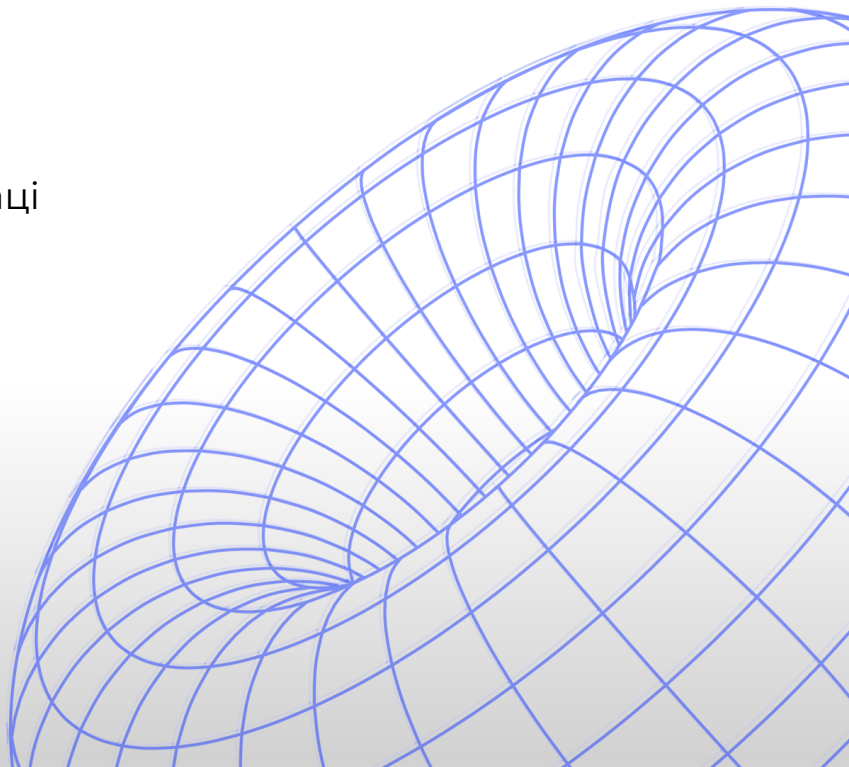


Особливості реалізації у 2025 році субвенцій

- доплата за роботу в несприятливих умовах праці



Доплата за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам ЗЗСО

щомісячна доплата педагогічним працівникам
ЗЗСО державної й комунальної форм власності

- з 1 січня 2025 — **1300 гривень;**
- з 1 вересня 2025 і до кінця календарного року,
- в якому припинено або скасовано воєнний стан,
— **2600 гривень.**

Постанова КМУ від 08.11.2024 № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» (зі змінами)

Особливості визначення розміру доплати

- **пропорційно** до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи;
- **педагогам, які мають менше ставки:** доплата в розмірах, встановлених у постанові, незалежно від обсягу навчального навантаження та/або педагогічної роботи.

Кому встановлюємо доплату

● Педагогічним працівникам **ЗЗСО усіх типів:**

- початкові школи, гімназії, ліцеї, зокрема й спеціалізованої освіти;
- спеціальні школи, навчально-реабілітаційні центри;
- структурні підрозділи ЗЗСО (пансіон, дошкільний підрозділ, позашкільний підрозділ тощо).

● Педагогічним працівникам, які працюють:

- за основною посадою в ЗЗСО;
- за сумісництвом (робота у вільний від основної роботи час).

● Педагогічним та іншим працівникам, які мають навчальне навантаження понад обсяг роботи за основною посадою в цьому ЗЗСО (за тарифікацією)*

*відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (наказ МОН від 15.04.1993 № 102)

ЗВЕРТАЄМО УВАГУ



Рекомендовано органам місцевого самоврядування встановлювати доплату за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам інших закладів і установ освіти, які утримуються з місцевого бюджету.



Змінено назву доплати (за роботу в несприятливих умовах праці), щоб вона виплачувалася понад мінімальну заробітну плату (ст. 3-1 Закону України «Про оплату праці»).

Субвенція на доплату

майже

12 млрд грн

Постановою КМУ від 27.12.2024
№ 1515 затверджено:

- Порядок та умови надання субвенції;
- розподіл частини субвенції на січень – червень 2025 року* між обласними й бюджетами громад, а саме:

4 621 828,3 тис. грн

*Розподіл на вересень-грудень 2025 року буде здійснено ближче до 1 вересня на основі нових даних щодо тарифікації й кількості педпрацівників.

Особливості виплати доплати

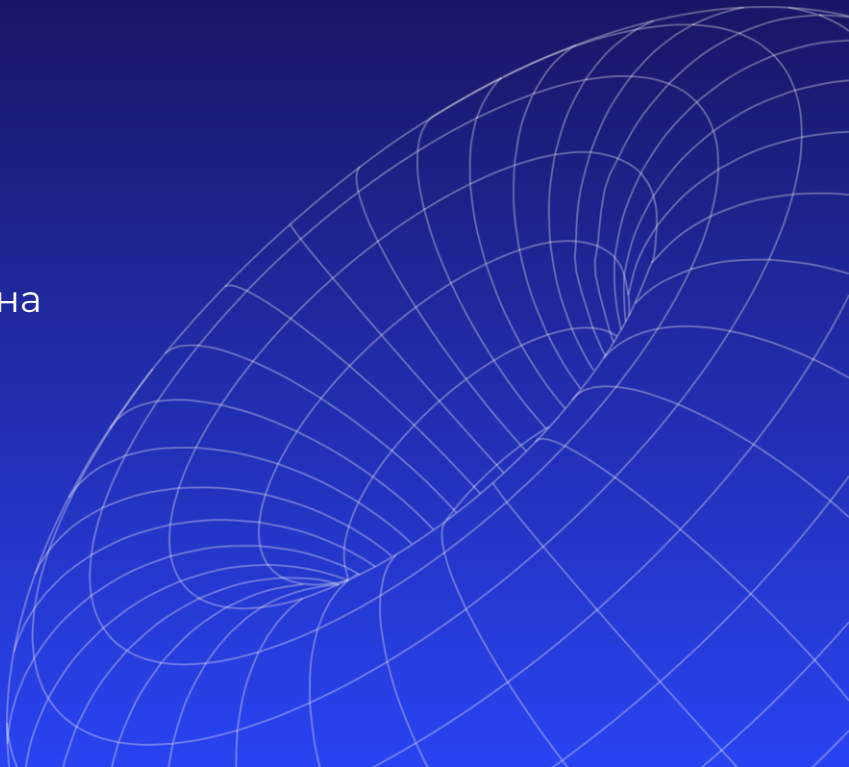


МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ

Доплата є частиною заробітної плати педпрацівника й виплачується одночасно з нею.

Не виплачується:

- коли педпрацівник фактично не працював і йому не виплачувалася заробітна плата (щорічна відпустка, простій, відпустка для догляду за дитиною, відпустка без збереження заробітної плати, призупинення трудового договору тощо);
- якщо педпрацівник відпрацював неповний місяць, то розмір доплати зменшується пропорційно відпрацьованому часу.



Відпускні

- Уся нарахована заробітна плата працівника (зокрема й доплата) **враховується для обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток.***
- Відпускні нараховуються й виплачуються з того ж джерела, що й уся заробітна плата (освітня субвенція або місцевий бюджет).
- Коштом субвенції виплачують доплату впродовж навчального року **(на липень-серпень – період відпусток – субвенцію не закладено).**

*Порядок обчислення середньої заробітної плати (постанова КМУ від 08.02.1995 № 100)

Якщо не вистачає субвенції

! Виплата доплати обов'язкова

Розподіл здійснено за оперативною інформацією ДОН ОДА, КМДА щодо ставок / педагогічних працівників.

Можливі причини недостатнього обсягу коштів:

- неточна інформація з регіонів про ставки / педагогічних працівників;
- недостатність помісячного розподілу субвенції.

Рішення — виплата доплати коштом місцевого бюджету або освітньої субвенції (але не завдяки зменшенню розмірів інших доплат чи надбавок).