

**Звіт про громадське обговорення
проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку
розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів, затвердженого
постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 р. № 373»**

1. Найменування органу виконавчої влади, який проводив обговорення
Міністерство освіти і науки України

2. Зміст питання або назва проекту акта, що виносилися на обговорення

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 р. № 373».

Запропоновані зміни стосуються процесу погодження проєктів професійних стандартів; упорядкування процедури подання пропозицій/зауважень до проєкту професійного стандарту на етапі його публічного громадського обговорення; чіткого врегулювання питання набрання та втрати чинності професійним стандартом тощо.

Громадське обговорення проводилося у формі електронних консультацій. Матеріали щодо проєкту акта було розміщено 05.09.2024 на офіційному вебсайті Міністерства освіти і науки України

https://mon.gov.ua/timeline?&type=posts&tag=gromadske-obgovorennya&date_from=2024-01-01&date_to=2024-12-31

Зауваження та пропозиції до проєкту постанови Кабінету Міністрів України приймалися до 19 вересня 2024 року на електронну адресу: viktoriia.karbysheva@mon.gov.ua

3. Інформація про пропозиції, що надійшли до Міністерства освіти і науки України за результатами обговорення:

За період громадського обговорення надійшли пропозиції від Всеукраїнської громадської організації «Гільдія проєктувальників у будівництві», Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області, АТ «Укрзалізниця», громадянки Макаренко М., АТ «Укргазвидобування», Федерації металургів України, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Управління сил підтримки Командування Військово-Морських сил Збройних сил України, Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад», Громадської організації «Інститут професійних кваліфікацій».

4. Інформація про рішення, прийняті за результатами обговорення:

До проєкту акта надійшло 86 зауважень та пропозицій, які враховані частково. Таблиця узгодження позицій додається.

Генеральний
директорату
освіти

директор
професійної



Ірина ШУМІК

**Порівняльна таблиця
проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до
Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів,
затвердженого постановою Кабінету Міністрів України
від 31 травня 2017 р. № 373»**

Поточна редакція проекту акта	Зауваження та пропозиції, автор	Примітка
... Кабінет Міністрів України п о с т а н о в л я є: ... 2. Установити, що протягом <i>трьох</i> місяців з дати набрання чинності цією постановою розробники можуть затверджувати професійні стандарти, розроблені відповідно до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2022 р. № 1453.	... 2. Установити, що протягом шести місяців з дати набрання чинності цією постановою розробники можуть затверджувати професійні стандарти, розроблені відповідно до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2022 р. № 1453. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	Враховано ... 2. Установити, що протягом шести місяців з дати набрання чинності цією постановою розробники можуть затверджувати професійні стандарти, розроблені відповідно до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2022 р. № 1453.
	2. Установити, що завершення розроблення професійних стандартів, робота над якими розпочалася до набрання чинності цією постановою, та їх затвердження може здійснюватися протягом трьох місяців з дати набрання чинності цією постановою відповідно до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2022 р. № 1453. <i>(АТ «Укрзалізниця»)</i>	Не враховано Пропонуємо залишити в попередній редакції.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
--------------	-----------------------------	-------------------------------

Проект Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів		
1. Цей Порядок встановлює загальні вимоги до процедури розроблення, публічного громадського обговорення, затвердження, введення в дію, перегляду та внесення змін до професійних стандартів.	Викласти в наступній редакції: «Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів (далі – Порядок) встановлює загальні вимоги до процедури розроблення, публічного громадського обговорення, затвердження, введення в дію, перегляду та внесення змін до професійних стандартів». (Макаренко М.)	Не враховано.
2. Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів розробляються Національним агентством кваліфікацій (далі – Агентство) та оприлюднюються на його офіційному вебсайті.	2. Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів розробляються Національним агентством кваліфікацій (далі – Агентство) <i>відповідно до даного Порядку</i> та оприлюднюються на його офіційному вебсайті. (НМЦ ПТО у Дніпропетровській обл.)	Не враховано. Не є предметом регулювання цього Порядку.
3. Проекти професійних стандартів можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, галузевими радами, органами державної влади, науковими установами, громадськими об'єднаннями, іншими заінтересованими суб'єктами (далі – розробники).	Проекти професійних стандартів можуть розроблятися: роботодавцями та їх представниками, підприємствами, організаціями та об'єднаннями різних форм власності, галузевими радами з розроблення професійних стандартів, уповноваженими посадовими особами органів державної влади, представниками наукових установ, громадських об'єднань, іншими	Не враховано. Список розробників проектів професійних стандартів визначено статтею 4² Кодексу законів про працю.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
	заінтересованими суб'єктами (далі – розробник(и)). <i>(Макаренко М.)</i>	
	Додати абзац 2: «Внесений до Реєстру кваліфікацій професійний стандарт є нормативним, документом обов'язковим до застосування.» <i>(Всеукраїнська громадська організація “Гільдія проектувальників у будівництві”)</i>	Не враховано. Відповідно до статті 4² Кодексу законів про працю “Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій.” Обов'язковість застосування професійних стандартів регулюється на рівні спеціальних законів.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
4. Етапами розроблення та затвердження професійних стандартів є: прийняття рішення про розроблення проекту професійного стандарту; подання заявки на розроблення проекту професійного стандарту (далі – заявка) до Агентства; реєстрація заявки; підготовка проекту професійного стандарту; проведення публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту; схвалення проекту професійного стандарту; погодження проекту професійного стандарту розробниками (у разі, коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів) з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010	Водночас хочемо звернути увагу на збільшення кількості суб'єктів погодження проекту професійного стандарту, що визначені в п. 4 проекту Порядку, а саме: погодження проекту професійного стандарту з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері (далі - ЦОВВ) у випадках, визначених законодавством. Так у порівнянні з п. 4 Порядку затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 №373 визначено тільки: погодження проекту професійного стандарту розробниками з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні (у разі, коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів). Це може привести не тільки до затримки процесу погодження проекту професійного стандарту, але й роботи процес менш гнучким і вимагати більшу кількість ресурсів. (АТ “Укргазвидобування”)	Враховано. 4. Етапами розроблення та затвердження професійних стандартів є: прийняття рішення про розроблення проекту професійного стандарту; подання заявки на розроблення проекту професійного стандарту (далі – заявка) до Агентства; реєстрація заявки; підготовка проекту професійного стандарту; проведення публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту; схвалення проекту професійного стандарту; погодження проекту професійного стандарту розробниками (у разі, коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів) з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
«Класифікація видів економічної діяльності», який прийнято та якому надано чинності наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами) (далі – КВЕД), – зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; погодження проекту професійного стандарту з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері (далі – ЦОВВ) у випадках, визначених законодавством; проведення перевірки щодо дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту (далі – перевірка); ...		«Класифікація видів економічної діяльності», який прийнято та якому надано чинності наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами) (далі – КВЕД), – зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; вилучено проведення перевірки щодо дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту (далі – перевірка); ...

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
4. Етапами розроблення та затвердження професійних стандартів є: ... погодження проекту професійного стандарту розробниками (у разі, коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів) з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010 «Класифікація видів економічної діяльності», який прийнято та якому надано чинності наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами) (далі – КВЕД), – зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; погодження проекту професійного стандарту з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері	4. Етапами розроблення та затвердження професійних стандартів є: ... погодження проекту професійного стандарту розробниками (у разі, коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів) з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010 «Класифікація видів економічної діяльності», який прийнято та якому надано чинності наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами) (далі – КВЕД), – зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; погодження проекту професійного стандарту з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері (далі – ЦОВВ) у випадках, визначених законом;	Враховано редакційно. 4. Етапами розроблення та затвердження професійних стандартів є: ... погодження проекту професійного стандарту розробниками (у разі, коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів) з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010 «Класифікація видів економічної діяльності», який прийнято та якому надано чинності наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами) (далі – КВЕД), – зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; вилучено

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
(далі – ЦОВВ) у випадках, визначених законодавством; проведення перевірки щодо дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту (далі – перевірка); ...	проведення перевірки щодо дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту (далі – перевірка); ... <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проектувальників у будівництві»)</i>	проведення перевірки щодо дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту (далі – перевірка); ...
	Пропонується абзац викласти у такій редакції: “погодження проекту професійного стандарту з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері (далі – ЦОВВ) у випадках, визначених законом;” <i>(Громадська організація «Українська асоціація операторів безпілотних апаратів»)</i>	Враховано редакційно. Процедура погодження проекту професійного стандарту з ЦОВВ вилучено з проекту Порядку.
	Пропонуємо виключити норму щодо погодження проекту професійного стандарту з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері як таку, що не передбачена законами. <i>(Федерація металургів України)</i> <i>(СПО роботодавців)</i>	Враховано
	Пропонуємо до пункту 4 додати у абзац:	Не враховано. Діяльність зазначеного Державного підприємства відбувається в рамках Закону

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
	«погодження професійного стандарту з Державним підприємством «Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості» <i>(Командування Військово-Морських сил ЗСУ)</i>	України «Про стандартизацію», який не поширює свою дію на професійні стандарти.
проведення перевірки щодо дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту (далі – перевірка); затвердження професійного стандарту. У разі, коли проект професійного стандарту містить інформацію з обмеженим доступом, такий проект не підлягає публічному громадському обговоренню, а перевірка проводиться з дотриманням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом двома членами Агентства, які визначені ним.	У разі, коли проект професійного стандарту містить інформацію з обмеженим доступом, такий проект не підлягає публічному громадському обговоренню, а перевірка проводиться з дотриманням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом трьома членами Агентства, які визначені ним. <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. Відсутнє обґрунтування пропозиції.
5. Розроблення професійних стандартів запроваджується залежно від потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі, її розподілу за робочими місцями, формами зайнятості та умовами праці для окремої	5. Розроблення професійних стандартів запроваджується залежно від потреби роботодавців у кваліфікованих фахівцях, їх розподілу за робочими місцями, формами зайнятості та умовами праці для окремої	Враховано частково. 5. Розроблення професійних стандартів запроваджується залежно від потреби роботодавців у кваліфікованих фахівцях, їх розподілу за робочими місцями, формами зайнятості та умовами праці для окремої

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
професії (виду занять) або для групи споріднених професій (видів занять) у певній сфері професійної діяльності, за якими присвоюються професійні та/або часткові професійні кваліфікації.	професії (виду занять) або для групи споріднених професій (видів занять) у певній галузі професійної діяльності, за якими присвоюються професійні та/або часткові професійні кваліфікації. (Макаренко М.)	професії (виду занять) або для групи споріднених професій (видів занять) у певній сфері професійної діяльності, за якими присвоюються професійні та/або часткові професійні кваліфікації.
	До пункту 5 додати: <i>алгоритм звернень,</i> <i>кількість звернень на одного розробника або кількість розробників, до яких повинні звернутися юридичні та фізичні особи,</i> <i>прозорий і зрозумілий процес звернень</i> (Макаренко М.)	Не враховано.
5. ... Розробник до подання заявки інформує <i>Мінекономіки</i> про прийняте рішення щодо розроблення проекту професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Національному класифікаторі України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженому наказом Держспоживстандарту	Викласти у такій редакції: 5. ... Розробник до подання заявки інформує <i>державний орган, який забезпечує ведення Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327 (далі – Класифікатор професій)</i> про прийняте рішення	Не враховано. Запропонована назва органу не відповідає назвам суб'єктів системи органів державної влади.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
від 28 липня 2010 р. № 327 (далі – Класифікатор професій).	щодо розроблення проекту професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Класифікаторі професій. <i>(Громадська організація «Українська асоціація операторів безпілотних апаратів»)</i>	
	Розробник до подання заявки інформує Мінекономіки про прийняте рішення щодо розроблення проекту професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня [ПВ1] в Національному класифікаторі України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженому наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327 (далі – Класифікатор професій). <i>А у разі зміни назви професії?</i> <i>(Макаренко М.)</i>	Враховано. Процедурою передбачено можливість внесення змін до заявки.
	Розробник до подання заявки письмово інформує Мінекономіки про прийняте рішення щодо розроблення проекту професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Національному класифікаторі України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженому наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327 (далі – Класифікатор професій). <i>(НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)</i>	Враховано. Розробник до подання заявки письмово інформує Мінекономіки про прийняте рішення щодо розроблення проекту професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Національному класифікаторі України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженому наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327 (далі – Класифікатор професій).

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
6. ... У разі невідповідності заявки встановленим цим Порядком вимогам, наявності зареєстрованої заявки на розроблення проекту відповідного професійного стандарту або затвердженого аналогічного професійного стандарту, наявності інших, визначених цим Порядком, обмежень для реєстрації заявки, Агентство у строк, що не перевищує семи робочих днів з дня отримання заявки, інформує розробника про відмову в її реєстрації із зазначенням підстав відмови. Внесення змін до інформації, внесеної до Реєстру на підставі заявки, проводиться Агентством за зверненням розробника, поданим в електронній формі з накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги».	6. ... У разі невідповідності заявки встановленим цим Порядком вимогам, наявності зареєстрованої заявки на розроблення проекту відповідного професійного стандарту або затвердженого аналогічного професійного стандарту, наявності інших, визначених цим Порядком, обмежень для реєстрації заявки, Агентство у строк, що не перевищує семи робочих днів з дня отримання заявки, інформує розробника про відмову в її реєстрації із зазначенням підстав відмови. Чітко вказати=1,2,3 N підстави Додати порядок дій якщо аналогічний професійний стандарт НЕ відповідає вимогам сучасності <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. В тексті Порядку, що пропонується, закладено процес внесення змін
7. Агентство після реєстрації заявки протягом трьох робочих днів інформує про її реєстрацію: розробника;	7. Агентство після реєстрації заявки протягом трьох робочих днів письмово інформує про її реєстрацію:	Враховано частково. Агентство після реєстрації заявки протягом трьох робочих днів письмово інформує про її реєстрацію: розробника;

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Мінекономіки; МОН; Мінцифри; Держпраці; Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні; Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; ... інші заінтересовані суб'єкти, у тому числі центральні органи виконавчої влади відповідно до їх повноважень. Агентство повідомляє зазначених у цьому пункті Порядку суб'єктів також про внесення змін до інформації, внесеної до Реєстру на підставі заявки, продовження строку розроблення проекту професійного стандарту, проведення публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту, скасування заявки на розроблення проекту професійного стандарту, поновлення перебігу строку перегляду професійного стандарту.	<i>Вказати обов'язкові засоби інформування</i> <i>(Макаренко М.)</i> ... інші зацікавлені суб'єкти, у тому числі центральні органи виконавчої влади відповідно до їх повноважень. <i>Як будуть інформувати? На заборі? Й хто конкретно? В цьому формулюванні = нікого або «виключно своїх»</i> <i>(Макаренко М.)</i>	Мінекономіки; МОН; Мінцифри; Держпраці; Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні; Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні; інші заінтересовані суб'єкти, у тому числі центральні органи виконавчої влади відповідно до їх повноважень. Агентство повідомляє зазначених у цьому пункті Порядку суб'єктів також про внесення змін до інформації, внесеної до Реєстру на підставі заявки, продовження строку розроблення проекту професійного стандарту, проведення публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту, скасування заявки на розроблення проекту професійного стандарту, поновлення перебігу строку перегляду професійного стандарту.
8. Розроблення проекту професійного стандарту здійснюється робочою групою (далі	8. Розроблення проекту професійного стандарту здійснюється робочою групою (далі	Не враховано. Відсутні чіткі пропозиції як такі.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
– робоча група), персональний склад якої формується розробником.	– робоча група), персональний склад якої формується розробником. <i>Вказати яким документом підтверджується де саме оприлюднюється?</i> <i>(Макаренко М.)</i>	
8. ... До складу робочої групи обов'язково включаються представники роботодавців, їх організацій та об'єднань, профспілок, їх організацій та об'єднань, представники сфери освіти.	8. ... До складу робочої групи обов'язково включаються представники роботодавців, їх організацій та об'єднань, репрезентативних профспілок, їх організацій та об'єднань , представники сфери освіти. <i>(СПО о'єднань профспілок)</i>	Враховано. 8. ... До складу робочої групи обов'язково включаються представники роботодавців, їх організацій та об'єднань, репрезентативних профспілок, їх організацій та об'єднань , представники сфери освіти.
	У пункті 8 додати абзац: Положення про робочу групу та регламент її діяльності розробляються і затверджуються розробником. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	Не враховано. Прийняття організаційно-розпорядчих документів є автономією кожного розробника.
	До складу робочої групи обов'язково включаються представники роботодавців, їх організацій та об'єднань, профспілок, їх організацій та об'єднань, представники галузі освіти.	Не враховано. Застосовано принцип представництва.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
	<i>Пропонується чітко вказати % розподіл, бо знову НЕ ПРОЗОРО. Наприклад, обов'язково – може бути 25%, а «можуть входити» - 75%.</i> <i>(Макаренко М.)</i>	
До складу робочої групи також можуть входити за згодою представники центральних і місцевих органів виконавчої влади, інші фахівці (працівники) за видом (видами) економічної діяльності, для якого (яких) розробляється професійний стандарт.	До складу робочої групи також можуть входити за згодою представники центральних і місцевих органів виконавчої влади, інші фахівці (працівники) за видом (видами) економічної діяльності, для якого (яких) розробляється професійний стандарт. <i>Не вдале формулювання. Стандарт для України, а не окремих осіб(</i> <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. Професійний стандарт розробляється за видом (видами) економічної діяльності. Не сформульовано чітко пропозицію
9. Строк розроблення проекту професійного стандарту не може перевищувати дванадцяти календарних місяців.	Пропонується викласти в наступній редакції: 9. Строк розроблення проекту професійного стандарту складає дванадцять календарних місяців з можливістю продовження». <i>(Макаренко М.)</i>	Враховано. 9. Строк розроблення проекту професійного стандарту складає дванадцять календарних місяців з можливістю продовження.
9. ...	9. ...	Не враховано. Пропозиція закладає широкі дискреційні повноваження, що несе у собі корупційні ризики.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Агентство за зверненням розробника продовжує строк розроблення проекту професійного стандарту не більше ніж на дванадцять календарних місяців та вносить про це інформацію до Реєстру.	Агентство за зверненням розробника може продовжити строк розроблення проекту професійного стандарту не більше ніж на шість календарних місяців та вносить про це інформацію до Реєстру. (Макаренко М.)	Крім того, визначений термін є оптимальним з точки зору практики застосування чинних положень Порядку в частині формування та подачі заявок на розроблення професійних стандартів зацікавленими суб'єктами.
9. ... Якщо заявку розробника скасовано з причин закінчення строку розроблення проекту професійного стандарту, такий розробник протягом <i>трьох календарних місяців</i> з моменту скасування заявки не може повторно подати заявку на розроблення такого ж проекту професійного стандарту.	9. ... Якщо заявку розробника скасовано з причин закінчення строку розроблення проекту професійного стандарту, такий розробник протягом трьох років з моменту скасування заявки не може повторно подати заявку на розроблення такого ж проекту професійного стандарту. (Макаренко М.)	Не враховано. Визначений термін є оптимальним з точки зору практики застосування чинних положень Порядку в частині формування та подачі заявок на розроблення професійних стандартів зацікавленими суб'єктами.
	Пропонуємо зазначити, які саме етапи розроблення та затвердження професійних стандартів, визначені в п. 4 документу, входять до визначеного терміну строку розроблення професійного стандарту. (АТ «Укргазвидобування»)	Враховано. Доповнити п. 4 Порядку таким текстом: «Розроблення проекту професійного стандарту триває до дати початку перевірки суб'єктом перевірки.»

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
11. Проект професійного стандарту підлягає публічному громадському обговоренню, яке організовує та проводить розробник.	11. Проект професійного стандарту підлягає публічному громадському обговоренню, яке організовує та проводить розробник. <i>Пропонується чітко вказати алгоритм = не прозоро</i> <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. Алгоритм визначено п. 12
Строк проведення публічного громадського обговорення становить не менш як один місяць з дня оприлюднення проекту професійного стандарту.	Строк проведення публічного громадського обговорення становить не менш як один місяць з дня оприлюднення проекту професійного стандарту. <i>Де?</i> <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. Зазначено у п. 12
12. Етапами публічного громадського обговорення є: 1) оприлюднення на офіційному вебсайті розробника: проекту професійного стандарту; повідомлення про публічне громадське обговорення, що включає відомості про розробника та контактні дані особи, яка є відповідальною за розроблення проекту професійного стандарту;	12. Етапами публічного громадського обговорення є: 1) оприлюднення на офіційному вебсайті розробника: Пропоную на сайті Агентства Або сторінка у агентства про активні та діючі публічні громадські обговорення <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. Агентство виконує поширення інформації відповідно до повноважень.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
повідомлення про строк і форму подання пропозицій і зауважень та про строк і спосіб оприлюднення результатів обговорення;		
2) надсилання розробником Агентству повідомлення про публічне громадське обговорення не пізніше ніж на третій робочий день від початку його проведення;	2) надсилання розробником Агентству повідомлення про публічне громадське обговорення за три робочі дні до початку його проведення; (Макаренко М.)	Не враховано. Визначений термін є оптимальним з точки зору практики застосування чинних положень Порядку
3) інформування розробником (у разі потреби) та Агентством заінтересованих суб'єктів про початок публічних громадських обговорень;	3) інформування розробником (у разі потреби) та Агентством заінтересованих суб'єктів, перелічених у пункті 7 цього Порядку , про початок публічних громадських обговорень; (НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)	Не враховано. Звужує коло суб'єктів інформування.
3) інформування розробником (у разі потреби) та Агентством заінтересованих суб'єктів про початок публічних громадських обговорень;	3) інформування розробником (у разі потреби) та Агентством письмово заінтересованих суб'єктів про початок публічних громадських обговорень; (Макаренко М.)	Враховано. 3) інформування розробником (у разі потреби) та Агентством письмово заінтересованих суб'єктів про початок публічних громадських обговорень;
5) узагальнення та оприлюднення на офіційному вебсайті розробника результатів публічного громадського обговорення із зазначенням усіх поданих пропозицій/зауважень, відомостей щодо їх	Пропонуємо вказати термін оприлюднення. (НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)	Не враховано. Запропонована редакція зарегулює процедуру розроблення професійних стандартів, що не відповідає державній політиці дерегуляції у сфері професійних кваліфікацій.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
урахування та обґрунтування причин неврахування;		
6) узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень за наявності та потреби.	6) узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень за наявності та потреби. Вказати алгоритм. (Макаренко М.)	Не враховано. Зазначено у п. 14-15
13. Пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту під час публічного громадського обговорення подаються розробникові в електронній формі в межах строку проведення публічного громадського обговорення	13.Пропозиції/ доповнення /зауваження до проекту професійного стандарту під час публічного громадського обговорення подаються розробникові в електронній формі в межах строку проведення публічного громадського обговорення. (НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)	Не враховано. Термін «пропозиції» має більш широке значення і включає в себе термін «доповнення».
13. Пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту під час публічного громадського обговорення подаються розробникові в електронній формі в межах строку проведення публічного громадського обговорення. Вони мають містити: 1) повне найменування та поштову адресу суб'єкта подання; 2) прізвище, ім'я, по батькові (за наявності), контактний номер телефону, адресу електронної пошти суб'єкта подання та/або відповідальної особи суб'єкта подання;		

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
3) обґрунтування пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту (з урахуванням чинного законодавства, міжнародних і європейських стандартів/вимог та практики їх застосування країнами євроатлантичного простору, зміни технологій, удосконалення виробничих процесів, предметів та засобів праці, покращення умов безпеки працівника на робочому місці, практики впровадження результатів наукових досліджень у виробничий процес тощо).	3) обґрунтування пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту (з урахуванням чинного законодавства, міжнародних і європейських стандартів/вимог та практики їх застосування країнами євроатлантичного простору, зміни технологій, удосконалення виробничих процесів, предметів та засобів праці, покращення умов безпеки фахівців на робочому місці, практики впровадження результатів наукових досліджень у виробничий процес тощо). (Макаренко М.)	Не враховано. Це об'єднання визначено Конституцією України. Не враховано. Дане визначення являється нормою трудового законодавства.
13. ... Поданням пропозицій/зауважень відповідно до цього пункту Порядку суб'єкт подання надає дозвіл на обробку зазначених у них персональних даних відповідно до законодавства.	13. ... Поданням пропозицій/зауважень відповідно до цього пункту Порядку суб'єкт подання <i>надає дозвіл</i> на обробку зазначених у них персональних даних відповідно до законодавства. <i>Не демократично й порушенням прав</i> <i>Не можна у цьому документі однозначно це вказувати</i> <i>У кожного є право на вибір для конкретного документа</i> (Макаренко М.)	Не враховано. Відповідно до вимог закону «Про захист персональних даних».
13. ...	13. ...	Враховано. Невідповідність оформлення та/або обґрунтування пропозицій/зауважень суб'єкта

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Невідповідність оформлення <i>та</i> обґрунтування пропозицій/зауважень суб'єкта подання вимогам цього пункту Порядку є підставою для їх неврахування розробником. Пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту викладаються у формі порівняльної таблиці до проекту професійного стандарту.	Невідповідність оформлення <i>та/або</i> обґрунтування пропозицій/зауважень суб'єкта подання вимогам цього пункту Порядку є підставою для їх неврахування розробником. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	подання вимогам цього пункту Порядку є підставою для їх неврахування розробником.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
14. Робоча група аналізує отримані за результатами публічного громадського обговорення пропозиції/зауваження, надані у відповідності до вимог пункту 13 цього Порядку та, у разі потреби, вносить зміни до проекту професійного стандарту. Під час опрацювання отриманих пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту робоча група вживає заходів, спрямованих на врегулювання розбіжностей (проведення узгоджувальних нарад, консультацій, робочих зустрічей тощо) для прийняття остаточного рішення. Результати розгляду отриманих пропозицій/зауважень оформляються протоколом засідання робочої групи. У разі, якщо за результатами вжитих заходів робочій групі не вдалося врегулювати розбіжності із суб'єктом подання пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту, узгодження таких спірних пропозицій/зауважень за зверненням суб'єкта подання здійснюється за участі Агентства відповідно до пункту 15 цього Порядку.	14. Робоча група аналізує отримані за результатами публічного громадського обговорення пропозиції/зауваження, надані у відповідності до вимог пункту 13 цього Порядку та, у разі потреби, вносить зміни до проекту професійного стандарту, про що повідомляє суб'єкти, що їх подали, в трьохденний термін. <i>(НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)</i> Під час опрацювання отриманих пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту робоча група вживає заходів, спрямованих на врегулювання розбіжностей <i>(проведення узгоджувальних нарад, консультацій, робочих зустрічей тощо)</i> для прийняття остаточного рішення. <i>Який термін?</i> <i>Алгоритм? Де оприлюднюється? Який склад осіб є достатнім для прийняття рішень? тощо</i> <i>(Макаренко М.)</i>	Не враховано. Результати громадського обговорення є публічними і доступними на сайті розробника, тому обтяження розробника додатковими функціями щодо повідомлення суб'єктів подання пропозицій/зауважень є неприйнятними. Не враховано. В межах строку розроблення проекту професійного стандарту. Не враховано. Заходи проводяться у межах автономності дій розробника. Результати відображаються у документах, які подаються розробником на перевірку.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
15. Звернення щодо узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту подається суб'єктом подання таких пропозицій/зауважень до Агентства в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» до моменту направлення проекту професійного стандарту на перевірку та має містити виклад суті звернення, а також зазначення інших відомостей, які суб'єкт подання вважає за необхідне довести до відома Агентства. До звернення додаються матеріали спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту, оформлені відповідно до вимог пункту 13. цього Порядку, а також матеріали на підтвердження проведення заходів, спрямованих на врегулювання розбіжностей для прийняття остаточного рішення. За результатами розгляду звернення в межах визначених статутних повноважень та прав, зокрема в частині одержання необхідної інформації, документів і матеріалів та залучення спеціалістів і експертів (за потреби), Агентство не пізніше 30 робочих днів із моменту отримання звернення приймає одне з таких рішень:	15. Звернення щодо узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту подається суб'єктом подання таких пропозицій/зауважень до Агентства в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» до моменту направлення проекту професійного стандарту на перевірку та має містити виклад суті звернення, а також зазначення інших відомостей, які суб'єкт подання вважає за необхідне довести до відома Агентства. До звернення додаються матеріали спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту, оформлені відповідно до вимог пункту 13. цього Порядку, а також матеріали на підтвердження проведення заходів, спрямованих на врегулювання розбіжностей для прийняття остаточного рішення. За результатами розгляду звернення в межах визначених статутних повноважень та прав, зокрема в частині одержання необхідної інформації, документів і матеріалів та залучення спеціалістів і експертів (за потреби), Агентство не пізніше 30 робочих днів із моменту отримання звернення приймає одне з таких рішень:	

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; частково врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; не враховувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту.	врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; частково врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; не враховувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту. Розробник та суб'єкт подання пропозицій/зауважень мають право: подати Агентству свої пояснення до пропозицій/зауважень, що є предметом розгляду, а також документи, інші матеріали в обґрунтування цих пояснень; поставити один одному питання, що стосуються предмету розгляду; ознайомлюватись та знімати фотокопії з документів та інших матеріалів, що стосуються предмету розгляду; бути присутнім під час прийняття Агентством вказаного у цьому пункті рішення. Якщо відповідний проект професійного стандарту містить інформацію з обмеженим доступом, вказані права реалізуються з урахуванням вимог законодавства щодо доступу осіб до такої інформації. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проектувальників у будівництві»)</i>	Не враховано. Зазначені права щодо звернень визначені законодавством України та не є предметом регулювання цього порядку, не відповідають державній політиці дерегуляції відносин у сфері кваліфікацій.
15. Звернення щодо узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту подається	15. Звернення щодо узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту подається	Враховано. 15. Звернення щодо узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень до

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
суб'єктом подання таких пропозицій/зауважень до Агентства в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» до моменту направлення проекту професійного стандарту на перевірку та має містити виклад суті звернення, а також зазначення інших відомостей, які суб'єкт подання вважає за необхідне довести до відома Агентства.	суб'єктом подання таких пропозицій/зауважень до Агентства в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» до дня направлення проекту професійного стандарту на перевірку та має містити виклад суті звернення, а також зазначення інших відомостей, які суб'єкт подання вважає за необхідне довести до відома Агентства. ... За результатами розгляду звернення в межах визначених статутних повноважень та прав, зокрема в частині одержання необхідної інформації, документів і матеріалів та залучення спеціалістів і експертів (за потреби), Агентство не пізніше 30 робочих днів із дня отримання звернення <i>приймає одне з таких рішень:</i> врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; частково врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; не враховувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту.	проекту професійного стандарту подається суб'єктом подання таких пропозицій/зауважень до Агентства в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» до дня направлення проекту професійного стандарту на перевірку та має містити виклад суті звернення, а також зазначення інших відомостей, які суб'єкт подання вважає за необхідне довести до відома Агентства. ... Враховано. За результатами розгляду звернення в межах визначених статутних повноважень та прав, зокрема в частині одержання необхідної інформації, документів і матеріалів та залучення спеціалістів і експертів (за потреби), Агентство не пізніше 30 робочих днів із дня отримання звернення приймає одне з таких рішень: врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; частково врахувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту; не враховувати пропозиції/зауваження до проекту професійного стандарту.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
	(Макаренко М.) Прийняте Агентством відповідно до цього пункту Порядку рішення надсилається розробнику і суб'єкту подання пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту не пізніше ніж через п'ять робочих днів після його прийняття та підлягає обов'язковому врахуванню. <i>Порушення авторства розробника</i> <i>А якщо Агентство помиляється? Хто вирішує спір? До суду?</i> (Макаренко М.) Строк розроблення проекту професійного стандарту автоматично продовжується на час узгодження за участі Агентства спірних пропозицій/зауважень до проекту професійного стандарту, про що Агентство вносить інформацію до Реєстру. <i>Це може тривати вічно.</i> <i>Краще вказувати терміни точно</i> (Макаренко М.)	Не враховано. В загальному порядку, права на судовий захист або оскарження, визначені Конституцією і є нормами прямої дії. Не враховано. Врегульовано положеннями цього Порядку.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
17. У разі, коли розробником виступає не галузева рада з питань розроблення професійних стандартів, схвалений протоколом засідання робочої групи проект професійного стандарту направляється розробником на погодження до репрезентативних всеукраїнських об'єднань професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з КВЕД, – до Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. У випадках, визначених п. 4 цього Порядку, проект професійного стандарту направляється розробником на погодження до ЦОВВ. Погодження проекту професійного стандарту відповідно до положень цього пункту Порядку проводиться у строк, що не перевищує десяти робочих днів з дати його отримання на погодження. Якщо в зазначений строк розробник не отримав відповіді щодо результатів погодження проекту професійного стандарту, вважається, що проект професійного стандарту погоджений без зауважень.	Пропонуємо виключити абзац другий пункту 17 <i>(Федерація металургів України)</i> <i>(СПО роботодавців)</i>	Враховано 17. У разі, коли розробником виступає не галузева рада з питань розроблення професійних стандартів, схвалений протоколом засідання робочої групи проект професійного стандарту направляється розробником на погодження до репрезентативних всеукраїнських об'єднань професійних спілок на галузевому рівні, а у разі їх відсутності та/або у випадку, коли у проекті професійного стандарту зазначено декілька секцій та/або розділів згідно з КВЕД, – до Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Вилучено Погодження проекту професійного стандарту відповідно до положень цього пункту Порядку проводиться у строк, що не перевищує десяти робочих днів з дати його отримання на погодження.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
17. ... Погодження проекту професійного стандарту відповідно до положень цього пункту Порядку проводиться у строк, що не перевищує десяти робочих днів з дати його отримання на погодження. Якщо в зазначений строк розробник не отримав відповіді щодо результатів погодження проекту професійного стандарту, вважається, що проект професійного стандарту погоджений без зауважень. У випадках, визначених п. 4 цього Порядку, проект професійного стандарту направляється розробником на погодження до ЦОВВ. Погодження проекту професійного стандарту відповідно до положень цього пункту Порядку проводиться у строк, що не перевищує десяти робочих днів з дати його отримання на погодження. Якщо в зазначений строк розробник не отримав відповіді щодо результатів погодження проекту професійного стандарту, вважається, що	17. ... Погодження проекту професійного стандарту відповідно до положень цього пункту Порядку проводиться у строк, що не перевищує десяти робочих днів з дати його отримання на погодження. Якщо в зазначений строк розробник не отримав обґрунтованої відмови у погодженні проекту професійного стандарту, вважається, що проект професійного стандарту погоджений без зауважень. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i> Абзац третій пункту 17 викласти у такій редакції: Погодження проекту професійного стандарту відповідно до положень цього пункту Порядку проводиться у строк, що не перевищує десяти робочих днів з дати його отримання на погодження. Якщо у зазначений строк розробник не отримав відповіді щодо результатів погодження проекту професійного стандарту або вимоги щодо продовження терміну погодження,	Не враховано. У зв'язку із вилученням частини, до якої надано пропозицію. Не враховано. У зв'язку із вилученням частини, до якої надано пропозицію.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
проект професійного стандарту погоджений без зауважень.	вважається, що проект професійного стандарту погоджений без зауважень. <i>(СПО об'єднань профспілок)</i>	
	Додати абзац: <i>«Професійний стандарт має також бути погодженим Мінекономіки, як регулятором трудових відносин на державному рівні.»</i> <i>(АТ «Укрзалізниця»)</i>	Не враховано. Центральні органи виконавчої влади можуть надати змістовні пропозиції/зауваження під час громадського обговорення проекту професійного стандарту.
20. Для проведення перевірки розробник подає в електронному вигляді: проект професійного стандарту, оформлений із дотриманням вимог ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», в одному з форматів *.doc, *.docx, *.rtf ; довідку про результати публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту із зазначенням поданих пропозицій і зауважень та відомостей щодо їх урахування або обґрунтування причин неврахування, у форматі *.pdf; пояснювальну записку про результати роботи з підготовки проекту професійного стандарту, у форматі *.pdf, що містить інформацію щодо:	20. Для проведення перевірки розробник подає в електронному вигляді: проект професійного стандарту, оформлений із дотриманням вимог ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», в одному з форматів *.doc, *.docx, *.rtf ; довідку про результати публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту із зазначенням поданих пропозицій і зауважень та відомостей щодо їх урахування або обґрунтування причин неврахування, у форматі *.pdf; пояснювальну записку про результати роботи з підготовки проекту професійного	Не враховано. Не відповідає державній політиці дерегуляції відносин у сфері кваліфікацій.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
складу робочої групи із зазначенням найменувань організацій і посад учасників робочої групи,	стандарту, у форматі *.pdf, що містить інформацію щодо: складу робочої групи із зазначенням найменувань організацій і посад учасників робочої групи, та її рішення. <i>(НМЦПТО у Дніпропетровській області)</i>	
20. Для проведення перевірки розробник подає в електронному вигляді: ... висновок щодо погодження проекту професійного стандарту репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні або Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні відповідно до пункту 17 цього Порядку, у форматі *.pdf. лист-погодження ЦОВВ проекту професійного стандарту у випадках, визначених п. 4 цього Порядку, у форматі *.pdf. Якщо протягом визначеного у пункті 17 цього Порядку строку розробник не отримав вищезазначених висновку або листа-погодження, на перевірку подається довідка розробника із зазначенням дати та способу	Пропонуємо виключити абзац десятий пункту 20 <i>(Федерація металургів України)</i> <i>(СПО роботодавців)</i>	Враховано. 20. Для проведення перевірки розробник подає в електронному вигляді: ... висновок щодо погодження проекту професійного стандарту репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок на галузевому рівні або Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні відповідно до пункту 17 цього Порядку, у форматі *.pdf. Виключено Якщо протягом визначеного у пункті 17 цього Порядку строку розробник не отримав вищезазначених висновку або листа-погодження, на перевірку подається довідка розробника із зазначенням дати та способу

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
направлення проекту професійного стандарту на погодження та констатацією відсутності надання погодження у визначений строк, у форматі *.pdf.		направлення проекту професійного стандарту на погодження та констатацією відсутності надання погодження у визначений строк, у форматі *.pdf. ...
20. ... Якщо протягом визначеного у пункті 17 цього Порядку строку розробник не отримав вищезазначених висновку або листа-погодження, на перевірку подається довідка розробника із зазначенням дати та способу направлення проекту професійного стандарту на погодження та констатацією відсутності надання погодження у визначений строк, у форматі *.pdf. ...	Абзац 11 пункту 20 викласти у такій редакції: 20. ... Якщо протягом визначеного у пункті 17 цього Порядку строку розробник не отримав вищезазначених висновку або листа-погодження <i>або вимогу щодо продовження терміну</i> погодження, на перевірку подається довідка розробника із зазначенням дати та способу направлення проекту професійного стандарту на погодження...» (СПО о'єднань профспілок)	Не враховано. Пропозиція не відповідає державній політиці дерегуляції відносин у сфері кваліфікацій.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
24. Висновок про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту разом із документами, зазначеними у пункті 20 цього Порядку, суб'єкт перевірки надсилає розробнику не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання. Висновок повинен містити обґрунтування необхідності доопрацювання проекту професійного стандарту із посиланням на відповідні положення цього Порядку. Якщо протягом трьох календарних місяців з дня надсилання суб'єктом перевірки розробнику висновку про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту розробник не подає для проведення перевірки доопрацьований робочою групою проект професійного стандарту з урахуванням вимог пункту 20 цього Порядку, заявка підлягає скасуванню. ...	24. Висновок про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту разом із документами, зазначеними у пункті 20 цього Порядку, суб'єкт перевірки надсилає розробнику не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання. Висновок містить обґрунтування необхідності доопрацювання проекту професійного стандарту із посиланням на відповідні положення цього Порядку. Якщо протягом трьох календарних місяців з дня надсилання суб'єктом перевірки розробнику висновку про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту розробник не подає для проведення повторної перевірки доопрацьований робочою групою проект професійного стандарту з урахуванням вимог пункту 20 цього Порядку, заявка підлягає скасуванню. ... <i>(НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)</i>	Враховано. 24. Висновок про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту разом із документами, зазначеними у пункті 20 цього Порядку, суб'єкт перевірки надсилає розробнику не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання. Висновок містить обґрунтування необхідності доопрацювання проекту професійного стандарту із посиланням на відповідні положення цього Порядку. Якщо протягом трьох календарних місяців з дня надсилання суб'єктом перевірки розробнику висновку про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту розробник не подає для проведення повторної перевірки доопрацьований робочою групою проект професійного стандарту з урахуванням вимог пункту 20 цього Порядку, заявка підлягає скасуванню. ...

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
24. Висновок про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту разом із документами, зазначеними у пункті 20 цього Порядку, суб'єкт перевірки надсилає розробнику не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання. Висновок повинен містити обґрунтування необхідності доопрацювання проекту професійного стандарту із посиланням на відповідні положення цього Порядку.	24. Висновок про необхідність доопрацювання проекту професійного стандарту разом із документами, зазначеними у пункті 20 цього Порядку, суб'єкт перевірки надсилає розробнику не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання. Висновок повинен містити обґрунтування необхідності доопрацювання проекту професійного стандарту із посиланням на відповідні положення цього Порядку <i>та законодавство України.</i> (Макаренко М.)	Не враховано. Перевірка проектів професійних стандартів визначено цим Порядком.
24. ... Відомості щодо визначених у цьому пункті Порядку підстави скасування заявки вносяться <i>Агентством</i> до Реєстру протягом п'яти робочих днів з моменту прийняття рішення.	У п. 24 проекту Порядку, у третьому абзаці, використовується слово «проект», тоді як раніше в тексті використано «проект». Пропонуємо застосувати єдину орфографію цього слова по всьому документу. Також звертаємо увагу, що у четвертому абзаці слово «Агентством» містить помилку - пропущено літеру «т». (АТ «Укргазвидобування»)	Враховано. Враховано. Відомості щодо визначених у цьому пункті Порядку підстави скасування заявки вносяться Агентством до Реєстру протягом п'яти робочих днів з моменту прийняття рішення.
24. Відомості щодо визначених у цьому пункті Порядку підстави скасування заявки	24. Відомості щодо визначених у цьому пункті Порядку підстави скасування заявки <i>протягом</i>	Не враховано.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
вносяться <i>Агентством</i> до Реєстру протягом п'яти робочих днів з моменту прийняття рішення.	п'яти робочих днів з моменту прийняття рішення вносяться <i>Агентством</i> до Реєстру. (НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)	
25. Висновок про дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту суб'єкт перевірки не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання надсилає розробнику. Разом із висновком суб'єкт перевірки повертає розробнику <i>також</i> наданий на перевірку проект професійного стандарту.	25. Висновок про дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту суб'єкт перевірки не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання надсилає розробнику. Разом із висновком суб'єкт перевірки повертає розробнику також наданий на перевірку проект професійного стандарту. (НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)	Враховано. Висновок про дотримання вимог цього Порядку під час підготовки проекту професійного стандарту суб'єкт перевірки не пізніше ніж через три робочих дні після його підписання надсилає розробнику. Разом із висновком суб'єкт перевірки повертає розробнику наданий на перевірку проект професійного стандарту.
27. Протягом п'яти робочих днів після затвердження професійного стандарту розробник передає його Агентству для реєстрації. У разі коли професійний стандарт містить інформацію з обмеженим доступом, розробник протягом п'яти робочих днів після затвердження професійного стандарту надсилає до Агентства повідомлення про його затвердження із зазначенням підстав для віднесення професійного стандарту до документів, що містять інформацію з обмеженим доступом.	27. Протягом п'яти робочих днів після затвердження професійного стандарту розробник передає його Агентству для реєстрації. У разі коли професійний стандарт містить інформацію з обмеженим доступом, розробник протягом п'яти робочих днів після затвердження професійного стандарту надсилає до Агентства повідомлення про його затвердження із зазначенням підстав для віднесення професійного стандарту до документів, що містять інформацію з обмеженим доступом.	Не враховано. Структура професійного стандарту не передбачає розділу щодо введення його в дію. Запропоноване регулювання тягне за собою, як наслідок, нерівні умови для розробників і користувачів професійних стандартів.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Агентство протягом десяти робочих днів вносить отриманий професійний стандарт до Реєстру. У разі коли професійний стандарт містить інформацію з обмеженим доступом, Агентство розміщує в Реєстрі інформацію про професійний стандарт (назва, дата затвердження, найменування розробника, документ, яким затверджено професійний стандарт) із позначкою «Містить інформацію з обмеженим доступом». Доступ до професійного стандарту, який містить інформацію з обмеженим доступом (з позначкою «Містить інформацію з обмеженим доступом»), здійснюється з дотриманням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом. Професійний стандарт набирає чинності та вважається введеним у дію з моменту внесення професійного стандарту/інформації про професійний стандарт до Реєстру.	Агентство протягом десяти робочих днів вносить отриманий професійний стандарт до Реєстру. У разі коли професійний стандарт містить інформацію з обмеженим доступом, Агентство розміщує в Реєстрі інформацію про професійний стандарт (назва, дата затвердження, найменування розробника, документ, яким затверджено професійний стандарт) із позначкою «Містить інформацію з обмеженим доступом». Доступ до професійного стандарту, який містить інформацію з обмеженим доступом (з позначкою «Містить інформацію з обмеженим доступом»), здійснюється з дотриманням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом. Професійний стандарт набирає чинності та вважається введеним у дію з моменту внесення професійного стандарту/інформації про професійний стандарт до Реєстру, якщо інший момент введення його у дію не зазначений у самому професійному стандарті. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
28. У разі затвердження професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Класифікаторі професій, Агентство протягом трьох робочих днів після внесення професійного стандарту до Реєстру повідомляє про це <i>Мінекономіки</i>.	28. У разі затвердження професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Класифікаторі професій, Агентство протягом трьох робочих днів після внесення професійного стандарту до Реєстру повідомляє про це <i>Міністерство економіки України</i>. (Макаренко М.)	Не враховано. Це офіційне скорочення.
	Пропонуємо п. 28 проекту Порядку (перший абзац) викласти в наступній редакції: «У разі затвердження професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Класифікаторі професій, <i>або при об'єднанні кількох професій в один професійний стандарт</i>, Агентство протягом трьох робочих днів після внесення стандарту до Реєстру <i>інформує</i> про це Мінекономіки для подальшого включення або виключення відповідних професій з Класифікатора». (АТ «Укргазвидобування»)	Не враховано. У Порядку врегульоване зазначене питання із процедурою внесення професій до Національного класифікатору України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженому наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327. Рішення про виключення з Класифікатору професій приймається на рівні галузі (-ей), а не розробником ПС.
28. У разі затвердження професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Класифікаторі професій, Агентство протягом трьох робочих днів після внесення професійного стандарту до Реєстру повідомляє про це Мінекономіки.	28. У разі затвердження професійного стандарту за професією (видом занять), що відсутня в Класифікаторі професій, Агентство протягом трьох робочих днів після внесення професійного стандарту до Реєстру повідомляє про це Мінекономіки.	Не враховано. Пропозиція порушує конкурентне середовище та несе загрозу корупційних ризиків.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Мінекономіки у строк, що не перевищує трьох місяців з моменту одержання повідомлення, вносить назву професії (професійну назву роботи) до Класифікатора професій.	Мінекономіки у строк, що не перевищує трьох місяців з моменту одержання повідомлення, вносить назву професії (професійну назву роботи) до Класифікатора професій. <i>Якщо професійним стандартом визначено вичерпний перелік спеціалізацій до відповідної професії, то рішення про розроблення проекту професійного стандарту на іншу спеціалізацію до цієї ж професії не може бути прийняте і відповідна заявка Агентством не може бути зареєстрована, до моменту внесення цієї спеціалізації до відповідного професійного стандарту.</i> <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	
29. Професійний стандарт підлягає періодичному перегляду з урахуванням особливостей галузі, але не менше ніж один раз на п'ять років. За шість місяців до рекомендованої дати перегляду професійного стандарту Агентство повідомляє про це розробника. 30. Розробник може ініціювати перегляд професійного стандарту за власною ініціативою або на підставі звернення заінтересованого суб'єкта, який відповідає	Пропонуємо об'єднати пункти 29 і 30 в один. <i>(НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)</i>	Враховано. 29. Професійний стандарт підлягає періодичному перегляду з урахуванням особливостей галузі, але не менше ніж один раз на п'ять років. За шість місяців до рекомендованої дати перегляду професійного стандарту Агентство повідомляє про це розробника. Розробник може ініціювати перегляд професійного стандарту за власною ініціативою або на підставі звернення заінтересованого суб'єкта, який відповідає

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
визначеним законом вимогам до розробника професійного стандарту. 31. Звернення заінтересованого суб'єкта до розробника про перегляд професійного стандарту (далі – звернення заінтересованого суб'єкта) подається в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» та має містити: 1) повне найменування та поштову адресу заінтересованого суб'єкта; 2) прізвище, ім'я, по батькові (за наявності), контактний номер телефону, адресу електронної пошти відповідальної особи заінтересованого суб'єкта; 3) обґрунтування пропонованих змін до професійного стандарту (з урахуванням чинного законодавства, міжнародних і європейських стандартів/вимог та практики їх застосування країнами Євроатлантичного простору, зміни технологій, удосконалення виробничих процесів, предметів та засобів праці, покращення умов безпеки працівника на робочому місці, практики впровадження результатів наукових досліджень у виробничий процес тощо). До звернення заінтересованого суб'єкта додається проект пропонованих змін до	31. Звернення заінтересованого суб'єкта до розробника про перегляд професійного стандарту (далі – звернення заінтересованого суб'єкта) подається в електронній формі із накладенням електронного підпису відповідно до Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» та має містити: ... <i>Під час першого згадування про «звернення» треба вказати, що детально розглянуто у. п. 31.</i> (Макаренко М.)	визначеним законом вимогам до розробника професійного стандарту. Враховано. У пункті 29 – «Професійний стандарт підлягає періодичному перегляду з урахуванням особливостей галузі, але не менше ніж один раз на п'ять років. За шість місяців до рекомендованої дати перегляду професійного стандарту Агентство повідомляє про це розробника. Розробник може ініціювати перегляд професійного стандарту за власною ініціативою або на підставі звернення заінтересованого суб'єкта, який відповідає визначеним законом вимогам до розробника професійного стандарту, оформлений відповідно до пункту 30 (у новій редакції).»

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
професійного стандарту, викладений у формі порівняльної таблиці. Підписанням та поданням звернення відповідно до цього пункту Порядку заінтересований суб'єкт надає дозвіл на обробку зазначених у такому зверненні персональних даних відповідно до законодавства. Невідповідність звернення заінтересованого суб'єкта вимогам цього пункту Порядку є підставою для відмови в прийнятті та розгляді такого звернення розробником.		
32. Звернення до розробника про перегляд професійного стандарту, подане ЦОВВ відповідно до вимог пункту 31 цього Порядку, є обов'язковою підставою для прийняття розробником рішення про необхідність перегляду та внесення змін до професійного стандарту. Якщо протягом десяти календарних днів з моменту отримання звернення ЦОВВ розробник не прийме рішення про необхідність внесення змін до професійного стандарту, ЦОВВ має право від свого імені звернутися до Агентства із заявкою на внесення змін до професійного стандарту відповідно до додатка 3. <i>За таких обставин ЦОВВ перебирає на себе права та обов'язки розробника професійного</i>	<i>Не обґрунтований вплив. Корупційні дії затверджено цим пунктом Положення.</i> <i>ЦОВВ має виконувати всі обов'язки розробника, а не монопольно приймає рішення. Порушення законодавства.</i> <i>(Макаренко М.)</i> Пропонуємо виключити пункт 32. <i>(Федерація металургів України) (СПО роботодавців)</i>	Враховано. Пункт видалено. Враховано. Пункт видалено.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
<i>стандарту. На підставі поданої ЦОВВ заявки на внесення змін до професійного стандарту Агентство вносить інформацію до Реєстру.</i>	32. <i>Обґрунтоване</i> звернення до розробника про перегляд професійного стандарту, подане ЦОВВ відповідно до вимог пункту 31 цього Порядку, є обов'язковою підставою для прийняття розробником рішення про необхідність перегляду та внесення змін до професійного стандарту. Якщо протягом десяти календарних днів з моменту отримання <i>обґрунтованого</i> звернення ЦОВВ розробник не прийме рішення про необхідність внесення змін до професійного стандарту, ЦОВВ має право від свого імені звернутися до Агентства із заявкою на внесення змін до професійного стандарту відповідно до додатка 3. За таких обставин ЦОВВ перебирає на себе права та обов'язки розробника професійного стандарту. На підставі поданої ЦОВВ заявки на внесення змін до професійного стандарту Агентство вносить інформацію до Реєстру. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	Пункт видалено
	32. Звернення до розробника про перегляд професійного стандарту, подане ЦОВВ, <i>що забезпечує формування та/або реалізує державну політику у відповідній сфері (далі – ЦОВВ) у випадках, визначених законом</i> відповідно до вимог пункту 31 цього Порядку, є обов'язковою підставою для прийняття розробником рішення про	Пункт видалено.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
	необхідність <i>початку процедури перегляду та внесення змін</i> до професійного стандарту. Якщо протягом <i>тридцяти</i> календарних днів з моменту отримання звернення ЦОВВ розробник не прийме рішення про необхідність <i>початку процедури перегляду внесення змін до</i> професійного стандарту, ЦОВВ має право від свого імені звернутися до Агентства із заявкою на внесення змін до професійного стандарту відповідно до додатка 3. За таких обставин ЦОВВ перебирає на себе права та обов'язки розробника професійного стандарту <i>щодо здійснення процедури перегляду професійного стандарту, зазначені в п. 33-36 цього Порядку.</i> <i>(Громадська організація «Українська асоціація операторів безпілотних апаратів»)</i>	
34. За результатами аналізу змісту професійного стандарту та обґрунтованих відповідно до пункту 31 цього Порядку звернень робоча група приймає рішення стосовно необхідності та доцільності внесення змін до професійного стандарту. Під час опрацювання звернень заінтересованих суб'єктів робоча група вживає заходів, спрямованих на врегулювання розбіжностей (проведення узгоджувальних	Пропонуємо перший абзац п. 34 викласти в такій редакції: «34. За результатами аналізу змісту професійного стандарту та обґрунтованих відповідно до пункту 31 цього Порядку звернень робоча група приймає рішення стосовно необхідності та доцільності внесення змін до професійного стандарту з урахуванням наявних можливостей та/або ресурсів розробника для його оновлення»; <i>(АТ «Укргазвидобування»)</i>	Не враховано. Проект змін до Порядку передбачає механізм зміни розробника. Не враховано.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
нарад, консультацій, робочих зустрічей тощо) для прийняття остаточного рішення. У разі прийняття рішення про недоцільність внесення змін до професійного стандарту перебіг строку його перегляду поновлюється на п'ять років. Про прийняте рішення розробник з відповідним обґрунтуванням, зокрема щодо вжитих заходів, спрямованих на врегулювання розбіжностей із заінтересованими суб'єктами (за наявності), повідомляє Агентству. Агентство протягом п'яти робочих днів із моменту отримання повідомлення розробника про недоцільність внесення змін до професійного стандарту вносить до Реєстру інформацію про поновлення строку перегляду професійного стандарту.	Додати наступний текст: <i>«У разі прийняття рішення розробником про відмову від внесення змін до професійного стандарту у зв'язку з відсутністю можливості та/або ресурсів для його оновлення вважається, що розробник відмовився від прав і обов'язків розробника професійного стандарту та протягом п'яти днів направляє відповідне протокольне рішення робочої групи заінтересованому суб'єкту, який ініціював зміни, і в Агентство. Після чого заінтересований суб'єкт набуває прав розробника та створює робочу групу відповідно до п. 33 цього Порядку з обов'язковим включенням в створену робочу групу представника попереднього розробника та переглядає професійний стандарт».</i> (АТ «Укргазвидобування»)	Проект змін до Порядку передбачає механізм зміни розробника.
37. У разі припинення діяльності розробника шляхом ліквідації (без правонаступництва), що підтверджується відомостями з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань (далі – ЄДР) та/або з інших документів, на підставі яких розробник здійснює/здійснював свою діяльність тощо, перебіг строку перегляду професійного стандарту поновлюється на один календарний	37. ...	Враховано. 37. ...

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
рік, про що Агентство протягом п'яти робочих днів від закінчення рекомендованої дати перегляду професійного стандарту вносить інформацію до Реєстру. Одночасно на офіційному вебсайті та на інших інтернет-ресурсах Агентства публікується: інформаційне повідомлення про припинення діяльності розробника шляхом ліквідації (без правонаступництва); запрошення долучитися до перегляду професійного стандарту усіх заінтересованих суб'єктів, які відповідають визначеним законом вимогам до розробника професійного стандарту. ...	Одночасно на офіційному вебсайті та на інших інтернет-ресурсах Агентства публікується: інформаційне повідомлення про припинення діяльності розробника шляхом ліквідації (без правонаступництва); запрошення долучитися до перегляду професійного стандарту у всіх заінтересованих суб'єктів, які відповідають визначеним законом вимогам до розробника професійного стандарту. ... <i>(НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)</i>	Одночасно на офіційному вебсайті та на інших інтернет-ресурсах Агентства публікується: інформаційне повідомлення про припинення діяльності розробника шляхом ліквідації (без правонаступництва); запрошення долучитися до перегляду професійного стандарту заінтересованих суб'єктів, які відповідають визначеним законом вимогам до розробника професійного стандарту. ...
39. Внесення змін до професійного стандарту проводиться за такою самою процедурою, яку встановлено цим Порядком для розроблення професійного стандарту, з урахуванням пунктів 33 – 38 цього Порядку. При цьому, строк проведення публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту під час внесення змін до професійного стандарту становить не менш як 15 календарних днів. З моменту внесення професійного стандарту зі змінами (у новій редакції) до	39. Внесення змін до професійного стандарту проводиться за такою самою процедурою, яку встановлено цим Порядком для розроблення професійного стандарту, з урахуванням пунктів 33-38 цього Порядку. При цьому, строк проведення публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту під час внесення змін до професійного стандарту становить не менш як 15 календарних днів.	Не враховано. Цю процедуру врегульовано в п. 13 Порядку.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
<i>Реєстру, професійний стандарт у попередній редакції втрачає чинність.</i>	<i>Зміни до професійного стандарту викладаються розробником у його новій редакції або у формі окремих змін до нього.</i> <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проектувальників у будівництві»)</i>	
Пункт відсутній	Додати пункт. <i>Виправлення явних описок або помилок у професійному стандарті, які істотно не впливають на його зміст (далі – описки/помилки), здійснюється за рішенням розробника без проходження етапів, передбачених п. 4 Порядку, після проведення Агентством перевірки запропонованих виправлень на предмет віднесення їх до описок/помилки.</i> <i>Якщо за наслідками такої перевірки Агентство визнає запропоновані виправлення описок/помилки змінами до професійного стандарту, внесення таких змін здійснюється згідно із етапами, наведеними у п. 4 Порядку.</i> <i>Професійний стандарт з виправленими описками/помилками направляється розробником до Агентства та підлягає внесенню до Реєстру</i> <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проектувальників у будівництві»)</i>	Не враховано. Відсутня можливість до об'єктивного визначення істотності/неістотності помилок/описок.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів		
Додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від _____ 202__ р. № _____)		
СТРУКТУРА професійного стандарту		
I. Назва професійного стандарту (українською та англійською мовами).		
II. Загальні відомості про професійний стандарт.		
3. Назва (назви) професії (професій) та її (їх) код (коди) згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» та відповідний код (коди) ISCO 08 (за наявності офіційного співставлення).	Пропонуємо виключити слова у п. 3 Структури професійного стандарту <i>«та відповідний код (коди) ISCO 08 (за наявності офіційного співставлення)»</i> (Громадська організація «Інститут професійних кваліфікацій»)	Не враховано. Порушує зобов'язання України, як кандидата в ЄС з формування єдиного європейського кваліфікаційного простору.
	3. Назва (назви) професії (професій) та її (їх) код (коди) згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій». (АТ «Укрзалізниця»)	Не враховано. Порушує зобов'язання України, як кандидата в ЄС з формування єдиного європейського кваліфікаційного простору.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
	Пропонуємо внести ясність до пункту 3 розділу II. Загальні відомості про професійний стандарт додатку 2 Порядку стосовно понять <i>«підкласу (підкласів) (групи) професії»</i>, які були в попередній редакції. <i>(НМЦ ПТО у Дніпропетровській області)</i>	Не враховано. Запропонований варіант назви розділу спрощує подання інформації.
6. Назва (назви) професійної (професійних) кваліфікації (кваліфікацій), її (їх) рівень згідно з Національною рамкою кваліфікацій <i>(українською та англійською мовою)</i>	Пропонуємо виключити слова в п. 6 Структури професійного стандарту <i>«(українською та англійською мовою).»</i> <i>(Громадська організація «Інститут професійних кваліфікацій»)</i>	Не враховано. Порушує зобов'язання України, як кандидата в ЄС з формування єдиного європейського кваліфікаційного простору.
Примітка 4: ⁴ Зазначається назва професії (професій) та її (їх) код (коди) згідно з ДК 003:2010. У разі утворення похідної або розширеної назви професії, вказується інформація, що «Професію утворено відповідно до правил додатку В до ДК 003:2010». Також зазначається відповідний код (коди) професії (професій) за класифікатором ISCO 08 за наявності офіційного співставлення ДК 003:2010 із класифікатором ISCO 08.	Примітка 4: ⁴ Зазначається назва професії (професій) та її (їх) код (коди) згідно з ДК 003:2010. У разі утворення похідної або розширеної назви професії, вказується інформація, що «Професію утворено відповідно до правил додатку В до ДК 003:2010». <i>(АТ “Укрзалізниця”)</i>з	Не враховано. Порушує зобов'язання України, як кандидата в ЄС з формування єдиного європейського кваліфікаційного простору.
Примітка 7: ⁷ Зазначається назва професійної (професійних) та (у разі потреби) часткової професійної (часткових професійних) кваліфікації (кваліфікацій). Кожній професійній та	Примітка 7: ⁷ Зазначається назва професійної (професійних) та (у разі потреби) часткової професійної (часткових професійних) кваліфікації (кваліфікацій). Кожній	Не враховано. Порушує зобов'язання України, як кандидата в ЄС з формування єдиного європейського кваліфікаційного простору.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
частковій професійній кваліфікації має бути визначено лише один рівень згідно з Національною рамкою кваліфікацій. <i>Назви професійної та часткової професійної кваліфікацій англійською мовою зазначаються розробником у разі наявності офіційного співставлення назв відповідних професійних та часткових професійних кваліфікацій українською та англійською</i>	професійній та частковій професійній кваліфікації має бути визначено лише один рівень згідно з Національною рамкою кваліфікацій. (АТ «Укрзалізниця»)	
Примітка 8: ⁸ Зазначаються назви документів, які підтверджують професійні кваліфікації, визначені професійним стандартом (сертифікат про присвоєння/підтвердження, визнання; диплом <i>освітнього закладу</i> із записом щодо отриманої професійної кваліфікації; свідоцтво про підвищення робітничої кваліфікації; інші види документів, які підтверджують професійну або часткову професійну кваліфікацію).	Примітка 8: ⁸ Зазначаються назви документів, які підтверджують професійні кваліфікації, визначені професійним стандартом (сертифікат про присвоєння/підтвердження, визнання; диплом <i>закладу освіти</i> (з <i>додатком</i>) із записом щодо отриманої професійної кваліфікації; свідоцтво про <i>присвоєння/підвищення</i> робітничої кваліфікації (з <i>додатком</i>). (АТ «Укрзалізниця»)	Враховано частково. ⁸ Зазначаються назви документів, які підтверджують професійні кваліфікації, визначені професійним стандартом (сертифікат про присвоєння/підтвердження, визнання; диплом <i>закладу освіти</i> із записом щодо отриманої професійної кваліфікації; свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації).
V. Опис трудових функцій. Трудові функції: - компетентності, включно із зазначенням цифрової (цифрових) компетентності (компетентностей), <i>для професійних кваліфікацій не нижче п'ятого рівня Національної рамки кваліфікацій, за наявності відповідних рамок професійної цифрової компетентності або відповідно до</i>	V. Опис трудових функцій. Трудові функції: - компетентності, включно із зазначенням цифрової (цифрових) компетентності (компетентностей), необхідних для професійної діяльності; (АТ «Укрзалізниця»)	Враховано. Трудові функції: - компетентності, включно із зазначенням цифрової (цифрових) компетентності (компетентностей), необхідних для професійної діяльності;

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
рамки цифрової компетентності громадян України;		
Примітка 9: ⁹ Зазначається про умови здобуття професійних та/або часткових професійних кваліфікацій, перелік яких визначено у пункті 6 розділу II професійного стандарту, через присвоєння/підтвердження і визнання у кваліфікаційних центрах, суб'єктами освітньої діяльності, та іншими уповноваженими на те законом суб'єктами (зокрема <i>самоврядними</i> професійними організаціями тощо).	Примітка 9: ⁹ Зазначається про умови здобуття професійних та/або часткових професійних кваліфікацій, перелік яких визначено у пункті 6 розділу II професійного стандарту, через присвоєння/підтвердження і визнання у кваліфікаційних центрах, суб'єктами освітньої діяльності, та іншими уповноваженими на те законом суб'єктами (зокрема самоврядними/саморегульними професійними організаціями тощо). <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	Враховано ⁹ Зазначається про умови здобуття професійних та/або часткових професійних кваліфікацій, перелік яких визначено у пункті 6 розділу II професійного стандарту, через присвоєння/підтвердження і визнання у кваліфікаційних центрах, суб'єктами освітньої діяльності, та іншими уповноваженими на те законом суб'єктами (зокрема самоврядними/саморегульними професійними організаціями тощо).
Примітка 14: ¹⁴ Зазначаються визначені чинним законодавством та/або потребами виробництва/технологічного процесу вимоги та умови щодо обов'язковості та періодичності підвищення особою професійної кваліфікації задля підтримання її на належному рівні.	Примітка 14: ¹⁴ Зазначаються визначені чинним законодавством та/або потребами виробництва/технологічного процесу/професійної діяльності вимоги та умови щодо обов'язковості та періодичності підвищення особою професійної кваліфікації задля підтримання її на належному рівні. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	Враховано. ¹⁴ Зазначаються визначені чинним законодавством та/або потребами виробництва/технологічного процесу/професійної діяльності вимоги та умови щодо обов'язковості та періодичності підвищення особою професійної кваліфікації задля підтримання її на належному рівні.

Редакція МОН	Пропозиції, отримані на ПГО	Результат розгляду пропозицій
Примітка 15: ¹⁵ Зазначаються вимоги та умови щодо обов'язковості та періодичності підтвердження особою наявної професійної кваліфікації, якщо такі вимоги та умови передбачені чинним законодавством, зокрема, спеціальним законодавством, і без дотримання котрих особа може втратити допуск до виконання трудових функцій у межах набутої раніше професійної кваліфікації.	Примітка 15: ¹⁵ Зазначаються вимоги та умови щодо обов'язковості та періодичності підтвердження особою наявної професійної кваліфікації, якщо такі вимоги та умови передбачені чинним законодавством, зокрема, спеціальним законодавством, <i>та/або прийнятими на його виконання іншими нормативними актами/документами (правилами і стандартами підприємницької та професійної діяльності тощо)</i>, і без дотримання котрих особа може втратити допуск до виконання трудових функцій у межах набутої раніше професійної кваліфікації. <i>(Всеукраїнська громадська організація «Гільдія проєктувальників у будівництві»)</i>	Не враховано. Спеціальне законодавство включає в себе перелічені нормативні акти, стандарти тощо.
VI. Розподіл трудових функцій та компетентностей за професійними кваліфікаціями (за потреби).	VI. Розподіл трудових функцій та компетентностей за професійними кваліфікаціями (за наявності рівнів професійної кваліфікації). <i>(АТ «Укрзалізниця»)</i>	Не враховано. Законодавство визначає професійні повні, часткові кваліфікації, а не рівні.