

**РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ  
за 2021 РІК**

1.	2200000	Міністерство освіти і науки України		(КПКВ ДБ)	(найменування головного розпорядника коштів)
2.	2201000	Апарат Міністерства освіти і науки України			(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	2201250	0950	Підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, керівних працівників і спеціалістів державного управління, харчової, переробної промисловості та агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів	(КПКВ ДБ) (КФКВ)	(найменування бюджетної програми)

**4. Ціль державної політики:**

Якісна вища освіта та розвиток освіти дорослих

**Мета бюджетної програми:**

1. Підвищення кваліфікації керівників, професіоналів та фахівців на високому професійному рівні відповідно до потреб ринку у встановленій періодичності на замовлення підприємств і організацій агропромислового комплексу, харчової та переробної промисловості, медичної та фармацевтичної галузі.

**Завдання бюджетної програми:**

1) Організація та забезпечення підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів харчової та переробної промисловості, агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів, а також підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів .

**5. Видатки / надання кредитів**

**5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів**

(тис. грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
<b>ВСЬОГО за бюджетною програмою</b>	73 585,3	68 264,0	51 632,3	-5 321,3	-16 631,7
у т. ч.: загальний фонд	36 449,2	36 449,2	36 396,9	0,0	-52,3
спеціальний фонд	37 136,1	31 814,8	15 235,4	-5 321,3	-16 579,4
<i>1. Підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів, всього</i>	49 213,9	49 213,9	50 222,0	0,0	1 008,1
у т. ч.: загальний фонд	36 449,2	36 449,2	36 396,9	0,0	-52,3
спеціальний фонд	12 764,7	12 764,7	13 825,1	0,0	1 060,4
<i>2. Організація додаткової(господарської) діяльності, всього</i>	5 170,8	5 170,8	1 410,3	0,0	-3 760,5
у т. ч.: загальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

спеціальний фонд	5 170,8	5 170,8	1 410,3	0,0	-3 760,5
3. Підвищення кваліфікації фахівців Національною академією державного управління при Президентові України, всього	13 544,9	8 223,6	0,0	-5 321,3	-8 223,6
у т. ч.: загальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
спеціальний фонд	13 544,9	8 223,6	0,0	-5 321,3	-8 223,6
4. Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування Національною академією державного управління при Президентові України ( за угодою з Нацдержслужбою), всього	5 001,8	5 001,8	0,0	0,0	-5 001,8
у т. ч.: загальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
спеціальний фонд	5 001,8	5 001,8	0,0	0,0	-5 001,8
5. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань пов'язаних із запобіганням корупції Національною академією державного управління при Президентові України ( за угодою з Нацдержслужбою), всього	548,0	548,0	0,0	0,0	-548,0
у т. ч.: загальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
спеціальний фонд	548,0	548,0	0,0	0,0	-548,0
6. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерної рівності у Національній академії державного управління при Президентові України ( за угодою з Нацдержслужбою ), всього	105,9	105,9	0,0	0,0	-105,9
у т. ч.: загальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
спеціальний фонд	105,9	105,9	0,0	0,0	-105,9

Пояснення щодо відхилень:

## 5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	26 299,5	22 869,1	25 955,1	22 869,1	25 950,8	9 447,9	-344,4	0,0	-4,3	-13 421,2
2120	5 785,9	5 031,9	5 709,2	5 031,9	5 661,3	2 062,3	-76,7	0,0	-47,9	-2 969,6
2210	0,0	1 384,8	0,0	1 384,8	0,0	513,3	0,0	0,0	0,0	-871,5
2240	55,0	1 774,4	55,0	1 774,4	55,0	373,3	0,0	0,0	0,0	-1 401,1
2250	0,0	185,0	0,0	185,0	0,0	11,6	0,0	0,0	0,0	-173,4
2271	614,0	1 485,0	614,0	1 485,0	614,0	637,8	0,0	0,0	0,0	-847,2

2272	100,7	513,7	100,7	513,7	100,7	138,8	0,0	0,0	0,0	-374,9
2273	352,4	1 300,1	352,4	1 300,1	352,4	538,7	0,0	0,0	0,0	-761,4
2274	60,0	629,1	60,0	629,1	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-629,1
2275	0,0	150,9	0,0	150,9	0,0	35,4	0,0	0,0	0,0	-115,5
2282	0,0	37,5	0,0	37,5	0,0	54,8	0,0	0,0	0,0	17,3
2720	3 181,7	0,0	3 602,7	0,0	3 602,7	0,0	421,0	0,0	0,0	0,0
2800	0,0	693,1	0,0	693,1	0,0	801,5	0,0	0,0	0,0	108,4
3110	0,0	931,5	0,0	931,5	0,0	620,0	0,0	0,0	0,0	-311,5
3132	0,0	150,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-150,0
<b>Всього</b>	<b>36 449,2</b>	<b>37 136,1</b>	<b>36 449,1</b>	<b>37 136,1</b>	<b>36 396,9</b>	<b>15 235,4</b>	<b>-0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>-52,2</b>	<b>-21 900,7</b>

Кількість змін до плану 7, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 4

Пояснення щодо відхилень:

## 6. Стан фінансової дисципліни

(тис. грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітнього року	на кінець звітнього року		на початок звітнього року	на кінець звітнього року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою	0,0	0,0	0,0	75,5	75,5	0,2
Загальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	75,3	75,3	0,0
2282	0,0	0,0	0,0	75,3	75,3	0,0
Спеціальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2
2240	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

## 7. Результативні показники

### 7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
<b>1. Підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів</b>					
Середньорічна кількість осіб, які підвищили кваліфікацію в клінічній ординатурі (чол.)	44,0	44,0	45,0	0,0	1,0
Середньорічні витрати на одну особу, яка підвищила кваліфікацію в клінічній ординатурі (грн.)	72 311,4	72 311,4	80 060,0	0,0	7 748,6
Витрати на 1 слухача, який підвищив кваліфікацію (грн.)	14 227,3	14 227,3	15 091,0	0,0	863,7
Кількість слухачів, які підвищили кваліфікацію (чол.)	11 337,0	11 337,0	11 337,0	0,0	0,0
Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про підвищення кваліфікації, у загальній чисельності (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Рівень задоволення слухачів якістю послуг з підвищення кваліфікації (відс.)	200,0	200,0	200,0	0,0	0,0
Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця (грн.)	1 054,9	646,0	0,0	-408,9	-646,0
Питома вага дисертацій, прийнятих радами до захисту, у загальному обсязі прийнятих до розгляду (відс.)	100,0	100,0	0,0	0,0	-100,0
Питома вага аспірантів та докторантів, які успішно завершують навчання та захистять дисертації у загальному обсязі прийнятих до розгляду (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Питома вага дисертацій, по яких отримано позитивне рішення ради щодо присудження наукового ступеня, у загальному обсязі прийнятих до захисту (відс.)	100,0	100,0	0,0	0,0	-100,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					
<b>2. Організація додаткової(господарської) діяльності</b>					
Середні витрати на одне ліжко/місце на рік (грн.)	14 166,6	14 166,6	3 863,8	0,0	-10 302,8
Кількість ліжок/місць в гуртожитках (од.)	365,0	365,0	365,0	0,0	0,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					
<b>3. Підвищення кваліфікації фахівців Національною академією державного управління при Президентіві України</b>					
Кількість фахівців, які підвищили кваліфікацію в Національній академії державного управління при Президентіві України (чол.)	12 840,0	12 730,0	0,0	-110,0	-12 730,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					
<b>4. Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування Національною академією державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою)</b>					
Середні витрати на підвищення кваліфікації на 1 фахівця з числа	1 220,5	1 220,5	0,0	0,0	-1 220,5

державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування ( за угодою Нацдержслужбою) (грн.)					
Кількість державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію (за угодою з Нацдержслужбою) (чол.)	4 098,0	4 098,0	0,0	0,0	-4 098,0
<p><b>Пояснення щодо досягнення запланованих результатів</b></p> <p>Розбіжності в результативних показниках внаслідок виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 1.09.21 року № 1024-р та здійснено у межах загального обсягу бюджетних призначень, передбачених Міністерству освіти і науки України на 2021 рік , перерозподіл видатків шляхом зменшення обсягу видатків споживання за програмою 2201250 " Підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників , керівників працівників і спеціалістів державного управління, харчової, переробної промисловості та агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів" за спеціальним фондом, які були передбачені на підвищення кадрів для центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, розвиток освітньої галузі державного управління та підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації.</p>					
<p><b>5. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов'язаних із запобіганням корупції Національною академією державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою)</b></p>					
Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію з питань пов'язаних із запобіганням корупції ( за угодою з Нацдержслужбою) (чол.)	881,0	881,0	0,0	0,0	-881,0
Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця з числа державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов'язаних із запобіганням корупції ( за угодою Нацдержслужбою) (грн.)	622,0	622,0	0,0	0,0	-622,0
<p><b>Пояснення щодо досягнення запланованих результатів</b></p> <p>Розбіжності в результативних показниках внаслідок виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 1.09.21 року № 1024-р та здійснено у межах загального обсягу бюджетних призначень, передбачених Міністерству освіти і науки України на 2021 рік , перерозподіл видатків шляхом зменшення обсягу видатків споживання за програмою 2201250 " Підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників , керівників працівників і спеціалістів державного управління, харчової, переробної промисловості та агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів" за спеціальним фондом, які були передбачені на підвищення кадрів для центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, розвиток освітньої галузі державного управління та підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації.</p>					
<p><b>6. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерної рівності у Національній академії державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою )</b></p>					
Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця з числа державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерної рівності ( за угодою з Нацдержслужбою ) (грн.)	392,2	392,2	0,0	0,0	-392,2
Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію з питань гендерної політики ( за угодою з Нацдержслужбою) (чол.)	270,0	270,0	0,0	0,0	-270,0
<p><b>Пояснення щодо досягнення запланованих результатів</b></p> <p>Розбіжності в результативних показниках внаслідок виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 1.09.21 року № 1024-р та здійснено у межах загального обсягу бюджетних призначень, передбачених Міністерству освіти і науки України на 2021 рік , перерозподіл</p>					

видатків шляхом зменшення обсягу видатків споживання за програмою 2201250 "Підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, керівників працівників і спеціалістів державного управління, харчової, переробної промисловості та агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів" за спеціальним фондом, які були передбачені на підвищення кадрів для центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, розвиток освітньої галузі державного управління та підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації.

Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому					
Кількість навчальних закладів (од.)	11,0	11,0	9,0	0,0	-2,0
Всього середньорічне число ставок/штатних одиниць ( в тому числі): (од.)	393,5	377,5	336,5	-16,0	-41,0
науково-педагогічного персоналу (од.)	88,5	88,5	78,3	0,0	-10,2
адмінперсоналу, за умовами оплати віднесеного до педагогічного персоналу (од.)	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0
педагогічного персоналу (од.)	45,5	45,5	31,5	0,0	-14,0
спеціалістів (од.)	182,0	166,0	135,0	-16,0	-31,0
робітників (од.)	62,5	62,5	81,2	0,0	18,7
адмінперсоналу, за умовами оплати віднесеного до науково-педагогічного персоналу (од.)	12,0	12,0	9,0	0,0	-3,0
Всього чисельність ставок/ штатних одиниць на 01.01.2021 (од.)	393,5	377,5	336,5	-16,0	-41,0
Всього чисельність ставок/штатних одиниць на 01.01.2022 (од.)	393,5	377,5	336,5	-16,0	-41,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					

## 7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2020 рік (факт за рік, що передувє звітному)			2021 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому</b>									
Кількість навчальних закладів (од.)	6,0	6,0	0,0	9,0	6,0	3,0	3,0	0,0	
Всього середньорічне число ставок/штатних одиниць ( в тому числі): (од.)	336,5	247,0	89,5	336,5	247,0	89,5	0,0	0,0	0,0
науково-педагогічного персоналу (од.)	83,5	64,0	19,5	78,3	64,0	14,3	-5,2	0,0	-5,2
робітників (од.)	53,5	29,5	24,0	81,2	29,5	51,7	27,7	0,0	27,7
адмінперсоналу, за умовами оплати віднесеного до педагогічного персоналу (од.)	3,0	3,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0	

Всього чисельність ставок/ штатних одиниць на 01.01.2021 (од.)	336,5	247,0	89,5	336,5	247,0	89,5	0,0	0,0	0,0
Всього чисельність ставок/штатних одиниць на 01.01.2022 (од.)	0,0			336,5	247,0	89,5	336,5		
Всього чисельність ставок/ штатних одиниць на 01.01.2020 (од.)	336,5	247,0	89,5	0,0			-336,5		
спеціалістів (од.)	139,0	116,5	22,5	135,0	116,5	18,5	-4,0	0,0	-4,0
адмінперсоналу, за умовами оплати віднесеного до науково-педагогічного персоналу (од.)	12,0	7,0	5,0	9,0	7,0	2,0	-3,0	0,0	-3,0
педагогічного персоналу (од.)	45,5	27,0	18,5	31,5	28,5	3,0	-14,0	1,5	-15,5
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів</b>									
Середньорічна кількість осіб, які підвищили кваліфікацію в клінічній ординатурі (чол.)	41,0	41,0	0,0	45,0	45,0	0,0	4,0	4,0	
Середньорічні витрати на одну особу, яка підвищила кваліфікацію в клінічній ординатурі (грн.)	77 602,4	77 602,4	0,0	80 060,0	80 060,0	0,0	2 457,6	2 457,6	
Витрати на 1 слухача, який підвищив кваліфікацію (грн.)	10 218,7	2 535,7	7 683,0	15 091,0	3 224,0	11 867,0	4 872,3	688,3	4 184,0
Кількість слухачів, які підвищили кваліфікацію (чол.)	11 268,0	10 017,0	1 251,0	11 337,0	10 172,0	1 165,0	69,0	155,0	-86,0
Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про підвищення кваліфікації, у загальній чисельності (відс.)	95,6	95,6	0,0	100,0	100,0	0,0	4,4	4,4	
Рівень задоволення слухачів якістю послуг з підвищення кваліфікації (відс.)	100,0	100,0		200,0	100,0	100,0	100,0	0,0	
Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця (грн.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Питома вага дисертацій, прийнятих радами до захисту , у загальному обсязі прийнятих до розгляду (відс.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Питома вага аспірантів та докторантів , які успішно завершують навчання та захистять дисертації у загальному обсязі прийнятих до розгляду (відс.)	0,0			100,0	0,0	100,0	100,0		

Питома вага дисертацій , по яких отримано позитивне рішення ради щодо присудження наукового ступеня, у загальному обсязі прийнятих до захисту (відс.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Організація додаткової(господарської) діяльності</b>									
Середні витрати на одне ліжко/місце на рік (грн.)	5 940,4		5 940,4	3 863,8	0,0	3 863,8	-2 076,6		-2 076,6
Кількість ліжко/місць в гуртожитках (од.)	225,0	0,0	225,0	365,0	0,0	365,0	140,0		140,0
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Підвищення кваліфікації фахівців Національною академією державного управління при Президентові України</b>									
Кількість фахівців, які підвищили кваліфікацію в Національній академії державного управління при Президентові України (чол.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування Національною академією державного управління при Президентові України ( за угодою з Нацдержслужбою)</b>									
Середні витрати на підвищення кваліфікації на 1 фахівця з числа державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування ( за угодою Нацдержслужбою) (грн.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Кількість державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію (за угодою з Нацдержслужбою) (чол.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов'язаних із запобіганням корупції Національною академією державного управління при Президентові України ( за угодою з Нацдержслужбою)</b>									



Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця з числа державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов'язаних із запобіганням корупції ( за угодою Нацдержслужбою) (грн.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію з питань пов'язаних із запобіганням корупції ( за угодою з Нацдержслужбою) (чол.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерної рівності у Національній академії державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою )</b>									
Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію з питань гендерної політики ( за угодою з Нацдержслужбою) (чол.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця з числа державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерної рівності ( за угодою з Нацдержслужбою ) (грн.)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

У 2020 році напями: підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов'язаних із запобіганням корупції Національною академією державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою), підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування Національною академією державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою), підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань гендерної рівності у Національній академії державного управління при Президентіві України ( за угодою з Нацдержслужбою) не були передбачені за цією бюджетною програмою.

#### **8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства**

N з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4

**9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:**

За бюджетною програмою КПКВК 2201250 "Підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, керівних працівників і спеціалістів харчової, переробної промисловості та агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів" мета та завдання досягнуті. Програма є актуальною оскільки кошти використовуються для організації роботи з підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, керівних працівників і спеціалістів харчової, переробної промисловості та агропромислового комплексу, медичних та фармацевтичних кадрів, це є необхідністю для майбутнього розвитку і відбудови нашої держави.

**10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми**

N з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3

Заступник Міністра

  
(підпис)

Світлана ДАНИЛЕНКО

(ім'я та прізвище)