**ПРОЄКТ**

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**до проєкту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»**

**щодо встановлення цільових показників діяльності керівників наукових установ,**

**визначення стратегій і перспективних напрямів діяльності наукових установ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення (норми) чинного законодавства** | **Запропонований зміст положення (норми)** |
| **ЗАКОН УКРАЇНИ****«Про наукову і науково-технічну діяльність»** |
| **Стаття 1.** Основні терміни та їх визначенняУ цьому Законі наведені нижче терміни вживаються у такому значенні:…**Положення відсутнє** | **Стаття 1.** Основні терміни та їх визначенняУ цьому Законі наведені нижче терміни вживаються у такому значенні:…**32-1 стратегічний план наукової установи – документ, що містить перелік стратегічних цілей наукової установи, цільові показники, послідовність дій щодо їх досягнення та строки виконання таких дій, а також перелік необхідних ресурсів (з обґрунтуванням) для їх досягнення, та спрямований на розвиток наукової установи, впровадження наукових (науково-технічних) результатів у реальний сектор економіки України та ефективну інтеграцію установи до світового дослідницького простору;**1 -доповнити пункт 32 |
| **Стаття 7.** Наукова установа…10. Наукова установа зобов’язана підтримувати та розвивати свою науково-дослідну та дослідно-експериментальну базу, оновлювати виробничі фонди.**Положення відсутнє**11. Управління науковою установою здійснює її керівник або інший орган, визначений статутом чи іншим установчим документом.…16. До виробничо-орієнтованих наукових установ належать науково-дослідні, дослідно-конструкторські, конструкторсько-технологічні, дослідно-технологічні та проектно-конструкторські підприємства та організації.**Положення відсутнє**Держава сприяє діяльності виробничо-орієнтованих наукових установ шляхом їх державної підтримки та цільового субсидіювання. Для державної підтримки виробничо-орієнтованих наукових установ запроваджуються бюджетні програми сприяння їх розвитку, кошти на які щорічно передбачаються у Державному бюджеті України. | **Стаття 7.** Наукова установа…10. Наукова установа зобов’язана **розвивати і оновлювати свою** науково-дослідну та дослідно-експериментальну базу **і виробничі фонди у відповідності до стратегічного плану наукової установи.****Стратегічний план наукової установи складається строком на п’ять років.****Зміни до стратегічного плану наукової установи можуть бути внесені у випадку форс-мажорних обставин (обставин непереборної сили).****Проєкт стратегічного плану наукової установи розробляє претендент на посаду керівника наукової установи та представляє його для розгляду на зборах колективу наукових працівників.****Керівник наукової установи подає підтриманий зборами колективу наукових працівників проєкт стратегічного плану наукової установи на схвалення вченою (науковою, науково-технічною, технічною) радою наукової установи протягом місяця з дня свого призначення.** **Допускається розроблення проєкту стратегічного плану наукової установи на основі діючого стратегічного плану наукової установи шляхом актуалізації не менш як 30 відсотків цільових показників.****У разі** **внесення змін до стратегічного плану наукової установи, зміни схвалюються вченою (науковою, науково-технічною, технічною) радою.****Невід’ємною частиною до стратегічного плану наукової установи є оперативний план наукової установи, який щорічно розробляється керівником наукової установи, схвалюється вченою (науковою, науково-технічною, технічною) радою до 25 грудня кожного року і містить завдання на наступний рік та деталізовані цільові показники, які мають бути досягнуті протягом наступного року.****Стратегічний план наукової установи, оперативні плани наукової установи та щорічні звіти керівника наукової установи оприлюднюються на офіційному веб-сайті наукової установи.****Перелік обов’язкових цільових показників розробляється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері наукової і науково-технічної діяльності, та затверджується Кабінетом Міністрів України. Інші центральні органи виконавчої влади, до сфери управління яких належать наукові установи, та Національна академія наук України і національні галузеві академії наук України можуть встановлювати додаткові показники, але їх обсяг не може перевищувати тридцять відсотків від загальної кількості встановлених Кабінетом Міністрів України.****Стратегічний та операційний плани виробничо-орієнтованих наукових установ обов’язково мають містити показники щодо кількості укладених протягом звітного року договорів про трансфер технологій, про кількість переданих технологій, обсягу коштів, що надійшли за договорами про трансфер технологій, та відомості про здійснення закордонного та внутрішнього патентування і забезпечення правової охорони технологій та/або їх складових, виплати винагороди авторам технологій та/або їх складових.**11. Управління науковою установою здійснює її керівник або інший орган, визначений статутом чи іншим установчим документом, з урахуванням **стратегічного та оперативного плану наукової установи.**…16. До виробничо-орієнтованих наукових установ належать науково-дослідні, дослідно-конструкторські, конструкторсько-технологічні, дослідно-технологічні та проектно-конструкторські підприємства та організації.**Порядок віднесення наукових установ до виробничо-орієнтованих розробляється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері наукової і науково-технічної діяльності, та затверджується Кабінетом Міністрів України.**Держава сприяє діяльності виробничо-орієнтованих наукових установ шляхом їх державної підтримки та цільового субсидіювання. Для державної підтримки виробничо-орієнтованих наукових установ запроваджуються бюджетні програми сприяння їх розвитку, кошти на які щорічно передбачаються у Державному бюджеті України. |
| **Стаття 9.** Керівник наукової установи1. Керівник наукової установи:1) вирішує питання провадження науковою установою діяльності відповідно до статутних завдань;представляє наукову установу в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, установах, організаціях, підприємствах незалежно від форми власності;…6) здійснює інші повноваження, передбачені статутом (положенням) наукової установи.Керівник наукової установи щороку звітує перед колективом наукових працівників про свою діяльність.**Положення відсутнє**2. Керівник державної наукової установи обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників цієї установи на строк до п’яти років у межах строку, визначеного статутом (положенням) державної наукової установи, з правом бути переобраним і призначається на посаду власником (власниками) наукової установи або уповноваженим ним (ними) органом, або засновником у порядку, передбаченому цим Законом і статутом (положенням) державної наукової установи.**Положення відсутнє**…3. Кандидат на посаду керівника державної наукової установи має вільно володіти державною мовою, мати науковий ступінь доктора наук або доктора філософії і стаж роботи на посадах наукових працівників та (або) науково-педагогічних працівників не менш як 10 років. Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган може (можуть) установити додаткові кваліфікаційні та інші вимоги до кандидата на посаду керівника державної наукової установи, що випливають із специфіки діяльності цієї установи.Одна і та сама особа не може бути керівником відповідної державної наукової установи більш як два строки.Не може бути обрана, призначена на посаду керівника (у тому числі виконувачем обов’язків керівника) державної наукової установи (наукової організації) особа, яка:1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;2) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;3) згідно з вироком суду позбавлена права обіймати відповідні посади;4) за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;5) піддавалася адміністративному стягненню за правопорушення, пов’язане з корупцією - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили.**Положення відсутнє**4. Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган зобов’язаний (зобов’язані) оголосити конкурс на заміщення посади керівника державної наукової установи не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка обіймає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень керівника державної наукової установи конкурс оголошується протягом тижня з дня утворення вакансії.…Претенденти на посаду керівника державної наукової установи розглядаються на зборах колективу наукових працівників цієї установи. Кожен член зборів колективу наукових працівників може голосувати лише за одну кандидатуру або не підтримувати жодної з кандидатур.… Контракт з обраним керівником державної наукової установи укладається власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом в установленому порядку протягом одного місяця з дня обрання на строк, визначений статутом (положенням) цієї державної наукової установи, але не більш як на п’ять років.5. Керівник державної наукової установи може бути звільнений з посади власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом з підстав, визначених законодавством про працю, а також за порушення умов контракту. Керівник державної наукової установи також може бути звільнений з посади у зв’язку з прийняттям рішення про його відкликання зборами колективу наукових працівників державної наукової установи. Підстави для відкликання керівника державної наукової установи визначаються законодавством про працю та статутом (положенням) цієї державної наукової установи. | **Стаття 9.** Керівник наукової установи1. Керівник наукової установи:1) вирішує питання провадження науковою установою діяльності відповідно до статутних завдань та **стратегічного плану, схваленого вченою (науковою, науково-технічною, технічною) радою;**представляє наукову установу в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, установах, організаціях, підприємствах незалежно від форми власності;…6) здійснює інші повноваження, передбачені статутом (положенням) наукової установи.**Вилучити****Щорічний звіт керівника наукової установи повинен містити інформацію про рівень досягнення цільових показників стратегічного та оперативного планів наукової установи станом на 31 грудня звітного року, обґрунтування причин, що призвели до невиконання цих планів (у разі їх наявності) та шляхи усунення проблем з метою досягнення запланованого.****Керівник наукової установи щорічно звітує перед вченою (науковою, науково-технічною, технічною) радою до 15 січня року наступного за звітним роком. Одночасно із схваленням звіту вчена (наукова, науково-технічна, технічна) рада розглядає та схвалює оперативний план наукової установи на поточний рік.****Керівник наукової установи надсилає схвалений вченою (науковою, науково-технічною, технічною) радою звіт органу управління щорічно до 31 січня року наступного за звітним.****Орган управління наукової установи забезпечує моніторинг досягнення цільових показників наукової установи, аналізує звіти керівників наукових установ, що належать до його сфери управління, та надсилає зведену інформацію, сформовану на основі цих звітів, до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері наукової і науково-технічної діяльності, до 15 лютого року наступного за звітним роком, а також розміщує цю інформацію на офіційному вебсайті.**2. Керівник державної наукової установи обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників цієї установи на строк до п’яти років у межах строку, визначеного статутом (положенням) державної наукової установи, з правом бути переобраним і призначається на посаду власником (власниками) наукової установи або уповноваженим ним (ними) органом, або засновником у порядку, передбаченому цим Законом і статутом (положенням) державної наукової установи.**Керівник державної наукової установи виконує свої обов’язки та забезпечує реалізацію стратегічного плану наукової установи та оперативного плану наукової установи відповідно до укладеного з ним контракту.**…3. Кандидат на посаду керівника державної наукової установи має вільно володіти державною мовою, **відповідно до рівня, визначеного Національною комісією зі стандартів державної мови,** мати науковий ступінь доктора наук або доктора філософії і стаж роботи на посадах наукових працівників та (або) науково-педагогічних працівників не менш як 10 років. **Кандидат на посаду керівника наукової установи державної форми власності має бути громадянином України.** Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган може (можуть) установити додаткові кваліфікаційні та інші вимоги до кандидата на посаду керівника державної наукової установи, що випливають із специфіки діяльності цієї установи.**Вилучити**Не може бути обрана, призначена на посаду керівника (у тому числі виконувачем обов’язків керівника) державної наукової установи (наукової організації) особа, яка:1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;2) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;3) згідно з вироком суду позбавлена права обіймати відповідні посади;4) за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;5) піддавалася адміністративному стягненню **за правопорушення, пов’язане з корупцією,** – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;**6) обіймала посади керівника (виконувача обов’язків керівника) однієї або різних державних наукових установ почергово більш як 10 років поспіль.**4. Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган зобов’язаний (зобов’язані) оголосити конкурс на заміщення посади керівника державної наукової установи не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка обіймає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень керівника державної наукової установи конкурс оголошується протягом тижня з дня утворення вакансії.…Претенденти на посаду керівника державної наукової установи розглядаються на зборах колективу наукових працівників цієї установи. **Претендент на посаду керівника державної наукової установи має подати на розгляд зборів колективу наукових працівників цієї установи проєкт стратегічного плану наукової установи.** Кожен член зборів колективу наукових працівників може голосувати лише за одну кандидатуру або не підтримувати жодної з кандидатур.…Контракт з обраним керівником державної наукової установи укладається власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом в установленому порядку протягом одного місяця з дня обрання на строк, визначений статутом (положенням) цієї державної наукової установи, але не більш як на п’ять років. **У контракті зазначаються цільові показники діяльності наукової установи, досягнення яких має забезпечити керівник наукової установи, терміни їх досягнення та механізми перевірки у відповідності до проєкту стратегічного плану наукової установи, поданого ним для участі у конкурсі. Визначені контрактом цільові показники діяльності наукової установи не можуть бути меншими за обсягом та нижчими за числовими значеннями від тих, що зазначалися у проєкті стратегічного плану.**5. Керівник державної наукової установи може бути звільнений з посади власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом з підстав, визначених законодавством про працю, а також за порушення умов контракту**, в тому числі, в частині недосягнення цільових показників діяльності наукової установи на основі щорічного моніторингу органом управління.** Керівник державної наукової установи також може бути звільнений з посади у зв’язку з прийняттям рішення про його відкликання зборами колективу наукових працівників державної наукової установи. Підстави для відкликання керівника державної наукової установи визначаються законодавством про працю та статутом (положенням) цієї державної наукової установи. |
| **Стаття 10.** Вчена (наукова, науково-технічна, технічна) рада наукової установи… 3. До виключної компетенції вченої (наукової, науково-технічної, технічної) ради наукової установи належать питання щодо:1) визначення стратегії розвитку наукової установи та перспективних напрямів наукової і науково-технічної діяльності; | **Стаття 10.** Вчена (наукова, науково-технічна, технічна) рада наукової установи…3. До виключної компетенції вченої (наукової, науково-технічної, технічної) ради наукової установи належать питання щодо:1) **схвалення поданого керівником наукової установи проєкту стратегічного плану наукової установи та змін до нього, проєктів оперативного плану наукової установи та щорічних звітів;** |
| **Стаття 11.** Державна атестація наукових установ…2. Під час проведення державної атестації наукових установ здійснюється їх оцінювання за такими напрямами:…4) оцінка ефективності наукової і науково-технічної діяльності має здійснюватися відповідно до **завдань** наукової установи. | **Стаття 11.** Державна атестація наукових установ…2. Під час проведення державної атестації наукових установ здійснюється їх оцінювання за такими напрямами:…4) оцінка ефективності наукової і науково-технічної діяльності має здійснюватися відповідно до **стратегічного плану** наукової установи. |

**Міністр освіти і науки України Оксен ЛІСОВИЙ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року