Звіт
про огляд витрат державного бюджету у сфері присудження Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених в частині підвищення ефективності та результативності використання коштів державного бюджету, що спрямовуються на виплату премій

Ціль проведення огляду витрат державного бюджету:

підвищення ефективності та результативності використання коштів державного бюджету, що спрямовуються на виплату премій та організаційні заходи з проведення конкурсів з відбору робіт-лауреатів

I. Опис поточної ситуації у сфері

Огляд витрат здійснено на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 травня 2026 р. № 463-р «Про проведення у 2026 році оглядів витрат державного бюджету в окремих сферах» робочою групою, утвореною наказом Міністерства освіти і науки України від 01 липня 2026 р. № 1017 «Про затвердження робочої групи з проведення огляду витрат державного бюджету у сфері присудження Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених в частині підвищення ефективності та результативності використання коштів державного бюджету, що спрямовуються на виплату премій».

Національна премія України імені Бориса Патона

Національна премія України імені Бориса Патона (далі – Національна премія, Премія ім.Б. Патона) є державною нагородою України, яка присуджується:

за видатні наукові дослідження, які сприяють подальшому розвитку гуманітарних, природничих і технічних наук, позитивно впливають на суспільний прогрес та утверджують високий авторитет вітчизняної науки у світі;

за розроблення і впровадження нової техніки, матеріалів і технологій, нових способів і методів лікування та профілактики захворювань, що відповідають рівню світових досягнень;

за роботи, які становлять значний внесок у вирішення проблем охорони довкілля та гарантування екологічної безпеки;

за створення підручників для закладів загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої освіти, вищої освіти, що відповідають сучасним вимогам і сприяють ефективному опануванню знань, істотно впливають на поліпшення підготовки майбутніх спеціалістів.

Відповідно до Положення про Національну премію України імені Бориса Патона, затвердженого Указом Президента України від 24 травня 2022 року № 361 зі змінами, №361 зі змінами, внесеними Указом Президента України від 29 березня 2024 року №194, щороку за результатами конкурсу надається не більше п'ятнадцяти Національних премій (з 2026 року – не більше дванадцяти, з яких не більше чотирьох - за роботи, що містять відомості, які становлять державну таємницю).

Національна премія може бути присуджена лише один раз за життя, а також посмертно.

Національну премію присуджують Указом Президента України, який оприлюднюють в установленому порядку, як правило, до дня народження Бориса Патона — 27 листопада.

Особа, яку нагороджено Національною премією, іменується «лауреатом Національної премії імені Бориса Патона», їй виплачують грошову частину Національної премії в розмірі, що зазначена у відповідному Указі Президента України про присудження Національної премії, в межах видатків, передбачених в Державному бюджеті України на відповідні цілі.

Національна премія присуджується за результатами конкурсу зі здобуття Національної премії, який проводиться Комітетом з Національної премії України імені Бориса Патона (далі – Комітет).

Технічне, організаційне забезпечення та виплата Національної премії здійснюється через Комітет, який готує та вносить Президентові України про присудження Національної премії, а також проекти відповідних указів Президента України.

Премія Президента України для молодих вчених

Премія Президента України для молодих вчених (далі – Премія для молодих вчених) присуджується за видатні наукові дослідження, роботи та розробки в галузі

природничих, технічних і гуманітарних наук, які сприяють розвитку української науки та суспільному поступу.

В умовах воєнного стану перевага надається роботам, спрямованим на зміцнення обороноздатності та безпеки держави.

Відповідно до Положення про премію Президента України для молодих вчених, затвердженого Указом Президента України від 12 червня 2000 року №779 (зі змінами) щороку присуджується до сорока премій за видатні досягнення в галузі природничих, технічних та гуманітарних наук.

На здобуття Премії для молодих вчених можуть висуватися наукові роботи, опубліковані у закінченій формі не менше ніж за рік до їх висунення. Вік претендентів станом на рік висунення має відповідати поняттю «молодий вчений» згідно із Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (до 35 років для осіб із вищою освітою/магістрів та до 40 років для осіб, які мають науковий ступінь доктора наук).

Національна премія присуджується за результатами конкурсу зі здобуття Премії для молодих вчених, який проводиться Комітетом з Національної премії України імені Бориса Патона.

Технічне, організаційне забезпечення та виплата Премії для молодих вчених здійснюється через Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона, який готує та вносить Президентові України про присудження премії Президента України для молодих вчених, а також проекти відповідних указів Президента України.

Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона є допоміжним органом, що забезпечує здійснення Президентом України повноважень із нагородження Національною премією України імені Бориса Патона, а також присудження премій Президента України для молодих вчених.

У системі державного фінансування Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона підпорядкований Міністерству освіти і науки України як розпорядник коштів нижчого рівня.

Фінансування виплат Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених здійснюється із загального фонду державного бюджету за КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів», забезпечення утримання секретаріату Комітету здійснюється за КПКВК 2201010 «Загальне керівництво та

управління у сфері освіти та науки» (в частині виплата заробітної плати з нарахування на фонд оплати праці штатних працівників секретаріату Комітету, оплата комунальних та експлуатаційних послуг), головним розпорядником коштів за якими є Міністерство освіти і науки України.

1. Витрати державного бюджету

1.1. Витрати за напрямами використання бюджетних коштів

тис. грн

№ з/п	Напрям використання бюджетних коштів	2024 рік (факт)	2025 рік (факт)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5
	УСЬОГО за бюджетними програмами	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	у тому числі: загальний фонд	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	спеціальний фонд			
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»			
	УСЬОГО	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	у тому числі: загальний фонд	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	спеціальний фонд			
1.1	Присудження та виплата Національної премії України імені Бориса Патона, *усього*	4 800,0	5 000,0	4 740,0
	у тому числі: загальний фонд	4 800,0	5 000,0	4 740,0
	спеціальний фонд			
1.2	Присудження та виплата премії Президента України для молодих вчених, *усього*	1 240,0	920,0	8 400,0
	у тому числі: загальний фонд	1 240,0	920,0	8 400,0
	спеціальний фонд			
1.3.	Виготовлення почесних знаків та іменних дипломів лауреатів, науково-популярних та інформаційних матеріалів, опублікування оголошення, експертиза робіт, організація вручення державних нагород, відправка робі, *усього*	898,3	1 045,9	1 283,8
	у тому числі: загальний фонд	898,3	1 045,9	1 283,8
	спеціальний фонд			

1.2. Витрати за кодами економічної класифікації видатків / класифікації кредитування бюджету

тис. грн

№ з/п	Найменування бюджетної програми / код економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету	2024 рік (факт)	2025 рік (факт)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5
	УСЬОГО за бюджетними програмами	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	у тому числі: загальний фонд	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	спеціальний фонд			
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»			
	УСЬОГО	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	у тому числі: загальний фонд	6 938,3	6 965,9	14 423,8
	спеціальний фонд			
1.1	*2730 «Інші виплати населенню», усього*	6 040,0	5 920,0	13 140,0
	у тому числі: загальний фонд	6 040,0	5 920,0	13 140,0
	спеціальний фонд			
1.2	*2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього*	797,7	885,6	1042,5
	у тому числі: загальний фонд	797,7	885,6	1042,5
	спеціальний фонд			
1.3	*2240 «Оплата послуг (крім комунальних)», усього*	100,6	160,3	241,3
	у тому числі: загальний фонд	100,6	160,3	241,3
	спеціальний фонд			

1.3. Пояснення щодо структури витрат

Видатки з державного бюджету на присудження та виплату Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених (далі разом – Премії) у 2024-2025 роках здійснювалась за рахунок коштів загального фонду державного бюджету в межах бюджетної програми 201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» за КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар» на виготовлення почесних знаків та іменних дипломів лауреатів, науково-популярних та інформаційних матеріалів, за КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)» на опублікування оголошень,

експертизу робіт, організацію вручення державних нагород, поштову відправку робі та за КЕКВ 2730 «Інші виплати населенню» на виплату грошової частини Премій.

У 2024 році на виплату Премій було заплановано 6 100 тис. грн, фактично виплачено 6 040,0 тис. грн, що загалом становить 99,0% запланованого обсягу фінансування.

Національна премія України імені Бориса Патона:

- кількість присуджених в 2024 році Національних премій була меншою за план (12 замість 15), проте розмір однієї премії було суттєво збільшено — з 300,0 тис.грн до 400,0 тис. грн (+33,3%);
- у зв'язку із зростання грошової винагороди підсумковий фонд виплат зріс на 300 тис. грн вище запланованого, а план виконання склав 106,7%.

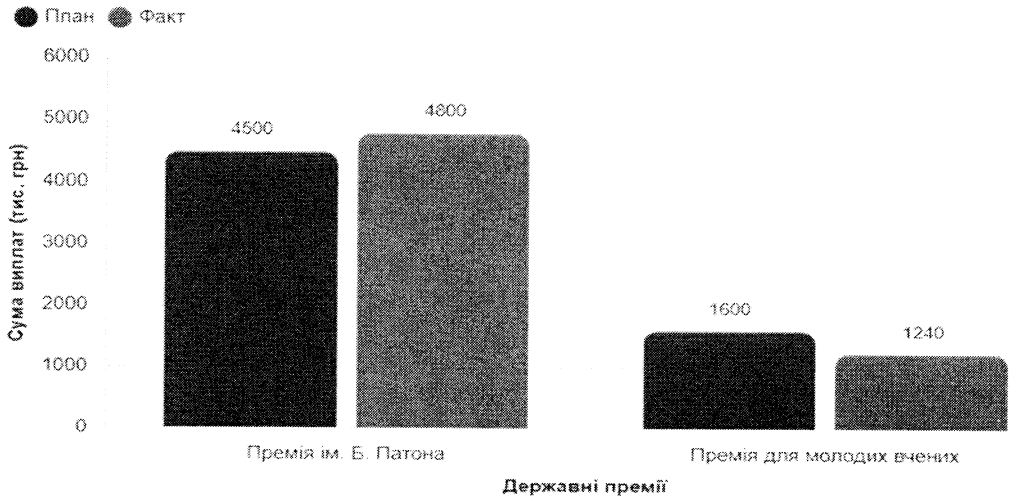
Перевищення фактичної суми виплат Національної премії України імені Бориса Патона над запланованою на 6,7 % в 2024 році, пов'язане зі збільшенням розміру однієї Національної премії на 100,0 тис. грн. Виплата здійснювалась у межах економії коштів Комітету на виплату премій.

Премія Президента України для молодих вчених:

- розмір Премії для молодих вчених в 2024 році залишився на рівні плану (40,0 тис. грн), водночас кількість фактично номінованих лауреатів була меншою (31 замість 40);
- фактичне фінансування виплат було на рівні 77,5% плану через меншу кількість лауреатів.

Економія коштів в 2024 році на премії Президента для молодих вчених (360,0 тис. грн) майже повністю покрила додаткові витрати на збільшення розміру Національної премії імені Бориса Патона (300,0 тис. грн).

Завдяки цьому загальне відхилення від початкового річного бюджету Премій є мінімальним і становить лише 60 тис. грн. (економії).



У 2025 році на виплату Премій було заплановано 6 100 тис. гривень, фактично виплачено 5 920,0 тис. грн, що загалом становить 97,0% запланованого обсягу фінансування.

Національна премія України імені Бориса Патона:

- кількість присуджених в 2025 році Національних премій була меншою за план (10 замість 15 од.), однак суттєво зріс розмір однієї виплати — з 300,0 тис. грн до 500,0 тис. грн (приріст на 66,7%);

- через різке збільшення суми однієї Національної премії загальний фонд виплат було перевищено на 500,0 тис. грн від плану (5 000,0 тис. грн замість 4 500,0 тис. грн);

- рівень виконання за сумою становив 111,1%, що свідчить про перерозподіл коштів на користь підвищення престижності нагороди за рахунок скорочення кількості лауреатів.

Премія Президента України для молодих вчених:

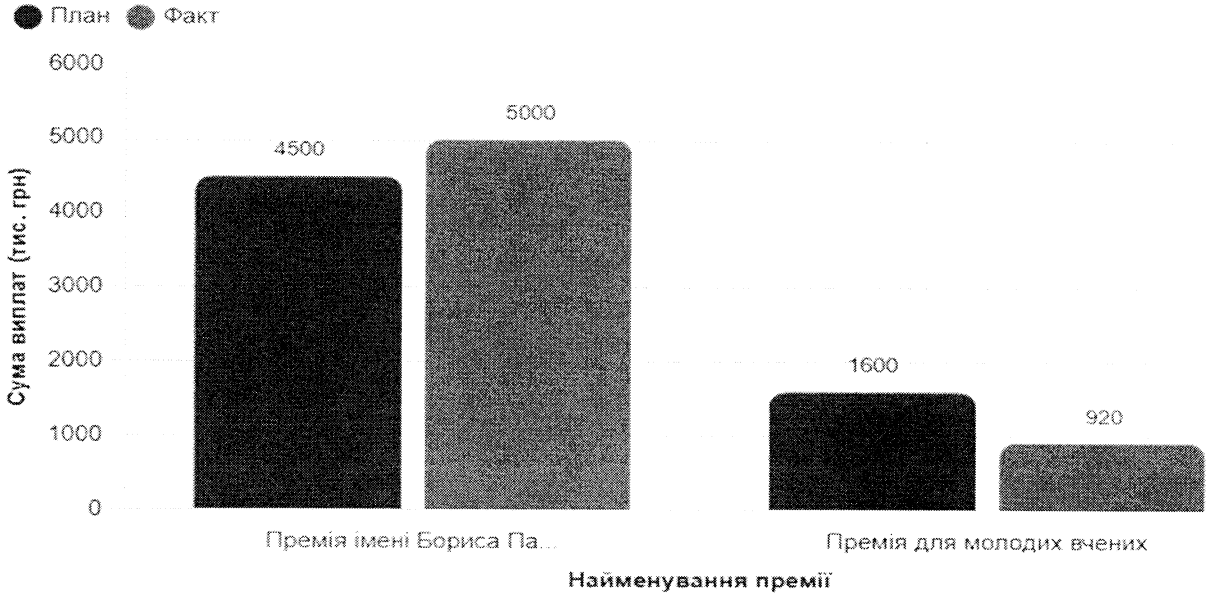
- розмір однієї премії в 2025 році залишився на рівні плану — 40,0 тис. грн;

- кількість фактично виплачених премій скоротилася майже вдвічі: замість запланованих 40 од. було виплачено лише 23 од. (виконання за кількістю — 57,5%);

- сума виплат становила 920,0 тис. грн проти запланованих 1 600,0 тис. грн. Економія коштів становила 680,0 тис. грн (рівень виконання — 57,5%) через низьку кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених.

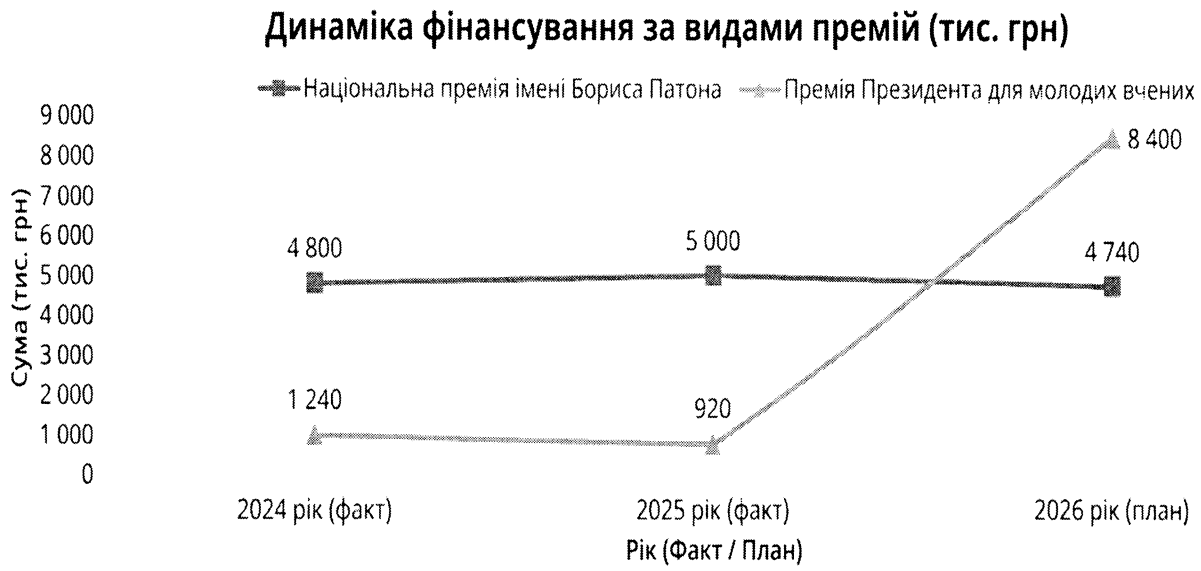
Державний бюджет за двома видами премій загалом виконано на 97,0% (фактично витрачено 5 920,0 тис. грн із 6 100,0 тис. грн планових). Відбулася внутрішня компенсація витрат: економія коштів на Преміях для молодих вчених (680,0 тис. грн) дозволила

покрити дефіцит та збільшити виплати за Премію імені Бориса Патона (+500,0 тис. грн) без виходу за рамки сумарного річного бюджету (залишок невикористаних коштів склав 180,0 тис. грн).



У 2026 році на виплату Премій запланновано 13 140,0 тис. гривень. Виплата Премій відбудеться протягом грудня 2026 року.

У 2026 році значно зріс фонд виплат Премії для молодих вчених (на 525 %) у зв'язку з підвищенням розміру однієї виплати більше ніж в 5 разів.



2. Публічні послуги

№ з/п	Характеристика послуги	Опис
1	2	3
1	Публічна послуга 1	Виплата Національної премії України імені Бориса Патона
1.1	Надавачі послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
1.2	Отримувачі / користувачі послуги	Науковці
1.3	Інфраструктура надання послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
1.4	Інше	Конкурсний відбір
2	Публічна послуга 2	Виплата премії Президента України для молодих вчених
2.1	Надавачі послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
2.2	Отримувачі / користувачі послуги	Молоді вчені
2.3	Інфраструктура надання послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
2.4	Інше	Конкурсний відбір

3. Гендерні аспекти

Підстави для аналізу Укази Президента України (не таємні) про присудження Премій:

Указ Президента України від 22 листопада 2024 року № 780 «Про присудження Національної премії України імені Бориса Патона 2024 року»;

Указ Президента України від 27 листопада 2025 року № 861 «Про присудження Національної премії України імені Бориса Патона 2025 року»;

Указ Президента України від 22 листопада 2024 року № 782 «Про присудження премій Президента України для молодих вчених 2024 року»;

Указ Президента України від 27 листопада 2025 року № 863 «Про присудження премій Президента України для молодих вчених 2025 року» містять гендерні аспекти.

Аналіз гендерного складу лауреатів Національної премії імені Бориса Патона, відзначених в Указах Президента України від 22 листопада 2024 № 780 року та від 27 листопада 2025 року № 861, виявляє низьку представленість жінок серед лауреатів та вказує на доцільність додаткового дослідження можливих бар'єрів на етапах формування

авторських колективів, висунення й оцінювання робіт, а також свідчить про відсутність гендерно чутливих підходів на етапі висунення кандидатур.

У 2024 році Національну премію було присуджено Указом Президента України від 22 листопада 2024 року № 780 «Про присудження Національної премії України імені Бориса Патона 2024 року» за 8 наукових робіт (без таємних), до складу авторських колективів яких увійшли 64 лауреати і лауреатки.

Гендерний розподіл:

- чоловіки: 60 лауреатів (93,75%);
- жінки: 4 лауреатки (6,25%).

У 4 із 8 премійованих робіт авторські колективи складаються виключно з чоловіків. Це стосується матеріалознавства, кібернетики/ІТ, фізики та гуманітарного напряму (історія).

Така монополізація чоловічих колективів у технічних, оборонних і навіть гуманітарних сферах свідчить про глибоку інституційну закритість висуваючих організацій та ігнорування внеску науковиць при формуванні заявницьких груп.

У 2025 році Національну премію було присуджено Указом Президента України від 27 листопада 2025 року № 861 «Про присудження Національної премії України імені Бориса Патона 2025 року» за 6 наукових робіт (без таємних), до складу авторських колективів яких увійшли 46 лауреатів і лауреаток.

Гендерний розподіл:

- чоловіки: 43 лауреати (понад 93,48%);
- жінки: 3 лауреатки (близько 6,52%).

Науковиці представлені лише у 2 із 6 премійованих колективів.

В інших чотирьох номінаціях висуваючі установи сформували моногендерні чоловічі наукові колективи.

Найвища частка жінок-лауреаток Національної премії імені Бориса Патона спостерігається у юридичних та суспільних науках (протидія злочинності – 40%). Натомість високотехнологічні медичні сфери (трансплантологія, ортопедія) та оборонно-промисловий комплекс демонструють нульове залучення жінок до премійованих колективів. Зважаючи на високий кадровий і науковий потенціал жінок у цих галузях, їхнє непотрапляння до премійованих колективів може свідчити про наявність штучних інституційних бар'єрів на етапах формування та висунення заявок, що потребує

проведення спеціального гендерного аудиту та детального дослідження процедур відбору.

Результати аналізу складу лауреатів засвідчують стійку інституціоналізацію гендерної диспропорції в системі присудження найвищих державних наукових нагород. Чоловіча монополізація статусу лауреата в усіх галузевих сегментах свідчить про наявність схованих фільтрів, які блокують конвертацію наукових здобутків жінок у формальне визнання. Дана тенденція ілюструє системне відтворення структурної нерівності у вітчизняній академічній ієрархії: ступінь наукової престижності та адміністративного впливу перебуває в зворотній залежності від рівня репрезентації жінок. Подальше ігнорування цих деструктивних динамік консервує стагнацію в науковій спільноті, що зумовлює нагальну необхідність зміни методологічних підходів до формування авторських колективів та інституційного аудиту процедур відбору.

Виявлена конфігурація є класичним проявом вертикальної сегрегації та феномену «скляної стелі» в академічній сфері, де акумуляція символічного капіталу та статусного визнання корелює зі звуженням доступу для жінок. Подібний стан справ вимагає кардинального перегляду оціночних параметрів і реконфігурації інституційних механізмів висунення кандидатур, переходу від пасивного моніторингу до активного впровадження гендерно чутливих критеріїв академічної експертизи.

Аналіз гендерного складу лауреатів премії Президента України для молодих вчених, відзначених в Указах Президента України від 22 листопада 2024 № 782 року та від 27 листопада 2025 року № 863: загальна кількість лауреатів/ок, відзначених Указом Президента України від 22 листопада 2024 року № 782, у 2024 році — 59 осіб.

осіб

Показник аналізу	**Жінки**	**Чоловіки**	**Загалом**	**Гендерне співвідношення**
Кількість лауреатів/ок премії	22	37	59	37,3% жінок / 62,7% чоловіків
Керівники/ці наукових колективів	5	24	29	17,2% жінок / 82,8% чоловіків
Отримувачі/ки премій у STEM-галузях та ВПК	3	25	28	10,7% жінок / 89,3% чоловіків
Отримувачі/ки премій у соціо-гуманітарних, економічних та медичних науках	19	12	31	61,3% жінок / 38,7% чоловіків

Загальна кількість лауреатів, відзначених Указом Президента України від 27 листопада 2025 року № 863, у 2025 році Премію для молодих вчених присуджено за 23

наукові роботи, над якими працювали індивідуальні дослідники/ці та авторські колективи. Загальна кількість науковців/ць, які отримали фінансове стимулювання та почесне звання лауреата, становить 64 особи.

осіб

Показник аналізу	Жінки	Чоловіки	Загалом	Гендерне співвідношення
Кількість лауреатів/ок премії	23	41	64	35,9% жінок / 64,1% чоловіків
Керівники/ці наукових колективів	5	13	18	27,8% жінок / 72,2% чоловіків
Отримувачі/ки премій у STEM-галузях та ВПК	7	25	32	21,9% жінок / 78,1% чоловіків
Отримувачі/ки премій у соціо-гуманітарних, економічних та медичних науках	16	16	32	50% жінок / 50% чоловіків

За результатами аналізу дезагрегованих даних про нагороджених Премією для молодих вчених зафіксовано такі ключові гендерні розриви:

- серед лауреатів переважали чоловіки; для визначення розподілу фінансової підтримки за статтю необхідний додатковий аналіз індивідуальних виплат Формальною передумовою цього може бути зокрема фокусування бюджетного фінансування на роботах військово-оборонного спрямування в умовах воєнного стану. Водночас це викриває відсутність гендерно орієнтованого підходу при формуванні та висуненні дослідницьких колективів у стратегічних галузях, де внесок молодих науковиць залишається затіненим;

- жінки (менше третини) виступили основними авторами чи керівниками колективів, що подавали роботи на здобуття премії. Чоловіки частіше очолювали великі міжкафедральні та міжінститутські наукові групи, що демонструє збереження бар'єрів для жіночого лідерства при акумуляції наукового капіталу.

Спостерігається чіткий міжгалузевий розподіл: технічні розробки, ІТ та фізика характеризуються високим рівнем маскулінізації та монополізації, тоді як присутність науковиць концентрується в економічному, філологічному, медичному та біохімічному секторах, де рівень інституційного визнання та ресурсного забезпечення нерідко є нижчим.

З огляду на виявлені диспропорції, існує нагальна потреба у зміні методологічних підходів до оцінювання та висунення конкурсних робіт. Акцент має бути зміщено з формального фіксування результатів на впровадження інструментів гендерно

орієнтованого бюджетування, стимулювання жіночого наукового лідерства (зокрема у міжінститутських проєктах) та забезпечення принципів гендерної чутливості при формуванні авторських колективів у сфері ОПК та високотехнологічних розробок.

Для оцінки рівності доступу до державних наукових премій важливо враховувати потреби науковців і науковиць на всіх етапах конкурсного процесу. До таких потреб належать своєчасне отримання інформації про конкурс, зрозумілі та прозорі процедури висунення робіт установами, доступ до дослідницької інфраструктури та можливість подання документів і проходження конкурсних процедур незалежно від місця перебування.

Умови участі можуть по-різному впливати на жінок і чоловіків залежно від їхнього віку, етапу наукової кар'єри, сімейних обов'язків та обставин, пов'язаних із війною. Зокрема, перерви в науковій діяльності через догляд за дітьми або іншими членами сім'ї можуть позначатися на строках підготовки та оприлюднення результатів досліджень. Для претендентів і претенденток на премію для молодих учених ці обставини потребують окремої уваги з огляду на вікові обмеження участі. Вимушене переміщення, втрата зв'язку з установою або обмежений доступ до лабораторій, обладнання й наукових матеріалів також можуть ускладнювати підготовку та висунення конкурсних робіт.

З боку надавачів послуг значення мають склад Комітету та експертних органів, порядок залучення експертів і експерток, прозорість критеріїв оцінювання та документування рішень. Для врахування гендерних аспектів у їхній роботі необхідні належне інформаційне й методичне забезпечення, доступ до узагальнених даних про учасників та результати відбору за статтю, а також знання щодо виявлення можливих упереджень у конкурсних процедурах.

Наведені у звіті дані про склад лауреатів не дають змоги встановити фактичний вплив перелічених обставин на участь у конкурсах та результати нагородження. Тому зазначені чинники розглядаються як потенційні бар'єри, що потребують перевірки шляхом аналізу конкурсної документації, даних про проходження етапів відбору та зворотного зв'язку від науковців і науковиць, зокрема тих, хто не подав роботи або не пройшов відбір. Результати такої перевірки мають стати підставою для визначення необхідних змін у процедурах інформування, висунення та оцінювання робіт.

4. Основні засади державної політики

Основні засади державної політики у сфері присудження Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених базуються на стимулюванні наукових досліджень, що мають критичне значення для держави, та підтримці молодих наукових кадрів. Обидві відзнаки адмініструються Комітетом з Національної премії України імені Бориса Патона.

Метою присудження премій є відзначення науковців/иць та фахівців/нь за видатні досягнення в наукових дослідженнях, нові технології, екологічні розробки та підручники; моральне та матеріальне заохочення вчених за видатні наукові досягнення; стимулювання молоді до ведення наукової діяльності та запобігання відтоку інтелектуальних кадрів; підтримка пріоритетних напрямів науково-технічного прогресу; підвищення престижності професії науковців/ць.

Стратегічні пріоритети державної політики:

під час розгляду та відбору конкурсних робіт держава надає безумовну перевагу науковим дослідженням і розробкам, які спрямовані на:

зміцнення обороноздатності та безпеки держави (розробка новітнього озброєння, технологій подвійного призначення, захист критичної інфраструктури, інноваційні методи протидії злочинності);

забезпечення суспільного поступу (екологічні та медичні проєкти, впровадження нових високоефективних технологій);

утвердження міжнародного авторитету української науки (міжнародно визнані фундаментальні дослідження, конкурентоспроможні розробки на світовому ринку).

5. Показники, які характеризують стан сфери

Показники, які характеризують процес присудження та виплат Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених, наведені в таблиці.

№ з/п	Найменування	2024 рік (факт)	2025 рік (факт)	2026 рік (план)
1	2	3	4	5
1	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона (без таємних), одиниць	19	24	26
2	Кількість робіт, допущених до участі у конкурсі на	12	17	13

	нагородження Національною премією України імені Бориса Патона (без таємних), одиниць			
3	Кількість робіт, запропонованих до нагородження Національною премією України імені Бориса Патона (без таємних), одиниць	8	6	8
4	Розмір Національної премії України імені Бориса Патона, тис. грн	400,0	500,0	395,0
5	Максимальна кількість Національної премії України імені Бориса Патона всього, одиниць	15	15	12
6	Кількість Національної премії України імені Бориса Патона всього (факт з таємними), одиниць	12	10	12
7	Частка фактично виплачених Національних премій імені Бориса Патона в загальній кількості запланованих, %	80	66,7	100
	У т.ч. представленість жінок, %	X	X	X
8	Сума виплат Національної премії України імені Бориса Патона (план), тис. грн	4500,0	4500,0	4740,0
9	Сума виплат Національної премії України імені Бориса Патона (факт), тис. грн	4800,0	5000,0	-
10	Своєчасність виплат Національної премії України імені Бориса Патона, відсотки	100	100	100
11	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць	39	35	54
	У т.ч. жінок	X	X	X
12	Кількість робіт, допущених до участі у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць	32	27	51
	У т.ч. жінок	X	X	X
13	Кількість робіт, запропонованих до нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць	31	23	40
	У т.ч. жінок	X	X	X
14	Розмір премії Президента України для молодих вчених, тис. грн	40,0	40,0	210,0
15	Максимальна кількість премії Президента України для молодих вчених, одиниць	40	40	40
16	Кількість премії Президента України для молодих вчених, одиниць	31	23	40
17	Частка фактично виплачених премій Президента України для молодих вчених в загальній кількості запланованих, %	77,5	57,5	100

	У т.ч. жінок	X	X	X
18	Сума виплат премії Президента України для молодих вчених (план), тис. грн	1600,0	1600,0	8400,0
19	Сума виплат премії Президента України для молодих вчених (факт), тис. грн	1240,0	920,0	-
	У т.ч. жінок	X	X	X
20	Своєчасність виплат Президента України для молодих вчених, відсотки	100	100	100
21	Виготовлення почесних знаків та іменних дипломів лауреатів, науково-популярних та інформаційних матеріалів, опублікування оголошення, організація вручення державних нагород, відправка робі, тис. грн	898,3	1045,9	1283,8
22	Максимальна кількість лауреатів Національної премії України імені Бориса Патона (без таємних), осіб	64	46	64
23	Максимальна кількість лауреатів премії Президента України для молодих вчених, осіб	59	64	160

Наведені показники свідчать про те, що у 2026 році кардинально змінено підхід до попереднього відбору робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона. До участі в конкурсі допущено лише 13 робіт (50% від поданих), що свідчить про суттєве посилення вимог до якості наукових праць на першому етапі відбору. Для порівняння, у 2025 році цей показник становив 70,8% (17 з 24 робіт).

У фінансовому аспекті 2025 рік став піковим за розміром одноразової виплати, яка становила 500,0 тис. грн. Проте це спровокувало дефіцит планового бюджету (витрачено 5 000,0 тис. грн при плані 4 500,0 тис. грн), через що кількість фактично присуджених премій було обмежено 10 одиницями замість максимальних 15.

У плані на 2026 рік закладено стабілізаційну модель: розмір премії оптимізовано до 395,0 тис. грн, а кількість виплат зафіксовано на рівні 12 одиниць (100% заповнення зменшеного максимального ліміту), що потребуватиме 4 740,0 тис. грн бюджетних коштів.

Показники премії Президента України для молодих вчених демонструють радикальне масштабування та зміну державних пріоритетів у 2026 році.

По-перше, конкурсна активність у 2026 році зросла до 54 поданих робіт порівняно з 35 роботами у 2025 році. Рівень допуску до конкурсу є максимально лояльним і становить 94,4% (51 робота).

По-друге, зафіксовано безпрецедентне фінансове укрупнення номінації. Протягом 2024–2025 років розмір премії залишався незмінним і становив 40,0 тис. грн. У 2026 році плановий розмір однієї премії збільшено у 5,25 раз — до 210,0 тис. грн.

По-третє, якщо у 2025 році спостерігалося низьке виконання квоти (виплачено лише 23 премії з 40 можливих, або 57,5%), то на 2026 рік прогнозується 100% заповнення ліміту (40 премій з 40 запланованих). Це призвело до зростання загального планового бюджету виплат молодим вченим до 8 400,0 тис. грн, що у 9,1 разів перевищує фактичні витрати 2025 року (920,0 тис. грн).

6. Проблемні питання, для вирішення яких проведено огляд

Проведення огляду витрат зумовлено необхідністю оцінки ефективності та результативності використання коштів державного бюджету, що спрямовуються на виплату Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених, а також оптимізація, підвищення якості робіт, які подаються на конкурс через посилення конкуренції.

Аналіз показників Премій виявив такі проблемні питання:

- наявність гендерного розриву серед лауреатів Премій на користь чоловіків, що свідчить про відсутність інклюзивних механізмів відбору, невидимість наукового доробку жінок та недотримання принципів рівних можливостей при формуванні конкурсних заявок науковими установами;

- відсутність моніторингу результатів після виплати Премій для молодих вчених (інформації щодо практичного впровадження результатів робіт-лауреатів); відсутність системного моніторингу імпакту та практичного впровадження результатів робіт-лауреатів після виплати Премій для молодих вчених.

- мала кількість робіт, яка подається для участь у відборі, і як наслідок низький рівень конкурентності;

- низький рівень зацікавленості учасників у відборі на нагородження Преміями,

- відсутність зацікавленості іноземних учасників /виконавиць у конкурсі Національної премії України імені Бориса Патона, що може сприяти інтеграції у світовий дослідницький простір (ERA).

II. Узагальнена інформація про результати оцінки ефективності реалізації державної політики та відповідних витрат державного бюджету з відповідними висновками щодо:

актуальності та узгодженості цілей і завдань державної політики, визначених стратегічними і програмними документами

Цілі і завдання державної політики у сфері присудження Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених є актуальними та відповідають положенням Закону України «Про державні нагороди України» та Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

відповідності витрат бюджету пріоритетам державної політики, визначеним стратегічними і програмними документами

Витрати бюджету на виплату Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених відповідають пріоритетам державної політики щодо відзначення кращих науковців/ць та фахівців/нь за видатні досягнення в наукових дослідженнях, підвищення конкурентності вітчизняних наукових робіт, залученість до світової наукової спільноти.

відповідності витрат бюджету встановленим вимогам, правильності та повноти їх розрахунку в бюджетних документах

Витрати бюджету на виплату Премій здійснюються з дотримання вимог Бюджетного кодексу України, Законів України «Про Державний бюджет України» на відповідні роки, Положення про Національну премію України імені Бориса Патона, затвердженого Указом Президента України від 24 травня 2022 року № 36 (зі змінами), Положення про премію Президента України для молодих вчених, затвердженого Указом Президента України від 12 червня 2000 року №779 (зі змінами), а також відповідних щорічних Указів Президента України про присудження Премій.

зв'язку між витраченими коштами та отриманим результатом

Національна премія України імені Бориса Патона присуджується за наукову, науково-технічну роботу, підручники, які, як правило, не менш як за рік до їх висунення були опубліковані, видані, впроваджені у виробництво в Україні, практично використовуються на підприємствах, в установах, організаціях, у тому числі у сфері

оборони.

На здобуття премії Президента України для молодих вчених висуваються наукові роботи, опубліковані у закінченій формі не менше ніж за рік до їх висунення.

Обидві Премії є винагородою за вже отриманими результатами.

Водночас є недостатнім рівень моніторингу впровадження розробок-лауреатів/ок після виплати Премій.

ефективності надання публічних послуг за рахунок коштів державного бюджету, рівня забезпечення потреб, задоволення інтересів отримувачів / користувачів і надавачів публічних послуг

Здійснений аналіз виплат Премій за 2024-2026 роки показав залежність між розміром винагороди та кількістю поданих робіт на участь у конкурсі, зокрема для молодих вчених. Підвищення розміру Премій заохотило більшу кількість учасників, що створює «здорову» конкуренцію в наукових розробках та покращує якість таких розробок.

повноти (інформативності) та якості документів, що формуються головним розпорядником бюджетних коштів і застосовуються в бюджетному процесі (бюджетні пропозиції, бюджетні запити, паспорти бюджетних програм тощо)

Міністерство освіти і науки України при складанні бюджетних запитів, паспортів бюджетних програм та результатів оцінки їх ефективності за КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» дотримується вимог Бюджетного кодексу України та низки наказів Міністерства фінансів України, включаючи накази «Про затвердження Інструкції з підготовки бюджетних запитів» та «Про паспорти бюджетних програм».

Результативні показники бюджетної програми за КПКВК 2201080 розробляються під час підготовки Бюджетних декларацій та бюджетних запитів й формуються відповідно до завдань та мети, які узгоджуються із завданнями та заходами, визначеними у стратегічних і програмних документах та включають показники затрат, продукту, ефективності та якості і характеризують хід реалізації, ступінь досягнення поставленої мети та виконання завдань бюджетної програми.

Враховуючи вищевикладене, у частині повноти (інформативності) та якості документів, що формуються головним розпорядником бюджетних коштів, МОН звітує

про повне дотримання законодавчої бази та забезпечує розробку документів, які інтегровані зі стратегічними цілями.

Оцінка інформації, що використовується для планування та обґрунтування відповідних бюджетних видатків за КПКВК 2201080, засвідчує відсутність гендерно орієнтованого підходу на етапах планування та формування показників результативності. Для підвищення ефективності та адресності використання бюджетних коштів критично необхідно інтегрувати інструменти гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі, забезпечити дезагрегацію даних за статтю та впровадити якісні індикатори оцінки впливу державної політики на різні групи бенефіціарів і бенефіціарок.

ефективності системи управління бюджетними коштами

Проведений огляд витрат засвідчив ефективне та цільове використання коштів на виплату Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених.

Водночас відсутність фіксованого розміру Національної премії імені Бориса Патона може призводити до коливання розміру виплат в бік зменшення, що є негативним фактором.

ефективності заходів, вжитих за результатами останнього огляду витрат, проведеного в минулі роки, та ступінь досягнення цілі цього огляду витрат

Поточний огляд витрат виявив деякі недоліки, які можна виправити в майбутніх бюджетних періодах.

III. Базовий варіант реалізації державної політики

1. Фактори, що впливають на обсяг витрат державного бюджету

№ з/п	Найменування бюджетної програми / фактор	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»				
1.1	Кількість Премій, одиниць, в т.ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	12	12	12	12
	премій Президента України для молодих вчених	40	40	40	40
1.2	Розмір однієї Премії, тис. грн, в т. ч.:				

	Національної премії України імені Бориса Патона	395,0	500,0	500,0	500,0
	премії Президента України для молодих вчених	210,0	210,0	210,0	210,0
1.3	Максимальна кількість лауреатів, осіб, в т.ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	96	96	96	96
	Президента України для молодих вчених	160	160	160	160

2. Базовий обсяг витрат державного бюджету

тис. грн

№ з/п	Найменування бюджетної програми / напрям використання бюджетних коштів	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
	УСЬОГО за бюджетними програмами	14 423,8	15 672,3	15 710,5	15 777,6
	у тому числі: загальний фонд	14 423,8	15 672,3	15 710,5	15 777,6
	спеціальний фонд				
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»				
	УСЬОГО	14 423,8	15 672,3	15 710,5	15 777,6
	у тому числі: загальний фонд	14 423,8	15 672,3	15 710,5	15 777,6
	спеціальний фонд				
1.1	Присудження та виплата Національної премії України імені Бориса Патона	4740,0	6000,0	6000,0	6000,0
	2730 «Інші виплати населенню» , усього	4740,0	6000,0	6000,0	6000,0
	у тому числі: загальний фонд	4740,0	6000,0	6000,0	6000,0
	спеціальний фонд				
1.2	Присудження та виплата премії Президента України для молодих вчених, тис. грн	8400,0	8400,0	8400,0	8400,0
	2730 «Інші виплати населенню» , усього	8400,0	8400,0	8400,0	8400,0
	у тому числі: загальний фонд	8400,0	8400,0	8400,0	8400,0
	спеціальний фонд				
1.3	*2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього*	1042,5	1042,5	1042,5	1042,5
	тому числі: загальний фонд	1042,5	1042,5	1042,5	1042,5
	спеціальний фонд				
1.4	*2240 «Оплата послуг (крім комунальних)», усього*	241,3	229,8	268,0	335,1
	у тому числі: загальний фонд	241,3	229,8	268,0	335,1
	спеціальний фонд				

3. Підходи до розрахунку витрат державного бюджету за базовим варіантом

Модель «Базовий варіант» (без змін) передбачає продовження чинного способу фінансування.

Витрати на 2026 рік розраховано з суми доведених граничних обсягів видатків, передбачених в державному бюджеті на зазначені цілі.

Відповідно до Положення про премію Президента України для молодих вчених, затвердженого Указом Президента України від 12 червня 2000 року №779 зі змінами, внесеними Указом Президента України від 24 грудня 2025 року № 981, розмір однієї Премії для молодих вчених становив 210 тис. гривень, максимальна кількість премій – 40.

Розрахунок витрати на виплату премій Президента України для молодих вчених на 2026 рік: 210,0 тис. грн х 40 од. = 8 400,0 тис. грн.

Витрати на виплату Премій для молодих вчених на 2027-2029 роки розраховані аналогічно та передбачені в бюджетному запиті МОН на 2027-2029 роки, форма БЗ-2 (індивідуальна) за КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів».

Відповідно до Положення про Національну премію України імені Бориса Патона, затвердженого Указом Президента України від 24 травня 2022 року № 361 зі змінами, внесеними Указом Президента України від 29.03.2024 №194, щороку надається не більше 12 Національних премій.

Витрати на одну Національну премію в 2026 році розраховано із доведених граничних обсягів видатків в сумі 4 740,0 тис. грн/12 од. = 395,0 тис. грн.

Витрати на 2027-2029 роки на Національну премію, передбачені в бюджетному запиті МОН на 2027-2029 роки, форма БЗ-2 (індивідуальна) за КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» на виплату Національної премії, які розраховано: 500,0 тис. грн х 12 од. = 6000,0 тис. грн.

4. Показники, які характеризують стан сфери

№ з/п	Найменування	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)	2029 рік (план)
1	2	3	4	5	6
1	Кількість, присуджених та виплачених Національних премій України імені Бориса Патона, одиниць	12	12	12	12
2	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона, одиниць	26	30	30	30
3	Кількість, присуджених та виплачених премій Президента України для молодих вчених, одиниць	40	40	40	40
4	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць	54	55	55	55
5	Розмір Національної премії України імені Бориса Патона, тис. грн	395,0	500,0	500,0	500,0
6	Розмір премії Президента України для молодих вчених, тис. грн	210,0	210,0	210,0	210,0
7	Частка фактично виплаченої Національної премії України імені Бориса Патона в загальній кількості запланованих, %	100	100	100	100
	У т.ч. із представленістю жінок у наукових колективах, %	X	X	X	X
8	Частка фактично виплачених премій Президента України для молодих вчених в загальній кількості запланованих, %	100	100	100	100
	У т.ч. науковицям, %	X	X	X	X
9	Сума виплат Національної премії України імені Бориса Патона, тис. грн	4 740,0	6 000,0	6 000,0	6 000,0
10	Сума виплат премії Президента України для молодих вчених, тис. грн	8 400,0	8 400,0	8 400,0	8 400,0
11	Кількість лауреатів Національної премії України імені Бориса Патона, осіб	96	96	96	96
	У т.ч. жінок	X	X	X	X
12	Кількість лауреатів Президента України для молодих вчених, осіб	120	120	120	120
	У т.ч. жінок	X	X	X	X

IV. Варіанти досягнення цілі огляду

1. Варіант 1

1.1. «Оптимальний»

1.2. Завдання, спрямовані на реалізацію варіанта 1

№ з/п	Завдання
1	2
1	Зафіксувати розмір Національної премії України імені Бориса Патона
2	Оптимізувати витрати на організаційні заходи Комітету при проведенні конкурсів (цифровізація процесів)
3	Здійснення моніторингу практичного впровадження результатів робіт-лауреатів/ок премії Президента України для молодих вчених

1.3. Публічні послуги за варіантом 1

№ з/п	Характеристика послуги	Опис	Опис змін порівняно з поточною ситуацією
1	2	3	4
1	Публічна послуга	Виплата Національної премії України імені Бориса Патона	Виплата Національної премії України імені Бориса Патона
1.1	Надавачі послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
1.2	Отримувачі/ки / користувачі /ки послуги	Науковці	Надасть можливість залучити іноземних науковці до конкурсу
1.3	Інфраструктура надання послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
1.4	Інше	Конкурсний відбір	Конкурсний відбір
2	Публічна послуга 2	Виплата премії Президента України для молодих вчених	Виплата премії Президента України для молодих вчених
2.1	Надавачі послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
2.2	Отримувачі/ки / користувачі /ки послуги	Молоді вчені	Молоді вчені, за статтю
2.3	Інфраструктура надання послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
2.4	Інше	Конкурсний відбір	Конкурсний відбір

1.4. Заходи, відповідальні виконавці та строки їх реалізації за варіантом 1

№ з/п	Захід	Виконавець	Строк реалізації	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
1	Внести зміни до Положення	Комітет з	Грудень 2027	Розмір виплаченої

	про Національну премію України імені Бориса Патона, зафіксувавши розмір Національної премії на рівні не нижчому від розміру в попередньому році	Національної премії України імені Бориса Патона		Національної премії
2	Передбачення відповідного фінансування на виплату Національної премії у визначеному розмірі	Міністерство освіти і науки України	Щороку	Розмір виплаченої Національної премії
3	Цифровізація процесів (електронна подача документів учасниками/цями, електронна експертиза, дистанційні засідання, рецензування, виставлення балів та підрахунок результатів автоматизовано у захищених електронних кабінетах, скорочення друку паперових матеріалів)	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2028	Зменшення адміністративних витрат
4	Здійснення моніторингу практичного впровадження результатів робіт-лауреатів/ок премії Президента України для молодих вчених	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2028	Перегляд кількості премій Президента України для молодих вчених
5	Дезагрегація даних за статтю і науковими галузями та впровадження якісних індикаторів оцінки впливу державної політики на різні групи бенефіціарів і бенефіціарок (показники ефективності, результативності)	Міністерство освіти і науки України, Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2027	Паспорт бюджетної програми
6	Удосконалення переліку результативних показників бюджетної програми, які б характеризували ефективність та якість впровадження результатів робіт-лауреатів премії Президента України для молодих вчених	Міністерство освіти і науки України, Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2027	Паспорт бюджетної програми

1.5. Фактори, що впливають на обсяг витрат державного бюджету за варіантом 1

№ з/п	Найменування бюджетної програми / фактор	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»				
1.1	Кількість Премій, одиниць, в т.ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	12	12	12	12
	премій Президента України для молодих вчених	40	40	40	30
1.2	Розмір однієї Премії, тис. грн, в т. ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	500,0	500,0	500,0	500,0

	премії Президента України для молодих вчених	210,0	210,0	210,0	210,0
1.3	Кількість лауреатів/ок, осіб, в т.ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	96	96	96	96
	У т.ч. жінок	48	48	48	48
	з них іноземців	8	8	8	8
	У т.ч. іноземок	4	4	4	4
	Президента України для молодих вчених	120	120	120	90
	У т.ч. жінок	60	60	60	60

1.6. Витрати державного бюджету за варіантом 1

№ з/п	Найменування бюджетної програми / напрям використання бюджетних коштів	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
	УСЬОГО за бюджетними програмами	15 518,4	15 671,9	15 701,9	13 528,8
	у тому числі: загальний фонд	15 518,4	15 671,9	15 701,9	13 528,8
	спеціальний фонд				
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»				
	УСЬОГО	15 518,4	15 671,9	15 701,9	13 528,8
	у тому числі: загальний фонд	15 518,4	15 671,9	15 701,9	13 528,8
	спеціальний фонд				
1.1	Присудження та виплата Національної премії України імені Бориса Патона	6000,0	6000,0	6000,0	6000,0
	2730 «Інші виплати населенню» , усього	6000,0	6000,0	6000,0	6000,0
	у тому числі: загальний фонд	6000,0	6000,0	6000,0	6000,0
	спеціальний фонд				
1.2	Присудження та виплата премії Президента України для молодих вчених, тис. грн	8400,0	8400,0	8400,0	6300,0
	2730 «Інші виплати населенню» , усього	8400,0	8400,0	8400,0	6300,0
	у тому числі: загальний фонд	8400,0	8400,0	8400,0	6300,0
	спеціальний фонд				
1.3	Витрати на виготовлення почесних знаків лауреатів з дипломами, тис. грн.				
	2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього	1118,4	1217,9	1301,9	1228,8
	тому числі: загальний фонд	1118,4	1217,9	1301,9	1228,8
	спеціальний фонд				

1.7. Підходи до розрахунку витрат державного бюджету за варіантом 1

Модель «Оптимальна» передбачає:

- зафіксувати розмір Національної премії імені Бориса Патона на рівні не нижче 2025 року в сумі 500,0 тис. грн.

Оскільки оптимізація максимальної кількості Національної премії відбулась в 2024 році в подальшому оптимізація кількості не передбачена.

Розрахунок витрат на виплату Національної премії на 2027-2029 роки: 500,0 тис. грн * 12 премій = 6 000,0 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом Національної премії розраховані з середньої вартості виготовлення такого знаку в 2026 році в сумі 6,9 тис. грн, максимально можливої кількості лауреатів 96 (12 премій по 8 лауреатів): 6,9 тис. грн * 96 знаків = 662,4 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом на 2027-2029 роки помножені на прогнозований індекс інфляції:

2027 рік = 662,4 тис. грн * 8,9 % = 721,3 тис. грн

2028 рік = 721,3 тис. грн * 6,9 % = 771,1 тис. грн

2029 рік = 771,1 тис. грн * 5,1 % = 810,4 тис. грн;

- премії Президента України для молодих вчених, який було підвищено в 2026 року, в сумі 210,0 тис. грн.

Оптимізація максимальної кількості Премії для молодих вчених відбудеться в 2029 році прогнозовано до 30 за результатами моніторингу практичного впровадження результатів робіт-лауреатів премії Президента України для молодих вчених.

Розрахунок витрат на виплату Премії для молодих вчених на:

2027 рік = 210,0 тис. грн * 40 премій = 8 400,0 тис. грн

2028 рік = 210,0 тис. грн * 40 премій = 8 400,0 тис. грн

2029 рік = 210,0 тис. грн * 30 премій = 6 300,0 тис. грн;

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом Премії для молодих вчених розраховані з середньої вартості виготовлення такого знаку в 2026 році в сумі 3,8 тис. грн, максимально можливої кількості лауреатів 120 (40 премій по 3 лауреати (прогноз)): 3,8 тис. грн * 120 знаків = 456,0 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом на 2027-2029 роки помножені на прогнозований індекс інфляції:

2027 рік = 456,0 тис. грн * 8,9 % = 496,6 тис. грн

2028 рік = 496,6 тис. грн * 6,9 % = 530,8 тис. грн

2029 рік = (530,8 тис. грн : 120 * 90) * 5,1 % = 418,4 тис. грн.

Інші адмінвитрати Комітету на організацію конкурсів не розраховуються у зв'язку з цифровізацією процесів.

1.8. Прогноз очікуваного впливу реалізації варіанта 1 на сферу

Об'єкт впливу	**Очікуваний вплив**
1	2
Отримувачі/ки / користувачі/ки публічних послуг	Позитивний. Залучення більшої кількості науковців/виць (молодих вчених), а також іноземних науковців/виць для Національної премії
Надавачі публічних послуг	Позитивний. Запровадження якісно нового рівня управлінського обліку та аналітики. Перехід від пасивного фіксування видатків до інструментів гендерно орієнтованого бюджетування. Можливість виявляти інституційні бар'єри на етапах висунення кандидатур і формувати об'єктивні критерії оцінювання конкурсних робіт.
Інфраструктура надання послуг (інформаційно-аналітичні системи обліку, цифрові сервіси подачі заявок, системи моніторингу)	Позитивний. Модернізація цифрових інструментів збору та обробки даних (інтеграція полів дезагрегації за статтю, віком, галузями). Забезпечення системного постконкурсного моніторингу практичного впровадження робіт-лауреатів та оцінки їхнього соціально-економічного імпакту
Гендерна рівність	Позитивний. Забезпечення видимості наукових здобутків жінок, рівного доступу до державних премій та фінансових ресурсів. Зменшення впливу «скляної стелі» та стимулювання жіночого наукового лідерства у міжінститутських і високотехнологічних проєктах (зокрема в ОПК). Підвищення привабливості та прозорості конкурсу для вітчизняних та іноземних дослідників/ць.
Екологія	Слабко виражений позитивний. (Перехід на електронний документообіг і відмова від паперових матеріалів сприятиме зменшенню використання паперу та мінімізації вуглецевого сліду від логістики фізичних засідань)
Інше	Позитивний. Підвищення конкуренції серед робіт-лауреатів/ок

1.9. Показники досягнення цілі огляду витрат за варіантом 1

№ з/п	Найменування	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1	Кількість, присуджених та виплачених Національних премій України імені Бориса Патона, одиниць	12	12	12	12
	У т.ч. жінок	6	6	6	6
2	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона, одиниць	50	50	50	50
	У т.ч. жінок	25	25	25	25
3	Кількість, присуджених та виплачених премій Президента України для молодих вчених, одиниць	40	40	40	30
	У т.ч. жінок	20	20	20	20
4	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць	120	120	120	90
	У т.ч. жінок	60	60	60	60
5	Витрати на виготовлення почесних знаків, тис. грн.	1118,4	1217,9	1301,9	1228,8

1.10. Ризики реалізації варіанта 1

№ з/п	Ризик	Шляхи запобігання / мінімізації ризику
1	2	3
1	Відсутність коштів в державному бюджеті на виплату Премій	Визначення пріоритетними видатки на Преміювання науковців
2	Додаткова потреба у видатках на цифровізацію	Залучення коштів грантодавців
3	Гендерна нерівність, пов'язана зі специфікою наукової галузі	Гендерно чутливі критерії відбору, дезагрегація даних, паритетність комісій та гендерні аудити висуваючих установ
4	Зменшення кількості робіт, поданих на участь у конкурсах	Підвищення прозорості, популяризація та подолання бар'єрів для нових учасників/ниць

2. *Варіант 2*

2.1. «Європейський рівень преміювання»

2.2. Завдання, спрямовані на реалізацію варіанта 2

№ з/п	Завдання
1	2
1	Підвищення розміру Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених до мінімального розміру аналогічних премій в європейських країнах за рахунок залучення грантодавців
2	Сприяння інтеграції української науки та вітчизняних науковців і науковиць у світовий та європейський дослідницький простір (ERA)
3	Оптимізація витрат на організаційні заходи Комітету при проведенні конкурсів (цифровізація процесів) та збір дезагрегованих даних
4	Здійснення моніторингу практичного впровадження результатів робіт-лауреатів премії Президента України для молодих вчених (науковців та науковиць) та оцінки їхнього соціально-економічного імпакту
5	Збільшення кількості та підвищення якості робіт дослідників і дослідниць, що подаються на конкурс, з одночасним підвищенням рівня досліджень до світових стандартів
6	Зменшення ризику «відтоку мізків» за кордон та підвищення статусу професії науковця/ці в суспільстві
7	Підвищення престижності професії «науковця»/«науковиці»

2.3. Публічні послуги за варіантом 2

№ з/п	Характеристика послуги	Опис	Опис змін порівняно з поточною ситуацією
1	2	3	4
1	Публічна послуга	Виплата Національної премії України імені Бориса Патона	Виплата Національної премії України імені Бориса Патона
1.1	Надавачі послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона; грантодавці
1.2	Отримувачі / користувачі послуги	Науковці	Розширення доступу та забезпечення рівних можливостей для залучення більшої кількості вітчизняних та іноземних науковців і

			науковиць до участі в конкурсі
1.3	Інфраструктура надання послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
1.4	Інше	Конкурсний відбір	Конкурсний відбір
2	Публічна послуга 2	Виплата премії Президента України для молодих вчених	Виплата премії Президента України для молодих вчених
2.1	Надавачі послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона; грантодавці
2.2	Отримувачі / користувачі послуги	Молоді вчені (науковці та науковиці)	Створення умов для залучення більшої кількості молодих науковців та науковиць, зокрема за рахунок усунення бар'єрів для жіночого лідерства у наукових проєктах
2.3	Інфраструктура надання послуги	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона
2.4	Інше	Конкурсний відбір	Конкурсний відбір

2.4. Заходи, відповідальні виконавці та строки їх реалізації за варіантом 2

№ з/п	Захід	Виконавець	Строк реалізації	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
1	Внести зміни до Положення про Національну премію України імені Бориса Патона та премію Президента України для молодих вчених, зафіксувавши розмір Премій на рівні мінімального розміру аналогічних премій в європейських країнах (2500,0 тис грн та 300,0 тис.грн відповідно)	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2027	Розмір виплачених Премій
2	Передбачення відповідного фінансування на виплату Премій в обсязі на рівні мінімального розміру аналогічних премій в	Міністерство освіти і науки України	Щороку	Розмір виплачених Премій

	європейських країнах			
3	Пошук грантодавців, які будуть зацікавлені у впровадженні результатів робіт-лауреатів/ок у своїй діяльності	Міністерство освіти і науки України, Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Постійно	Розмір виплачених Премій
4	Висвітлення інформації про можливість іноземних громадян/ок брати участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Щороку	Кількість іноземних науковців, нагороджених Національною премією
5	Цифровізація процесів електронна подача документів учасниками та учасницями, електронна експертиза, дистанційні засідання, автоматизоване рецензування, виставлення балів і підрахунок результатів у захищених електронних кабінетах, скорочення друку паперових матеріалів; автоматизований моніторинг і забезпечення паритетного гендерного балансу (не менше 40–50% представництва кожної статі) при формуванні складів конкурсних комісій, експертних рад і пулів рецензентів/ок, а також мінімізація схованих упереджень за рахунок деіндентифікації (знеособлення) заявницьких даних на етапі первинного оцінювання	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2028	Зменшення адміністративних витрат
6	Здійснення моніторингу практичного впровадження результатів робіт-лауреатів/ок Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених	Комітет з Національної премії України імені Бориса Патона	Грудень 2028	Перегляд кількості Премій (як в сторону зменшення, так і в сторону збільшення)

2.5. Фактори, що впливають на обсяг витрат державного бюджету за варіантом 2

№ з/п	Найменування бюджетної програми / фактор	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»				
1.1	Кількість Премій, одиниць, в т.ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	12	12	12	12
	премій Президента України для молодих вчених	40	40	40	40
1.2	Розмір однієї Премії, тис. грн, в т. ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	2 500,0	2 500,0	2 500,0	2 500,0
	премії Президента України для молодих вчених	300,0	300,0	300,0	300,0
1.3	Кількість лауреатів (максимальна), осіб, в т.ч.:				
	Національної премії України імені Бориса Патона	96	96	96	96
	У т.ч. жінок	48	48	48	48
	з них іноземців	8	8	8	8
	У т.ч. жінок	4	4	4	4
	Президента України для молодих вчених	120	120	120	120
	У т.ч жінок	60	60	60	60

2.6. Витрати державного бюджету за варіантом 2

№ з/п	Найменування бюджетної програми / напрям використання бюджетних коштів	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
	УСЬОГО за бюджетними програмами	43 118,4	43 217,9	43 301,9	43 368,3
	у тому числі: загальний фонд	43 118,4	43 217,9	43 301,9	43 368,3
	спеціальний фонд				
1	КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки,				

	стипендії переможцям міжнародних конкурсів»				
	УСЬОГО	43 118,4	43 217,9	43 301,9	43 368,3
	у тому числі: загальний фонд	43 118,4	43 217,9	43 301,9	43 368,3
	спеціальний фонд				
1.1	Присудження та виплата Національної премії України імені Бориса Патона	30 000,0	30 000,0	30 000,0	30 000,0
	2730 «Інші виплати населенню», усього	30 000,0	30 000,0	30 000,0	30 000,0
	у тому числі: загальний фонд	6 000,0	6 000,0	6 000,0	6 000,0
	спеціальний фонд	24 000,0	24 000,0	24 000,0	24 000,0
1.2	Присудження та виплата премії Президента України для молодих вчених, тис. грн	12 000,0	12 000,0	12 000,0	12 000,0
	2730 «Інші виплати населенню» , усього	12 000,0	12 000,0	12 000,0	12 000,0
	у тому числі: загальний фонд	8 400,0	8 400,0	8 400,0	8 400,0
	спеціальний фонд	3 600,0	3 600,0	3 600,0	3 600,0
1.3	Витрати на виготовлення почесних знаків, тис. грн.				
	2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього	1118,4	1217,9	1301,9	1368,3
	тому числі: загальний фонд	1118,4	1217,9	1301,9	1368,3
	спеціальний фонд				

2.7. Підходи до розрахунку витрат державного бюджету за варіантом 2

Модель «Європейський рівень преміювання» передбачає:

- визначити розмір Національної премії імені Бориса Патона на рівні мінімального розміру аналогічних премій в європейських країнах в сумі 2 500,0 тис. грн.

Оптимізація максимальної кількості Національної премії в подальшому можлива за результатами моніторингу впровадження результатів.

Розрахунок витрат на виплату Національної премії на 2027-2029 роки: 2 500,0 тис. грн * 12 премій = 30 000,0 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом Національної премії розраховані з середньої вартості виготовлення такого знаку в 2026 році в сумі 6,9 тис. грн, максимально можливої кількості лауреатів 96 (12 премій по 8 лауреатів): 6,9 тис. грн * 96 знаків = 662,4 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом на 2027-2029 роки помножені на прогнозований індекс інфляції:

2027 рік = 662,4 тис. грн * 8,9 % = 721,3 тис. грн

2028 рік = 721,3 тис. грн * 6,9 % = 771,1 тис. грн

2029 рік = 771,1 тис. грн * 5,1 % = 810,4 тис. грн;

- розмір премії Президента України для молодих вчених на рівні мінімального розміру аналогічних премій в європейських країнах в сумі 300,0 тис. грн.

Оптимізація максимальної кількості Премії для молодих вчених можлива в подальшому за результатами моніторингу практичного впровадження результатів робіт-лауреатів премії Президента України для молодих вчених.

Розрахунок витрат на виплату Премії для молодих вчених на 2027-2029 роки: 300,0 тис. грн * 40 премій = 12 000,0 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом Премії для молодих вчених розраховані з середньої вартості виготовлення такого знаку в 2026 році в сумі 3,8 тис. грн, максимально можливої кількості лауреатів 120 (40 премій по 3 лауреати (прогноз)): 3,8 тис. грн * 120 знаків = 456,0 тис. грн.

Витрати на виготовлення почесного знака лауреата з дипломом на 2027-2029 роки помножені на прогнозований індекс інфляції:

2027 рік = 456,0 тис. грн * 8,9 % = 496,6 тис. грн

2028 рік = 496,6 тис. грн * 6,9 % = 530,8 тис. грн

2029 рік = 530,8 тис. грн * 5,1 % = 557,9 тис. грн.

Інші адмінвитрати Комітету на організацію конкурсів не розраховуються у зв'язку з цифровізацією процесів.

2.8. Прогноз очікуваного впливу реалізації варіанта 2 на сферу

Об'єкт впливу	Очікуваний вплив
1	2
Отримувачі / користувачі публічних послуг	Позитивний. Залучення більшої кількості науковців (молодих вчених), а також іноземних науковців для Національної премії Вирівнювання умов та подолання інституційних бар'єрів розширить доступ для жінок-науковиць і сприятиме залученню іноземних фахівців/чинь
Надавачі публічних послуг	Позитивний. Залучення грантодавців Запровадження автоматизованого контролю гендерного складу комісій (40–50% кожної статі) оптимізує адміністрування та покращить якість експертизи
Інфраструктура надання послуг	Позитивний. Оптимізація процесів та витрат. Цифровізація конкурсних процесів (електронні кабінети, дистанційне рецензування, автоматизований підрахунок балів) суттєво скоротить організаційні витрати, прискорить процедури оцінювання та забезпечить захист і прозорість даних
Гендерна рівність	Позитивний. Інтеграція гендерного мейнстримінгу та вимог ERA; паритетне представництво у складі комісій, усунення схованих упереджень через анонімізацію заявницьких даних, подолання вертикальної сегрегації при формуванні авторських колективів
Екологія	Слабко виражений позитивний. (Перехід на електронний документообіг і відмова від паперових матеріалів сприятиме зменшенню використання паперу та мінімізації вуглецевого сліду від логістики фізичних засідань)
Інше	Позитивний. Підвищення конкуренції серед робіт-лауреатів/ок. Високий рівень впровадження результатів робіт-лауреатів/ок

2.9. Показники досягнення цілі огляду витрат за варіантом 2

№ з/п	Найменування	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1	Кількість, присуджених та виплачених Національних премій України імені Бориса Патона, одиниць	12	12	12	12
		X	X	X	X
2	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона, одиниць	100	100	100	100
		X	X	X	X
3	Кількість, присуджених та виплачених премій Президента України для молодих вчених, одиниць	40	40	40	40
		X	X	X	X
4	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць	150	150	150	150
		X	X	X	X
5	Витрати на виготовлення почесних знаків, тис. грн.	1118,4	1217,9	1301,9	1368,3

2.10. Ризики реалізації варіанта 2

№ з/п	Ризик	Шляхи запобігання / мінімізації ризику
1	2	3
1	Відсутність коштів в державному бюджеті на виплату Премій	Визначення пріоритетними видатки на Преміювання науковців.
2	Відсутність грантодавців	Посилена робота зі стейкхолдерами. Гармонізацію конкурсів із вимогами ERA
3	Додаткова потреба у видатках на цифровізацію Комітету	Залучення коштів грантодавців
4	Гендерна нерівність, пов'язана зі специфікою наукової галузі	Паритетність комісій (не менше 40–50% кожної статі), дезагрегація даних, анонімізація оцінювання (мінімізація схованих упереджень за рахунок деіндентифікації (знеособлення) заявницьких даних на етапі первинного оцінювання). Запровадження обов'язкової наявності у наукових установах Комітетів з гендерної рівності (або уповноважених осіб) та затверджених Планів гендерної рівності (GEP) як передумови для подання конкурсних заявок. Проведення обов'язкового внутрішнього аудиту процедур формування авторських колективів з метою недопущення дискримінації, забезпечення видимості жіночого наукового доробку та подолання монополізації авторських груп. Прозорі критерії оцінювання та процедурами запобігання упередженості

V. Порівняння варіантів досягнення цілі огляду витрат

1. Динаміка показників досягнення цілі огляду витрат (зміна (+/–) порівняно з попереднім роком)

№ з/п	Найменування	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1	Розмір Національної премії України імені Бориса Патона, тис. грн				
	Базовий варіант	395,0	+105,0	0	0
	Варіант 1	×	+105,0	0	0
	Варіант 2	×	+2105,0	0	0
2	Розмір премії Президента України для молодих вчених, тис. грн				
	Базовий варіант	210,0	0	0	0
	Варіант 1	×	0	0	0
	Варіант 2	×	+90,0	0	0
3	Сума виплат Національної премії України імені Бориса Патона, тис. грн				
	Базовий варіант	4740,0	+1260,0	0	0
	Варіант 1	×	+1260,0	0	0
	Варіант 2	×	+25260,0	0	0
4	Сума виплат премії Президента України для молодих вчених, тис. грн				
	Базовий варіант	8400,0	0	0	0
	Варіант 1	×	0	0	-2100,0
	Варіант 2	×	+3600,0	0	0
5	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження Національною премією України імені Бориса Патона, одиниць				
	Базовий варіант	26	+4	0	0
	Варіант 1	×	+24	0	0
	Варіант 2	×	+74	0	0
6	Кількість робіт, поданих на участь у конкурсі на нагородження премією Президента України для молодих вчених, одиниць				
	Базовий варіант	54	+1	0	0
	Варіант 1	×	+66	0	-30
	Варіант 2	×	+96	0	0

7	Адміністративні витрати (на організацію конкурсів та виготовлення почесних знаків з дипломами лауреатів)				
	Базовий варіант	1283,8	-11,5	+37,9	+67,1
	Варіант 1	×	-65,9	+84,0	-73,1
	Варіант 2	×	-65,9	+84,0	-73,1

2. Очікуваний вплив реалізації варіантів досягнення цілі огляду витрат

Критерій порівняння	**Варіант 1**	**Варіант 2**
1	2	3
Вплив на витрати бюджету	Зменшення. Витрати з бюджету поступову скорочуються за рахунок зменшенням витрат Комітету на організаційні заходи завдяки цифровізації таких заходів та перегляду кількості премій Президента України для молодих вчених за результатами моніторингу впровадження результатів робіт-лауреатів	Зменшення. Витрати з бюджету поступову скорочуються за рахунок зменшенням витрат Комітету на організаційні заходи завдяки цифровізації таких заходів
Вплив на надходження бюджету	Нейтральний вплив	Нейтральний вплив
Сильні сторони	Цифровізація процесів проведення конкурсів скоротить витрати на супутні товари та послуги. Моніторинг практичного впровадження результатів робіт-лауреатів Премії для молодих вчених дозволить оцінити ефективність витрачання бюджетних коштів та умови конкурсу	Значне підвищення розміру Премій сприятиме заохоченню більшої кількості учасників щодо участі в конкурсі, як наслідок підвищення конкурентності робіт та їх якості. Інтеграція стандартів ERA (паритетність комісій 40–50%, дезагрегація даних, вимоги щодо GEP у наукових установах) подолає «скляну стелю» та

		горизонтальну сегрегацію
Слабкі сторони	Потреба часу для цифровізації процесів та пошуку грантодавців для фінансування заходів з цифровізації	Можливі проблеми в пошуку грантодавців для підвищення розміру Премій
Інші	Забезпечує первинну цифровізацію та збір дезагрегованих за статтю даних про учасників/ниць конкурсів	Комплексно вирішує проблему гендерної асиметрії через анонімізацію (деіндентифікацію) оцінювання, запровадження гендерних аудитів у висуваючих установах та вимог щодо Планів GEP

VI. Пропозиція робочої групи щодо оптимального варіанта для досягнення цілі огляду витрат

Оптимальним варіантом для досягнення цілей з огляду витрат державного бюджету у сфері присудження Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених є Варіант 1.

Цей варіант ґрунтується на висновках огляду, який засвідчив ефективне та цільове використання коштів, але водночас вказав на необхідність системного удосконалення окремих процесів.

Варіант 1 є кращим, оскільки він дозволяє не лише забезпечити цільове використання коштів, а й дещо скоротити витрати з державного бюджету.

Зазначений варіант досягнення цілі огляду витрат не потребує додаткових витрат державного бюджету є реалістичним та здійснюватиметься в межах існуючих бюджетних асигнувань.

Він передбачає вдосконалення організаційних заходів проведення конкурсів на здобуття Національної премії України імені Бориса Патона та премії Президента України для молодих вчених завдяки їх цифровізації, мінімізує «людський фактор» при оцінці робіт-кандидатів.

Здійснення комплексного аналізу практичного впровадження робіт-лауреатів премії Президента України для молодих вчених, дозволить оцінити ефективність витрачання бюджетних коштів в майбутніх бюджетних періодах та переглянути вимоги до конкурсних робіт, а також обґрунтувати оптимальну кількість Премій.

Реалізація варіанта 1 дозволить обґрунтованіше оцінювати участь жінок і чоловіків у конкурсах та розподіл фінансової підтримки між ними. Отримані дані стануть основою для підготовки змін до процедур інформування, висунення й оцінювання робіт у разі виявлення бар'єрів. Це забезпечить видимість наукових здобутків жінок, рівного доступу до державних премій та фінансових ресурсів, а також сприятиме розвитку жіночого наукового лідерства у міжінститутських і високотехнологічних проєктах. Результативність таких змін доцільно оцінювати за динамікою участі, проходження конкурсного відбору та фактичних виплат жінкам і чоловікам з урахуванням наукових галузей.

Підвищить привабливість та прозорість конкурсу для вітчизняних та іноземних дослідників/ць.

Перехід на електронний документообіг і відмова від паперових матеріалів під час проведення конкурсів сприятиме зменшенню використання паперу та мінімізації вуглецевого сліду від логістики фізичних засідань, що має позитивний вплив на екологію.

Голова робочої групи

ЯРМИСТИЙ Максим _____
(підпис)

Члени робочої групи:

БУКАЛО Вячеслав _____
(підпис)

ГУСАК Вікторія _____
(підпис)

ДЄНЬГА Любов _____
(підпис)

ДМИТРУК Наталія _____
(підпис)

ЖДАНЕНКО Олена _____
(підпис)

КОВГАНИЧ Зоя _____
(підпис)

МИХАЛИК Людмила _____
(підпис)

ПОЛИВАЧ Леся _____
(підпис)

ТРИГУБ Олена _____
(підпис)

ХОМУТОВА Лариса _____
(підпис)

___ _____ _____ р.

Онлайн сервіс створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

ПРОТОКОЛ
створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

Дата та час: 12:51:56 02.11.2026

Назва файлу з підписом: Звіт 02112026.pdf.p7s
Розмір файлу з підписом: 2.2 МБ

Назва файлу без підпису: Звіт 02112026.pdf
Розмір файлу без підпису: 2.2 МБ

Результат перевірки підпису: Підпис створено та перевірено успішно. Цілісність даних підтверджено

Підписувач: Михалик Людмила Петрівна
П.І.Б.: Михалик Людмила Петрівна
Країна: Україна
РНОКПП: 3230903766
Час підпису (підтверджено кваліфікованою позначкою часу для підпису від Надавача): 12:45:00 02.11.2026
Сертифікат виданий: "Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг
Серійний номер: 514B5C86A1E5DA11040000008F181801B4D31F05
Тип носія особистого ключа: ЗНКІ криптомодуль ІІТ Гряда-301
Серійний номер носія особистого ключа: Не визначено
Алгоритм підпису: ДСТУ 4145
Тип підпису: Кваліфікований
Тип контейнера: Підпис та дані в одному файлі (CAdES enveloped)
Формат підпису: З повними даними для перевірки (CAdES-X Long)
Сертифікат: Кваліфікований

Версія від: 2026.09.09 13:00