

Додаток 1 до Звіту
 про громадське обговорення
 до проекту постанови
 Кабінету Міністрів України
 «Деякі питання діяльності
 державних наукових установ»

Пропозиції Замші А.В.

**щодо нової редакції показників групи 1 «Кадровий потенціал та підготовка дослідників»
 ПЕРЕЛІКУ РЕКОМЕНДОВАНИХ КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (КРІ)
 ДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИКА ДЕРЖАВНОЇ НАУКОВОЇ УСТАНОВИ**

Назва показника (Hard-KPI)	Одиниця вимірювання	Критерій успіху / Цільове значення	Джерело даних для перевірки
Ефективність омолодження колективу	%	Плинність наукових кадрів віком до 35 років — не більше 1%; залучення нових молодих вчених — не менше 2%	Накази про прийняття/звільнення; форма П-2; статистичний звіт № 1-наука
Результативність розвитку наукових кадрів	%	Відсоток захищених дисертацій докторів філософії (кандидатів наук) науковими працівниками без ступеня від загальної кількості таких працівників	Дипломи; дані НАЗЯВО; дані МОН; звітність відділу аспірантури та спецрад
Розвиток кадрів вищої наукової кваліфікації	%	Відсоток захищених дисертацій докторів наук працівниками зі ступенем доктора філософії (кандидата наук) від загальної кількості таких працівників	Дипломи; дані облікових карток дисертацій
Закріплення наукових кадрів докторів філософії / кандидатів наук	%	Відсоток НП, які після здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) 3 роки тому залишилися працювати в установі безперервно від загальної кількості таких працівників станом на 3 роки тому	Дипломи; електронні витяги про трудову діяльність (ПФУ); аналітична довідка кадрової служби за 3-річний період
Закріплення наукових кадрів вищої кваліфікації	%	Відсоток НП, які після здобуття наукового ступеня доктора наук 3 роки тому залишилися працювати в установі безперервно від загальної кількості таких працівників станом на 3 роки тому	Дипломи; електронні витяги про трудову діяльність (ПФУ); аналітична довідка кадрової служби за 3-річний період