

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник Міністра освіти і науки України

Андрій ВІТРЕНКО

« 2025 р.



ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державного підприємства «Об'єднання по торгівлі і постачанню»

(код згідно з ЄДРПОУ 02124551)

на 2026 рік

Цілі діяльності Підприємства

ДП «Об'єднання по торгівлі і постачанню» (далі Підприємство) засноване на державній власності, та входить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

Підприємство створене шляхом реорганізації та перейменування Тернопільського державного підприємства по торгівлі на підставі наказу МОН від 31.01.2011 р. № 81 «Про упорядкування діяльності державних підприємств, що належать до сфери управління МОН»

Основною метою Підприємства є організація, забезпечення та виконання доставки підручників та навчальних посібників до навчальних закладів України. Головним завданням підприємства є забезпечення шкіл, дошкільних закладів, профтехучилищ, середніх та вищих навчальних закладів, інших установ освіти всіма видами навчально-наочних посібників. Не дивлячись на введений в Україні воєнний стан, через збройну агресію РФ проти нашої держави Підприємство продовжує здійснювати свою діяльність «інша допоміжна діяльність у сфері транспорту (код 52.29)». Ціллю Підприємства є здійснювати діяльність у вказаних напрямках без суттєвого відхилення від них. На даний час Підприємство займається доставкою підручників на навчальних посібників, виданих за кошти державного бюджету України до установ освіти Тернопільської, Запорізької та Житомирської областей.

У зв'язку зі змінами до постанови Кабінету Міністрів України № 41 від 23 січня 2019 року, що набули чинності з 11 червня 2025 року, відбулася принципова трансформація механізму постачання підручників: відтепер доставка має здійснюватися безпосередньо видавництвами до закладів освіти. У результаті цих змін Підприємство втратило єдине джерело стабільного доходу, яке забезпечувалося саме через централізовану логістику навчальної літератури. Це створило суттєві фінансові та організаційні виклики, що потребують термінової адаптації та диверсифікації напрямів діяльності.

Продовження додатка 1

Основною ціллю на даний час є пошук нових видів діяльності, розробка нових проектів, пошук нових замовників.

З метою забезпечення подальшого функціонування підприємства та уникнення скорочень, наразі активно опрацьовується стратегія розширення спектру послуг та пошуку нових джерел доходу. Зокрема, серед першочергових кроків — започаткування надання консультативних та юридичних послуг у сфері публічних закупівель для територіальних громад, державних установ та приватних компаній. Підприємство також розглядає можливість надання в суборенду частини наявних складських приміщень, що тимчасово не використовуються за первинним призначенням.

Крім того, ведеться робота над підготовкою до участі у тендерах, які ініціюються органами місцевого самоврядування, особливо в частині забезпечення закладів освіти. Підприємство розглядає цей період як етап стратегічного переформатування, що має забезпечити його сталу діяльність у нових економічних і правових умовах.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Підприємство має підтримувати фінансову стійкість та досягати фінансових цілей, визначених у цьому листі очікувань, а саме:

- отримання чистого доходу від надання послуг у 2026 році у розмірі 3040 тис .грн.
- забезпечення своєчасної виплати частини чистого прибутку;
- отримання чистого прибутку за результатом діяльності у 2026 році не менше 14 тис. грн.
- забезпечення платоспроможності та підтримання ліквідності.

Операційні цілі діяльності Підприємства

- забезпечення потреб замовників у послугах в частині забезпечення закладів освіти;
- заключення нових договорів з видавництвами на доставку навчальної літератури відповідно до змін у законодавстві;
- надання консультативних та юридичних послуг у сфері публічних закупівель для територіальних громад, державних установ та інших підприємств.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

- забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці;
- забезпечення побудови системи доброчесної організації, дотримання вимог антикорупційного законодавства України.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

Продовження додатка 1

	2024 рік (факт)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності, %	1,51	0,40	0,46	0,52	0,65
коефіцієнт рентабельності власного капіталу,	0,3621	0,0517	0,0596	0,0672	0,0819
коефіцієнт рентабельності активів,	0,0398	0,0168	0,0137	0,0156	0,0194
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	0,12	0,48	0,80	0,30	0,31
коефіцієнт відношення боргу до EBITDA	-13,2781	-13,800	-0,8405	-7,5000	-6,3636
коефіцієнт відношення боргу до активів	0,89	0,68	0,77	0,77	0,76
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	1,1158	1,4793	1,7438	1,3024	1,3104
коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,8969	0,4277	0,0344	0,1715	0,1781
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	5839	2990	3040	3060	3080
<i>Виплати на користь держави</i>					
Сплата податків, зборів та інших обов'язкових					

Продовження додатка 1

платежів всього, у тому числі:					
Податок на прибуток	105	3	2	2	2
Відрахування частини чистого прибутку	316	6	11	13	14
ПДВ	815	598	400	470	484
Земельний податок	170	120	120	120	120
ПДФО	428	239	403	441	443
Єдиний соціальний внесок	523	292	493	538	542
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Кількість доставленої навчальної літератури, тис. прим.		720	100	100	100
Консультаційні послуги, тис грн.	0	0	1860	2000	2200
Навчання працівників з питань охорони праці, осіб	12	14	10	12	12
Складання звіту про результати виконання антикорупційної програми та заходів з мінімізації корупційних ризиків, од.	1	1	1	1	1

Корпоративне управління

Підприємство є юридичною особою та у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, іншими нормативно-правовими актами, а також Статутом, який затверджується Уповноваженим органом управління.

Управління Підприємством здійснює керівник – директор, який призначається на посаду Уповноваженим органом управління шляхом укладання з ним контракту у порядку, встановленому законодавством України. Згідно Статуту директор Підприємства в межах своєї компетенції вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені до компетенції Уповноваженого органу управління.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства у ДП «Об'єднання по торгівлі і постачанню» відсутні.

Пріоритети досягнення цілей

Міссією ДП «Об'єднання по торгівлі і постачанню» згідно Стратегічного плану розвитку є підвищення ефективності фінансово-господарської діяльності у сфері надання послуг освітнім закладам України.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Утворення наглядової ради Підприємства не є обов'язковим відповідно до законодавства.

Директор



Олександр ВОРОХАЄВ