

**Звіт про громадське обговорення
проєкту Типового положення про конкурс на посаду керівника закладу
професійної освіти**

1. Найменування органу виконавчої влади, який проводив обговорення: Міністерство освіти і науки України.

2. Зміст питання або назва проєкту документу, що виносилися на обговорення:

проєкт Типового положення про конкурс на посаду керівника закладу професійної освіти (далі – проєкт Типового положення) розроблено на виконання статті 40 Закону України «Про професійну освіту» та визначає процедуру проведення конкурсу на посаду керівника державного, комунального закладу професійної освіти.

Громадське обговорення проводилося у формі електронних консультацій. Проєкт Типового положення було розміщено 20 жовтня 2025 року на офіційному вебсайті Міністерства освіти і науки України за посиланням: <https://mon.gov.ua/news/mon-proponuie-dlia-hromadskoho-obhovorennia-proiekt-typovoho-polozhennia-pro-konkurs-na-posadu-kerivnyka-zakladu-profesiinoi-osvity>.

Пропозиції та зауваження до проєкту Типового положення приймалися до 05 листопада 2025 року на електронну адресу: viktoriia.karbysheva@mon.gov.ua

3. Інформація про осіб, що взяли участь в обговоренні:

Протягом встановленого для обговорення з громадськістю терміну надійшли зауваження та пропозиції від: Інституту професійної освіти НАПН України, Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, Кельменецького професійного ліцею, ГО «Всеукраїнська асоціація працівників професійно-технічної освіти», Ставчанського професійного ліцею, закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Харківський професійний коледж», Державного навчального закладу «Слов'янський професійний аграрний ліцей», Солонянського навчального центру № 21, Кривошеєва Анатолія, Волянської Юлії.

4. Інформація про пропозиції, що надійшли до Міністерства освіти і науки України за результатами обговорення:

До проєкту Типового положення надано більше 60 пропозицій та зауважень, зокрема, було рекомендовано:

кандидатам подавати програми (стратегії) розвитку закладу освіти, що містила б концепцію, стратегічні цілі, напрями вдосконалення освітнього процесу, співпрацю з роботодавцями та інші управлінські пріоритети;

передбачити участь представників трудового колективу, профспілок або педагогічної ради у конкурсному відборі;



МОН № 5/556-вн-25 від 02.12.2025

Підписав: Шумік Ірина Володимирівна

Сертифікат: 3FAA9288358EC0030400000014B5280015BBD400

Дійсний: з 22.05.2024 4:43:42 по 22.05.2026 4:43:42

передбачити у кваліфікаційних вимогах, що кандидат повинен мати вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);

уточнити критерії щодо громадянства та правового статусу особи кандидата (передбачити виключно громадянство України);

враховувати неодноразові адміністративні правопорушення, пов'язані з професійною діяльністю;

визначити окремі обмеження за кількістю строків перебування на посаді керівника;

вимагати від кандидатів обов'язкового досвіду роботи саме у сфері професійної освіти;

додати вимоги щодо цифрових компетентностей і знання законодавства, фінансового менеджменту, охорони праці;

докладно прописати процедуру обрання голови та секретаря комісії, включно з формою голосування та порядком прийняття рішення;

прямо закріпити можливість уповноваженого органу засновника організовувати проведення конкурсу та виконувати функції, пов'язані з прийманням документів та інформаційним супроводом конкурсу;

забезпечити можливість проведення загальних зборів трудового колективу з презентаціями кандидатів і дорадчим голосуванням;

встановити чіткий термін для усунення недоліків у документах після отримання відповідного запиту комісії (3 робочі дні);

деталізувати строк приймання документів та можливість їх доопрацювання після подання;

зазначати місце подання документів, а не лише спосіб подання;

детальніше вказувати структуру та етапи конкурсу;

розміщувати оголошення на вебсайтах у форматі відкритих даних відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 року № 835;

дозволити подавати не лише довідки, а й витяги з відповідних реєстрів (зокрема, про відсутність судимості та про трудовий стаж);

проводити рейтингове голосування членів наглядової ради (конкурсної комісії) у формі таємного волевиявлення;

передбачити обов'язкове включення представників трудового колективу, громадськості чи роботодавців до складу конкурсної комісії у закладах, де наглядова рада ще не створена;

проводити трансляції засідань наглядової ради (конкурсної комісії) для забезпечення прозорості, а також забезпечувати збереження відеозаписів;

встановити обов'язкове фіксування результатів голосування за кожного кандидата у протоколі наглядової ради (конкурсної комісії);

надати право трудовим колективам, профспілкам або учасникам освітнього процесу подавати скарги на результати конкурсу;

передбачити конкретні строки укладання контракту з переможцем конкурсу;

зазначати тривалість першого трудового договору (контракту) та наступних контрактів;

прямо передбачити можливість надсилання скарг в електронній формі;

конкретизувати порядок дій засновника після отримання рішення суду про незаконність результатів конкурсу та порядок оголошення нового конкурсу.

5. Інформація про рішення, прийняті за результатами обговорення:

Під час доопрацювання проєкту Типового положення зауваження та пропозиції, отримані під час громадського обговорення, враховано частково.