**ЗВІТ**

**за результатами громадського обговорення проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 р. № 417»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Назва проекту акта до якого надіслано зауваження та (або) пропозиції** | **П.І.Б. або назва інституту громадянського суспільства від якого надіслано зауваження та (або) пропозиції** | **Зауваження та (або) пропозиції** | **Прийняте рішення** |
| 1. | Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 р. № 417». | Міністерство культури, молоді та спорту України | Зауваження та (або) пропозиції висловлені до Порядку реалізації права на першочергове зарахування до вищих медичних і педагогічних навчальних закладів за державним замовленням осіб, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищі міського типу:1.Підпункт 3 пункту 2 пропонується викласти у такій редакції***: «заклад мистецької освіти – фаховий мистецький коледж, заклад вищої мистецької освіти, що здійснює підготовку здобувачів фахової передвищої, вищої освіти за мистецькими спеціальностями галузі знань 02 «Культура і мистецтво».*** 2. У підпункті 4 цього ж пункту слова «в державних і комунальних закладах охорони здоров’я, ***закладах культури*** або закладах освіти» замінити на «в державних і комунальних закладах охорони здоров’я, ***закладах сфери культури*** або закладах освіти».3. У цьому ж підпункті пропонується слова «на основі повної загальної середньої освіти або на основі ступеня фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра (освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста)» доповнити «на основі ***базової або*** повної загальної середньої освіти».4. Проектом передбачено, що право на відтермінування від зобов’язань щодо відпрацювання мають випускники з числа осіб, які продовжують навчання у вищому навчальному закладі (науковій установі) з метою здобуття вищої освіти за наступним освітнім чи освітньо-науковим ступенем (п.11). Одначе у випадку реалізації цієї норми особа матиме змогу отримати (здобути) вищу освіти за наступним освітнім чи освітньо-науковим ступенем, і таким чином отримати кваліфікацію, яка не відповідає встановленому у проекті переліку посад (п.2). Окрім того, може виявитися, що органи місцевого самоврядування відмовлятимуться оформлювати на роботу працівників, які здобули вищу освіту за наступним освітнім чи освітньо-науковим ступенем (приміром, оскільки такі працівники можуть скористатися наданими законодавством правом на отримання пільгового житла або житла за підвищеними нормами). Окрім того, таким працівникам роботодавець може відмовляти у працевлаштуванні, оскільки на момент отримання ними вищої освіти за наступним освітнім чи освітньо-науковим ступенем не було визначено обов’язку органу місцевого самоврядування у працевлаштуванні, а також прогнозну потребу у таких фахівцях.5. У проекті наведено визначення терміну «відпрацювання випускників вищих медичних і педагогічних начальних закладів у сільській місцевості (селі, селищі) або селищі міського типу». Вважаємо, у це визначення необхідно внести доповнення, яким закріпити, що таке відпрацювання здійснюється у обсязі не менше 1,0 ставки відповідної посади або за умов повного робочого дня.6. Постанова передбачає можливість втрати особою права на навчання на місцях державного або регіонального замовлення (п.6). Реалізація вказаного положення обмежує право особи на освіту, та у випадку неможливості укладання з відповідним вищим навчальним закладом контракту може тягнути неможливість здобуття такою особою вищої освіти, що протирічить нормам Конституції України та Закону України «Про вищу освіту». 7. Документ має бути погоджений усіма обласними державними адміністраціями, оскільки на них покладаються основні повноваження щодо перевірки відпрацювання (п.9 проекту), а у випадку відмови особи від відпрацювання – подання позовів про відшкодування понесених витрат.  8. П.12 проекту визначено, що у разі, якщо умови Угод, укладених до шлюбу чоловіком і дружиною, не передбачають направлення їх до одного населеного пункту, їхнє місце роботи визначається за домовленістю із роботодавцями. Якщо при цьому сторони не дійшли згоди, одному із подружжя надається право розірвання Угоди в односторонньому порядку. Вказана норма, на нашу думку, створює значні корупційні ризики (особливо якщо врахувати, що під терміном «роботодавець» розуміється керівник установи, а не орган влади). Окрім того, у проекті не визначено правові наслідки розірвання угоди (у тому числі щодо відшкодування завданих збитків). | 1. Не враховано. Оскільки, у постанові конкретизовано чіткий перелік мистецьких спеціальностей, а не за галуззю. Визначення терміну у цій постанові «заклад мистецької освіти» розкрито відповідно до визначення типів закладів освіти у законах України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про культуру». 2. Не враховано, оскільки втрачається логіка викладу *(заклад освіти, охорони здоров’я).* Визначення «заклад культури» використовується згідно із законом «Про культуру» .3. Враховано і викладено в такій редакції:«на основі **базової** або повної загальної середньої освіти або на основі **ступеня фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра** (освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста)».Пропозиції до пункту 11. Порядку враховано, норму подальшого здобуття освіти за наступним освітнім чи освітньо-науковим ступенем вилучено.Інші пропозиції не враховано, оскільки вони не є предметом регулювання цього нормативно -правового акта, а визначаються відповідними законодавчими актами.  |
|  |  | НАПН України | Додати до пункту 12. Право на звільнення від зобов’язання щодо відпрацювання мають випускники:**які вступили на навчання за освітньою програмою на третьому (освітньо-науковому) рівні з метою здобуття наукового ступеня доктора філософії та мають намір продовжити після завершення програми наукову чи викладацьку діяльність у закладах фахової передвищої,** **вищої медичної, мистецької та педагогічної освіти.** До пункту 3: рішення виконавчих органів сільських, селищних, міських рад щодо взяття на себе зобов’язань стосовно забезпечення фахівця з фаховою передвищою, вищою освітою на строк не менше ніж три роки безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм**, а у разі, якщо працівник залишається на цій посаді – на весь час його роботи.**До пункту 13. Роботодавець зобов’язаний забезпечити випускника роботою на посаді за штатним розписом.**Додати:****У випадку невиконання роботодавцем зобов’язань випускники мають право оскаржувати своє направлення на відпрацювання.** | Не враховано. У запропонованому Порядку зазначено, що відбір осіб для отримання права на першочергове зарахування до ЗВО відбувається відповідно до прогнозованої потреби у фахівцях ***для сільської місцевості або селищ міського типу для державних або комунальних закладів*** (відповідно) охорони здоров’я, **культури (мистецьких шкіл)** або освіти. Пропозиції до пункту 3 не враховано, оскільки вони не є предметом регулювання цього нормативно -правового акта, а визначаються відповідними законодавчими актами. Не враховано. Пропозиції унормовано в Типовій угоді.  |