



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
(Мінфін)

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 206-59-47, факс 425-90-26
e-mail: infomf@minfin.gov.ua, код ЄДРПОУ 00013480

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Міністерство освіти і науки України

Про розгляд звіту

Міністерство фінансів України відповідно до листа Міністерства освіти і науки України від 05.02.2024 № 1/1954-24 розглянуло і погоджує Звіт про огляд витрат державного бюджету у сфері освіти в частині перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів з окремою думкою.

Додаток: на 2 арк. в 1 прим.

Заступник Міністра

Роман ЄРМОЛИЧЕВ

Юлія Черняк 277 54 23



ДОКУМЕНТ СЕД Мінфін АСКОД

Сертифікат [3FAA9288358EC00304000000D72D2C003261BC00](#)

Підписувач [Єрмоличев Роман Володимирович](#)

Дійсний з [30.06.2023 15:15:12](#) по [30.06.2025 15:15:12](#)

Міністерство фінансів України



07010-07-5/7523 від 15.03.2024

Окрема думка

до огляду витрат державного бюджету у сфері освіти в частині перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів

У Державному бюджеті України на 2023 рік видатки на підвищення кваліфікації кадрів по загальному фонду були передбачені для 8 головних розпорядників коштів (далі-ГРК), окрім силових міністерств та відомств, у сумі 150 543,4 тис. грн, з них МОН – 33 436,9 тис. грн, Мінсоцполітики – 645,1 тис. грн, Міндовкілля – 38 699,2 тис. грн, Мінагрополітики – 12 865,4 тис. грн, Мінфін – 2 890,3 тис. грн, МКІП – 16 932,1 тис. грн, НАН – 13 676,0 тис. грн, НАПН – 31 398,4 тис. гривень.

Усі зазначені ГРК, окрім Мінсоцполітики, здійснюють видатки на утримання закладів освіти, які надають послуги з підвищення кваліфікації фахівців (загалом 21 заклад, з них МОН – 5, Міндовкілля – 2, Мінагрополітики – 7, Мінфін – 1, МКІП – 2, НАН – 3, НАПН – 1).

Середні витрати у зазначених ГРК на підвищення кваліфікації на одного фахівця в 2023 році склали: в МОН – 3 147,4 грн, Мінсоцполітики – 3 334,7 грн, Мінагрополітики – 3 445,0 грн, Мінфін – 5 572,1 грн, Міндовкілля – 6 256,3 грн, НАПН – 6 205,8 грн, МКІП – 12480,3 гривень.

Різні середні видатки на підвищення кваліфікації одного фахівця можуть пояснюватися різною матеріально-технічною базою, яку ГРК вимушені утримувати.

Відсутність єдиної політики у наданні послуг з підвищення кваліфікації та єдиного ГРК у державному бюджеті для їх фінансування спричинює неефективне витрачання бюджетних коштів, та їх перевитрату деякими ГРК в розрахунок на одну особу.

Відповідно до Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.10.2014 № 630, МОН є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти.

Відповідно до покладених на нього завдань, МОН:

- здійснює нормативно-правове регулювання у сферах освіти;
- подає за погодженням з Мінекономрозвитку на розгляд Кабінету Міністрів України пропозиції про державні пріоритети з підготовки фахівців, педагогічних, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів у розрізі галузей знань;
- формує щороку пропозиції та доводить до підпорядкованих закладів освіти державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів для державних потреб з урахуванням середньострокового прогнозу потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці у порядку, встановленому законодавством;

-визначає перспективи і пріоритетні напрями розвитку освіти дорослих, у тому числі післядипломної освіти.

Відповідно до Положення про Міністерство економіки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 459,

Мінекономіки є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику економічного, соціального розвитку і торгівлі, державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів.

Тому Мінфіном задля підвищення ефективності видатків на підвищення кваліфікації фахівців було ініційовано проведення відповідного огляду витрат у цій сфері та запропоновано опрацювати питання реформування системи підвищення кваліфікації з метою максимальної передачі повноважень державного замовника та головного розпорядника бюджетних коштів на підвищення кваліфікації кадрів Міністерству освіти і науки України.

Щодо пропозиції стосовно реформування системи перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів шляхом визначення Мінфіну головним розпорядником відповідних бюджетних коштів та єдиним державним замовником, то зазначаємо наступне.

Відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну фінансову, бюджетну та боргову політику, державну політику у сфері міжбюджетних відносин та місцевих бюджетів, державну політику у сфері державного пробірною контролю, бухгалтерського обліку та аудиту тощо.

Оскільки Мінфін не відповідає за формування державних пріоритетів з підготовки фахівців, педагогічних, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів, то зазначена пропозиція не підтримується.

Отже, механізм формування та фінансування державного замовлення на підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів потребує подальшого реформування.

**Директор Департаменту видатків
бюджету гуманітарної сфери
Міністерства фінансів України**

Леся ІВАНИЩУК

**Начальник відділу освіти
Департаменту видатків
бюджету гуманітарної сфери
Міністерства фінансів України**

Андрій БОНДАРЕНКО