

Додаток 3  
до Рекомендацій щодо формування  
ключових показників ефективності  
діяльності керівника державної  
наукової установи та оцінювання їх  
виконання

## ВИСНОВОК

\_\_\_\_\_ за результатами щорічного оцінювання  
(повне найменування органу управління)  
**виконання ключових показників ефективності (КПІ) діяльності  
керівника державної наукової установи**

Звітний період: з «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) керівника: \_\_\_\_\_

Повне найменування державної наукової установи: \_\_\_\_\_

### I. Результати виконання КПІ

№ з/п	Ключовий показник ефективності (назва)	Ваговий коефіцієнт ( $W_i$ )	Цільове значення	Фактичне значення	Відсоток виконання ( $P_i$ )	Зважений результат ( $W_i \times P_i$ )
1	2	3	4	5	6	7
<b>Блок I. Наука та фінанси</b>						
1.						
2.						
...	...	...	...	...	...	...
<b>Блок II. Трансформаційні КПІ</b>						
1.						
2.						
...	...	...	...	...	...	...
<b>Усього</b>	(сума ваг має дорівнювати 100% або 1,0)	<b>1,0</b>				<b>Інтегральний показник (<math>I</math>)</b>

### II. Розрахунок інтегрального показника

Інтегральний показник виконання КПІ ( $I$ ) обчислюється як зважена сума результатів за всіма показниками за формулою:

$$I = \sum_{i=1}^n (W_i \times P_i),$$

- де:
- $I$  – інтегральний показник виконання КПІ (у відсотках);
  - $P_i$  – рівень виконання  $i$ -го показника (у відсотках);
  - $W_i$  – ваговий коефіцієнт  $i$ -го показника (частка від одиниці, де сума всіх  $W = 1$ );
  - $n$  – загальна кількість показників.

### III. Підсумкова оцінка та управлінське рішення

#### Підсумковий рівень виконання:

(обрати відповідне згідно з інтегральним показником I):

- Високий** (понад 110%)  
 **Належний** (90–110%)  
 **Задовільний** (60–89%)  
 **Низький** (менше 60%)

#### Резолюція органу управління щодо:

1. Преміювання: \_\_\_\_\_
2. Продовження контракту / Дисциплінарної відповідальності: \_\_\_\_\_
3. Коригування КРІ на наступний період: \_\_\_\_\_
4. Інше: \_\_\_\_\_

(найменування посади особи органу управління, яка проводила оцінювання)	(підпис)	(Власне ім'я та прізвище)
---	----------	---------------------------

Ознайомлення керівника державної наукової установи:

(підпис)	(Власне ім'я та прізвище)
----------	---------------------------

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

- З результатами оцінювання погоджуюсь.  
 З результатами оцінювання не погоджуюсь, заперечення додаються на \_\_\_ арк. (маю намір оскаржити висновок у встановленому порядку)\*.

\* Подання скарги протягом 5 робочих днів зупиняє дію управлінських рішень щодо звільнення або стягнення до рішення Апеляційної комісії (згідно з п. 46 Розділу «Порядок оскарження результатів оцінювання» Рекомендацій щодо формування ключових показників ефективності діяльності керівника державної наукової установи та оцінювання їх виконання).