

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проєкту постанови «Про внесення зміни до пункту 4 Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам»

I. Визначення проблеми

Чинний Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам (постанова КМУ від 31 січня 2001 р. № 78) передбачає можливість зарахування до стажу педагогічної роботи окремих періодів викладацької діяльності, зокрема тих, що здійснювалися за кордоном. Однак перелік установ, у яких така діяльність визнається, є обмеженим і не охоплює значну кількість освітніх осередків українського спрямування, які фактично виконують функцію з навчання українських дітей за межами держави.

Водночас масштаби цього явища є значними. Сьогодні мережа суботніх і недільних шкіл українського спрямування у світі налічує понад 200 установ, що функціонують не лише у країнах Європи, США та Канаді, а й у Латинській Америці, Африці та інших регіонах світу і кількість таких осередків постійно зростає.

Крім того, за даними МОН кількість українських дітей шкільного віку, що нині перебувають за кордоном, становить близько 2,1 млн осіб. Це формує об'єктивний запит на розбудову мережі українських освітніх установ за межами держави та на залучення до роботи у них громадян України. При цьому частина українських педагогічних та науково-педагогічних працівників, які виїжджають за кордон, не влаштовується до закладів освіти в інших країнах, що визнаються офіційно, а працює у суботніх школах українського спрямування або інших освітніх осередках. Залучення їх до роботи в таких закладах дозволяє зберегти зв'язок педагогічних працівників з українською системою та підтримати їх професійний розвиток. Також слід враховувати, що не всі залучені до такої діяльності особи мають педагогічну освіту. В окремих випадках суботні й недільні школи або інші освітні осередки опиняються перед вибором: або зовсім не забезпечити навчання дітей, або залучити до викладання громадян України з без педагогічної освіти, але з необхідним рівнем компетентності та мотивації.

У такій ситуації постає потреба у створенні механізму, який би визнавав педагогічну діяльність у таких закладах і дозволяв зараховувати її до стажу роботи для виплати надбавки за вислугу років, за умови належного документального підтвердження.

Проте наразі періоди їхньої викладацької діяльності за межами України не визнаються у стаж, що враховується при виплаті надбавки за вислугу років.

Таким чином, відсутність належного правового механізму зарахування закордонного педагогічного стажу є системною проблемою, яка потребує врегулювання на рівні постанови Кабінету Міністрів України.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	—
Держава	+	—
Суб'єкти господарювання, у тому числі суб'єкти малого підприємництва (заклади освіти)	+	—

Врегулювання зазначеного проблемного питання не може бути здійснено за допомогою ринкових механізмів, оскільки воно регулюється виключно нормативно-правовими актами.

Отже, внесення змін до Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам є нагальною потребою для забезпечення рівних умов зарахування педагогічного стажу громадян України, які здійснювали викладацьку діяльність у закладах освіти за кордоном; забезпечення соціальних гарантій та підтримка мотивації педагогів, що працюють із українськими дітьми за межами держави; збереження й ефективного використання потенціалу громадян України з міжнародним досвідом; а також для формування правових умов підтримки мережі українських освітніх осередків за кордоном, де нині навчаються діти шкільного віку з України.

II. Цілі державного регулювання

Метою державного регулювання у сфері освіти є забезпечення рівності прав педагогічних і науково-педагогічних працівників при зарахуванні стажу педагогічної діяльності, незалежно від того, чи здійснювалася вона в Україні чи за кордоном

Прийняття запропонованого регуляторного акта дозволить:

- забезпечити рівні умови зарахування стажу педагогічної діяльності громадян України незалежно від місця її здійснення;
- сприяти збереженню та залученню педагогічних кадрів з міжнародним досвідом до освітньої системи України;
- усунути правову прогалину та забезпечити прозорість механізму обліку стажу педагогічної роботи.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Збереження чинної редакції Порядку не забезпечує усунення існуючих недоліків. Педагогічна діяльність громадян України в низці освітніх установ за кордоном і надалі не зараховуватиметься до стажу, що враховується

Збереження чинного регуляторного акта	для виплати надбавки за вислугу років. Це зберігатиме нерівні умови для працівників та створюватиме ризики втрати педагогічних кадрів з міжнародним досвідом.
Альтернатива 2 Прийняття регуляторного акта	Внесення змін до Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам дозволить розширити перелік освітніх установ за кордоном, у яких викладацька діяльність громадян України зараховується до стажу для нарахування надбавки, забезпечити рівні умови для всіх педагогів, надати соціальні гарантії та підвищити мотивацію педагогів з міжнародним досвідом, сприяти підтримці та розвитку мережі закордонних українських освітніх осередків.

2. Оцінка обраних альтернативних способів досягнення цілей
Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Існуючі недоліки в обліку педагогічного стажу за кордоном залишається невирішеною.	Відсутні. Збереження існуючих недоліків чинного нормативного регулювання, зокрема обмежений перелік закордонних освітніх установ, стаж викладацької діяльності в яких зараховується для нарахування надбавки за вислугу років. Це створює ризики нерівності умов для педагогів та можливу втрату педагогічного потенціалу з міжнародним досвідом.
Альтернатива 2	Прийняття проєкту нормативно-правового акта, що передбачає внесення змін до Порядку, принесе суттєві вигоди для всієї освітньої системи. Забезпечення рівних умов для всіх педагогів щодо зарахування педагогічного	Внесення змін до Порядку, спрямоване на підвищення ефективності регулювання відносин у цій сфері, зокрема щодо зарахування до стажу педагогічної роботи громадянам України, які займалися

	стажу, здобутого у закордонних освітніх установах, що обліковуються відповідно до Порядку визнання на рівнях повної загальної середньої освіти результатів навчання, здобутих шляхом формальної та/або неформальної освіти суб'єктів освітньої діяльності, розміщених за кордоном, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 червня 2025 р. № 734	викладацькою діяльністю обсягом не менше ніж 180 годин на рік у закордонних освітніх установах, що обліковуються відповідно до Порядку визнання результатів навчання (постанова КМУ від 23 червня 2025 р. № 734).
--	--	---

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Не буде забезпечено рівних умов для громадян, які здійснюють викладацьку діяльність у закордонних освітніх установах.	Збереження чинного порядку підтримує існуючі недоліки, зокрема обмежений перелік закордонних освітніх установ, стаж у яких враховується для нарахування надбавки за вислугу років.
Альтернатива 2	Забезпечення відповідних умов для всіх громадян, які здійснюють викладацьку діяльність у закордонних освітніх установах обсягом не менше ніж 180 годин на рік.	Додаткові витрати не передбачені.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Проект акта поширюється на суб'єктів господарювання, які здійснюють освітню діяльність, 11 797 заклади дошкільної освіти, 12 250 заклад загальної середньої освіти, 77 міжшкільних ресурсних центрів (навчально-виробничий комбінат), 1 381 закладів позашкільної освіти, а також заклади професійної

(професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти та освіти дорослих, в тому числі післядипломної освіти, кількість яких складає 1819 одиниць.

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	149	992	26138	0	27324
Питома вага групи в загальній кількості, відсотків	0,5%	3,6%	95,8%	0%	100%

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Збереження чинних недоліків у нормативному регулюванні.	Додаткові витрати відсутні
Альтернатива 2	Забезпечення правової визначеності і прозорості щодо зарахування викладацького стажу педагогів для нарахування надбавок. Створення умов для залучення більш кваліфікованих кадрів та планування розвитку закладу.	Передбачені бюджетні витрати на ознайомлення учасників освітнього процесу із текстом Порядку (оприлюднення нормативного акта) та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи (надання роз'яснень): $1 \text{ год} \times 48 \text{ грн/год} \times 27324 \text{ суб'єктів господарювання} = 1311552 \text{ грн.}$ Витрати включатимуться до заробітної плати працівників, які здійснюють відповідну діяльність у межах виконання своїх посадових обов'язків.

--	--	--

Витрати, які будуть виникати внаслідок дії регуляторного акта на сферу інтересів суб'єктів господарювання великого, середнього та малого підприємництва.

Сумарні витрати за альтернативами

	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1	Не потребує додаткових видатків
Альтернатива 2	Ознайомлення учасників освітнього процесу з умовами Порядку. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи: 1 год x 48 грн/год x 27324 суб'єктів господарювання = 1311552 грн. Витрати включаються до заробітної плати працівників, які здійснюють відповідну діяльність у межах виконання своїх посадових обов'язків. Оприлюднення нормативно-правового акта.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Здійснити вибір оптимального альтернативного способу з урахуванням системи бальної оцінки ступеня досягнення визначених цілей.

Вартість балів визначається за чотирибальною системою оцінки ступеня досягнення визначених цілей, де:

4 – цілі прийняття регуляторного акта, які можуть бути досягнуті повною мірою (проблема більше існувати не буде);

3 – цілі прийняття регуляторного акта, які можуть бути досягнуті майже повною мірою (всі важливі аспекти проблеми існувати не будуть);

2 – цілі прийняття регуляторного акта, які можуть бути досягнуті частково (проблема значно зменшиться, деякі важливі та критичні аспекти проблеми залишаться невирішеними);

1 – цілі прийняття регуляторного акта, які не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Мінімальний бал, який показує неможливість досягнення цілі

		державного регулювання альтернативним способом. Відсутність змін не дозволяє усунути існуючі недоліки чинного Порядку, що обмежує зарахування закордонного педагогічного стажу до вислуги років, зберігає нерівні умови для громадян які займаються викладацькою діяльністю і не сприяє розвитку мережі закордонних українських освітніх осередків. Отже, ця альтернатива не сприяє реалізації державної політики цій сфері.
Альтернатива 2	4	Високий бал. Зазначений спосіб повною мірою забезпечує досягнення поставленої цілі. Реалізація акта створить умови для рівних і прозорих правил зарахування закордонного педагогічного стажу до вислуги років, підвищення мотивації педагогів з міжнародним досвідом, розвитку мережі закордонних українських освітніх осередків, а також усунення правових прогалин у чинному Порядку.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи в рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні	Відсутні (або залишаються без змін)	Зазначений спосіб не сприяє вирішенню існуючої проблеми
Альтернатива 2	Забезпечення умов для Громадян України, які займаються викладацькою діяльністю, надання соціальних	Передбачені бюджетні витрати на ознайомлення учасників процесу підвищення кваліфікації з організаційними	Найвищий рейтинг, оскільки ця альтернатива дозволяє повністю реалізувати поставлені цілі, що має довгостроковий позитивний вплив на систему освіти.

	гарантій підтримка мотивації мотивація, підтримка розвитку українських освітніх осередків кордоном.	та умовами проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи (надання роз'яснень): 1 год х 48 грн/год х 27324 суб'єктів за господарювання = 1311552 грн. Витрати включатимуться до заробітної плати працівників, які здійснюють відповідну діяльність у межах виконання своїх посадових обов'язків.	
--	--	---	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1	Залишення наявної на сьогодні ситуації без змін не забезпечить усунення існуючих проблем.	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.
Альтернатива 2	Забезпечує рівні умови для всіх педагогів, які здійснюють викладацьку діяльність у закордонних освітніх установах та усуває правові прогалини чинного порядку, створює чіткий механізм обліку закордонного педагогічного стажу.	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.

Враховуючи вищенаведені позитивні та негативні сторони альтернативних способів досягнення мети, доцільно прийняти акт, запропонований альтернативою 2.

Негативних наслідків від прийняття регуляторного акта не очікується.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення проблеми, визначеної в розділі першому, і досягнення цілі, визначеної в розділі другому цього Аналізу регуляторного впливу, необхідно прийняти Проект акта.

Проектом акта пропонується внести зміни до Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78. Зокрема, передбачено зарахування до стажу педагогічної роботи громадянам України, які здійснювали викладацьку діяльність обсягом не менше ніж 180 годин на рік у закордонних освітніх установах, що обліковуються відповідно до Порядку визнання результатів навчання (постанова КМУ від 23 червня 2025 р. № 734), на підставі договору (контракту) чи інших документів, що підтверджують періоди такої діяльності.

Організаційні засади для впровадження регуляторного акта в дію.

Відповідно до вимог Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» проект регуляторного акта – постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до пункту 4 Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам» було оприлюднено у розділах «Громадське обговорення» та «Регуляторна політика» на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України (www.mon.gov.ua) для обговорення та отримання пропозицій та зауважень від зацікавлених фізичних та юридичних осіб.

Для впровадження регуляторного акта необхідно забезпечити відповідне інформування громадськості, засновників та керівників закладів освіти, органів управління освітою, суб'єктів підвищення кваліфікації про вимоги регуляторного акта шляхом його оприлюднення на офіційних веб-сайтах Кабінету Міністрів України та Міністерства освіти і науки України.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта: забезпечити інформування всіх заінтересованих сторін системи освіти про його зміст шляхом оприлюднення регуляторного акта на офіційному сайті МОН. Міністерство освіти і науки України шляхом листування із департаментами (управліннями) освіти і науки обласних, Київською міською державними адміністраціями, закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої

діяльності, науковими установами доводить до них інформацію та рекомендації із застосування та запровадження нормативно-правових актів у сфері освіти.

Заходи, які мають здійснити суб'єкти господарювання для впровадження цього регуляторного акта:

ознайомитися зі змінами до Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам;

забезпечити внесення відповідних змін до внутрішніх документів закладу; інформувати педагогічних працівників про зміни у вимогах до документів про підвищення кваліфікації, а також про нові форми та можливості проходження такого навчання.

Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.

Можливої шкоди, у разі очікуваних наслідків дії акта, не прогнозується.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні впроваджувати або виконувати ці вимоги

Від впровадження проекту регуляторного акта негативних наслідків не очікується.

Розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта, здійснюється згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Враховуючи, що питома вага суб'єктів малого підприємництва в загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, перевищує 10 відсотків, здійснюється розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва).

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), та не передбачає збільшення граничної чисельності працівників закладів освіти.

У зв'язку з тим, що запропоноване регулювання фактично є реалізацією державної політики у сфері освіти, компенсатори (корегуючі (пом'якшувальні) заходи) для малого підприємництва не розроблялись.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії регуляторного акта не обмежується в часі, що дасть змогу досягти цілі державного регулювання.

Зміна строку дії акта можлива в разі зміни правових актів, на вимогах яких базується Проект акта.

Термін набрання чинності регуляторним актом – 1 січня 2026 року

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Дія акта поширюється на суб'єктів господарювання, які є суб'єктами освітньої діяльності.

Виходячи з цілей державного регулювання, визначених у розділі 2 аналізу регуляторного впливу, для відстеження результативності цього регуляторного акта обрано такі показники:

- розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта не передбачено;
- розмір коштів і час, що витратяться суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог акта – 1311552 грн;
- рівень поінформованості заінтересованих сторін, зокрема суб'єктів господарювання та педагогічних працівників, буде забезпечено на рівні 100% через офіційні джерела МОН, а також шляхом проведення інформаційних кампаній, розсилок та консультацій;
- кількість суб'єктів господарювання на яких впливає дія регуляторного акта - 27324 (одиниць), у тому числі: великі - 149 (одиниць), середні - 992 (одиниці) та малі - 26138 (одиниці).

Кількісними показниками результативності акта виступатимуть:

кількість суб'єктів підвищення кваліфікації, які надають послуги;

кількість курсів від суб'єктів підвищення кваліфікації;

кількість педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації;
кількість виданих документів про підвищення кваліфікації педагогічним працівниками суб'єктами підвищення кваліфікації

- кількість громадян України, яким зараховано закордонний педагогічний стаж до вислуги років;
- кількість закордонних освітніх установ українського спрямування, де працюють громадяни України;
- частка Громадян України, які отримали надбавку за вислугу років після внесення змін у Порядок.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності дії регуляторного акта здійснюватиметься за допомогою систематичного збору, аналізу та оцінки статистичних та якісних показників, що відображають стан впровадження положень акта та їх вплив на

систему підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Базове відстеження буде проведено Міністерством освіти і науки України у Для базового відстеження буде використано дані...

Повторне відстеження планується здійснити у ...у після набрання чинності регуляторного акта, в результаті якого відбудеться порівняння показників базового та повторного обстеження. У разі виявлення не врегульованих та проблемних питань шляхом аналізу якісних показників дії цього акта, ці питання будуть врегульовані шляхом внесення відповідних змін.

Періодичне відстеження здійснюватиметься раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження шляхом порівняння показників із аналогічними показниками, що встановлені під час повторного відстеження.

Метод проведення відстеження результативності – статистичний.

Міністр

Оксен ЛІСОВИЙ

«___» _____ 2025 р.

Додаток
до аналізу впливу
регуляторного акта

1. Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта.

№ з/п	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (щорічний звіт керівника ЗВО), гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших	-	-

	експертиз, страхування тощо) ,гривень		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	-	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Інше. Передбачені бюджетні витрати на ознайомлення учасників освітнього процесу із текстом Порядку (оприлюднення нормативного акта) та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи (надання роз'яснень): 1 год x 48 грн/год x 1141 суб'єктів господарювання = 54768 грн. Витрати включатимуться до заробітної плати працівників, які здійснюють відповідну діяльність у межах виконання своїх посадових обов'язків. Зроблено припущення, що наведені вище витрати виникатимуть лише у 1-й рік регулювання.	54768,00 грн.	54768,00 грн.
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	54768,00 грн.	54768,00 грн.
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	1141	1141
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	-	-

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо (із розрахунку 3-5 робочих місць (ПК або ноутбук), мережеве обладнання та програмне забезпечення)	-	-	-

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
------------	--	---	--------------	------------------------

	(контролю) (за рік)			
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік -стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років
Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення	-	-	-	-

наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень				
---	--	--	--	--

2. Тест малого підприємництва (М-Тест).

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання.

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробниками у період з 26.07.2024 до 01.07.2025

№ з/п	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Робота робочої групи Міністерства освіти і науки України з розроблення пропозицій щодо внесення змін до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800	23	Визначено необхідні зміни до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800
2	Проведено ряд зустрічей із представниками ЗВО та інших суб'єктів підвищення кваліфікації	15	Обговорено проблемні питання функціонування платформи та регулювання.
3	Проект акта оприлюднено для громадського обговорення на офіційному веб-сайті МОН	5	За результатами обговорення всі пропозиції та зауваження щодо проекту було проаналізовано, частково враховано

3. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро – та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 26138 (одиниць), у тому числі малого підприємництва 26138 (одиниць) та мікропідприємництва 0 (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва в загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 95,8 % (відсотків).

4. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ з/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (персонального комп'ютера або ноутбука), грн Формула: кількість необхідних одиниць обладнання X вартість одиниці (із розрахунку 1 робоче місце (ПК або ноутбук) X середня вартість ринку, грн	-	-	-
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування (узгодження вимог до комплексних систем захисту інформації з підтвердженою відповідністю), грн Формула: прямі витрати на процедури перевірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру	-	-	-

	обліку (на одиницю обладнання) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва X оціночна кількість процедур обліку за рік (1)) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва (1)			
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати – витратні матеріали), грн Формула: оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва	-	-	-
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування), грн Формула: оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) X кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва	-	-	-
5	Підтвердження відповідності комплексної системи захисту інформації	-	-	-
6	Разом, гривень Формула: (сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)	-	-	-
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	26138		

8	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик «разом» X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)	-	-	-
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	1. Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання 1 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акту в мережі Інтернет та ознайомлення з ним) 1 год. x 48,00 грн. = 48,00 грн. 2. Процедури організації виконання вимог регулювання (діяльність щодо поширення вимог регулювання на всіх заінтересованих осіб в рамках закладу освіти здійснюється в межах посадових обов'язків педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів освіти) 1 год x 48,00 грн. = 48,00 грн. Для обрахунку: приймаємо за основу мінімальну заробітну плату, визначену у погодинному розмірі, що становить 48,00 грн/год відповідно до Закону України від 19 листопада 2024 року № 4059-IX «Про Державний бюджет України на 2025 рік»; 8-годинний робочий день; кількість працівників, що виконують вимоги регулювання – 1 особа.	48,00 грн	-	48,00 грн.
10	Процедури організації виконання вимог регулювання (оформлення заяви на підключення (нові	-	-	-

	користувачі) або договору на обслуговування (поточні користувачі) Формула: витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур			
11	Процедури офіційного звітування Формула: витрати часу на отримання інформації про порядок звітування щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає звіти та місця звітності + витрати часу на заповнення звітних форм + витрати часу на передачу звітних форм (окремо за засобами передачі інформації з оцінкою кількості суб'єктів, що користуються формами засобів – окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок)) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік	-	-	-
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок Формула: витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість	-	-	-

	часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість перевірок за рік			
13	Інші процедури	-	-	-
14	Разом, гривень Формула: (сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13)	1254624,00 грн.	-	1254624,00 грн.
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	26138		
16	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)	1254624,00 грн.	-	1254624,00 грн.

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання (за рік), гривень
---	-----------------------------------	--	--	---	--

підприємництва – за потреби окремо для суб'єктів малого та мікро-підприємництва)					
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання *	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі*:	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо	-	-	-	-	-

порушення вимог регулювання (видання наказу (припису) про усунення порушень)					
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання *	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити): *	-	-	-	-	-
Разом за рік	X	X	X	X	-
Сумарно за п'ять років, грн	X	X	X	X	-

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

6. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№ з/п	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), грн	За п'ять років, грн
1	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	1254624,00 грн.	1254624,00 грн.

2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	-	-
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	1254624,00 грн.	1254624,00 грн.
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	-	-
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	1254624,00 грн.	1254624,00 грн.