін, викладання яких буде доручено науково-педагогічному працівнику;</p> <p>4) строки подання заяв та документів, перелік обов'язкових документів;</p> <p>7) відповідні цільові показники.</p> <p>7) відомості про оплату та умови праці; 8) іншу інформацію.</p>	<p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	<p>Олег Савенко savenko_oleg_st@ukr.net Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p> <p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p> <p>Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
Відповідно до частини п'ятої статті 60 Закону України «Про вищу освіту» результати підвищення кваліфікації та проходження стажування	Відповідно до частини п'ятої статті 60 Закону України «Про вищу освіту» результати підвищення кваліфікації та проходження	Враховано	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

враховуються під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками. <i>Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 (Офіційний вісник України, 2019 р., № 69, ст. 2431).</i>	стажування враховуються під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками.		yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
Про зміни умов конкурсного відбору або його скасування видається наказ керівника закладу вищої освіти.	Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ керівника закладу вищої освіти.	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
8. Конкурсний відбір на заміщення посади науково-педагогічного працівника оголошується не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної <i>або не раніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником, який перебуває на цій посаді.</i>	8. Конкурсний відбір на заміщення посади науково-педагогічного працівника оголошується не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної або не раніше, ніж за чотири місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником, який перебуває на цій посаді. 8. Конкурсний відбір на заміщення посади науково-педагогічного працівника оголошується не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної.	Відхилено Відхилено	Олег Савенко savenko_oleg_st@ukr.net Глухівський національний педагогічний університет імені Олександра Довженка gnpuoffice@gmail.com
Дата розміщення/публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсного відбору.			
Строк подання заяв та документів претендентами на зайняття посад науково-педагогічних працівників становить не менше, ніж один місяць.			
9. Особі, яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсного відбору, у	9. Особі, яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсного відбору, у	Враховано	Національний юридичний

<p>зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, закладом вищої освіти направляється письмове повідомлення, листом з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку <i>тощо</i>. Таке повідомлення направляється не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсного відбору.</p>	<p>зв'язку з чим рішенням конкурсної комісії не допускається до участі в ньому, закладом вищої освіти направляється письмове повідомлення, листом з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку. Таке повідомлення направляється не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсного відбору.</p> <p>9. Особі, яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсного відбору, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, закладом вищої освіти направляється письмове повідомлення, листом з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку. Таке повідомлення направляється не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсного відбору.</p>	<p>Враховано</p>	<p>університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ukr.net</p>
<p>10. Відповідно до підпунктів 3 та 5 частини четвертої статті 13 Закону України «Про вищу освіту» державні органи, до сфери управління яких належать вищі військові навчальні заклади (заклади вищої освіти із специфічними умовами навчання), військові навчальні підрозділи закладів вищої освіти, мають право своїми актами встановлювати особливі вимоги до порядку заміщення вакантних посад командування і науково-педагогічних працівників, кандидатів на посади керівників відповідних вищих військових навчальних закладів (закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання), їх структурних підрозділів, військових</p>			

навчальних підрозділів закладів вищої освіти та порядку їх призначення.			
11. Відповідно до абзацу п'ятого частини першої статті 27 Закону України «Про вищу освіту» у приватному закладі вищої освіти, зокрема, процедури обрання чи призначення керівників закладу та його підрозділів можуть визначатися статутом закладу без дотримання Закону України «Про вищу освіту».	11. Відповідно до абзацу п'ятого частини першої статті 27 Закону України «Про вищу освіту» у приватному закладі вищої освіти, процедури обрання чи призначення керівників закладу та його підрозділів можуть визначатися статутом закладу без дотримання відповідних вимог Закону України «Про вищу освіту».	Враховано	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
12. Відповідно до частини другої статті 58 Закону України «Про фахову передвищу освіту» прийом на роботу та звільнення з роботи науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти здійснюються в порядку, визначеному Законом України «Про фахову передвищу освіту» для педагогічних працівників.			
II. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантної посади керівника закладу вищої освіти та укладення з ним трудового договору (контракту)	II. Обрання та призначення на посаду керівника закладу вищої освіти	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
1. <i>Конкурсний відбір при заміщенні вакантної посади керівника закладу вищої освіти здійснюється відповідно до статті 42 Закону України «Про вищу освіту» та Методичних рекомендації щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника закладу вищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 5 грудня 2014 р. № 726 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 14, ст. 358).</i>	1. Обрання за конкурсом та призначення на посаду керівника закладу вищої освіти регулюється ст.42 Закону України «Про вищу освіту» та Методичних рекомендації щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника закладу вищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 5 грудня 2014 р. № 726 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 14, ст. 358).	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
	1. Конкурсний відбір при заміщенні вакантної посади керівника закладу вищої освіти та укладення з ним трудового договору (контракту) здійснюються відповідно до статті 42	Враховано	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com

	Закону України «Про вищу освіту» та Методичних рекомендації щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника закладу вищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 5 грудня 2014 р. № 726 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 14, ст. 358).		
2. Відповідно до частини шостої статті 42 Закону України «Про вищу освіту» порядок призначення керівників закладів вищої духовної освіти регулюється їхніми статутами (положеннями), зареєстрованими у встановленому законодавством порядку.			
III. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантної посади заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)	III. Заміщення вакантної посади заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
	III. Порядок призначення на вакантну посаду / посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)	Відхилено	Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua
	III. Порядок заміщення вакантної посади заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com
1. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у	1. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@

<p>випадку відсутності у статуті відповідних положень – <i>на власний розсуд</i>) здійснює відбір кандидата на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p>	<p>випадку відсутності у статуті відповідних положень – в порядку, визначеному вченою радою закладу вищої освіти) здійснює відбір кандидата на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p> <p>1. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у випадку відсутності у статуті відповідних положень – на власний розсуд) здійснює відбір кандидатури на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім, виховним або науковим процесом, яку подає для погодження органу студентського самоврядування закладу вищої освіти. Порядок погодження кандидатури на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім, виховним або науковим процесом, визначається статутом закладу вищої освіти та положенням про орган студентського самоврядування</p> <p>1. Керівник закладу вищої освіти призначає на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, у порядку, визначеному статутом або іншим нормативним документом закладу вищої освіти.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>uabs.sumdu.edu.ua</p> <p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p><i>Такий відбір може бути здійснено шляхом проведення конкурсного відбору, порядок якого визначається локальними нормативними документами закладу вищої освіти.</i></p>	<p>Виключити абзац</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p>

	Призначенню на посаду може передувати конкурсний відбір, якщо це передбачено статутом закладу вищої освіти. У цьому випадку погодження кандидатур органом студентського самоврядування закладу вищої освіти варто здійснювати на етапі допуску кандидатів до конкурсу.	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
2. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» за погодженням з органом студентського самоврядування закладу вищої освіти приймаються рішення про призначення, зокрема, заступника керівника закладу вищої освіти.	2. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту», рішення про призначення заступника керівника закладу вищої освіти приймається за погодженням з органом студентського самоврядування закладу вищої освіти.	Враховано	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
Погодженням органом студентського самоврядування закладу вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про студентське самоврядування закладу вищої освіти.			
У разі непогодження органом студентського самоврядування закладу вищої освіти кандидата на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, до призначення заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, в установленому порядку.	У разі непогодження органом студентського самоврядування закладу вищої освіти внесеної кандидатури на посаду заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, керівник закладу вищої освіти, керівник закладу вищої освіти може повторно внести ту ж саму або іншу кандидатуру на розгляд органу студентського самоврядування закладу вищої освіти, або розглянути цю кандидатуру на засіданні вченої ради університету у порядку, визначеному відповідним локальним нормативним актом закладу вищої освіти. До призначення заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com

	<p>пов'язана з освітнім або науковим процесом, керівник закладу вищої освіти перерозподіляє обов'язки за вакантною посадою між іншими заступниками, або в установленому порядку призначає виконувача обов'язків заступника керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, але на строк, що не перевищує трьох місяців.</p> <p>У разі непогодження органом студентського самоврядування закладу вищої освіти переможця конкурсу (у випадку, коли погодження здійснюється після проведення конкурсу), керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків заступника керівника закладу вищої освіти до призначення заступника керівника закладу вищої освіти в установленому порядку.</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<p>3. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк, на який укладається контракт із заступником керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, <i>але не більше, ніж на п'ять років.</i></p>	<p>3. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк (не більше п'яти років), на який укладається контракт із заступником керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p>	Враховано	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<p>У контракті із заступником керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, визначаються цільові показники діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді заступника керівника закладу вищої освіти в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових</p>	<p>Виключити абзац</p> <p>У контракті із заступником керівника закладу вищої освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, можуть визначатися цільові</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>

показників.	показники діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді заступника керівника закладу вищої освіти в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, терміни для досягнення таких цільових показників, а також обов'язки керівника закладу вищої освіти щодо забезпечення досягнення цільових показників. Цільові показники мають бути реалістичними і передбачати можливість об'єктивного вимірювання.		
<i>IV. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантної посади директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) та укладення з ним трудового договору (контракту)</i>	IV. Заміщення вакантної посади директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) та укладення з ним трудового договору (контракту)»	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
1. Відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» керівник закладу вищої освіти за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) закладу вищої освіти призначає керівника факультету (навчально-наукового інституту) на строк до п'яти років та укладає з ним контракт. Інші питання щодо порядку призначення керівника факультету (навчально-наукового інституту) визначаються статутом закладу вищої освіти.	1. Відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» керівник закладу вищої освіти за згодою кваліфікованої більшості (двох третин) чисельного складу органу громадського самоврядування, що приймає участь в голосуванні , факультету (навчально-наукового інституту) закладу вищої освіти призначає керівника факультету (навчально-наукового інституту) на строк до п'яти років та укладає з ним контракт. Інші питання щодо порядку призначення керівника факультету (навчально-наукового інституту) визначаються статутом і відповідним положенням закладу вищої освіти».	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com
<i>Абзац відсутній</i>	Відповідно до частини першої статті 35 Закону України «Про вищу освіту»	Відхилено	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького

	керівництво факультетом здійснює декан (начальник), керівництво навчально-науковим інститутом – директор (начальник).		sharova_t@mdpu.org.ua
<i>Абзац відсутній</i>	Відповідно до частини другої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» Керівник факультету (навчально-наукового інституту) повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету (навчально-наукового інституту).	Відхилено	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua
2. Відповідно до частини третьої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» призначення та звільнення з посади керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) закладу вищої освіти здійснюються в порядку, встановленому для керівника факультету (навчально-наукового інституту).	2. Відповідно до частини третьої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» призначення та звільнення з посади керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) закладу вищої освіти здійснюються в порядку, встановленому для керівника факультету (навчально-наукового інституту).	Враховано	Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно- економічного університету info@vkddaeu.dp.ua
3. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у випадку відсутності у статуті відповідних положень – <i>на власний розсуд</i>) здійснює відбір кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) та вносить на погодження органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) таку кадрову пропозицію. Такий відбір може бути здійснено шляхом проведення конкурсного відбору, порядок якого визначається локальними нормативними документами закладу вищої освіти.	3. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у випадку відсутності у статуті відповідних положень – в порядку визначеному вченою радою закладу вищої освіти) здійснює відбір кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) та вносить на погодження органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) таку кадрову пропозицію. Такий відбір може бути здійснено шляхом проведення конкурсного відбору, порядок якого визначається локальними нормативними документами закладу	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@ uabs.sumdu.edu.ua

	<p>відбір може бути здійснено шляхом проведення конкурсного відбору вченою радою університету за пропозицією керівника закладу вищої освіти, порядок якого визначається локальними нормативними документами закладу вищої освіти.</p> <p>3. Керівник закладу вищої освіти здійснює відбір кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) у порядку, визначеному статутом та вносить його на погодження органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу).</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<p>4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та погоджує кандидатуру на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). Після такого погодження керівник закладу вищої освіти призначає на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) особу, погоджену <i>повним складом</i> органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії</p>	<p>4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та погоджує кандидатуру на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). Після такого погодження керівник закладу вищої освіти призначає на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) особу, погоджену двома-третинами від загального складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту /</p>	Відхилено	Черкаський державний технологічний університет Григор Олег Олександрович chdtu-cherkasy@ukr.net

(територіально відокремленого структурного підрозділу).	факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). 4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та погоджує кандидатуру на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). Після такого погодження керівник закладу вищої освіти призначає на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) особу, погоджену більшістю складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). 4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та погоджує кандидатуру на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або	Враховано редакційно	Глухівський національний педагогічний університет імені Олександра Довженка gnpuoffice@gmail.com
		Враховано	Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkdda.eu.dp.ua

	<p>територіально відокремленого структурного підрозділу). Після такого погодження керівник закладу вищої освіти призначає на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) особу, погоджену повним складом органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу).</p> <p>4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та погоджує кандидатуру на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). Після такого погодження керівник закладу вищої освіти призначає на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) особу, погоджену органом громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу).</p>	Відхилено	<p>Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua</p>
--	--	-----------	---

	<p>4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та погоджує кандидатуру на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). Після такого погодження керівник закладу вищої освіти призначає на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) особу, погоджену кваліфікованою більшістю (двома третинами) чисельного складу органу громадського самоврядування, що приймає участь в голосуванні, навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу).</p>	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com
	<p>4. Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) розглядає пропозицію керівника закладу вищої освіти та приймає рішення щодо погодження кандидатури на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу). У разі погодження запропонованої</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com

	кандидатури керівник закладу вищої освіти призначає її на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу).		
<i>Абзац відсутній</i>	Відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» керівник факультету (навчально-наукового інституту) обирається вченою радою вищого навчального закладу строком на п'ять років з урахуванням пропозицій факультету (навчально-наукового інституту).	Відхилено	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua
5. У разі непогодження <i>повним складом</i> органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в установленому порядку.	5. У разі непогодження двома-третинами від загального складу органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в установленому порядку.	Відхилено	Черкаський державний технологічний університет Григор Олег Олександрович chdtu-cherkasy@ukr.net
	5. У разі непогодження більшістю складу органу громадського самоврядування факультету	Враховано редакційно	Глухівський національний педагогічний

	<p>(навчально-наукового інституту) кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в установленому порядку.</p> <p>5. У разі непогодження повним складом органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або територіально</p>	<p>Враховано</p>	<p>університет імені Олександра Довженка gnpuoffice@gmail.com</p> <p>Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkdda.eu.dp.ua</p>
--	--	------------------	--

	<p>відокремленого структурного підрозділу) в установленому порядку.</p> <p>5. У разі непогодження органом громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в установленому порядку.</p> <p>5. У разі непогодження повним складом органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) кандидата на посаду директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua</p> <p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com</p>
--	--	-----------------------------------	--

	<p>структурного підрозділу) до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) на конкурсних засадах у порядку, визначеному локальним нормативним актом для заміщення посад науково-педагогічних працівників. За керівником закладу вищої освіти залишається право внесення до участі в конкурсі попередньої або іншої кандидатури для заміщення посади директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу).</p> <p>5. У разі не погодження запропонованої кандидатури керівник закладу вищої освіти призначає виконувача відповідних обов'язків до призначення директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в установленому порядку.</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
6. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк, на який укладається контракт із директором (начальником) навчально-наукового інституту / деканом (начальником) факультету / керівником філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), але не більше, ніж на п'ять років.	<p>6. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк, на який укладається контракт із директором (начальником) навчально-наукового інституту / деканом (начальником) факультету / керівником філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), але не більше, ніж на п'ять років.</p> <p>6. Керівник закладу вищої освіти,</p>	Враховано Відхилено	Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkdadeu.dp.ua Володимир Бахрушин

	відповідно до законодавства і статуту закладу, укладає контракт із директором (начальником) навчально-наукового інституту / деканом (начальником) факультету / керівником філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) на строк не більше, ніж на п'ять років.		vladimir.bakhrushin@gmail.com
<i>Абзац відсутній</i>	Відповідно до частини першої другого абзацу статті 43 Закону України «Про вищу освіту» керівник факультету (навчально-наукового інституту) здійснює свої повноваження на постійній основі.	Відхилено	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua
<i>Абзац відсутній</i>	Відповідно до частини третьої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» Керівник вищого навчального закладу, в якому утворено новий факультет (навчально-науковий інститут), призначає виконувача обов'язків керівника цього факультету (навчально-наукового інституту) на строк до проведення виборів керівника факультету (навчально-наукового інституту), але не більш як на три місяці.	Враховано редакційно	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua
У контракті із директором (начальником) навчально-наукового інституту / деканом (начальником) факультету / керівником філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в разі підписання контракту, механізми	Виключити абзац У контракті із директором (начальником) навчально-наукового інституту / деканом (начальником) факультету / керівником філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету / філії	Відхилено Враховано	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно- економічного університету info@vkdadeu.dp.ua

<p>перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.</p>	<p>(відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.</p> <p>У контракті із директором (начальником) навчально-наукового інституту / деканом (начальником) факультету / керівником філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), можуть визначатися цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), досягнення яких повинна забезпечити особа в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, терміни для досягнення таких цільових показників, а також обов'язки керівника закладу вищої освіти щодо забезпечення досягнення цільових показників. Цільові показники мають бути реалістичними і передбачати можливість об'єктивного вимірювання.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p><i>Абзац відсутній</i></p>	<p>7. Одна і та сама особа не може бути керівником факультету (навчально-наукового інституту), коледжу, територіально відокремленого структурного підрозділу відповідного закладу вищої освіти більш як 10</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Білоцерківський національний аграрний університет kadrybnau@ukr.net</p>

	років підряд.			
<p>V. Проведення конкурсного відбору при заміщені вакантної посади заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p>	<p><i>Виключити розділ</i></p>	Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua	
	<p>V. Проведення конкурсного відбору при заміщені вакантної посади заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (<u>відокремленого</u> або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p>	<p>V. Проведення конкурсного відбору при заміщені вакантної посади заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (<u>відокремленого</u> або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p>	Враховано	Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkdda.eu.dp.ua
	<p>V. Порядок призначення на вакантну посаду / посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p>	<p>V. Порядок призначення на вакантну посаду / посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p>	Відхилено	Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua
	<p>V. Порядок заміщення вакантної посади заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії</p>	<p>V. Порядок заміщення вакантної посади заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії</p>	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com

	<p>(територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p> <p>V. Заміщення вакантної посади заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, та укладення з ним трудового договору (контракту)</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<p>1. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у випадку відсутності у статуті відповідних положень – на власний розсуд) та з урахуванням пропозицій директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) здійснює відбір кандидата на посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p>	<p>1. Керівник закладу вищої освіти самостійно відповідно до статуту закладу вищої освіти (у випадку відсутності у статуті відповідних положень – на власний розсуд) та з урахуванням пропозицій директора (начальника) навчально-наукового інституту / декана (начальника) факультету / керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) здійснює відбір кандидата на посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p>	Враховано	Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkddaeu.dp.ua
		Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@

	<p>1. Керівник закладу вищої освіти призначає на посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, у порядку, визначеному статутом або іншими нормативними документами закладу вищої освіти.</p> <p>Призначенню на посаду може передувати конкурсний відбір, якщо це передбачено статутом закладу вищої освіти. У цьому випадку погодження кандидатур органом студентського самоврядування закладу вищої освіти варто здійснювати на етапі допуску кандидатів до конкурсу.</p> <p>Порядок призначення має передбачати погодження або подання кандидатури керівником відповідного структурного підрозділу у випадку, якщо призначення на посаду здійснюється без конкурсної процедури. За наявності конкурсу варто передбачити включення керівника відповідного структурного підрозділу до складу конкурсної комісії.</p>		gmail.com
Такий відбір може бути здійснено шляхом проведення конкурсного відбору, порядок якого визначається локальними нормативними документами закладу вищої освіти.	Такий відбір може бути здійснено шляхом проведення вченою радою закладу вищої освіти конкурсного відбору, порядок якого визначається локальними нормативними документами закладу вищої освіти.	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com
2. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» за	2. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» за	Враховано	Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-

<p>погодженням з органом студентського самоврядування закладу вищої освіти приймаються рішення про призначення, зокрема, заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p>	<p>погодженням з органом студентського самоврядування закладу вищої освіти приймаються рішення про призначення, зокрема, заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p> <p>2. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» , рішення про призначення заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) приймається за погодженням з органом студентського самоврядування закладу вищої освіти.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>економічного університету info@vkddaeu.dp.ua</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>Погодженням органом студентського самоврядування закладу вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про студентське самоврядування закладу вищої освіти.</p>			
<p>У разі непогодженням органом студентського самоврядування закладу вищої освіти кандидата на посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо</p>	<p>У разі непогодженням органом студентського самоврядування закладу вищої освіти кандидата на посаду заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу),</p>	<p>Враховано</p>	<p>Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkddaeu.dp.ua</p>

<p>пов'язана з освітнім або науковим процесом, керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, до призначення заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, в установленому порядку.</p>	<p>діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, керівник закладу вищої освіти призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, до призначення заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, в установленому порядку.</p> <p>У разі не погодження переможця конкурсу (у випадку, коли погодження здійснюється після проведення конкурсу), органом студентського самоврядування закладу вищої освіти, керівник закладу вищої освіти призначає виконувача обов'язків заступника керівника відповідного структурного підрозділу) або покладає обов'язки заступника керівника на одного зі штатних співробітників структурного підрозділу до призначення заступника керівника, в установленому порядку.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>3. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк, на який укладається контракт із заступником директора (заступником начальника)</p>	<p>3. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк, на який укладається контракт із заступником директора (заступником начальника)</p>	<p>Враховано</p>	<p>Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного</p>

<p>навчально-наукового інституту / заступником декана (заступником начальника) факультету / заступником керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, але не більше, ніж на п'ять років.</p>	<p>навчально-наукового інституту / заступником декана (заступником начальника) факультету / заступником керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, але не більше, ніж на п'ять років.</p> <p>3. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк (не більше п'яти років), на який укладається контракт із заступником директора (заступником начальника) навчально-наукового інституту / заступником декана (заступником начальника) факультету / заступником керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>університету info@vkddaeu.dp.ua</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>У контракті із заступником директора (заступником начальника) навчально-наукового інституту / заступником декана (заступником начальника) факультету / заступником керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) в разі підписання контракту, механізми</p>	<p>Виключити абзац</p> <p>У контракті із заступником директора (заступником начальника) навчально-наукового інституту / заступником декана (заступником начальника) факультету / заступником керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету / філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkddaeu.dp.ua</p>

<p>перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.</p>	<p>підрозділу), досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді заступника директора (заступника начальника) навчально-наукового інституту / заступника декана (заступника начальника) факультету / заступника керівника філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.</p> <p>У контракті із заступником директора (заступником начальника) навчально-наукового інституту / заступником декана (заступником начальника) факультету / заступником керівника філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом, можуть визначатися цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету / філії (територіально відокремленого структурного підрозділу), досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, терміни для досягнення таких цільових показників, а також обов'язки керівника закладу вищої освіти щодо забезпечення досягнення цільових показників. Цільові показники мають бути реалістичними і передбачати можливість об'єктивного вимірювання.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>VI. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантної посади завідувача</p>			

(начальника) кафедри та укладення з ним трудового договору (контракту)			
1. Відповідно до абзацу другого частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» керівник кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою закладу вищої освіти строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри.			
<i>Абзац відсутній</i>	Відповідно до абзацу другого частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» керівник кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.	Відхилено	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua
2. Особи, які виявили бажання зайняти посаду завідувача (начальника) кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подають заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку.			
3. Заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду завідувача (начальника) кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подали заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку, розглядають збори трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри.	3. Заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду завідувача (начальника) кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подали заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку, розглядають збори (конференція) трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри.	Відхилено	Черкаський державний технологічний університет Григор Олег Олександрович chdtu-cherkasy@ukr.net
Збори трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри надають до вченої ради закладу вищої освіти у 10-денний термін свої пропозиції щодо обрання особи на посаду завідувача (начальника) кафедри.	Збори (конференція) трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри надають до вченої ради закладу вищої освіти у 10-денний термін свої пропозиції щодо обрання особи на посаду завідувача (начальника) кафедри.	Відхилено	Черкаський державний технологічний університет Григор Олег Олександрович chdtu-cherkasy@ukr.net
<i>Абзац відсутній</i>	Процедура розгляду заяв та документів	Відхилено	Національний

	осіб, які виявили бажання зайняти посаду завідувача (начальника) кафедри трудовим колективом факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри визначається порядком про конкурсного відбору, затвердженого вченою радою закладу вищої освіти.		юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
4. Вчена рада закладу вищої освіти заслуховує пропозиції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри на своєму засіданні та проводить таємне голосування за призначення особи завідувачем (начальником) кафедри. У бюлетень таємного голосування вносяться всі кандидати, які виявили бажання зайняти посаду завідувача (начальника) кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подали заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку.			
<i>Абзац відсутній</i>	Порядок внесення прізвищ кандидатів до бюлетенів для таємного голосування визначається порядком про конкурсний відбір, затвердженим вченою радою закладу вищої освіти.	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
5. За результатами таємного голосування вченої ради закладу вищої освіти керівник закладу вищої освіти видає наказ про введення в дію рішення вченої ради та про призначення особи на посаду завідувача (начальника) кафедри.			
6. Керівник закладу вищої освіти укладає із завідувачем (начальником) кафедри контракт <i>строком</i> на п'ять років.	6. Керівник закладу вищої освіти самостійно визначає строк, на який укладається контракт із завідувачем (начальником) кафедри, але не більше, ніж на п'ять років.	Відхилено	Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua
У контракті із завідувачем (начальником) кафедри визначаються цільові показники діяльності кафедри, досягнення яких повинна забезпечити	Виключити абзац	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

<p>особа на посаді завідувача (начальника) кафедри в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.</p>	<p>У контракті із завідувачем (начальником) кафедри можуть визначатися цільові показники діяльності кафедри, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді завідувача (начальника) кафедри в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, терміни для досягнення таких цільових показників, а також обов'язки керівника закладу вищої освіти щодо забезпечення досягнення цільових показників. Цільові показники мають бути реалістичними і передбачати можливість об'єктивного вимірювання.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>yura20200@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p><i>Абзац відсутній</i></p>	<p>Керівник кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки підряд.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Білоцерківський національний аграрний університет kadrybnau@ukr.net</p>
<p><i>Абзац відсутній</i></p>	<p>Відповідно до частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» керівник кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua</p>
<p>VII. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та укладення з ними трудових договорів (контрактів)</p>	<p>VII. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача та укладення з ними трудових договорів (контрактів) Далі по тексту розділу виключити слова «/ асистентом / викладачем-стажистом / провідним концертмейстером / концертмейстером»</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua Білоцерківський національний аграрний університет kadrybnau@ukr.net</p>

	<p align="center">VII. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста та укладення з ними трудових договорів (контрактів)</p>	Відхилено	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>1. Конкурсний відбір осіб на посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера здійснюється на принципах змагальності, рівності, об'єктивності та неупередженості конкурсної комісії.</p>	<p>1. Конкурсний відбір осіб на посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера здійснюється вченою радою закладу вищої освіти (навчально-наукового інституту/факультету на принципах змагальності, рівності, об'єктивності та неупередженості конкурсної комісії.</p> <p>1. Призначення осіб на посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста здійснюється за результатами конкурсного відбору.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p><i>Пролонгація трудового договору (контракту) із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом / викладачем-стажистом / провідним концертмейстером / концертмейстером без проведення конкурсного відбору не допускається.</i></p>	<p>Укладення трудового договору (контракту) на новий термін із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом / викладачем-стажистом / провідним концертмейстером / концертмейстером здійснюється без проведення конкурсного відбору.</p> <p align="center">Виключити абзац</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Білоцерківський національний аграрний університет kadrybnau@ukr.net</p> <p>Національний</p>

	<p>Пролонгація трудового договору (контракту) із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом / викладачем-стажистом / провідним концертмейстером / концертмейстером можлива у межах 5-ти річного строку після останнього заміщення посади цим працівником на конкурсних засадах за умови виконання умов попереднього трудового договору (контракту). Не допускається пролонгація трудового договору з науково-педагогічним працівником після спливу 5-ти річного строку перебування на посаді від дати останнього конкурсу.</p> <p>Для науково-педагогічних працівників, які вже перебувають на посадах та належно виконують свою трудову функцію, встановлюється процедура продовження трудових договорів (контрактів) за результатами діяльності таких науково-педагогічних працівників на підставі їх звітів про науково-педагогічну та науково-методичну роботу, враховуючи наявність дисциплінарних стягнень, заохочень, підвищення кваліфікації, стажування.</p> <p>Пролонгація трудового договору (контракту) із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом / викладачем-стажистом без проведення</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyyenko@gmail.com</p> <p>Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ukr.net</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
--	--	--	---

	конкурсного відбору на строк не більше одного року допускається у випадках, визначених статутом закладу вищої освіти.		
2. Особи, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подають заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку.	2. Особи, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подають заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку.	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
3. Конкурсна комісія розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та встановлює їх відповідність кваліфікаційним вимогам.	3. Конкурсна комісія розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та встановлює їх відповідність кваліфікаційним вимогам та Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.	Відхилено	Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua
	3. Конкурсна комісія університету розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та встановлює їх відповідність кваліфікаційним вимогам. За результатами розгляду заяв та документів осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та встановлення їх	Відхилено	ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com

	<p>відповідності кваліфікаційним вимогам, конкурсна комісія приймає рішення про допуск таких осіб до участі в конкурсі на засіданні вченої ради закладу вищої освіти (вченої ради інституту / факультету), або відмовляє у допуску до конкурсу, про що повідомляє претендента.</p> <p>Конкурс на заміщення посади завідувача кафедри, професора, доцента провідного концертмейстера / концертмейстера проводить вчена рада закладу вищої освіти, а на посаду старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста – вчена рада інституту / факультету.</p> <p>3. Конкурсна комісія розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі та встановлює їх відповідність кваліфікаційним вимогам.</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<p>До конкурсної комісії, що розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / <i>провідного концертмейстера / концертмейстера</i> обов'язково входять заступник керівника закладу вищої освіти з навчальної роботи, директор (начальник) навчально-наукового інституту / декан (начальник) факультету / керівник філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) та завідувач (начальник) кафедри.</p>	<p><i>Виключити абзац</i></p> <p>До конкурсної комісії, що розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера</p>	Відхилено Враховано	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura20200@gmail.com</p> <p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiyenko@gmail.com</p> <p>Верхньодніпровський коледж Дніпровського державного аграрно-економічного університету info@vkdadeu.dp.ua</p>

	<p>обов'язково входять заступник керівника закладу вищої освіти з навчальної роботи, директор (начальник) навчально-наукового інституту / декан (начальник) факультету / керівник філії (відокремленого або територіально відокремленого структурного підрозділу) та завідувач (начальник) кафедри.</p> <p>До конкурсної комісії, що розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста обов'язково входять заступник керівника закладу вищої освіти з навчальної роботи, директор (начальник) навчально-наукового інституту / декан (начальник) факультету / керівник філії (територіально відокремленого структурного підрозділу) та завідувач (начальник) кафедри.</p>	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<p>4. За результатами розгляду заяв та документів осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та встановлення їх відповідності кваліфікаційним вимогам, такі особи допускаються до співбесіди із конкурсною комісією.</p>	<p>4. За результатами розгляду заяв та документів осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера та встановлення їх відповідності кваліфікаційним вимогам та Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, такі особи допускаються до співбесіди із конкурсною комісією.</p> <p>4. За результатами розгляду заяв та документів осіб, які виявили бажання зайняти посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача та встановлення їх відповідності кваліфікаційним вимогам, такі особи допускаються до участі у конкурсі, а їх</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Тетяна Шарова доцент МДПУ імені Б. Хмельницького sharova_t@mdpu.org.ua</p> <p>Національний університет «Запорізька політехніка» rector@zntu.edu.ua</p> <p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p>

	<p>документи передаються на відповідну кафедру для встановлення професійних, педагогічних, наукових здібностей та особистісних якостей. За результатами обговорення затверджується висновок та рекомендації кафедри щодо призначення. Процедура затвердження висновку та рекомендації визначається порядком конкурсного відбору, затвердженого вченою радою закладу вищої освіти.</p> <p><i>Виключити пункт</i></p> <p>4. Конкурсна комісія перевіряє документи осіб, що подали заяви на участь у конкурсі і у разі їх відповідності встановленим вимогам допускає цих осіб до співбесіди із конкурсною комісією.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p><i>Пункт відсутній</i></p>	<p>4¹. Умови конкурсу можуть передбачати складання рейтингу кандидатів на основі показників навчальної, методичної, наукової та організаційної діяльності, що використовуються закладом вищої освіти для оцінювання результатів роботи науково-педагогічних працівників.</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>5. За результатами співбесіди конкурсна комісія рекомендує керівнику закладу вищої освіти призначити на посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента / викладача-стажиста / провідного концертмейстера / концертмейстера особу, яка найкраще продемонструвала свої професійні,</p>	<p>5. Висновок й рішення кафедри стосовно кожного претендента на посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача передаються конкурсній комісії, яка приймає остаточне рішення стосовно рекомендації керівнику закладу вищої освіти щодо призначення конкретної особи на вакантну</p>	<p>Відхилено</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p>

<i>педагогічні, наукові та особисті здібності.</i>	<p>посаду.</p> <p><i>Виключити пункт</i></p> <p>5. За результатами співбесіди конкурсна комісія рекомендує керівнику закладу вищої освіти призначити на посаду кандидата, який найкраще відповідає встановленим вимогам.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysienko@gmail.com</p> <p>Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ukr.net</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<p>6. Керівник закладу вищої освіти з урахуванням пропозиції конкурсної комісії <i>самостійно</i> визначає строк, на який укладається контракт із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом / викладачем-стажистом / провідним концертмейстером / концертмейстером, але не більше, ніж на п'ять років.</p>	<p>6. Керівник закладу вищої освіти з урахуванням пропозиції конкурсної комісії визначає строк, на який укладається трудовий договір (контракт) із професором, доцентом, старшим викладачем, викладачем, але не більше, ніж на п'ять років.</p> <p>6. Керівник закладу вищої освіти з урахуванням пропозиції конкурсної комісії самостійно визначає строк (не більше п'яти років), на який укладається контракт із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом. Контракт з викладачем стажистом варто укласти строком на 1-2 роки.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p> <p>Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com</p>
<i>Абзац відсутній</i>	<p>У разі укладення трудового договору (контракту) менше ніж на 5 років, керівник закладу вищої освіти, за угодою сторін, може продовжити строк трудового договору</p>	<p>Враховано редакційно</p>	<p>Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com</p>

	(контракту) за результатами діяльності науково-педагогічного працівника на підставі його звітів про науково-педагогічну та науково-методичну роботу, враховуючи наявність дисциплінарних стягнень, заохочень, підвищення кваліфікації, стажування, але в межах 5-річного терміну.		
<i>Пункт відсутній</i>	7. Посади асистента, викладача-стажиста заміщуються без проведення конкурсу.	Відхилено	Білоцерківський національний аграрний університет kadrybnau@ukr.net
<i>Пункт відсутній</i>	8. Відповідно до ч.12 ст.55 Закону України «Про вищу освіту» в окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році	Відхилено	Білоцерківський національний аграрний університет kadrybnau@ukr.net
<i>VIII. Проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки та укладення з ним трудового договору (контракту)</i>	<i>Виключити розділ</i> VIII. Особливості призначення на посаду окремих категорій науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудового договору (контракту) VIII. Порядок заміщення посад вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки та укладання з ним	Відхилено Відхилено Відхилено	Сумський державний університет d.tsyhaniuk@uabs.sumdu.edu.ua Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura20200@gmail.com ЧНУ ім. Б. Хмельницького moysiienko@gmail.com

	трудового договору (контракту)		
	VIII. Заміщення вакантних посад інших науково-педагогічних працівників	Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<i>1. Конкурсний відбір осіб на посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки здійснюється на принципах змагальності, рівності, об'єктивності та неупередженості конкурсної комісії.</i>	1. Особливості призначення на посади окремих категорій науково-педагогічних та укладення з ними трудового договору (контракту) регулюються порядком конкурсного відбору, затвердженого вченою радою закладу вищої освіти. 1. Керівник закладу вищої освіти призначає на посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки / провідного концертмейстера / концертмейстера у порядку, визначеному статутом або іншим нормативним документом закладу вищої освіти.	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com
		Відхилено	Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
<i>Пролонгація трудового договору (контракту) із вченим секретарем / завідувачем аспірантури, докторантури / завідувачем ординатурою, інтернатурою / завідувачем підготовчим відділенням / директором бібліотеки, науковим працівником бібліотеки без проведення конкурсного відбору не допускається.</i>	Виключити абзац Для науково-педагогічних працівників, які вже перебувають на посадах та належно виконують свою трудову функцію, встановлюється процедура продовження трудових договорів (контрактів) за результатами діяльності таких науково-	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
		Відхилено	Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ukr.net

	педагогічних працівників на підставі їх звітів про науково-педагогічну та науково-методичну роботу, враховуючи наявність дисциплінарних стягнень, заохочень, підвищення кваліфікації, стажування.		
2. Особи, які виявили бажання зайняти посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подають заяву та відповідні документи до закладу вищої освіти у встановленому порядку.	Виключити пункт 2. Призначенню на зазначені посади може передувати конкурсний відбір, якщо це передбачено статутом закладу вищої освіти.	Відхилено Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
3. Конкурсна комісія розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки та встановлює їх відповідність кваліфікаційним вимогам.	Виключити пункт	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
До конкурсної комісії, що розглядає заяви та документи осіб, які виявили бажання зайняти посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки обов'язково входять заступник керівника закладу вищої освіти з наукової роботи.	Виключити абзац	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@gmail.com
4. За результатами розгляду заяв та документів осіб, які виявили бажання зайняти посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою,	Виключити пункт	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com

інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки та встановлення їх відповідності кваліфікаційним вимогам, такі особи допускаються до співбесіди із конкурсною комісією.			Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ ukr.net Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@ gmail.com
5. За результатами співбесіди конкурсна комісія рекомендує керівнику закладу вищої освіти призначити на посаду вченого секретаря / завідувача аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки, наукового працівника бібліотеки, яка найкраще продемонструвала свої професійні та особисті здібності.	Виключити пункт	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Ярошенко Олег Миколайович yaroshenkolex@ ukr.net Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@ gmail.com
6. Керівник закладу вищої освіти з урахуванням пропозиції конкурсної комісії самостійно визначає строк, на який укладається контракт із вченим секретарем / завідувачем аспірантури, докторантури / завідувачем ординатурою, інтернатурою / завідувачем підготовчим відділенням / директором бібліотеки, науковим працівником бібліотеки, але не більше, ніж на п'ять років.	Виключити пункт	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин vladimir.bakhrushin@ gmail.com
У контракті із завідувачем аспірантури, докторантури / завідувачем ординатурою, інтернатурою / завідувачем підготовчим відділенням / директором бібліотеки визначаються цільові показники його діяльності досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді завідувача	Виключити абзац	Відхилено	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого yura202000@gmail.com Володимир Бахрушин

аспірантури, докторантури / завідувача ординатурою, інтернатурою / завідувача підготовчим відділенням / директора бібліотеки в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.			vladimir.bakhrushin@gmail.com
---	--	--	-------------------------------